

MEMORIA ANUAL

2025

Durante el fructífero ejercicio de 2025 la Fundación Internacional ORP desplegó una ambiciosa hoja de ruta global de carácter interdisciplinar que comenzó a fraguarse el 20 de febrero con las jornadas técnicas dedicadas específicamente a los desafíos y soluciones en seguridad y salud en el trabajo donde se debatió con gran profundidad estratégica sobre el impacto transformador de la inteligencia artificial predictiva y el análisis de datos masivos mediante procesos ETL en la gestión moderna de riesgos laborales sentando así las bases de un año marcado por la innovación tecnológica aplicada al bienestar humano.

Esta trayectoria de excelencia continuó durante el mes de mayo con la celebración de un encuentro de alta sensibilidad social y responsabilidad corporativa centrado en la relación entre el cáncer y la empresa donde expertos de diversos ámbitos analizaron los protocolos necesarios para facilitar el retorno laboral de los pacientes oncológicos bajo criterios de equidad y sostenibilidad tras lo cual en junio la agenda se enfocó en la integración de la prevención con las políticas de igualdad de género abordando la violencia sexual como un riesgo psicosocial crítico que requiere una coordinación técnica sin precedentes entre los departamentos de recursos humanos y los servicios de prevención.

El punto álgido de este despliegue internacional se materializó con la organización y éxito rotundo del XXV Congreso Internacional ORP celebrado en la emblemática sede de Cartagena de Indias bajo el lema inspirador "At Work: One Life, One Planet" un evento de magnitud global que logró reunir a más de mil ochocientos congresistas provenientes de cuarenta y tres nacionalidades diferentes para intercambiar conocimientos en más de doscientas ponencias técnicas de altísimo nivel científico sirviendo además como marco de honor para la entrega de los prestigiosos galardones ORPHEUS que reconocen la labor de aquellas empresas que han integrado la cultura preventiva en el ADN de su gestión empresarial.

De manera simultánea a los éxitos en el continente americano la fundación expandió su influencia hacia el mercado asiático mediante la realización del LEAN ORP Japón desarrollado estratégicamente en el contexto de la Global Initiative for Safety, Health and Wellbeing y la Expo 2025 Osaka donde el foco principal se situó

en la robótica colaborativa y el uso de exoesqueletos para garantizar la salud de los trabajadores en entornos industriales de alta tecnología reforzando este eje de actuación con el IX Congreso Internacional de PRL en Lima que congregó a tres mil profesionales en un formato híbrido que permitió una difusión masiva de las mejores prácticas en liderazgo y transformación digital.

La vertiente académica y de desarrollo de talento también ocupó un lugar privilegiado durante el año gracias al IV Summit Internacional en Paraguay orientado a la reforma de los planes de estudio y la capacitación técnica frente a los nuevos entornos de trabajo junto con el IV Fórum de Empleabilidad en Chile celebrado en la Universidad Autónoma para debatir sobre el reskilling necesario y las competencias digitales que demandará el mercado laboral del futuro actividades que se complementaron armónicamente en España con el LEAN ORP Madrid dedicado a la transición hacia la Industria 5.0 y la importancia de la salud psicosocial en los nuevos modelos productivos.

Para concluir este intenso calendario se desarrollaron jornadas de vanguardia durante el último trimestre del año centradas en la gestión del estrés y la desconexión digital dentro de los esquemas de trabajo híbrido en octubre así como la jornada especializada Ausentismo Zero en noviembre donde se demostró mediante casos de éxito cómo la ciencia de datos puede transformar un indicador tradicionalmente negativo en una oportunidad de mejora de la eficiencia operativa, consolidando a la Fundación Internacional ORP como el referente mundial indiscutible en la promoción de entornos laborales seguros y saludables.

PEDRO R. MONDELO
Director Fundación Internacional ORP



ORP

MEMORIA ANUAL 2025

JORNADAS ORP.....	6
CONGRESO ORP 2025.....	14
LEAN ORP ROSARIO.....	28
LEAN ORP JAPÓN.....	42
IX CONGRESO LA POSITIVA.....	52
LEAN ORP MADRID.....	58
LEAN ORP CHILE.....	67
IV FÓRUM DE EMPLEABILIDAD.....	76
SUMMIT INTERNACIONAL PARAGUAY.....	78
CIFRAS ECONÓMICAS.....	80

20 DE FEBRERO DE 2025 DESAFÍOS Y SOLUCIONES EN SST

El pasado 20 de febrero de 2025, la Fundación Internacional ORP celebró con éxito la jornada Desafíos y Soluciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), un espacio de reflexión y diálogo en torno a los retos emergentes de la prevención laboral en un mundo cada vez más digitalizado. El encuentro, retransmitido en streaming para profesionales de distintos países, reunió a especialistas, empresas y académicos comprometidos con la construcción de entornos laborales más seguros, saludables y sostenibles.

Apertura

La bienvenida institucional destacó que el evento iba más allá de un programa de ponencias: constituía una oportunidad para compartir conocimientos, explorar soluciones prácticas y asumir la responsabilidad conjunta de prevenir accidentes y enfermedades laborales. Con el lema “transformar los desafíos en oportunidades”, la jornada puso el acento en la innovación tecnológica y la formación como palancas clave de la SST del futuro.

Ponencias destacadas

Óscar Martos (CEO de Sabentis, España) inauguró el ciclo de conferencias con la ponencia “Digitalización, sensórica e IA al servicio de la SST”. Martos expuso cómo la analítica de datos, la inteligencia artificial y los sistemas sensóricos están revolucionando la detección temprana de riesgos laborales y la gestión preventiva en las organizaciones.

A continuación, Oscar García (Principal Consultant en Bosch Software and Digital Solutions, Alemania) abordó el tema “Ciberseguridad y su impacto en la SST”. Su intervención puso de relieve la vulnerabilidad de los sistemas digitales en el ámbito de la seguridad laboral y la necesidad de integrar la



ciberseguridad como un pilar estratégico de la prevención.

La tercera conferencia estuvo a cargo de Sergio Bravo (VR Trainer en Ludus Global, España), quien presentó “Formación 3D en SST: didáctica, direccionada y dinámica”. Con ejemplos prácticos, Bravo mostró cómo la realidad virtual está transformando la capacitación en SST, ofreciendo experiencias inmersivas que mejoran la retención del conocimiento y la preparación ante riesgos en trabajos en altura o espacios confinados.

Debate final

La jornada concluyó con un animado debate titulado “Desafíos y Soluciones en SST”, moderado por Estrella Nieto (Profesora Asociada, CERPIE–Universitat Politècnica de Catalunya). En este espacio se integraron las perspectivas expuestas durante las ponencias, analizando los retos de la digitalización, la seguridad de la información y la formación innovadora, y destacando la importancia de la colaboración internacional para afrontar los cambios en el mundo laboral.

PONENCIAS



Digitalización, sensórica e IA al servicio de la SST
ÓSCAR MARTOS
CEO
SABENTIS



Ciberseguridad y su impacto en la SST
OSCAR GARCÍA
PRINCIPAL CONSULTANT DE EMPRESA
SUSTENTABLE, LEAN MANAGEMENT E
INDUSTRIA 4.0
BOSCH SOFTWARE AND DIGITAL
SOLUTIONS



Formación 3D en SST: didáctica, direccionada y dinámica
SERGIO BRAVO
VR TRAINER - FORMADOR DE REALIDAD
VIRTUAL
LUDUS GLOBAL



Moderadora:
ESTRELLA NETO
PROFESORA ASOCIADA
CERPIE-UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA

26 DE FEBRERO DE 2025 TRANSFORMANDO LA SST CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL: RETOS Y OPORTUNIDADES

El pasado 26 de febrero de 2025, la ciudad de Lima acogió un encuentro de referencia en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): la jornada Transformando la SST con Inteligencia Artificial: Retos y Oportunidades. El evento, organizado por la Fundación Internacional ORP en colaboración con la Sociedad Nacional de Industrias (SNI), reunió a especialistas de diversos países para analizar cómo la digitalización y la inteligencia artificial están redefiniendo los entornos laborales.

Apertura institucional

La sesión comenzó a las 16:00 horas con la apertura oficial, que dio paso a la inauguración institucional a cargo de representantes de la SNI, anfitriona de la jornada. Desde el inicio, se subrayó la importancia de la innovación tecnológica como motor para mejorar la prevención de riesgos laborales y garantizar el bienestar de los trabajadores en un contexto de transformación acelerada.

Conferencias destacadas

Helmuth Obilcnik (CEO de BIT Consulting, Austria) abrió el ciclo de ponencias con “El futuro de la seguridad laboral: el uso de la Inteligencia Artificial”. Su exposición mostró cómo la IA ya está contribuyendo a identificar patrones de riesgo, anticipar incidentes y optimizar procesos preventivos. Obilcnik insistió en que el reto no es solo técnico, sino también cultural: lograr que las organizaciones integren estas herramientas de manera ética y sostenible.

La segunda intervención estuvo a cargo de Bárbara Pita Dueñas (Gerente de Relaciones Laborales y SSMA en Ferreycorp S.A.A., Perú), con la conferencia “Gestión eficiente de la SST: Estrategia para implementar la digitalización”. Pita compartió la experiencia de Ferreycorp en la adopción de soluciones digitales para la gestión preventiva, destacando la importancia de alinear la tecnología con la estrategia empresarial y con una sólida cultura de seguridad.

PONENCIAS



El Futuro De La Seguridad Laboral: El Uso De La Inteligencia Artificial
HELMUTH OBILCNIK
CEO AND OWNER
BIT CONSULTING



Gestión eficiente de la SST: Estrategia para implementar la digitalización
BARBARA PITA DUEÑAS
GERENTE DE RELACIONES
LABORALES Y SSMA
FERREYCORP S.A.A.



Desde Colombia, Mary Luz Piñeros (Gerente General de Easy Tech Global) presentó “Modelo de Empresa Saludable 5Z”. En su intervención, subrayó la relevancia de adoptar un enfoque integral que combine tecnología, cultura organizacional y cuidado de las personas. Su propuesta 5Z invita a las empresas a evolucionar hacia entornos de trabajo más saludables, sostenibles y centrados en el talento humano.

Debate Final

El cierre del bloque de conferencias estuvo a cargo del Dr. Pedro R. Mondelo (Director de ORP y profesor de la Universitat Politècnica de Catalunya, España) con la ponencia “El trabajo que no(s) espera”. Mondelo planteó una reflexión sobre los cambios disruptivos que enfrenta el mundo laboral: automatización, nuevos modelos de empleo y el papel de la prevención en un escenario donde la frontera entre lo humano y lo digital es cada vez más difusa.

El evento en Lima dejó patente que la colaboración entre instituciones, empresas y expertos internacionales es esencial para transformar los desafíos actuales en soluciones sostenibles.



Modelo de Empresa Saludable 5Z
MARY LUZ PIÑEROS
GERENTE GENERAL
EASY TECH GLOBAL



El Trabajo Que No(S) Espera
DR. PEDRO R. MONDELO
DIRECTOR ORP
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA

29 DE ABRIL DE 2025

EL PAPEL DE LA IA Y LA DIGITALIZACIÓN EN EL TRABAJO

El pasado 29 de abril de 2025, el encuentro, convocado bajo el lema "Revolucionar la salud y la seguridad: el papel de la IA y la digitalización en el trabajo", se alineó con la agenda de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El objetivo central fue el debate sobre el papel transformador de la Inteligencia Artificial (IA) y las herramientas digitales en la gestión de la SST.

Apertura institucional

La apertura estableció la tesis estratégica: la tecnología debe impulsar la migración de un modelo preventivo reactivo hacia uno proactivo y predictivo . Se enfatizó que la innovación digital solo tiene sentido si se centra en las personas, mejorando la calidad de vida laboral, promoviendo entornos más seguros y fortaleciendo una cultura de responsabilidad compartida . El evento contó con el apoyo institucional de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), el IAPRL y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Conferencias destacadas

Las presentaciones técnicas detallaron cómo la IA se implementa para anticipar riesgos, automatizar procesos y mejorar la toma de decisiones. Óscar Martos (CEO de Sabentis) presentó el cambio estratégico como el paso de "mirar el retrovisor a conducir con GPS preventivo". Explicó que la IA predictiva se entrena con la integración de datos operacionales heterogéneos, como inspecciones, observaciones BBS, permisos de trabajo, registros de EPP y datos de IoT. Este enfoque permite la generación de un scoring de riesgo dinámico y la activación de alertas tempranas antes de que ocurra un evento, vinculando el desempeño preventivo directamente con la productividad. La Dra. Tetiana Klymchuk (Directora de IA en Sabentis) se enfocó en el uso de "Agentes de IA en SST" , destacando la madurez de la tecnología para la gestión de riesgos en tiempo real. Albert Puntí (Data Scientist en SOMIA) abordó el "Rethinking

PONENCIAS



Agentes de IA en SST: el futuro empezó ayer
DRA. TETIANA KLYMCHUK
DIRECTORA DE IA
SABENTIS



Rethinking la SST con IA
ALBERT PUNTÍ
DATA SCIENTIST
SOMIA



PREVENCIÓN EN TIEMPO REAL Y PREDICTIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ÓSCAR MARTOS
CEO
SABENTIS



Moderadora:
JOSEFA FLORES
COPYWRITER & COMMUNITY
MANAGER
SABENTIS



la SST con IA" , centrándose en el uso de Deep Learning (DL) y Natural Language Processing (NLP) para identificar patrones de riesgo complejos, incluyendo el análisis de datos textuales y la optimización de respuestas preventivas .

Debate Final

Gobernanza del Dato: Se reconoció que el éxito de la IA no es algorítmico, sino de ingeniería de datos. Es fundamental optimizar los flujos de trabajo ETL (Extracción, Transformación y Carga) para asegurar que los datos sean limpios e interoperables, lo que requiere inversión en infraestructura . Ética y Wearables: La capacidad de los dispositivos portátiles (wearables) para capturar datos biométricos (frecuencia cardíaca, actividad electrodérmica) introduce el monitoreo de la salud mental y psicosocial (estrés, ansiedad) en la prevención. Esto obliga a las organizaciones a establecer políticas de privacidad rigurosas y transparentes para el manejo de información sensible. Gestión Operacional: Un desafío técnico clave es el "equilibrio" necesario para generar alertas de emergencia útiles a partir de parámetros fisiológicos, evitando al mismo tiempo los "falsos positivos" que conducen a la fatiga de alertas entre el personal de seguridad.

15 DE MAYO DE 2025

LIDERAZGO EN LA DIGITALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Apertura

La "Jornada Liderazgo en la Digitalización de la SST," organizada por la Fundación Internacional ORP, se celebró el 15 de mayo de 2025 en formato online, reuniendo a expertos y líderes del sector en un foro con visión panamericana. El objetivo central fue redefinir el rol de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en la era de la transformación digital. El eje de la jornada: La digitalización—que incluye la Inteligencia Artificial (IA), el Big Data y el Internet de las Cosas (IoT)—no es solo una adopción de herramientas, sino un imperativo cultural que requiere un liderazgo capaz de gestionar el cambio y fomentar una cultura de seguridad adaptativa. El evento buscó proporcionar estrategias concretas para que los profesionales de SST puedan liderar esta transición, garantizando entornos laborales más seguros y eficientes. La jornada fue moderada por Josefa Flores, Copywriter & Community Manager en Sabentis (Chile).

Ponencias Destacadas

El programa se estructuró en tres conferencias troncales que abordaron el liderazgo desde la gestión del talento hasta la aplicación analítica de los datos.

- Liderazgo Aplicado a la SST (Marta Anton, Smart Career 360, España)
Marta Anton, experta en liderazgo y coaching ejecutivo, abrió la jornada enfatizando la necesidad de un liderazgo que trascienda la mera supervisión. Su enfoque se centró en el desarrollo del NeuroLiderazgo y el Liderazgo Coach, esenciales para influir en la seguridad conductual y para gestionar el talento en la SST digital. La ponente subrayó que el éxito de la tecnología depende de la capacidad del líder para generar una cultura de confianza y adaptabilidad.
- Retos actuales para los Profesionales de SST (Sebastian Antolloni, La Segunda ART - CLSG, Argentina)

PONENCIAS



Liderazgo aplicado a la SST
MARTA ANTON
CEO
SMART CAREER 360



Retos actuales para los Profesionales de SST en tiempos de digitalización
SEBASTIAN ANTOLLONI
JEFE DE ÁREA PREVENCIÓN INTEGRAL DE RIESGOS LABORALES
LA SEGUNDA ART - CLSG



Sebastian Antolloni ofreció la visión desde la gestión de riesgos aseguradores, con una convicción clara: el objetivo de Zero Accidente, históricamente aspiracional, es hoy "realmente alcanzable". Argumentó que el contexto digital provee todas las herramientas necesarias para resolver los problemas de prevención, eliminando las justificaciones operacionales para la siniestralidad recurrente.

3. Estrategia para una Digitalización Predictiva (Dr. Victor Rocco, ACHS, Chile)
El Gerente de Advanced Analytics en ACH ,proporcionó la hoja de ruta técnica para la digitalización predictiva. La clave para la "Gestión Eficiente de la SST" reside en la integración rigurosa del Big Data y la analítica avanzada. Esta estrategia permite la toma de decisiones informadas y la prevención de accidentes mediante modelos predictivos, asegurando que la tecnología contribuya de manera directa a la anticipación y eliminación proactiva de riesgos.

Debate Final

La Mesa Debate, titulada "Liderazgo en la digitalización de la SST" , sirvió para consolidar las visiones y enfocar las conclusiones en los aspectos éticos y estratégicos de la implementación.



GESTIÓN EFICIENTE DE LA SST: ESTRATEGIA PARA IMPLEMENTAR UNA DIGITALIZACIÓN PREDICTIVA
DR. VICTOR ROCCO
GERENTE DE ADVANCED ANALYTICS
ACHS



Moderadora:
JOSEFA FLORES
COPYWRITER & COMMUNITY
MANAGER
SABENTIS

29 DE MAYO DE 2025

CÁNCER Y EMPRESA: ESTRATEGIAS HUMANAS Y TECNOLÓGICAS PARA PREVENIR, ACOMPAÑAR Y FACILITAR EL RETORNO DE PACIENTES Y FAMILIARES DE CÁNCER

La "Jornada Cáncer y Empresa," organizada por FIORP, se estableció como un foro estratégico para abordar el cáncer—una causa principal de ausentismo—desde la perspectiva de la gestión del capital humano y la responsabilidad social (ESG). El evento se centró en la implementación de Estrategias Humanas y Tecnológicas para la prevención, el acompañamiento y la reintegración laboral, promoviendo entornos corporativos más resilientes e inclusivos.

Apertura

La sesión de apertura y moderación fue dirigida por Marta Gómez Nicolás, Fisioterapeuta Oncológica de Oncowellness. Su perfil, con formación especializada en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y Cronicidad, estableció el tono analítico del encuentro. La presentación inicial redefinió el desafío oncológico, sugiriendo que la empresa debe abordarlo bajo el marco de la salud ocupacional, gestionando las secuelas físicas y asegurando la adaptación continua del puesto de trabajo para una reincorporación funcional segura.

Ponencias Destacadas

Los ejes temáticos de la jornada se articularon en torno a la doble estrategia necesaria para mitigar el impacto del cáncer.

- Estrategia Tecnológica: Se exploró el papel de las herramientas digitales para la detección temprana y el uso de la Inteligencia Artificial (IA) para la identificación de riesgos.
- Estrategia Humana: Se hizo hincapié en la necesidad de programas de bienestar corporativo sólidos, políticas de inclusión claras y, fundamentalmente, la flexibilidad laboral y el acompañamiento emocional para la reintegración progresiva de los colaboradores.

La conclusión principal fue que la tecnología debe ser el medio



para personalizar la prevención, mientras que la flexibilidad y el apoyo humano son esenciales para la retención de talento y la resiliencia organizacional.

Debate Final

El punto culminante de la jornada fue el debate titulado "Cáncer y Empresa: Estrategias Humanas y Tecnológicas para prevenir, acompañar y facilitar el retorno de pacientes y familiares de Cáncer".

El debate reafirmó que la política de cáncer debe ser una prioridad de la alta dirección y, de manera crucial, debe extender su soporte (emocional y de flexibilidad) a los familiares cuidadores, reconociendo el impacto indirecto de la enfermedad en el entorno laboral. El evento concluyó que solo con esta visión integral, que va de la C-Suite al entorno familiar, las empresas pueden convertirse en actores clave en la lucha contra el cáncer.

PONENCIAS



Presentación y moderación
MARTA GÓMEZ NICOLÁS
CEO AND OWNER
BIT CONSULTING



THAÏS GIMÉNEZ
RESPONSABLE DEL SERVICIO MÉDICO
NESTLÉ ESPAÑA



Cancer y Empresa: Estrategias Humanas y Tecnológicas para prevenir, acompañar y facilitar el retorno de pacientes y familiares de Cancer
SARA SANABRIA
CHIEF MARKETING OFFICER
FAMILIA TORRES



GEMMA ROMAGUERA CASANOVAS
FUNDADORA
LA GEMMA COACH DE HÁBITOS DE VIDA

18 DE JUNIO DE 2025

VIOLENCIAS SEXUALES COMO RIESGO PSICOSOCIAL: EL PAPEL DE PRL EN COORDINACIÓN CON IGUALDAD

La jornada online sobre "Violencias sexuales como riesgo psicosocial: el papel de PRL en coordinación con Igualdad", celebrada el 18 de junio de 2025, puso el foco en uno de los desafíos más complejos y graves del entorno laboral: la violencia sexual como un riesgo psicosocial con profundas repercusiones en la salud, dignidad y bienestar de los trabajadores. El evento, moderado por Josefa Flores, reunió a expertos para analizar cómo la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y las políticas de Igualdad deben converger para crear entornos de trabajo seguros y respetuosos.

Apertura

La presentación inicial sentó las bases de la jornada, enfatizando la urgencia de reconocer y abordar la violencia sexual en el trabajo. El mensaje central fue la necesidad de construir entornos seguros, inclusivos y respetuosos.

Se destacó que la violencia sexual es una de las formas más complejas de riesgo psicosocial, y se subrayó el papel fundamental de la PRL en su identificación, gestión y prevención. La clave para un abordaje efectivo, según la apertura, radica en la coordinación efectiva entre las áreas de PRL e Igualdad, garantizando así un enfoque multidisciplinar. La jornada se propuso compartir experiencias y herramientas para fortalecer la protección de derechos y fomentar una cultura organizacional basada firmemente en el respeto y la igualdad.

Ponencias Destacadas

El programa se articuló en torno a una conferencia principal seguida de un debate crucial.

La primera parte estuvo a cargo de Cristina Maestre González, Gerente de Igualia – Grupo SGP. Su exposición se centró en la conceptualización de las violencias sexuales dentro del ámbito laboral. El enfoque de la Sra. Maestre ha enfatizado la obligación



de las empresas, sin importar su tamaño, de contar con un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, y de ir más allá del acoso sexual, promoviendo condiciones para evitar cualquier tipo de conducta contra la libertad sexual, incluyendo la consideración del ámbito digital.

Debate Final

El debate se enfocó en tres pilares clave: la prevención de las violencias sexuales, las herramientas para su abordaje y la coordinación necesaria entre PRL e Igualdad.

Los expertos abordaron la necesidad de tener procedimientos estandarizados y una evaluación continua de los protocolos para detectar fallas y posibles mejoras. En esencia, la jornada sirvió como un llamado a la acción para que las empresas integren la prevención de las violencias sexuales como un componente esencial de su gestión de riesgos, movilizando recursos y la colaboración de sus áreas clave (PRL e Igualdad) para proteger los derechos y la seguridad en el lugar de trabajo.

PONENCIAS



Comprendiendo las violencias sexuales en el marco laboral
CRISTINA MAESTRE GONZÁLEZ
GERENTE
IGUALIA - GRUPO SGP



LAURA ABRIL PERONA
RESPONSABLE DE CONSULTORÍA Y RRHH
IGUALIA



PRL ante las violencias sexuales: prevención, herramientas y coordinación
GUILLEM PEDRAGOSA
CEO
IGUALIA - GRUPO SGP



THEA MORALES ESPINOSA
ABOGADA
MORALES ABOGADOS PENALISTAS

16 DE OCTUBRE DE 2025

LA NUEVA ERA DEL TRABAJO HÍBRIDO: GESTIÓN EFICAZ DEL ESTRÉS Y LA SALUD PSICOSOCIAL

La jornada de la Fundación Internacional ORP (FIORP) del 16 de octubre de 2025, titulada “La Nueva Era del Trabajo Híbrido: Gestión Eficaz del Estrés y la Salud Psicosocial”, marcó el inicio de un análisis profundo sobre la metamorfosis estructural que atraviesa el mundo del trabajo. El evento se presentó como un foro de referencia técnica para entender que la consolidación del modelo híbrido no es solo una cuestión de flexibilidad geográfica, sino una redefinición de la relación entre el individuo y su entorno.

Apertura

En la introducción se subrayó que el éxito de esta modalidad depende de la transición de un teletrabajo reactivo hacia un modelo estratégico que equilibre la competitividad con entornos humanos y sostenibles. Se estableció como eje gravitacional de la jornada la salud psicosocial, entendida no solo como la ausencia de enfermedad, sino como el motor de la resiliencia organizacional.

Ponencias Destacadas

Este bloque central se desarrolló a través de una secuencia de intervenciones especializadas que abordaron los retos del trabajo híbrido desde diversas disciplinas técnicas. La primera estuvo a cargo de la Dra. Carmen Otero, responsable de la Unidad Básica de Salud en el Centro de Oftalmología Barraquer. Su intervención se centró en la salud ocupacional y la ergonomía cognitiva. La segunda ponencia fue presentada por el Dr. Ismael Sánchez-Herrera, Consultor Senior de Cultura Preventiva en VITALY, quien profundizó en el rol del liderazgo como "regulador emocional" del equipo. La última fue impartida por Daniela Campos, Jefe Técnica de Riesgo Psicosocial en la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS),



quien se enfocó en el marco normativo y la prevención de riesgos psicosociales (PRL). Campos subrayó que el deber de seguridad del empresario permanece vigente en el domicilio del trabajador y presentó evidencia sobre las consecuencias del aislamiento social.

Debate Final

La jornada concluyó con la mesa de debate, donde los expertos acordaron que el éxito del modelo híbrido no es una cuestión de ubicación, sino de cultura. Se establecieron como pilares de sostenibilidad la optimización de tareas (remoto para análisis y presencial para innovación), el uso de tecnología inteligente para reducir la fricción logística y la garantía del derecho a la desconexión digital para prevenir el agotamiento crónico o burnout. La conclusión final reafirmó que la salud psicosocial es hoy el motor principal de la competitividad y la resiliencia empresarial.esencial de su gestión de riesgos, movilizand recursos de sus áreas clave (PRL e Igualdad) para proteger la seguridad en el lugar de trabajo.

PONENCIAS



Rol de la Medicina del Trabajo en el trabajo híbrido: monitoreo y prevención de enfermedades asociadas
DRA. CARMEN OTERO
UNIDAD BÁSICA DE SALUD - SERVICIO PREVENCIÓN PROPIO
CENTRO DE OFTALMOLOGÍA BARRAQUER



Salud Psicosocial y Trabajo Híbrido: Diagnóstico y Tratamiento para un Futuro Saludable
DANIELA CAMPOS
JEFE TÉCNICA DE RIESGO PSICOSOCIAL
ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD



Estrés Digital, ¿inevitable?: Claves Culturales para Proteger a tus Equipos
DR. ISMAEL SÁNCHEZ-HERRERA
CONSULTOR SENIOR DE CULTURA PREVENTIVA, Y PERSONAL TÉCNICO DE REFERENCIA EN PSICOSOCIOLOGÍA
VITALY



Moderadora:
ESTRELLA NETO
PROFESORA ASOCIADA
CERPIE-UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

27 DE NOVIEMBRE DE 2025

¿AUSENTISMO ZERO? ESTRATEGIAS QUE SÍ FUNCIONAN

La jornada de la Fundación Internacional ORP (FIORP) del 27 de noviembre de 2025, titulada “¿Ausentismo Zero? Estrategias que sí funcionan”, se inauguró planteando el absentismo no como una meta numérica literal, sino como una ambición estratégica para movilizar a la organización hacia la mejora continua.

Apertura

Bajo la moderación de Estrella Nieto, Profesora de la Universitat Politècnica de Catalunya, se definió el ausentismo como un "termómetro" crítico de la cultura y el liderazgo corporativo. El objetivo central del encuentro fue pasar del diagnóstico a la acción mediante un enfoque 360° que integre la salud integral y la excelencia operativa.

Ponencias Destacadas

El bloque técnico analizó las palancas de actuación para reducir las ausencias evitables mediante cinco ponencias secuenciales de expertos internacionales.

La primera ponencia estuvo a cargo de Luis Iglesias, Director del Área de Absentismo en Quirónprevención, analizó el absentismo como un síntoma de desajustes profundos en el diseño de puestos y el clima laboral. La segunda fue presentada por José Manuel Vicente Pardo, Jefe de la Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades del INSS, se centró en prevenir la cronicidad mediante el concepto de "tiempo óptimo", definido como el periodo necesario para obtener el máximo beneficio terapéutico sin demoras asistenciales. La tercera intervención fue impartida por el Dr. Luis Pérez Capitán, Of Counsel en Sagardoy Abogados, abordó el complejo marco jurídico actual.

PONENCIAS



Hablemos de absentismo laboral
LUIS IGLESIAS
DIRECTOR DEL ÁREA DE ABSENTISMO
QUIRÓNPREVENCIÓN



Absentismo: marco legal y palancas de actuación
DR. LUIS PÉREZ CAPITÁN
OF COUNSEL
SAGARDOY ABOGADOS



Estrategias para Prevenir la Incapacidad Temporal y Favorecer la Reincorporación Efectiva
JOSÉ MANUEL VICENTE PARDO
JEFE UNIDAD MÉDICA EQUIPO VALORACIÓN INCAPACIDADES
INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)



Caso de éxito empresarial: Camino a Ausentismo Zero
ANTONIO VEGA
GERENTE DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR
ALSEA



La gestión del ausentismo desde la IA y el Data Science
ÓSCAR MARTOS
CEO
SABENTIS



Moderadora:
ESTRELLA NETO
PROFESORA ASOCIADA
CERPIE-UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA



La cuarta fue presentada por Antonio Vega, Gerente de Seguridad, Salud y Bienestar en Alsea. Vega compartió un caso de éxito empresarial donde se demostró que el alineamiento de los mandos intermedios es la herramienta más eficaz. Finalmente, la quinta ponencia estuvo a cargo de Óscar Martos, CEO de Sabentis, quien explicó cómo el uso de IA y Data Science permite anticipar patrones de ausencia.

Debate Final

La jornada concluyó con un debate final donde se enfatizó que la gestión del ausentismo debe integrarse en la cultura de la empresa y no limitarse a un control administrativo. Los expertos destacaron la necesidad de ser transparentes con la plantilla sobre los costes del absentismo y el impacto en la sostenibilidad de la compañía. Como cierre, se instó a mejorar la comunicación con las Mutuas y el sistema público de salud para agilizar diagnósticos, subrayando que la comunicación interna y el apoyo emocional son las mejores herramientas para reducir la incertidumbre del trabajador.

XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP

AT WORK: ONE LIFE, ONE PLANET

1817 INSCRITOS
43 PAÍSES
+200 PONENCIAS

25

ANIVERSARIO
FUNDACIÓN
INTERNACIONAL
ORP



Foto arriba izquierda

Pedro R. Mondelo, Director de Congresos ORP en el discurso inaugural.

Foto inferior izquierda

Hans-Horst Konkolewsky Presidente de la Fundación Internacional ORP en el discurso inaugural.

Foto central derecha

De izquierda a derecha: Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP, Juan Guillermo Zuloaga, Director de Compensación y Salud de AXA COLPATRIA; Alma Ariza, Vicepresidente Jurídico de Colmena Seguros; Iván Zuloaga, Gerente General de ARL SURA; Álvaro Carrillo, Presidente de Seguros Bolívar; Carlos Iván Heredia, Vicepresidente de Promoción y Prevención en Positiva Compañía de Seguros y Hans-Horst Konkolewsky, Presidente de la Fundación Internacional ORP.



XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP

"AT WORK: ONE LIFE, ONE PLANET"

Del 30 de julio al 1 de agosto de 2025, Cartagena de Indias acogió el XXV Congreso Internacional ORP, un encuentro que reunió a 1.817 asistentes de 43 países, consolidándose como un referente global en innovación, sostenibilidad y seguridad laboral.

Durante tres días, el Centro de Convenciones Cartagena de Indias fue escenario de conferencias, debates y experiencias interactivas con más de 200 ponentes internacionales, 221 abstracts y 188 papers científicos.

Del 30 de julio al 1 de agosto de 2025, Cartagena de Indias se convirtió en el epicentro mundial de la innovación, la tecnología y la prevención en el entorno laboral. El Centro de Convenciones Cartagena de Indias acogió el XXV Congreso Internacional ORP, un evento que superó todas las expectativas al reunir a 1.817 asistentes provenientes de 43 países durante tres jornadas inolvidables.

Con una propuesta enriquecedora y vanguardista, el congreso reafirmó el compromiso de la Fundación Internacional ORP por construir entornos laborales más saludables, sostenibles, digitales y humanos. Cartagena 2025 no solo celebró un cuarto de siglo de congresos ORP, sino que también sentó las bases de lo que será la nueva era de una prevención laboral más humana, digital, innovadora e integral.

Un congreso de experiencias transformadoras

La edición 2025 del Congreso ORP se diseñó como un espacio de conexión entre la ciencia, la empresa, la tecnología y las personas. Fueron 203 ponentes internacionales que compartieron ideas, experiencias y conocimientos, en una

agenda de contenidos que incluyó 221 abstracts y la recepción de 188 papers científicos enviados por expertos de todo el mundo.

El evento incluyó también stands interactivos, experiencias de marca y sesiones inmersivas que permitieron vivir la innovación desde dentro. Temas como la inteligencia artificial aplicada a la seguridad laboral, la sensórica y dispositivos wearables, la importancia del sueño, la neurociencia en el trabajo, la seguridad emocional y las nuevas formas de liderazgo fueron el eje de un debate tan diverso como imprescindible.

Cartagena como símbolo de cambio

La ciudad amurallada no fue solo un telón de fondo histórico: fue parte integral de la experiencia ORP. El calor humano de Colombia, el cruce de culturas y el espíritu caribeño impregnaron cada rincón del evento. Las sesiones contaron con expertos provenientes de Europa, Asia, América y África, lo que convirtió a Cartagena en una verdadera plaza global del conocimiento preventivo.

Cada jornada cerraba con encuentros de networking y diálogo abierto entre profesionales de sectores como la construcción, la tecnología, la medicina del trabajo, la educación y la administración pública. Cartagena 2025 fue una ciudad que no solo acogió el evento: lo vivió.

Ciencia en acción: papers y debates

Uno de los aspectos más destacados fue la presentación de investigaciones científicas orientadas a la innovación preventiva. Investigadores de universidades aliadas de FIORP compartieron hallazgos sobre:

- IA para la predicción de accidentes laborales.
- Modelos de ergonomía cognitiva.
- Sueño, turnos nocturnos y salud mental.
- Análisis de datos en tiempo real para la gestión de riesgos.

Estas presentaciones, basadas en los 188 papers recibidos, generaron debates de alto nivel en mesas redondas que pusieron en valor la colaboración entre academia y empresa para transformar el conocimiento en impacto real.



Alfuwaiz Majed, Secretario General del National Council for Occupational Safety & Health.

La gran noche ORPHEUS: homenaje a quienes cambian el futuro

La emoción llegó a su punto más alto en la esperada Noche ORPHEUS, una velada que combinó reconocimientos, inspiración y celebración. Varias empresas fueron presentadas a los reconocimientos oficiales por sus avances en cultura preventiva, innovación tecnológica y bienestar laboral. Entre los galardonados se destacaron iniciativas centradas en:

- Inclusión de personas con diversidad funcional en entornos industriales.
- Implementación de sensores inteligentes en zonas de alto riesgo.
- Proyectos de salud mental en empresas del sector tecnológico.
- Formación inmersiva mediante realidad virtual para operarios de alto riesgo.

La noche fue un tributo a quienes creen que un mundo laboral más humano es posible y trabajan cada día para construirlo.

Una comunidad global que no deja de crecer

Cartagena 2025 fue, además de un espacio de aprendizaje, una reafirmación del papel de FIORP como líder global en prevención y bienestar laboral. Con más de 500 eventos internacionales organizados a lo largo de 25 años, la fundación ha logrado articular una comunidad comprometida con el progreso sostenible y humano en los entornos de trabajo.

Este congreso no solo miró al futuro; fue una celebración del camino recorrido y de una comunidad que ya supera los miles de profesionales conectados en red por una causa común: la mejora continua del trabajo como espacio de vida, salud y desarrollo humano.

Rumbo a Argentina: el XXVI Congreso ORP

El XXV Congreso ORP cerró con un anuncio que generó entusiasmo entre todos los presentes: el próximo año, la comunidad ORP se reencontrará en Argentina, con actividades previstas en tres ciudades icónicas: Buenos Aires, Rosario e Iguazú.

La Fundación Internacional ORP agradece profundamente a todas las personas, organizaciones, universidades y empresas que hicieron posible este evento. A los asistentes presenciales y virtuales, a los ponentes, a los voluntarios, al equipo de producción y a la ciudad de Cartagena: gracias por ser parte de esta historia.

Nos reencontramos en Argentina 2026. ¡La prevención continúa, y cada vez con más fuerza! Recibe el premio: Sven Timm. Estos premios destacan el compromiso y la excelencia en la prevención de riesgos laborales y la promoción del bienestar en diversos sectores.

La noche culminó con un cóctel musical, celebrando los logros y el impacto positivo de los premiados en la mejora de la seguridad y el bienestar en el trabajo. La Fundación ORP agradece a todos los participantes y espera que su dedicación continúe inspirando a muchas más organizaciones.



Los recipientes del reconocimiento especial al mérito en gestión empresarial fueron: Yara International S.A.; Nokia; Mitsubishi Electric de Colombia; Sistema Alimentador Oriental; Mi Red Barranquilla; Repsol Digital España; Banco Davivienda; Sucroal S.A; Talma Servicios Aeroportuarios; Consorcio Express SAS; Universidad Militar de Nueva Granada; Copa Airlines; Industrias Haceb y Braserv Petróleo Colombia LLC.

PROGRAMA – ORP CONGRESS 2025

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN:
30 DE JULIO DE 2025

PARA MÁS ACTUALIZACIONES VISITE:
WWW.FIORP.ORG

AUDITORIO

Presentador: XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP2025



Amaro Gómez-Pablos
Periodista, Reportero y Presentador de TV
Fundación Internacional ORP

08:00 Inauguración Institucional:



Hans-Horst Konkolewsky
Presidente Fundación Internacional
ORP



Dr. Teodoro Ribera
Rector
Universidad Autónoma de Chile



Dr. Pedro R. Mondelo
Director ORP, Universitat Politècnica de
Catalunya

08:15 Mesa Debate Inaugural: El gran servicio de las ARL's: inteligencia de datos y pautas para la sostenibilidad empresarial



Alma Ariza
Vicepresidente Jurídico
Colmena Seguros



Iván Zuluaga
Gerente General
ARL Sura



Juan G. Zuloaga
Workers Compensation
and Health Director AXA
COLPATRIA



Alvaro Carrillo
Presidente
Seguros Bolívar



José Luis Correa López
Presidente
Positiva Compañía de
Seguros S.A.

09:15 Conferencia Inaugural: Agentes de IA en SST: el futuro empezó ayer



Dra. Tetiana Klymchuk
Directora de IA
Sabentis

Hora	Barahona 4	Barahona 3	Barahona 2	Barahona 1	Summit
10:00	Pausa Café				
10:30	Conferencia Ergonomía: Misiones espaciales: un campo para la ergonomía y los factores humanos DR. PEDRO AREZES, University of Minho, Portugal	Conferencia Sostenibilidad: Seguridad II: cómo aprender de lo que funciona en entornos inciertos DR. JUAN CARLOS RUBIO, Universidad de Málaga, España	Conferencia Sostenibilidad: Modelo de Cultura SZ: Clave para la sostenibilidad Empresarial PAZ ARIAS, AeQUO, España	Conferencia Seguridad Laboral: Nuevas tecnologías en sensorica y su aplicación en la seguridad laboral OTTO CÖRNEMANN, SICK AG, Alemania	Panel de expertos: Evaluación del riesgo químico: monitorización ambiental y biológica MELISSA GONZÁLEZ, Conhintec, Colombia DRA. AMPARO CASAL, Fundación Internacional ORP, Italia RUDOLF VAN DER HAAR, MC Mutual, Países Bajos DR. XAVIER GUARDINO, Sabentis, España
11:00	Conferencia Gestión SST: Strategies to encourage line managers to prioritise safety DEE ARP, INSHPO, Reino Unido	Conferencia Transformación digital & IA: Digitalización, sensorica e IA al servicio de la SST ÓSCAR MARTOS, Sabentis, España	Conferencia Formación: Transformaciones Sociales y su impacto en el mercado laboral DR. GUSTAVO NIKLANDER, Universidad Autónoma de Chile, Chile	Conferencia Transformación Digital & IA: Como la robótica y los drones está cambiando el entorno de trabajo FABIA SILVA, Dronak Robotics, Brasil	
11:30	Conferencia Digitalización & IA: EL FUTURO DE LA PREVENCIÓN ES DIGITAL ANA ERCORECA, International Association of Labour Inspection (IALI), España	Conferencia Gestión: Smart Center Sabentis-Bosch: Del IoT al Análisis de Datos y a las Decisiones Cognitivas OSCAR GARCÍA, Bosch Software and Digital Solutions, Alemania	Conferencia Ergonomía: La ventaja de la productividad sostenible gracias a la Ergonomía MICHELE FANTI CIUPI, Ergo 21, Italia	Conferencia Transformación Digital & IA: Rethinking la SST con IA ALBERT PUNTÍ, SOMIA, España	
12:00	Conferencia Gestión SST: Objetivos de la Visión Saudi 2030 para la seguridad y salud en el trabajo MAJED BIN IBRAHIM ALFUWAIZ, National Council for Occupational Safety and Health, Arabia Saudi	Conferencia Vigilancia de la Salud: El rol de la medicina en la salud integral LUIS CASTILLO, Universidad Autónoma de Chile, Chile	Conferencia Empresa Saludable: Ecosistema de Cultura OLGA HERNÁNDEZ, ARL Seguros Bolívar, Colombia	Conferencia Psicología Aplicada: La Inteligencia Emocional y su importancia en el éxito profesional VERÓNICA VALDERRAMA GARIBALDI, Gold Fields, Perú	
12:30	Almuerzo				
14:00	Conferencia Gestión SST: La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de contratistas DR. JENS JÜHLING, BG ETEM, Alemania	Conferencia Seguridad Vial: La importancia de desarrollar una cultura vial activa en la empresa HORACIO BOTTA, BBFA Seguridad Vial, Argentina	Conferencia Gestión SST: Cómo se gestiona la prevención de riesgos laborales en una unidad militar CARLOS MANUEL CIPRÉS, Ministerio de Defensa, España	Defensa de papers: XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP2025	

Hora	Barahona 4	Barahona 3	Barahona 2	Barahona 1	Summit
14:30	Conferencia Gestión SST: Más allá del cumplimiento: participación empresarial innovadora en la prevención de la discapacidad laboral DRA. DIANA E. CUERVO DIAZ, ICOH Colombia, Colombia	Conferencia Vigilancia de la Salud: Promoción de la Salud psicosocial/mental en la empresa saludable DRA. CARMEN OTERO, Centro de Oftalmología Barraquer, España	Conferencia Transformación digital & IA: Optimización de los procesos de datos en las empresas: un análisis en profundidad de los flujos de trabajo ETL (Extracción, Transformación, Carga) y ELT (Extracción, Carga, Transformación) DR. PAYAM MOHAMMADI, Sabentis, Kurdistan	Mesa de Debate: Transformación Digital en SST: Estrategias para una Gestión Predictiva y Eficiente PABLO RODRIGUEZ, FIORP, España DR. VICTOR ROCCO, ACHS, Chile AGUSTINA GIACHE, La Segunda Seguros CLSG, Argentina JADY LILIAN DUARTE RAMÍREZ, Consorcio Express SAS, Colombia MANUEL FRANCISCO TAPIAS TORRES, Easy Tech Global Colombia, Colombia	Defensa de papers: XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP2025
15:00	Mesa de Debate: Del cumplimiento a la cultura: ¿Qué sigue en prevención? DEE ARP, INSHPO, Reino Unido WAYNE ARONDUS, Manufacturing Safety Alliance BC, Canadá, Canadá MAJED BIN IBRAHIM ALFUWAIZ, National Council for Occupational Safety and Health, Arabia Saudí LARS HOFFMANN, SIEMENS, Alemania ANA ERCORECA, International Association of Labour Inspection (IALI), España IVÁN ZULOAGA, ARL Sura, Colombia	Conferencia Higiene Ocupacional: Diferencias por sexo en la respuesta a la exposición laboral a sustancias químicas DRA. AMPARO CASAL, Fundación Internacional ORP, Italia	Conferencia Seguridad Laboral: Modelo exitoso de calificación de proveedores en HSE R. CAMILO TORRES, Enel, Colombia		
15:30		Conferencia Vigilancia de la Salud: Reconocimiento médico del trabajo, un aliado en la detección precoz de problemas de salud SILVIA SOLANO, Quirónprevención, Colombia	Conferencia Digitalización & IA: Educar para el Trabajo con IA: Datos, Brechas y Habilidades Humanas HERNÁN LÓPEZ, Carver University, EEUU	Mesa de Debate: EXPERIENCIAS EN LATAM DE LA EMPRESA SALUDABLE SZ MARY LUZ PIÑEROS, Easy Tech Global, Colombia MARIANELA LECHUGA, UPL Limited Colombia, Colombia JAIME VÁZQUEZ, SECAMAIN, Mexico PAULA SÁNCHEZ FERRADAL, Easy Tech Global, España NICOLÁS DUQUE, FIORP, Colombia	
16:00	Conferencia Digitalización & IA: Salud IA: Medicina de precisión CRISTINA ORDÓÑEZ FERNÁNDEZ, Repsol, España	Conferencia Ergonomía: El dilema energético de la IA: Cómo la tecnología enfrenta el desafío EUGENIO CRUZ ERRÁZURIZ, Ordename, Chile	Conferencia Gestión SST: Digitalización para una fuerte cultura de prevención TZVETOMIRA RADOSLAVOVA, International Labour Organization (ILO), Suiza		
16:30	Conferencia Gestión SST: Accidentes del Trabajo: sus conductas y los nuevos desafíos en SST a partir de la innovación DANIELS GÁRATE, Pacific Hydro Chile, Chile	Conferencia Psicología Aplicada: ¡Dos países un mismo reto! Una mirada cruzada en salud psicosocial LUANA BETSY POLO CORTÉS, Positiva Compañía de Seguros, Colombia JEFFREY MEDINA RIVAS, PreventionArt J&C, SRL, República Dominicana	Conferencia Ergonomía: Ergonomía productiva DR. CARLES SALAS, TUSGSAL, España		

Hora	Barahona 4	Barahona 3	Barahona 2	Barahona 1	Summit
09:00	Conferencia Gestión: Hacia un Cambio de Paradigma en la Prevención HANS-HORST KONKOLEWSKY, Fundación Internacional ORP, Dinamarca	Conferencia Seguridad Laboral: El futuro de la Seguridad Laboral: el uso de la Inteligencia Artificial HELMUTH OBILCNIK, BIT Consulting, Austria	Conferencia Seguridad Laboral: Desafíos y Soluciones en la Prevención de Incendios en la Nueva Era Energética: Fotovoltaica, Baterías de Litio, Hidrógeno y Edificios Sostenibles ANDRÉS PEDREIRA FERREÑO, Pixeling S.L, España	Conferencia Vigilancia de la Salud: Impacto del Burnout en la eficiencia en el trabajo GABRIELA DURÁN RENDÓN, Buk Colombia, Colombia	Panel de expertos: Cuidado de la salud cardiovascular, ¿porqué? ¿Qué debemos hacer? DRA. CARMEN OTERO, Centro de Oftalmología Barraquer, España DR. CARLES SALAS, TUSGSAL, España DR. JUAN MACHO, Hospital Clinic Barcelona, España
09:30	Conferencia Seguridad Laboral: Digitalización e IA en el contexto de la SST y el bienestar LARS HOFFMANN, SIEMENS, Alemania	Conferencia Gestión SST: RL Datos 2.0: Herramienta innovadora de acceso abierto para fortalecer el análisis del Sistema General de Riesgos Laborales ANGELA HUZGAME ABELLA, Fasescolda - Federación de Aseguradores Colombianos, Colombia	Conferencia Gestión: Transformación de la Gestión de entornos laborales saludables: Del Presente al Futuro Laboral RICHARD GANDUR JACOME, ARL Sura Colombia, Colombia	Conferencia Sostenibilidad: Energía nuclear: Una opción sostenible y segura ALEJANDRO ZAUSCHKEVICH, Cisnes Mining, Chile	
10:00	Pausa Café				
10:30	Conferencia Ergonomía: Estrés térmico ocupacional: desafíos y soluciones en un mundo en calentamiento DR. MOHANNAD KUSTI, National Council for Occupational Safety and Health, Arabia Saudí	Conferencia Seguridad Laboral: Gestión del Cambio: IA y tecnología al servicio del trabajador BARBARA PITA DUEÑAS, Ferreycorp S.A.A., Perú	Conferencia Gestión SST: El derrumbe de la natalidad y sus impactos sociales DR. TEODORO RIBERA, Universidad Autónoma de Chile, Chile	Conferencia Transformación Digital & IA: Adaptación o Extinción : SZ una hoja de ruta estratégica de supervivencia empresarial DRA. ASUN GALERA, CERPIE-Universidad Politécnica de Cataluña, España	Mesa de Debate: Reincorporación segura al trabajo HUGO LEÓN DÍAZ SÁNCHEZ, Seguros Bolívar ARL, Colombia MANUEL F. PEREZ, Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental (CSOA), Colombia BERNARDO E. HERNÁNDEZ, Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, Colombia DORIS MEJIA PARRA, ANDI - Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, Colombia
11:00	Conferencia Gestión SST: Pequeño Bestiario Organizativo DR. FRANCO DUTTO, FIORP, Italia	Conferencia Ergonomía: Plataforma Vertical de Ergonomía y Biomecánica: Reducción drástica de los trastornos musculoesqueléticos DR. JOSÉ LUIS PARREÑO, Sabentis, España	Conferencia Gestión SST: Costes y Beneficios de la SST: Inversión Estratégica para un Futuro Sostenible CARLO ALBERTO BERTO, Parques Reunidos Región España e Italia, Italia	Conferencia Gestión: Papel de los Líderes en la Gestión de Riesgos Laborales desde la óptica de las 4 P LIZBETH BOSSA, Axa Colpatría, Colombia	
11:30	Conferencia Empresa Saludable: Construyendo una cultura de seguridad compartida entre generaciones WAYNE ARONDUS, Manufacturing Safety Alliance BC, Canada, Canadá	Conferencia Gestión SST: Programa de hábitos de vida y entornos laborales saludables LUZ STELLA RODRÍGUEZ, Colmena Seguros, Colombia	Conferencia Formación: Formación en SST: Clave para un Entorno Laboral Seguro y Sostenible AMALIA CASTAÑOS URKULLU, Universidad del País Vasco (UPV/EHU), España	Conferencia Gestión SST: Modelos innovadores para aumentar el alcance del cuidado en salud mental JUAN LUIS MORENO, Asociación Chilena de Seguridad, Chile	

Hora	Barahona 4	Barahona 3	Barahona 2	Barahona 1	Summit
12:00	Conferencia Seguridad Laboral: Seguridad I, Seguridad II y Seguridad III DR. JOHN W. RUSER, Insights into Comp LLC, Estados Unidos	Conferencia Ergonomía: Como ser un experto en seguridad y no naufragar en los factores organizativos y humanos DR. GUSTAVO ADOLFO ROSAL, Asociación Española de Ergonomía, España	Conferencia Transformación Digital & IA: La ruta hacia la transformación: Cómo implementar IA en tu empresa JESSICA FERREIRA, SEAT, Brasil	Conferencia Higiene Ocupacional: Evaluación del riesgo químico y biológico en ambiente laboral DR. XAVIER GUARDINO, Sabentis, España	
12:30	Almuerzo				
14:00	Conferencia Ergonomía: Comprender y prevenir las caídas provocadas por tropiezos: causas, riesgos y normas de seguridad DR. ALVARO D. TAVEIRA, University of Wisconsin-Whitewater, Estados Unidos	Conferencia Gestión SST: Retos actuales para los profesionales de SST en tiempos de la digitalización SEBASTIAN ANTOLLONI, La Segunda ART - CLSC, Argentina	Conferencia Transformación Digital & IA: Tecnología al servicio de la prevención: monitoreo en tiempo real para SST JORGE ARRIAGADA, Universidad del Desarrollo, Chile	Conferencia Gestión SST: Gestión de la Calidad, Medioambiente, Salud Ocupacional en entornos sanitarios DRA. PILAR BAYLINA MACHADO, Instituto Politécnico de Oporto, Portugal	Defensa de papers: XXV CONGRESO INTERNACIONAL ORP2025
14:30	Conferencia Formación: La batalla del futuro: Inteligencias Artificial frente a la Natural DR. JOSÉ ENRIQUE SCHROEDER, Universidad Politéc. y Artística del Paraguay, Paraguay	Conferencia Vigilancia de la Salud: SST en las diferentes etapas de los 25 años de canal de Panama DR. DANIEL ABREGO, Occupational Safety and Health (OSH) Consultants, Panamá	Conferencia Digitalización & IA: Ciberseguridad y su impacto en la SST KAI HACKBARTH, Bosch Global Software Technologies GmbH, Grecia	Conferencia Vigilancia de la Salud: Estado actual y Avances del Observatorio Internacional de Neumoconiosis DRA. RAQUEL IRENE PENDITO, Observatorio Internacional de Neumoconiosis, Argentina	
15:00	Conferencia Sostenibilidad: La sostenibilidad en el trabajo: Un enfoque que integra la seguridad y la salud LUIS RICARDO ARRIETA BOULANGGER, Pacífico Seguros, Perú	Conferencia Sostenibilidad: En órbita por la SOSTenibilidad SILVIA URARTE, Pharos Consultoría Estratégica, España	Conferencia Higiene Ocupacional: Análisis crítico de los valores límite de exposición a sustancias químicas RUDOLF VAN DER HAAR, MC Mutual, Países Bajos	Conferencia Vigilancia de la Salud: Análisis de la evolución de parámetros hematológicos en respuesta a la exposición ocupacional a bajas dosis de radiación en una clínica de alta complejidad ANGÉLICA PAOLA PARADA, Clínica Imbanaco, Colombia EDISON DE JESÚS SALAZAR, Clínica Imbanaco S.A.S, Colombia	
15:30	Conferencia Seguridad Laboral: Seguridad 4.0 aplicada a la IA DR. YOUNG-GUK KWON, Seoul Tech University, Corea del sur	Conferencia Seguridad Vial: Ni lento ni impulsivo: medir para decidir mejor GIANNINA BELLONE, Sistemas Reid, Argentina	Conferencia Digitalización: IA y Metaverso preventivo con tecnología 4.0 CARLOS ALZATE OSORIO, Ambiente Consultores, Colombia	Conferencia Vigilancia de la Salud: Innovación Integral en Salud Laboral Oncológica: Prevención, Acompañamiento y Reingreso MARTA GÓMEZ NICOLÁS, Oncowellness, España	
19:30	NOCHE ORPHEUS: ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS ORP				

Hora	Barahona 4	Barahona 3	Barahona 2	Barahona 1	Summit
09:00	Conferencia Formación: Transformación Digital en SST: La Nueva Era de la Matriculación Online LORENZO CÓMEZ, Colegio de Profesionales de Seguridad e Higiene (CPSH Argentina), Argentina	Conferencia Gestión SST: Aprender a Enseñar: Aspecto fundamental para la gestión en Seguridad y Salud en el trabajo LUIS GABRIEL GUTIÉRREZ BERNAL, Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO, Colombia	Conferencia Gestión: ¿Podemos predecir el riesgo cognitivo inducido por psicofármacos? LUIS CARLOS GRISALES, Colmena Seguros, Colombia	Conferencia Formación: Liderazgo Transformacional en Seguridad y Salud en el Trabajo: Una Perspectiva desde la Formación Avanzada y los Retos Emergentes en Colombia CLAUDIA E. BERMÚDEZ, Universidad de San Buenaventura, Colombia	Mesa de Debate: Poner en valor la Medicina Marítima DRA. MARÍA LUISA CANALS, Sociedad Española de Medicina Marítima, España AMAIA CASTAÑOS URKULLU, Universidad del País Vasco (UPV/EHU), España DR. RAÚL GARCÍA BERCEDO, Universidad del País Vasco (UPV/EHU), España DR. ALEJANDRO MARTÍNEZ, Colegio de Médicos y Cirujanos, Sabana Sur, San José, Costa Rica, Costa Rica HISELA DÍAZ, Asociación Internacional de Medicina Marítima (IMHA), Colombia MANUEL ENRIQUE CASTELLANOS, CENDIATRA SAS, Colombia
09:30	Conferencia Psicología Aplicada: Modelo de Salud Mental y Bienestar en Acuacar MARINA BARRETO, Aguas de Cartagena S.A E.S.P., Colombia	Conferencia Ergonomía: Factores y Riesgos Psicosociales que desencadenan la Renuncia Laboral Silenciosa DR. PABLO SUASNAVAS, Universidad Internacional SEK (UISEK), Ecuador	Conferencia Gestión SST: Sistema de Riesgos del Trabajo en Argentina. Transformación Digital, Productividad, Sostenibilidad en la SST DIEGO BUA, La Segunda Seguros, Argentina	Conferencia Formación: Formación y Desarrollo: Claves para la Competitividad Empresarial ESTEBAN BARAHONA JIMÉNEZ, Universidad Autónoma de Chile, Chile	
10:00	Conferencia Gestión SST: Gestión Eficiente de la SST en Perú JOSE LUIS NARANJO, Sociedad Nacional de Industrias, Perú	Conferencia Gestión SST: Plataforma Quico: Gestión eficaz de contratistas al alcance de todos ANA MARIA TORRECILLA, Quironprevencion, España	Conferencia Vigilancia de la Salud: ¿Trabajo que enferma o vida que sana? El poder de integrar la medicina del trabajo y del estilo de vida. MARIA CLAUDIA BORDA, Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo, Colombia	Conferencia Vigilancia de la Salud: Niveles de prevención en la enfermedad vascular: actuación sobre las personas trabajadoras DR. JUAN MACHO, Hospital Clínic Barcelona, España	Mesa de debate: Agentes neumoconiógenos: revisión sistemática de la evidencia en Colombia, América y el Mundo DIEGO ANDRÉS PARGA MARÍN, Observatorio Internacional de Neumoconiosis, Colombia CAROL LISETH CASTILLO BARRAZA, Observatorio Internacional de Neumoconiosis, Colombia UNICE MARGARITA NOGUERA HENRÍQUEZ, Observatorio Internacional de Neumoconiosis, Colombia
10:30	Conferencia Psicología Aplicada: Estrategia de Salud Psicosocial: Humanizando el futuro del trabajo ANTONIO VEGA, Alsea, España	Conferencia Sostenibilidad: Intersecciones entre la regulación del ambiente, la energía y la seguridad en el trabajo DR. FREDY FRANCISCO GÉNEZ, Universidad Politécnica y Artística del Paraguay, Paraguay	Conferencia Seguridad Laboral: Construyendo entornos seguros: Factores clave para la seguridad y salud en obra DR. FRANCISCO J. FORTEZA, Universidad de las Islas Baleares, España	Conferencia Seguridad Vial: Retos de la Seguridad Vial en Colombia y América Latina JUAN CAMILO BENAVIDES ROJAS, SOGRISEL, Colombia	
11:00	Pausa café				

AUDITORIO		
11:30 Conferencia Vigilancia de la Salud: Inteligencia Artificial y Emociones: Computación Afectiva		
	Dr. Tomás Camacho Jefe de Servicio Análisis Clínicos Laboratorio Vithas Lab - Vigo	
12:00 ORP Talks: Los cinco factores claves para el éxito del rescate de los 33 mineros de Chile // Misión (im)posible: 69 días enterrados		
	Laurence Golborne Consultor Senior Fundación Internacional ORP	
12:30 Clausura institucional XXV Congreso Internacional ORP2025		
		
Hans-Horst Konkolewsky Presidente Fundación Internacional ORP	Dr. Pedro R. Mondelo Director ORP, Universitat Politècnica de Catalunya	Guillermo Meneguzzi Gerente La Segunda ART
13:00 Presentación de ORP 2026		



LEAN ORP ROSARIO 2025

“LIDERAZGO ESTRATÉGICO E INTELIGENCIA DE NEGOCIO DE LA SST”

El Congreso Internacional LEAN ORP Rosario 2025, celebrado los días 9 y 10 de abril en la sede corporativa de La Segunda Seguros en Rosario, Argentina, se posicionó como el evento de referencia en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para el ámbito iberoamericano, centrándose en la innovación tecnológica y la sostenibilidad. Este encuentro anual no solo sirve como un espacio de disertaciones de alto nivel, sino también como un foro de debate crucial diseñado para generar ideas y propuestas concretas que impulsen entornos laborales más seguros, saludables y sostenibles.

El evento se articuló bajo el lema central: "Liderazgo estratégico e inteligencia de negocio en la SST". Este enfoque temático subrayó la transición imperativa de la SST, que dejó de ser una función meramente operativa o de cumplimiento para convertirse en un pilar esencial de

la gestión estratégica empresarial. El liderazgo, según la visión del congreso, es crucial para la implementación efectiva de políticas de SST, armonizando el bienestar del trabajador con la eficiencia productiva. La agenda incluyó la participación de destacados expertos internacionales provenientes de una amplia gama de países, incluyendo Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, España, Italia, Ucrania e Irán, asegurando una perspectiva global sobre las tendencias y desafíos del sector. La crónica exhaustiva de este congreso debe abordar la doble agenda que definió sus jornadas: por un lado, la vanguardia tecnológica y predictiva promovida por la Fundación Internacional ORP (FIORP) y sus directivos; por otro, la compleja y urgente coyuntura regulatoria y judicial que enfrenta el sistema de Riesgos del Trabajo (ART) en Argentina, un tema que dominó las discusiones del segundo día y fue expuesto con crudeza por Guillermo Meneguzzi, Gerente de La Segunda ART.

Vision Zero y la Cultura 5Z

El congreso fue organizado por la Fundación Internacional ORP, una entidad con sede en Barcelona que celebra 25 años desde el inicio de su misión transformadora. La Fundación nació con el propósito dual de mejorar las condiciones de trabajo de las personas y, simultáneamente, aumentar la productividad de las empresas. Su misión se basa en la investigación, la educación y la asistencia técnica en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiental. El paradigma que guía a la Fundación ORP es el de Vision Zero, una iniciativa de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) a la que FIORP se adhiere. Vision Zero se basa en la creencia fundamental de que todos los accidentes y daños en el trabajo son prevenibles si la seguridad, la salud y el bienestar de las personas se establecen como la prioridad empresarial máxima.

Día 1: Liderazgo Estratégico y la Economía de la Prevención

El primer día del congreso se dedicó a cimentar el argumento de que la SST debe ser impulsada desde los más altos niveles de gestión, entendiéndola no como un costo, sino como una inversión estratégica que repercute directamente en la productividad y la resiliencia empresarial.

El Liderazgo como Motor de la Transformación Cultural

Se recalcó que el liderazgo estratégico es el vector de cambio fundamental, esencial para integrar las políticas de seguridad y salud de manera efectiva en toda la organización. La meta es cultivar una cultura organizacional que, de manera armónica, priorice el bienestar y la seguridad de los trabajadores junto con la búsqueda de la eficiencia productiva.

Esta tesis fue robustecida por la visión económica de la prevención, notablemente en la presentación de Carlo Alberto Berto, Director General de HSE & Sustainability de Parques Reunidos Región España e Italia. Berto abordó el crucial tema de los "Costes y Beneficios de la SST," argumentando que la seguridad debe ser entendida como una "Inversión Estratégica para un Futuro Sostenible".

La discusión se centró en la necesidad de superar la mentalidad de cumplimiento legal mínimo. Tal como señaló Meneguzzi en una discusión paralela, la ley de Higiene y Seguridad argentina, que data de los años 80, está obsoleta y excesivamente enfocada en auditar y llenar formularios. La visión de Berto y la Fundación ORP coincide plenamente con la necesidad, ya mencionada por expertos argentinos, de ir por encima de las obligaciones legales para lograr una mejora real y sostenible de los indicadores de siniestralidad. En este sentido, la prevención deja de ser un gasto reactivo para convertirse en una estrategia de negocio planificada, asegurando beneficios tangibles que se extienden a la productividad y la sostenibilidad empresarial.

Riesgos Psicosociales: El Desafío Global y la Perspectiva Integral del Cuidado

Un tema recurrente en el congreso, y particularmente relevante para el futuro de la SST, fue el creciente peso de los riesgos psicosociales. Meneguzzi identificó a estos riesgos como el "gran problema a nivel mundial," una preocupación que se aceleró dramáticamente tras los efectos de la pandemia global. Los expertos coincidieron en que el sistema ya no se enfrenta primordialmente al accidente traumático clásico, sino a la complejidad de la salud mental y el bienestar

psicológico en el entorno laboral. Esta evolución impone un cambio fundamental en el enfoque del cuidado. Anteriormente centrado exclusivamente en el ambiente físico de trabajo, la experiencia y los debates internacionales (como los de LEAN ORP) han demostrado que el cuidado de las personas debe abarcar tanto el ambiente laboral como la vida privada, reconociendo que la salud humana no puede disociarse en función de un horario o lugar de trabajo.

La Batalla de las Inteligencias: El Factor Humano en la Era Digital

La reflexión sobre el rol del trabajador en un entorno tecnológicamente avanzado fue abordada por el Dr. José Enrique Schröder, Director de Relaciones Internacionales de la Universidad Politécnica y Artística del Paraguay (UPAP), en su conferencia "La batalla del futuro: Inteligencia Artificial frente a la natural".

Schröder invitó a un debate crucial: ¿Cómo puede la inteligencia natural adaptarse, coexistir o incluso liderar en un mundo crecientemente permeado por la Inteligencia Artificial (IA)? La disertación se enfocó en analizar la redefinición del rol del conocimiento, la educación y la ética en los futuros entornos laborales.



Dr. José Enrique Schröder, Director de Relaciones Internacionales de la Universidad Politécnica y Artística del Paraguay (UPAP), en su conferencia "La batalla del futuro: Inteligencia Artificial frente a la natural".

Día 2: Tecnología, Predictividad y Transformación Digital

El segundo día del LEAN ORP 2025 se consolidó como el eje técnico del congreso, enfocándose en cómo la tecnología está redefiniendo la práctica de la SST, moviéndola del análisis reactivo al pronóstico predictivo.

Prevención Predictiva en Tiempo Real y Digitalización

El programa del 10 de abril se inauguró con conferencias magistrales centradas en la vanguardia tecnológica. El Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación ORP y catedrático de la Universitat Politècnica de Catalunya, expuso

sobre la "Prevención en Tiempo Real y Predictividad en Seguridad y Salud en el Trabajo". El concepto central de esta ponencia fue el cambio de enfoque, donde la tecnología se utiliza para anticiparse al riesgo antes de que ocurra, distanciándose del modelo tradicional que se activa solo después del accidente. Complementando esta visión, Óscar Martos, CEO de Sabentis, presentó la "Transformación Digital Aplicada a Sistemas de SST". Martos detalló cómo la implementación de herramientas digitales, incluyendo la Inteligencia Artificial (IA), el Big Data y el Internet de las Cosas (IoT), es esencial para construir una gestión de prevención que sea eficiente y proactiva. Estas tecnologías permiten identificar patrones de riesgo,

optimizar procesos de seguridad y, en última instancia, ofrecer beneficios tangibles a las empresas que van más allá del simple cumplimiento normativo.

Los expertos enfatizaron que la tecnología no busca reemplazar al trabajador, sino actuar como un complemento. El congreso buscó disipar temores sobre el desplazamiento laboral, sugiriendo que la IA debe encargarse de las tareas monótonas o aquellas con mayor exposición al riesgo (especialmente en sectores como la industria y la construcción), liberando al personal para enfocarse en actividades que aportan valor estratégico y mejoran el clima laboral.



Guillermo Meneguzzi, Gerente La Segunda ART en su conferencia sobre el sistema de Riesgos del Trabajo en Argentina.

Inteligencia de Negocio y el Desafío del Dato Argentino

La aplicación estratégica de la tecnología en la SST depende directamente de la capacidad de transformar datos brutos en información útil, un concepto conocido como Inteligencia de Negocio (Business Intelligence, BI).

Guillermo Meneguzzi, Gerente La Segunda ART en su conferencia sobre el sistema de Riesgos del Trabajo en Argentina, señaló una realidad crítica y paradójica en el uso de datos. Destacó

que Argentina posee una "base de datos muy rica y completa sobre accidentología en el sistema de riesgos del trabajo" que data de 1996. Sin embargo, la crítica no se dirige al organismo regulador que recolecta la información, sino a la ineficacia de las aseguradoras en su explotación. El gran desafío de la industria ART es convertir esta vasta masa de datos históricos en inteligencia de negocio actionable, lo que requiere claridad sobre "qué buscar y para qué". Esta situación implica la existencia de una brecha crítica de capacidad entre la disponibilidad de datos(data)y la analítica

(analytics). El sistema tiene un tesoro de información estadística, pero las entidades aseguradoras y empleadores parecen carecer de la capacidad interna o el liderazgo analítico para formular las preguntas estratégicas correctas. El LEAN ORP, por su naturaleza, actuó como un llamado a la industria para invertir en talento analítico (gestores de BI) y en metodologías (como la presentación de prototipos funcionales) que demuestren el valor de la BI no solo en SST, sino como un valor agregado transversal a la compañía.

El Enfoque LEAN en la Gestión de Riesgos Críticos

El espíritu del congreso, reflejado en el término "LEAN," subraya la aplicación de metodologías de mejora continua enfocadas en la eliminación de desperdicios. Aplicado a la SST, la predictividad en tiempo real (Mondelo) y el BI se convierten en las herramientas habilitadoras para eliminar el desperdicio más costoso: los accidentes y la litigiosidad.

En este contexto, la conferencia de Sebastian Antolloni, Jefe de Área de Prevención Integral de Riesgos Laborales de La Segunda ART, sobre "Accidentes Industriales Mayores: Lecciones del pasado, Soluciones del presente" proporcionó un contrapunto esencial.

Mientras la IA se enfoca en el micro-riesgo diario, los accidentes mayores representan el riesgo crítico tangible. La visión de Antolloni buscó contrastar la estrategia predictiva y digital con la gestión rigurosa y fundamentada en la experiencia de los riesgos industriales de alta severidad, un recordatorio de que

la SST exige tanto innovación high-tech como disciplina operativa fundamental. Conclusiones y Proyecciones Estratégicas para el Ecosistema SST

El LEAN ORP Rosario 2025 confirmó la madurez prestacional y preventiva del sistema argentino de Riesgos del Trabajo, contrastada brutalmente por su inmadurez regulatoria y judicial. El congreso fue una llamada de atención sobre los riesgos sistémicos que la inacción legal impone a la capacidad de innovación del sector.

Síntesis de Desafíos Estructurales

El análisis profundo de las ponencias y los datos presentados converge en tres desafíos estructurales que definen la agenda post-ORP 2025 para Argentina:

1.Desafío Político/Legal: La amenaza más inmediata es la judicialidad. La solución técnica existe (el baremo y los Cuerpos Médicos Forenses introducidos en 2017), pero está bloqueada por la falta de voluntad política local en jurisdicciones clave como Santa Fe, CABA y Buenos Aires. El fracaso en implementar estos

mecanismos permite que la "industria del juicio" continúe operando, poniendo en riesgo la estabilidad financiera y prestacional de las ARTs.

2.Desafío Regulatorio: Existe una doble ancla legal: por un lado, la obsolescencia de la Ley de Higiene de 1980s, inadecuada para abordar riesgos modernos (psicosociales, digitales) y nuevas economías. Por otro lado, la Ley de Riesgos del Trabajo de 2017 es incompleta en su aplicación. Es imperativo reactivar el proyecto de ley de Prevención postergado para modernizar la base normativa del sistema.

3.Desafío Analítico Estratégico: A pesar de tener una base de datos histórica robusta desde 1996, el sector ART no está logrando transformar esa riqueza de datos en inteligencia de negocio útil. Esto implica que la barrera para la predictividad no es la tecnología misma, sino la falta de capital humano especializado y la incapacidad de los líderes para formular estrategias basadas en datos.



Sebastian Antolloni, Jefe de Área de Prevención Integral de Riesgos Laborales de La Segunda ART en su conferencia sobre "Accidentes Industriales Mayores: Lecciones del pasado, Soluciones del presente" .

PROGRAMA LEAN ORP ROSARIO 2025



09 DE ABRIL DE 2025

9.00: INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL
LEAN ROSARIO ORP2025



MARIO CASTELLINI

Gerente General
La Segunda Seguros CLSG



GUILLERMO MENEGUZZI

Gerente
La Segunda ART



DR. PEDRO R. MONDELO

Director ORP
Universitat Politècnica de
Catalunya

9.30: CONFERENCIA

**INTELIGENCIA ARTIFICIAL, SUPERINTELIGENCIA Y
EL FUTURO DE LA HUMANIDAD**



**DR. SERGIO PATRICK
SOMERVILLE**

Especialista en Estrategia Digital de
Negocios Banco Mundial

10.15: CONFERENCIA

**INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA: LAS
NUEVAS FRONTERAS PARA LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**



**DRA. TETIANA
KLYMCHUK**

Directora de IA
Sabentis

10.45: PAUSA CAFÉ & NETWORKING

11.15: MESA DE DEBATE

DIGITALIZACIÓN EN SST EN LAS ART/ ARLS



PABLO RODRIGUEZ

Vicepresidente
FIORP



DANIELS GÁRATE RODRIGUEZ

Gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo Pacific Hydro Chile



MARIA CHESTA

Subjefe de Área Prevención Integral de Riesgos Laborales
La Segunda Seguros



MARY LUZ PIÑEROS

Gerente General
Easy Tech Global



LIONEL ZBINDEN

Gerente de personas y sustentabilidad
BRAYCO, San Lorenzo

12.00: CONFERENCIA

COSTES Y BENEFICIOS DE LA SST: HACIA UN DESTINO PLANIFICADO



CARLO ALBERTO BERTO

Director General de HSE & Sustainability de Parques Reunidos Región España e Italia

12.30: ALMUERZO & NETWORKING

14.00: CONFERENCIA

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EMOCIONES: COMPUTACIÓN AFECTIVA



DR. TOMÁS CAMACHO

Jefe de Servicio Análisis Clínicos
Laboratorio Vithas Lab - Vigo

14.45: CONFERENCIA

TRANSFORMACIÓN DIGITAL APLICADA A LA GESTIÓN EN ARTS/ARLS



LUIS NAVAS

CEO
Conexia

15.15: CONFERENCIA

SENSÓRICA APLICADA A LA BIOMECÁNICA OCUPACIONAL: REINCORPORACIÓN Y REUBICACIÓN LABORAL TEMPRANA



DR. JOSÉ LUIS PARREÑO

Director de Biomecánica Ocupacional
Sabentis

15.45: PAUSA CAFÉ & NETWORKING

16.00: MESA DE DEBATE

TECNOLOGÍA EN LA MEDICINA DEL TRABAJO, CON PARTICIPACIÓN DE MÉDICOS LABORALES DE EMPRESAS ASEGURADAS EN LA SEGUNDA ART



DIEGO KALEJMAN

Jefe de Auditoría Médica
La Segunda ART



JAVIER DOSSEÑA

IMédico Corporativo
Asociación de Cooperativas Argentinas



MARTA E. ANGEL

Jefa de Medicina Laboral
Telefe-Paramount (RP Salud)



PABLO PESCIE

Director
Instituto Argentino de Salud



ANÍBAL KRIVOY

Médico pediatra
UNR- Hospital de Niños V.J.Vilela



10 DE ABRIL DE 2025

09.00: CONFERENCIA

EL TRABAJO QUE NO(S) ESPERA



DR. PEDRO R. MONDEÑO

Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya

09.30: CONFERENCIA

PREVENCIÓN EN TIEMPO REAL Y PREDICTIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ÓSCAR MARTOS

CEO
Sabentis

10.15: CONFERENCIA

TRANSFORMACIÓN DIGITAL APLICADA A SISTEMAS DE SST



GUILLERMO MENEGUZZI

Gerente
La Segunda ART

10.45 PAUSA CAFÉ & NETWORKING

11.15: CONFERENCIA

ACCIDENTES INDUSTRIALES MAYORES: "LECCIONES DEL PASADO, SOLUCIONES DEL PRESENTE"



SEBASTIAN ANTOLLONI

Jefe de Área Prevención Integral de
Riesgos Laborales
La Segunda ART - CLSG

11.45: CONFERENCIA

EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA



MARA BETTIOL

Presidenta
Unión de Aseguradoras de Riesgos del
Trabajo (UART)

12.15: CONFERENCIA

INNOVACIÓN APLICADA A LA PREVENCIÓN



JOSÉ LUIS BETTOLLI

Gerente de Prevención
Superintendencia de Riesgos del Trabajo



LEONARDO PUCHETA

Subgerente de Innovación Tecnológica
aplicada a la Prevención
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

12.45: ALMUERZO & NETWORKING

14.00: CONFERENCIA

FORMACIÓN Y DESARROLLO: CLAVES PARA LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL



ESTEBAN BARAHONA JIMENEZ

Director Comercial y de Procesos de
Postgrado Universidad Autónoma de
Chile

14.30: CONFERENCIA

USO DE IA EN LA DEFINICIÓN DE INCAPACIDADES



PABLO PESCIE

Director
Instituto Argentino de Salud

15.00: MESA DE DEBATE

EXPERIENCIA SABENTIS CON GERENTES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE EMPRESAS ASEGURADAS EN LA SEGUNDA ART



AGUSTINA GIACHE

Prevención Integral de Riesgos Laborales –
Profesional de gestión preventiva
La Segunda Seguros CLSG



MARCOS MIRANDA

Líder del Área de Seguridad, Higiene
Laboral y Medio Ambiente
Grupo Brayco



MAURICIO JULLIER

Coordinador Higiene, Seguridad y
Medio Ambiente Cooperativa Agrícola
Ganadera Limitada Guillermo Lehmann



DIEGO BABALFI

Coordinador de salud seguridad y
ambiente
ACA BIO



MARTIN LÓPEZ

Profesional de Gestión Preventiva
La Segunda ART

15.45: PAUSA CAFÉ & NETWORKING

16.00: CONFERENCIA

LA BATALLA DEL FUTURO: INTELIGENCIAS ARTIFICIAL FRENTE A LA NATURAL



DR. JOSÉ ENRIQUE SCHROEDER

Dir. de Relaciones Internacionales e
Interinstitucionales Universidad Politéc.
y Artística del Paraguay

16.30: RECONOCIMIENTOS A EMPRESAS

16.45: CLAUSURA INSTITUCIONAL



GUILLERMO MENEGUZZI

Gerente
La Segunda Seguros



LEAN ORP JAPAN

INTELIGENCIA, PREVENCIÓN Y EL FUTURO DEL TRABAJO

El evento LEAN Japón 2025, se posiciona no solo como una conferencia, sino como una inmersión estratégica en la intersección crítica entre la innovación tecnológica, la salud ocupacional y la transformación laboral global. Bajo el lema "Inteligencia, Prevención y el Futuro del Trabajo", este foro aborda la magnitud y velocidad del cambio en el ámbito laboral, enfocándose específicamente en cómo el auge de la inteligencia artificial (IA) y la robótica impacta el concepto integral de salud: física, mental y social.

Expo 2025 Osaka y GISHW 2025: Innovación, Robótica, Salud y Prevención

La Expo 2025 Osaka, que se celebró del 13 de abril al 13 de octubre en Osaka, Japón, constituye un evento internacional de gran relevancia que reúne avances científicos, tecnológicos y culturales de todo el mundo. Bajo el lema “Diseñando Sociedad del Futuro para la Vida de Todos”, la exposición tiene como objetivo fomentar la cooperación global y presentar soluciones innovadoras orientadas

a la sostenibilidad, la salud, la industria inteligente y la mejora de la calidad de vida. La Expo sirve como plataforma para el intercambio de conocimiento y la demostración de tecnologías que pueden transformar sectores clave a nivel mundial.s empresas se mantengan al día con las regulaciones locales e internacionales, automatizando el cumplimiento normativo.

Symposium Session “National Prevention Strategies and Programmes”

Dentro del marco de la Expo, el GISHW 2025 – Symposium Session “National Prevention Strategies and Programmes”, organizado por la International ORP Foundation (FIORP) y moderado por Hans-Horst Konkolewsky, exploró los enfoques más avanzados en seguridad, salud y bienestar ocupacional, con especial énfasis en cómo las estrategias nacionales pueden transformar la prevención y la cultura de seguridad en el trabajo.

Principales conclusiones:

- 1. La colaboración es una piedra angular de la prevención. Anders Just Pedersen y Dan Mikkelsen de Dinamarca mostraron cómo las fuertes asociaciones entre la industria y los trabajadores pueden impulsar una cultura de seguridad. Los esfuerzos conjuntos de empleadores y sindicatos demuestran que la responsabilidad compartida y el diálogo social son esenciales para integrar la prevención en los lugares de trabajo a gran escala.
- 2. Alinear la visión nacional con las estrategias de SST genera un impacto transformador. Majed bin Ibrahim Alfuwaiz presentó cómo la integración de la seguridad y salud ocupacional en la estrategia nacional Saudi Vision 2030 crea un marco integral donde la prevención respalda objetivos más amplios de desarrollo social y económico. Las estrategias nacionales adquieren fuerza cuando se vinculan con prioridades políticas a largo plazo.

3. La regulación adaptable asegura resiliencia en un mundo cambiante. Sarah Albon enfatizó el enfoque de HSE basado en la formulación de políticas con evidencia y en regulaciones flexibles. Con los riesgos evolucionando debido a la tecnología, la demografía y nuevos modelos de trabajo, la prevención requiere instituciones capaces de adaptarse continuamente sin perder consistencia.

4. Los enfoques holísticos y adaptados localmente fortalecen la prevención. Toru Takegoshi, de Japón, destacó enfoques sistemáticos de prevención para la protección y promoción de la salud de los trabajadores expuestos al estrés por calor, mientras que El Hadj Ibrahima Diallo, de Senegal, mostró la importancia de adaptar las estrategias a realidades locales desafiantes e integrarlas en los sistemas de protección social. Estos ejemplos demuestran que

las estrategias nacionales de prevención que fomentan la colaboración, se alinean con visiones más amplias, se mantienen adaptables, respetan las realidades locales y adoptan la innovación proporcionan la base más sólida para construir una cultura global de seguridad, salud y bienestar.

Visita Técnica – Robótica y Tecnología Sanitaria de Vanguardia

La visita técnica ofreció a los participantes una oportunidad exclusiva para conocer de cerca los últimos avances en robótica industrial y médica, así como en tecnologías sanitarias.

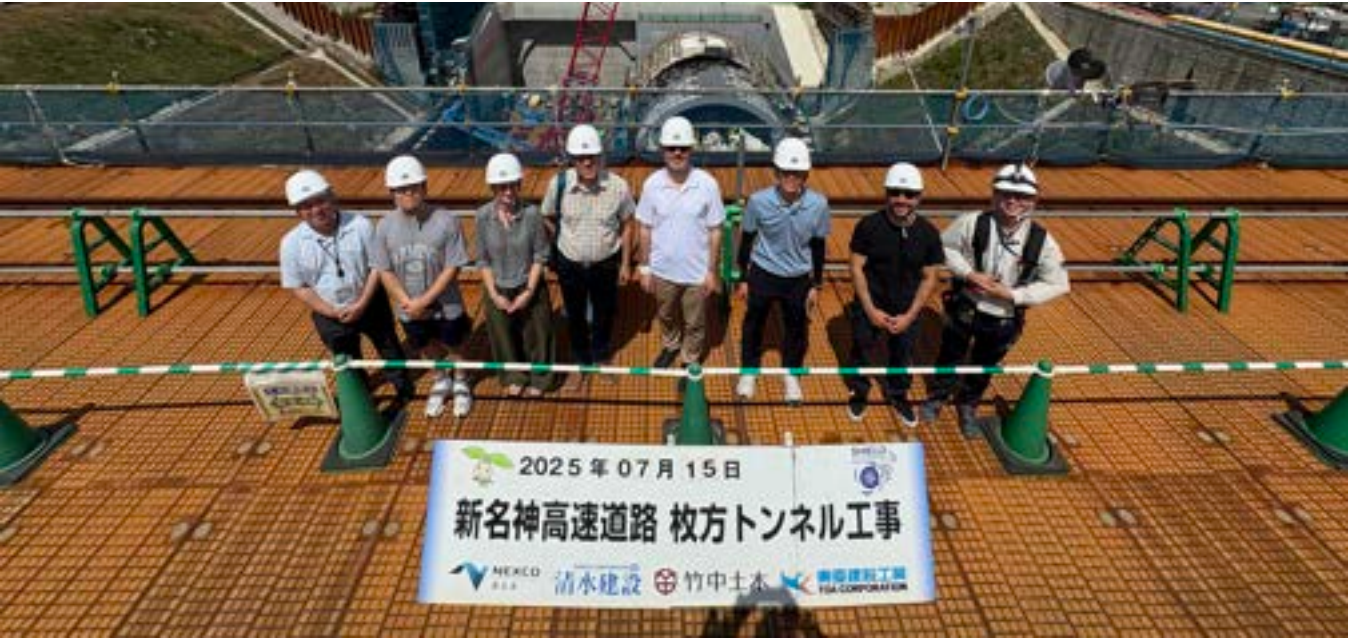
La jornada comenzó con la salida desde Intex Osaka a las 9:00, rumbo a Kawasaki Heavy Industries, donde los participantes exploraron robots industriales y colaborativos de última generación. El enfoque estuvo en las tecnologías de

El día concluyó con una experiencia cultural y de ingeniería en el Maiko Marine Promenade y Bridge Museum, donde los asistentes disfrutaron de las vistas del icónico Puente Akashi Kaikyo y aprendieron sobre su avanzada construcción y diseño de ingeniería.

El grupo regresó a Intex Osaka a las 18:20, concluyendo así una jornada completa de aprendizaje, innovación e intercambio cultural.

Conclusión

La combinación de la Expo 2025 Osaka, el GISHW 2025 y la visita técnica proporciona una visión integral de cómo la innovación tecnológica, la prevención estratégica y la cooperación global pueden converger para transformar industrias, sistemas de salud y la cultura de seguridad a nivel internacional. Las experiencias vividas y los conocimientos adquiridos refuerzan



la prevención es más efectiva cuando se alinea con contextos culturales, sociales y económicos.

5. La innovación y los datos están transformando la prevención. Silas Sng, de Singapur, presentó cómo la tecnología, las políticas basadas en datos y los conocimientos sobre comportamiento pueden hacer que la prevención sea más proactiva e impactante. Aprovechar las herramientas digitales permite anticipar los riesgos y abordarlos antes de que se intensifiquen. En conjunto, estas ideas reafirman que

seguridad colaborativa aplicadas a los procesos de fabricación, mostrando cómo la innovación está transformando el futuro de la producción industrial.

Tras el almuerzo en el Hotel Castle Plaza, la visita continuó en Sysmex, líder mundial en diagnósticos sanitarios. Allí los participantes pudieron conocer las más avanzadas tecnologías médicas, incluyendo el sistema quirúrgico robótico Hinotori™ y diversos equipos de análisis médico de última generación que ilustran la integración de la robótica en la atención sanitaria de precisión.

la idea de que la prevención no es solo cumplimiento normativo, sino una inversión estratégica que, apoyada en colaboración, adaptación, innovación y análisis de datos, fortalece la seguridad, la salud y el bienestar de las personas y las organizaciones, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la mejora de la calidad de vida global.

Programa

15 de julio de 2025

09:00 ACTIVIDADES EXTRAS

Los entornos laborales en Japón, al igual que en otros países, están en constante evolución para adaptarse a los cambios sociales. Las empresas están aprovechando tecnologías de vanguardia y prácticas de gestión avanzadas para mejorar la seguridad, la salud, el bienestar y la productividad de los trabajadores. Únase a nuestros recorridos exclusivos por las principales empresas japonesas para experimentar de primera mano la innovación que está dando forma a industrias como la construcción, la ingeniería civil, la robótica y más.

Actualmente estamos explorando sitios entre muchas empresas candidatas para brindarle la mejor experiencia. ¡Pronto le brindaremos más detalles!

Visitas de Empresas



Sea testigo de las medidas de seguridad colaborativas de última generación en un sitio de construcción de túneles y explore la tecnología innovadora que las impulsa.



Experimente la tecnología de seguridad colaborativa de vanguardia, empleada por robots industriales para la fabricación de diversos productos.



Visita a Medicaroid Corporation y experiencia con el sistema robótico de asistencia quirúrgica Hinotori de Sysmex Corporation.



Sitio de construcción de la EXPO2025: una oportunidad única de observar cómo se mantienen en acción la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores de la construcción en el sitio de la EXPO.



Obra del túnel de Takatoriyama. Observe la reunión de trabajo diaria bien organizada a las 7:00 a. m. y descubra los métodos de gestión y construcción más avanzados.





Observe cómo se garantiza la seguridad de los trabajadores mediante el uso de tecnología de seguridad colaborativa en la planta de mezcla asfáltica con cargadoras de ruedas.



FANUC

Explora una fábrica de robots de última generación especializada en la fabricación de robots industriales avanzados.



16 de julio de 2025

10:00 Programa de la Asamblea Mundial "El papel de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo en el diseño de la sociedad del futuro para nuestras vidas"

La primera Asamblea Mundial de Profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) se celebrará en la Expo 2025 en Osaka, Kansai, Japón, en julio de 2025.

La Asamblea Mundial dará la bienvenida a profesionales de la seguridad y la salud, expertos, líderes y defensores de la sostenibilidad empresarial, académicos y estudiantes de Japón y de todo el mundo para una oportunidad única de establecer contactos, participar en debates y aprender de los principales especialistas y profesionales del mundo en seguridad, salud y bienestar en el trabajo.

Destacando el cambiante mundo del trabajo y los desafíos, con desarrollos tanto naturales como provocados por el hombre, que impactan la seguridad, la salud y el bienestar de las personas en el trabajo en todo el mundo, la Asamblea Mundial se llevará a cabo durante dos días.

Se celebrarán los siguientes talleres temáticos sobre los desafíos y las oportunidades para la profesión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en el Centro de Exposiciones INTEX de Osaka.



Taller 1

El futuro de la SST en la agenda de sostenibilidad

Francesco Santi
President

European Network of Safety and Health Professional Organizations (ENSHPO)

Stuart Hughes
Head of Health and Safety
AMG PETRONAS Formula One Team

Taller 2

El futuro del trabajo y los lugares de trabajo: Aprovechar la digitalización para la seguridad, la salud y el bienestar

Sven Timm
Head of Central Prevention Division
DGUV

Cam Stevens
CEO and Lead Consultant
Pocketknife Group

Taller 3

El cambio climático y el futuro del trabajo

Andrea Hiddinga-Schipper
Past President
International Occupational Hygiene Association (IOHA)

Martin Hogan
Vice President
International Commission on Occupational Health (ICOH)

Taller 4

La influencia del cambio global en la capacidad individual en el entorno laboral moderno

Duncan Spencer
Head of Advice and Practice
Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)

Ulrike Bollmann
Founder and Coordinator
ENETOSH

14:00 Mesa de debate

Transición digital de la prevención

Hans-Horst Konkolewsky
Presidente
Fundación Internacional ORP

Andresa Hernandez
Vice President Safety
Siemens AG

Winson Yeung
Principal Consultant
Occupational Safety and Health Council of Hong Kong

Takashi Kawata
Standing Advisor
Shimizu Corporation

Juan Manuel Cruz
Head of Industrial Relations and Labor Law
Acciona

16:00 Mesa de debate

Estrategias y programas nacionales de prevención

Hans-Horst Konkolewsky
Presidente
Fundación Internacional ORP

Anders Just Pedersen
Director OSH
Confederation of Danish Industry

Dan Mikkelsen
Trade Union Secretary
Dansk Metal, Denmark

Sarah Albon
Chief Executive, Health and Safety Executive (HSE)
UK Government

Majed bin Ibrahim Alfuwaiz
Secretary-General
National Council for Occupational Safety and Health

Toru Takegoshi
President
Japan Industrial Safety and Health Association (JISHA)

Li Zhao
Deputy Director of Office of International Relations and Economic Research
The Bureau of International Labor Affairs (ILAB)

15:00 JIOSH+W Exhibition

19:00 RECEPCIÓN DE BIENVENIDA



Grand Prince Hotel Osaka Bay
1-13-11 Nanko-Kita, Suminoe-Ku, Osaka, 559-0034, Japan
Tel: +81-(0)6-6612-1234

17 de julio de 2025

10:00 High-level Summit in the EXPO-Hall Seguridad, salud y bienestar para todos	
10:00	10:15
OPENING OF HIGH LEVEL SUMMIT	
10:15	10:55
ROUNDTABLE 1: INTERNATIONAL LEADERS <i>«How to achieve safety, health and well-being for all»</i>	
10:55	11:35
ROUNDTABLE 2: BUSINESS LEADERS <i>«Develop a socially sustainable business culture»</i>	
11:35	12:20
ROUNDTABLE 3: INTERNATIONAL & BUSINESS LEADERS <i>«A future society for our lives-safe and healthy work»</i>	
12:20	12:30
CLOSING OF HIGH LEVEL SUMMIT	

Marie Diallo
Director
Caisse de Sécurité Sociale du Sénégal

Silas Sng
Commissioner for Workplace Safety and Health
Ministry of Manpower

18 de julio de 2025

Visitas de Empresas



Observe cómo se garantiza la seguridad de los trabajadores mediante el uso de tecnología de seguridad colaborativa en la planta de mezcla asfáltica con cargadoras de ruedas.



FANUC

Explora una fábrica de robots de última generación especializada en la fabricación de robots industriales avanzados.



19 de julio de 2025

11:00 Mesa de debate

Futuro seguro: tecnologías emergentes de SST

Pablo Rodríguez
Vicepresidente
FIORP

Dr. Pablo Yáñez
Director Prevención Riesgos Laborales
Acciona Infraestructuras

Hirofumi Kawamoto
Sales for Japan Region
Bosch Global Software

Dr. Rammohan Maikala
Subject Matter Expert-Program Technical Consultant
National Safety Council

Carlos Iván Heredia
Vicepresidente de Promoción y Prevención
Positiva Compañía de Seguros

15:00 Mesa de debate

No mires al pasado en busca de soluciones para el futuro

Dr. Pedro R. Mondelo
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya

Juan Luis Moreno
Gerente General
Asociación Chilena de Seguridad

José Luis Correa
Presidente
Positiva Compañía de Seguros S.A. Colombia

Guillermo Meneguzzi
Gerente
La Segunda ART

Cristina Maestre González
Gerente
Igualia - Grupo SGP

Jaime Vázquez
Director general
SECAMAIN



IX CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

“LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL: EL FUTURO DEL TRABAJO”

El IX Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, coorganizado por La Positiva Seguros, la Fundación Internacional ORP y el Instituto de Regulación y Finanzas de la Universidad ESAN, se estableció el 25 de agosto de 2025 en Lima como el foro más importante del país para redefinir la seguridad y salud ocupacional (SSO) en la era digital. Bajo el título "Liderazgo y Transformación Digital: El Futuro del Trabajo", el evento no solo buscó actualizar conocimientos técnicos, sino también impulsar un cambio cultural y estratégico en la gestión de riesgos en Perú. La convocatoria superó las expectativas, congregando a más de 3,000 profesionales en un formato híbrido (presencial y streaming), lo que evidenció la urgencia percibida por el mercado en torno a estos desafíos.

El congreso se inauguró en un contexto de cifras alarmantes, que funcionaron como un llamado a la acción ineludible. Víctor Lavalles, gerente adjunto de

Riesgos Laborales y Prevención de La Positiva Seguros, señaló que los más de 37,000 accidentes laborales registrados en el año anterior (2024) demostraban la magnitud del reto pendiente en el país. Esta estadística, que se traduce en un accidente laboral cada 15 minutos en el Perú, según datos de APESEG, subraya que la prevención no puede ser tratada como un mero trámite administrativo o un costo de cumplimiento normativo. El mensaje estratégico de la aseguradora, líder en el mercado del SCTR (Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo) con 34.5% de participación al cierre de 2024, fue claro: la prevención debe ser reconocida como una decisión estratégica que impacta directamente en la sostenibilidad operativa y reputacional de las organizaciones. Este posicionamiento ejerce una presión constructiva sobre el mercado al asociar la gestión de riesgos laborales directamente con el valor de la empresa, la continuidad del negocio, y los criterios ambientales, sociales y de

gobernanza (ESG). El objetivo del evento fue precisamente ofrecer herramientas concretas que permitan a los líderes guiar la transformación con visión y compromiso.

El Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP (Universitat Politècnica de Catalunya), marcó la pauta académica del evento con su conferencia "El trabajo que no(s) espera".¹ Mondelo puso el foco en la necesidad de anticiparse a los cambios estructurales, identificando tres macro-riesgos fundamentales que redefinirán la seguridad ocupacional global: la automatización, la inteligencia artificial y el cambio climático.

La inclusión explícita del cambio climático como un riesgo laboral fundamental representa una sofisticación crucial en el debate de la PRL.

Ya no basta con gestionar los riesgos tradicionales (ergonómicos, físicos, psicosociales); las organizaciones deben integrar en sus protocolos de SSO la gestión de riesgos ambientales macro, como las olas de calor o los impactos en la salud respiratoria. Esta ampliación del alcance de la prevención exige una adaptación urgente de las empresas, los trabajadores y las políticas públicas, con la formación continua emergiendo como el motor esencial de la resiliencia personal y corporativa frente a un entorno laboral en constante evolución. El nexo entre la prevención, la digitalización, y la sostenibilidad global establece un nuevo mandato para los profesionales de la SSO: sus competencias deben expandirse para abordar la salud ambiental y la gestión de desastres, alineando los presupuestos de seguridad directamente con los compromisos de sostenibilidad corporativa.

Ejes Temáticos Destacados: La Prevención en la Encrucijada Tecnológica y Cultural

La jornada de ponencias se centró en cómo las herramientas de la transformación digital, desde la Inteligencia Artificial (IA) hasta los entornos digitales, pueden ser aplicadas de manera ética y eficiente, mientras se abordan los desafíos regulatorios y culturales inherentes a la gestión del talento humano.

La Frontera Tecnológica: Inteligencia Artificial y la Ética de la Ergonomía

La integración de la tecnología en la SSO no está exenta de riesgos, una perspectiva crucial abordada por Carolina Ullilen Marcilla (Foundation for Professional Ergonomics) en su conferencia "La IA aplicada a la ergonomía: ¿puede un dado resolver ecuaciones?". Su presentación propuso una reflexión crítica sobre el uso de la IA en la evaluación ergonómica, haciendo hincapié en la necesidad de una integración responsable. El punto central de la ergonomía es adaptar el trabajo al hombre en función de sus capacidades y limitaciones fisiológicas y psicológicas. La experta enfatizó que la aplicación de la IA no debe llevar a la sobre-automatización que, al eliminar todas las dificultades laborales, podría eliminar también

el valor intrínseco del trabajo. La ergonomía moderna busca eliminar solo aquellas exigencias que deterioran la salud, manteniendo aquellas dificultades que convierten el trabajo en un desafío interesante y promueven el desarrollo de habilidades. La principal preocupación que se desprende de este análisis es el riesgo de atrofia cognitiva y pérdida de satisfacción laboral si la IA se implementa de forma acrítica. El liderazgo digital en PRL tiene el mandato de diseñar sistemas de IA que sean aumentativos—es decir, que potencien y no sustituyan la agencia humana—, asegurando que la tecnología sirva a un liderazgo humano y ético.

Gestión Regulatoria y Digitalización de Riesgos: La Paradoja de los Costos

El congreso abordó la interdependencia entre los complejos marcos normativos y la búsqueda de eficiencia a través de la digitalización. Por un lado, Melany Ramírez Marocho (CENATE Essalud) detalló los Retos y desafíos para la Evaluación y Calificación de la incapacidad en el SCTR. Su enfoque se centró en la complejidad de los lineamientos vigentes, especialmente en la certificación de deficiencias críticas como las musculoesqueléticas. El SCTR representa un punto de fricción regulatoria y económica significativo para las empresas peruanas, donde la gestión post-accidente es compleja, costosa y prolongada.

En contraposición, Tomas Gabriel Chaparro Diaz (Compañía Minera Buenaventura) presentó la visión de los "Entornos Digitales para la Prevención a menor costo: La Nueva Frontera de la Seguridad Industrial". En sectores de alto riesgo, como la minería, la tecnología permite monitorear áreas de riesgo de forma continua e incorporar activamente a los líderes en la supervisión. La justificación de estas dos ponencias radica en la necesidad estratégica de reducir el Costo Total del Riesgo (CTR). La complejidad y el costo de manejar un caso de incapacidad laboral bajo el SCTR (el riesgo reactivo), como detalló Ramírez Marocho, proveen un sólido argumento financiero para justificar la inversión proactiva en herramientas digitales de prevención (el riesgo mitigado a "menor costo"), según Chaparro Diaz. Por lo

tanto, el liderazgo en SSO debe utilizar la complejidad regulatoria del SCTR como palanca para impulsar presupuestos destinados a la transformación digital preventiva, asegurando así la sostenibilidad legal y económica de la organización.

La Nueva Cultura de Seguridad: Del Compromiso a la Responsabilidad Compartida

Un liderazgo transformador requiere una cultura organizacional que respalde la seguridad. Cristian Uriarte (Gerente, Centro de Alta Formación, Chile) se centró en el salto cualitativo de la gestión de riesgos en su ponencia sobre la Cultura de salud y seguridad: Desde el compromiso a la responsabilidad.

La premisa es que el compromiso formal de la alta dirección es necesario pero insuficiente. Para que la seguridad se integre verdaderamente en la operatividad diaria, debe convertirse en una responsabilidad compartida por todos los niveles de la organización. Este cambio requiere estrategias activas, como la integración de la seguridad en el día a día, la formación continua y, fundamentalmente, la comunicación abierta. La exigencia de comunicación abierta implica un mandato para eliminar la cultura de la culpa y el castigo, que inhibe el reporte de fallos e incidentes cercanos. La responsabilidad compartida solo prospera en un entorno de confianza psicológica donde los trabajadores se sientan seguros de reportar errores sin temor a represalias, permitiendo así el aprendizaje organizacional genuino y la mejora continua de los sistemas de prevención.

El IX Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales concluyó con un consenso unificado entre todos los participantes: la prevención es el factor central para la construcción de entornos laborales seguros y sostenibles en el Perú, y esta meta solo es alcanzable mediante la integración efectiva y ética del liderazgo humano y la transformación digital. El evento se consolidó como un espacio de diálogo y acción, buscando que los líderes empresariales adopten enfoques innovadores que trasciendan la simple emisión de políticas.

10:15 Conferencia

HERRAMIENTAS DIGITALES Y APLICACIÓN DE LA IA EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Identificar procesos críticos y/o repetitivos para la implementación de herramientas digitales.
Toma de decisiones e identificación de herramientas digitales para la automatización de procesos.
Uso de técnicas y herramientas de la IA para la mejora de procesos en HSE.



Fiorella Oscanoa

Docente Diplomados en Seguridad - Gestión de Riesgos

FRI ESAN

Perú

Master of Business Administration (M.B.A.) Universidad ESAN
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional National University of Engineering
Grado en Ingeniería, Ambiental Universidad Nacional Daniel Alcides Carrion



11:15 Conferencia

RETOS Y DESAFÍOS PARA LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA INCAPACIDAD EN EL SCTR

Desarrollo de los lineamientos y disposiciones establecidas en la normativa vigente en relación en la incapacidad laboral en el seguro complementario de trabajo de riesgo



Melany Ramírez Marocho

Médico especialista en medicina de rehabilitación

Centro Nacional de Telemedicina-CENATE Essalud

Perú

Curso Especializado Retorno y Reinserción Segura al Trabajo Universidad Peruana Cayetano Heredia
Diplomado en Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral Universidad del Rosario
Diploma en Valoración y Calificación del Daño Corporal y Certificación de la Incapacidad Universidad Nacional «San Luis Gonzaga»-Ica
Curso de Traumatología Ocupacional FORMES-Formación Estratégicas
Curso de Métodos y Normas para la contratación de Personas con Discapacidad en el Perú FORMES-Formación Estratégicas
Especialidad en Medicina de Rehabilitación Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Maestría de Ergonomía Laboral Universidad Científica del Sur
Diplomado en Calificación y Evaluación de la Invalidez y de la Incapacidad por Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional Universidad Científica del Sur
Médico Cirujano Universidad San Martín de Porres



12:00 Conferencia

ENTORNOS DIGITALES PARA LA PREVENCIÓN A MENOR COSTO: LA NUEVA FRONTERA DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

Desarrollo de los lineamientos y disposiciones establecidas en la normativa vigente en relación en la incapacidad laboral en el seguro complementario de trabajo de riesgo



Tomas Gabriel Chaparro Diaz

Gerente Corporativo de Seguridad

Compañía Minera Buenaventura S.A.A.

Perú

Cursando la Maestría de Comportamiento Organizacional en la Universidad Particular Cayetano Heredia
Maestría en Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial en la Universidad Nacional de Piura
Ingeniero de Minas, egresado de la Pontificia Universidad Católica del Perú



10:15 Conferencia

LA IA APLICADA A LA ERGONOMÍA: ¿PUEDE UN DADO RESOLVER ECUACIONES?

La ponencia propone una reflexión crítica sobre el uso de herramientas basadas en inteligencia artificial en la evaluación ergonómica. A través de ejemplos prácticos, se explorará cómo integrar la IA de manera responsable



Carolina Ullilen Marcilla

Peru Member FPE International Advisory Subcommittee

Foundation for Professional Ergonomics

Perú

Carolina Ullilen is a peruvian engineer of Hygiene and Industrial Safety with a bachelor's degree from the National University of Engineering in Lima and a Master's Degree in Ergonomics, Health Engineering and Human Factors from the University of Paris Sud XI in France.



11:15 Conferencia

NUEVO ENFOQUE EN LOS FACTORES HUMANOS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN MINERÍA

Se compartirá la experiencia y visión estratégica de la empresa en la implementación del enfoque "Visión Zero" dentro del sector minero. Se abordarán los pilares fundamentales del modelo, sus desafíos en entornos de alta complejidad como la minería subterránea y a tajo abierto, y cómo este enfoque ha contribuido a fortalecer la cultura de prevención, reducir eventos graves y alinear la gestión de riesgos con la excelencia operacional.



Belisario Pérez

Gerente Corporativo de Seguridad y Salud

Minsur S.A.

Perú

Maestro en Ciencias en Seguridad y Salud Minera de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI)
Ingeniero Químico egresado de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI)
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo en Alemania, Suecia y España
Certificado Global MIRM (Minerals Industry Risk Management) por la Universidad de Queensland



12:00 Conferencia

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD: DESDE EL COMPROMISO A LA RESPONSABILIDAD

La conferencia «Cultura de salud y seguridad: Desde el compromiso a la responsabilidad» aborda cómo las organizaciones deben transformar su enfoque hacia la seguridad laboral. Se enfatiza que el compromiso de la alta dirección es fundamental, pero debe ir acompañado de una cultura de responsabilidad compartida entre todos los niveles. A través de ejemplos prácticos, se destacan estrategias efectivas para integrar la seguridad en la cultura organizacional. También se aborda la importancia de la formación continua y la comunicación abierta para prevenir accidentes. Finalmente, se resalta el rol de los empleados en mantener un entorno laboral seguro y saludable.



Cristian Uriarte

Gerente

Centro de Alta Formación

Chile

Máster en psicología
Ing. Constructor / Constructor Civil
Exp. Prof. Prevención de riesgos
Gerente del Centro de Alta Formación (CAF)





LEAN ORP MADRID

PRESENTE Y FUTURO DE LA SST EN UN MUNDO DIGITAL

El Congreso Lean Madrid 2025, en su segunda jornada celebrada el 9 de octubre en el Auditorio, se ha consolidado como el epicentro del pensamiento sistémico aplicado a la industria y los servicios en el ámbito hispanohablante. Bajo los auspicios de la Fundación Internacional ORP (FIORP), el evento ha trascendido la mera exposición de herramientas técnicas para adentrarse en la intersección crítica entre la eficiencia operativa, la salud psicosocial de los trabajadores y la sostenibilidad tecnológica en el marco de la Industria 5.0.

Marco Conceptual: La Evolución del Lean en la Era de la Resiliencia

La jornada del 9 de octubre en el Auditorio comenzó con una reflexión profunda sobre la metamorfosis de la metodología Lean. Si bien su origen en el Sistema de Producción de Toyota (TPS) se centraba en la eliminación sistemática de desperdicios para optimizar el flujo, el congreso Lean Madrid 2025 ha propuesto una visión donde la eficiencia no es el fin último,

sino un subproducto de una organización saludable y resiliente. El análisis de los casos presentados sugiere que las empresas que han superado con éxito las recientes crisis globales son aquellas que han integrado el pensamiento Lean no como un proyecto de reducción de costes, sino como una cultura de resolución de problemas en todos los niveles.

La importancia de esta jornada radica en su enfoque en el Auditorio, el espacio destinado a las visiones estratégicas y transversales. Aquí, la convergencia entre la seguridad laboral y la productividad se presentó no como un equilibrio de fuerzas, sino como una sinergia necesaria. La premisa es clara: un proceso inseguro o que genera fatiga excesiva es, por definición, un proceso ineficiente que genera desperdicio en forma de ausentismo, rotación de personal y errores de calidad.

La Reinención del Liderazgo: Del Control al Servicio

Uno de los pilares discutidos durante las primeras sesiones fue la crisis del modelo

de liderazgo tradicional ante entornos VUCA (Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad y Amigüedad). El análisis sugiere que el éxito de la transformación Lean depende de la transición hacia el "liderazgo servidor" o Lean Leadership. Este modelo desplaza el foco desde el directivo que imparte órdenes hacia el líder que actúa como facilitador y mentor, cuya principal responsabilidad es desarrollar las capacidades de su equipo para identificar y eliminar obstáculos en el Gemba.

Esta transformación cultural implica una redefinición del contrato psicológico entre la empresa y el empleado. Durante la jornada, se enfatizó que el Lean Madrid 2025 marca el fin del Lean como una herramienta de presión para trabajar "más rápido", sustituyéndolo por el diseño de sistemas que permitan trabajar "mejor y de forma más inteligente".

Integración Sistémica: Lean Safety y la Salud Ocupacional

Dada la naturaleza de FIORP como organizador, un eje vertebrador de la jornada

en el Auditorio fue la integración de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en el ciclo de mejora continua. El concepto de Lean Safety se presentó no como una carga administrativa adicional, sino como un acelerador de la eficiencia. El análisis técnico detallado muestra que existe una correlación directa entre la reducción de la variabilidad de un proceso y la disminución de la tasa de accidentes.

Conclusiones Estratégicas

La jornada del 9 de octubre en el Auditorio de Lean Madrid 2025 ha dejado claro que estamos ante una nueva era de la excelencia operativa. Para las organizaciones que deseen reflejar estos avances en su memoria anual, se sugieren las siguientes líneas maestras de actuación y comunicación:

Hacia un Modelo de Gestión Humano-Céntrico

La organización debe informar sobre sus esfuerzos para poner al trabajador

en el centro de la estrategia Lean. Esto incluye no solo la formación en herramientas técnicas, sino también el desarrollo de programas de bienestar, la mejora de la ergonomía y el fomento de una cultura de seguridad psicológica. La métrica del éxito no debe ser solo el ahorro económico, sino el incremento en el índice de satisfacción y salud de la plantilla.

La Digitalización como Medio, no como Fin

Es fundamental reportar que la adopción de tecnologías 4.0 está guiada por la filosofía Lean. La inversión en IA, IoT o robótica colaborativa debe justificarse por su capacidad para eliminar desperdicios, mejorar la seguridad de los trabajadores y proporcionar un valor real al cliente final. La memoria debe reflejar una hoja de ruta clara donde la tecnología potencia las capacidades humanas, no las sustituye de forma indiscriminada.

El Compromiso con la Sostenibilidad Integral

El vínculo entre eficiencia y sostenibilidad debe ser explícito. La organización debe demostrar cómo la mejora de sus procesos internos contribuye directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La reducción de desperdicios operativos es, en la práctica, una reducción del impacto ambiental de la empresa.

En resumen, el evento Lean Madrid 2025 ha proporcionado el marco conceptual y técnico necesario para transformar los desafíos actuales en oportunidades de crecimiento sostenible. La integración de estos principios en la cultura corporativa no es solo una opción estratégica, sino una necesidad imperativa para garantizar la competitividad y la relevancia social en el futuro próximo. El Auditorio ha servido como altavoz de una verdad fundamental: la excelencia operativa y la salud humana son dos caras de la misma moneda.





PROGRAMA

 **8 de octubre de 2025**

10h

Workshop Repsol Lab: Technology Center

Repsol Technology Lab es el epicentro de la innovación de Repsol, es el centro de I+D donde desarrollan las tecnologías para avanzar hacia el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

Temario de Trabajo:

- ¿Qué es normativa SEVESO y cómo aplica a Technology Lab (TL)?
- Seguridad Industrial en el TL: procesos y plan de emergencia
- Seguridad laboral en el TL a través del Servicio de Prevención Mancomunado:
 - Prevención
 - S&B
 - Dirección: P.º de Extremadura, Km 18, 28935 Móstoles, Madrid

Horario: 10:00-12:30h



 **9 de octubre de 2025**



Presentador:
DAVID BARÓ, España

Hora	Auditorio	
08:00	Acreditación	
08:15	Inauguración Institucional:	
	 HANS-HORST KONIKOLEWSKY, Fundación Internacional ODB, Dinamarca	 DR. PEDRO R. MONDEÑO, Universitat Politècnica de Catalunya, España
	 JAVIER GUARIDO SANTOS, Parque Warner Madrid, España	 ISIDORA DÍAZ HEREDIA, Parques Reunidos, España
	 SILVIA MARINA PARRA RUDILLA, IRSST, España	
08:45	 Conferencia Inaugural: EL TRABAJO QUE NO(S) ESPERA DR. PEDRO R. MONDEÑO, Universitat Politècnica de Catalunya, España	
09:30	 Conferencia: Ergonomía aplicada a Marte DR. PEDRO AREZES, University of Minho, Portugal	



9 de octubre de 2025

Hora	Auditorio	
10:00		Conferencia: Como la robótica y los drones está cambiando el entorno de trabajo FABIA SILVA, Dronak Robotics, Brasil
10:30	Pausa café	
11:00		Conferencia: Nuevas tecnologías en sensórica y su aplicación en la seguridad laboral OTTO GÖRNEMANN, SICK AG, Alemania
11:30		Conferencia: Predictividad e IA en la SST ÓSCAR MARTOS, Sabentis, España
12:00		Conferencia: Smart Center Sabentis-Bosch: Del IoT al Análisis de Datos y a las Decisiones Cognitivas OSCAR GARCÍA, Bosch Software and Digital Solutions, Alemania DR. ANTONIO J. JARA, Chief Scientific Officer, Libelium, España
		
12:30		Conferencia: Transformaciones Sociales y su impacto en el mercado laboral DR. GUSTAVO NIKLANDER, Universidad Autónoma de Chile, Chile
13:00	Almuerzo	



9 de octubre de 2025

Hora	Auditorio	
14:30		Conferencia: Cáncer laboral: evidencia y reflexiones sobre una pandemia silenciosa JOSÉ MARÍA MARTÍN MORENO, Universidad de Valencia, España
15:00		Conferencia: Cambio Climático y Seguridad y Salud. El enfoque de Veolia MILAGROS JIMÉNEZ, Veolia, España
15:30		Conferencia: Plataforma Vertical de Ergonomía y Biomecánica: Reducción drástica de los trastornos musculoesqueléticos DR. JOSÉ LUIS PARREÑO, Sabentis, España
16:00		Conferencia: Innovación Integral en Salud Laboral Oncológica: Prevención, Acompañamiento y Reingreso MARTA GÓMEZ NICOLÁS, Oncowellness, España
16:30		Conferencia: Innovación y digitalización para la mejora de las condiciones de trabajo en las obras de construcción ALICIA PRIETO, Instituto Regional de seguridad y salud en el trabajo, España
19:30	NOCHE ORPHEUS: ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS ORP	



10 de octubre de 2025

 Presentador: DAVID BARÓ, España	
Hora	Auditorio
08:30	Mesa de Debate: Digitalización de la SST en las empresas
   LUIS F. BRAÑA, Mahou San Miguel, España ANTONIO VEGA, Alsea, España ANDRÉS PEDREIRA FERREÑO, Pixeling S.L., España	
09:00	 Conferencia: Costes y Beneficios de la SST: Inversión Estratégica para un Futuro Sostenible CARLO ALBERTO BERTO, Parques Reunidos Región España e Italia, Italia
09:30	 Conferencia: Optimización de los procesos de datos en las empresas: un análisis en profundidad de los flujos de trabajo ETL (Extracción, Transformación, Carga) y ELT (Extracción, Carga, Transformación) DR. PAYAM MOHAMMADI, Sabentis, Kurdistan



10 de octubre de 2025

Hora	Auditorio	
09:50	 Conferencia: INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD: DESDE LA ÓPTICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD FRANCISCO RUIZ ALMAGRO, Accenture Iberia, España	
10:10	 Conferencia: EL FUTURO DE LA PREVENCIÓN ES DIGITAL ANA ERCORECA, International Association of Labour Inspection (IALI), España	
10:30	Pausa café	
11:00	 Conferencia: Empresa Saludable, el puente entre Seguridad, Salud y Sostenibilidad FERNANDO LIZ DÍAZ, Quironprevencion, España	
11:20	 Conferencia: EL FUTURO DE LA SEGURIDAD LABORAL: EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL HELMUTH OBILCNIK, BIT Consulting, Austria	
11:40	 Conferencia: De la digitalización a la certificación 45001: en un click JUAN CARLOS BAJO, Ampell Consultores Asociados SL, España	



 10 de octubre de 2025

Hora	Auditorio	
12:00		Conferencia: El Modelo SZ como Marco de Referencia para la Evaluación de Coste-Efectividad y la Sostenibilidad Empresarial DRA. ASUN GALERA, CERPIE-Universidad Politécnica de Cataluña, España
12:20		Conferencia: From Connected Devices to Protected Lives: IoT & Cybersecurity in Occupational Safety KAI HACKBARTH, Bosch Global Software Technologies GmbH, Grecia
12:40		Conferencia: Análisis del factor humano, como herramienta, para predecir comportamientos y conductas inseguras ANTONIO DÍAZ, Asociación para la Prevención de Accidentes (APA), España
13:00		Conferencia de Clausura: TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE LAS PERSONAS DR. AMADOR MENÉNDEZ, Centro Tecnológico IDONIAL, España
13:30	Clausura institucional:	
	 HANS-HORST KONIKOLEWSKY, Fundación Internacional ORP, Dinamarca	 DR. PEDRO R. MONDELO, Universitat Politècnica de Catalunya, España
13:45	Almuerzo	

LEAN ORP CHILE



LEAN ORP CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IOT: NUEVO PARADIGMA PARA LA SST

La evolución de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha alcanzado una etapa de metamorfosis profunda, impulsada por la integración masiva de la Inteligencia Artificial (IA) y el Internet de las Cosas (IoT). El congreso LEAN Santiago de Chile 2025, organizado por la Fundación Internacional ORP (FIORP) en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), se posiciona como el foro de referencia para analizar esta transición crítica en el Cono Sur. Este encuentro no se limita a la exposición de herramientas tecnológicas, sino que propone una reevaluación ontológica del papel del trabajador en un entorno industrial cada vez más automatizado y digitalizado.

La temática central del evento, titulada "El largo brazo de la IA y los IoT: Nuevo paradigma para la SST", sugiere una expansión de las capacidades preventivas más allá de los límites físicos tradicionales.

La irrupción de estas tecnologías está redefiniendo los mecanismos de entendimiento y gestión del riesgo laboral, permitiendo que soluciones que antes pertenecían al ámbito de la teoría prospectiva se conviertan hoy en herramientas tangibles capaces de anticipar incidentes con una precisión sin precedentes. En este contexto, el análisis de datos masivos y la sensorica inteligente no son meros complementos, sino los nuevos cimientos de una cultura preventiva proactiva y centrada en el bienestar integral de las personas.

El congreso se desarrolla en un momento en que la digitalización empresarial ya no es un objetivo futuro, sino una realidad cotidiana que genera flujos de datos en tiempo real. No obstante, el desafío identificado por los expertos de la FIORP radica en la capacidad de "dotar a los datos de emoción", referenciándolos directamente a la experiencia humana para que las acciones preventivas

resultantes sean verdaderamente relevantes y contribuyan a la consecución de la Vision Zero. Esta visión implica que la gestión innovadora del conocimiento debe estar anclada en una hoja de ruta orientada por la responsabilidad ética y el rigor científico.

El Concepto del Artesano Digital y la Resistencia Inteligente

En el centro del discurso inaugural del Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP, surge la figura del "artesano digital" como el pilar de la resiliencia organizacional en la era de la IA. Este concepto aborda la vulnerabilidad intrínseca de los sistemas altamente tecnificados: la dependencia absoluta de la infraestructura digital. El artesano digital se define como aquel profesional capaz de mantener la operatividad y, lo más importante, la seguridad, cuando las máquinas callan o los sistemas informáticos sufren una parálisis.

Casos de Éxito y Participación de la Empresa Crítica

El programa del congreso para el 5 de noviembre destaca la presencia de empresas que operan en sectores de infraestructura crítica y servicios esenciales, como Aguas Andinas, Lipigas y Paz Obra. Estas organizaciones representan sectores donde la gestión de riesgos es particularmente compleja debido a la escala de sus operaciones y el impacto potencial de sus incidentes tanto en los trabajadores como en la población general.

Seguridad en Servicios Básicos e Infraestructura

La participación de Aguas Andinas y Lipigas sugiere un enfoque en la protección de sistemas vitales mediante el uso de IoT y analítica avanzada. En el sector energético y de distribución de agua, la monitorización constante de presiones, flujos y condiciones ambientales es crucial para prevenir fallos catastróficos. La IA permite pasar de un mantenimiento preventivo basado en el tiempo a un mantenimiento predictivo basado en la condición real de los activos, reduciendo la exposición de los trabajadores a riesgos innecesarios.

En el caso de Paz Obra, representante del sector de la construcción, el enfoque se centra en la reducción de la accidentabilidad en obras civiles. La construcción es históricamente uno de los sectores con mayores índices de riesgo, y la implementación de soluciones tecnológicas como sensores de proximidad en maquinaria pesada o dispositivos de protección personal conectados puede marcar la diferencia en la preservación de la vida.

Conclusiones y Recomendaciones

El congreso LEAN Santiago de Chile 2025 representa un punto de inflexión en la

manera en que se aborda la Seguridad y Salud en el Trabajo en la región. La síntesis de las discusiones y presentaciones permite establecer una serie de conclusiones estratégicas fundamentales para cualquier organización que busque navegar con éxito la transformación digital.

La Necesidad del Artesano Digital: La resiliencia de las organizaciones modernas depende de su capacidad para operar en entornos altamente tecnológicos sin perder la competencia humana básica para gestionar riesgos de manera manual y analógica ante fallos sistémicos.

Reskilling como Inversión en Seguridad: La formación continua y el reskilling no son solo herramientas de empleabilidad, sino componentes críticos de la seguridad laboral. Un trabajador capacitado para comprender y liderar la IA es un trabajador más seguro.

Integración de Datos y Ética: La digitalización debe ir acompañada de un marco ético sólido que priorice el bienestar humano. Los datos deben ser humanizados y utilizados para generar acciones preventivas que tengan un impacto real en la vida de las personas.

Colaboración Multi-Actor: El éxito de la cultura preventiva nacional requiere la colaboración activa entre la academia (Universidad Autónoma), los organismos de seguridad (ACHS), las fundaciones internacionales (ORP) y el sector empresarial (SQM, Aguas Andinas, etc.).

Adopción de Metodologías Rigurosas: La gestión de riesgos en la era del IoT exige el dominio de herramientas de análisis de fallos (Bowtie, HAZOP, FMEA) que permitan una modelización precisa de sistemas complejos y ciber-físicos.

Recomendaciones Estratégicas

Desarrollar Mapas de Dependencia Digital: Las empresas deben realizar auditorías para identificar qué procesos de seguridad dependen críticamente de la tecnología y diseñar alternativas analógicas de respaldo.

Fortalecer los Programas de Salud Mental: Ante el avance de la digitalización, es imperativo implementar protocolos de vigilancia para riesgos psicosociales y promover el bienestar integral de los colaboradores.

Impulsar la Certificación Vision Zero: Adoptar este marco internacional para alinear la cultura organizacional con los más altos estándares globales de seguridad, salud y bienestar.

Fomentar la Formación de Liderazgo Digital: Capacitar a los mandos directivos no solo en la gestión de herramientas técnicas, sino en el liderazgo ético y humano necesario para guiar a sus equipos en un entorno de cambio constante.

Vincular la Innovación con la Productividad: Entender que la inversión en prevención inteligente no es un gasto, sino una palanca que impulsa la sostenibilidad y la competitividad de la empresa en el mercado global.

El futuro de la prevención de riesgos laborales no es puramente digital; es un híbrido donde la tecnología potencia la capacidad humana de proteger la vida. Con el compromiso de instituciones líderes y la adopción de nuevas filosofías de trabajo, Chile se posiciona para liderar este cambio de paradigma en el siglo XXI.



5 de noviembre de 2025

Hora	Conferencia	
08:15	Acreditación: IV Forum de Empleabilidad	
09:00	Inauguración Institucional: DR. TEODORO RIBERA, Universidad Autónoma de Chile, Chile DR. PEDRO R. MONDELO, Universitat Politècnica de Catalunya, España TOMÁS CIFUENTES, Reqlut.com, Chile JUAN LUIS MORENO, Asociación Chilena de Seguridad, Chile 	
09:10		Conferencia Inaugural: Inteligencia Artificial, Reskilling o makeover cognitivo: Aprender a hablar con la IA DR. SERGIO PATRICK SOMERVILLE, Universidad Autónoma de Paraguay, Chile
09:50		Conferencia: Reaprender es rejuvenecer PAULINA YAZIGI, Asociación de AFP, Chile
10:20		Conferencia: Upskilling y reskilling: Claves para la Adaptación Laboral DR. PAYAM MOHAMMADI, Sabentis, Kurdistán
10:50	Coffe Break	

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST

 DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

5 de noviembre de 2025

Hora	Conferencia	
11:20	Panel SOFOFA: Desde la IA al Reskilling LUZ DIDIER, SOFOFA, Chile ANDRÉS EYZAGUIRRE, SOFOFA, Chile PABLO MONTESINOS, SOFOFA, Chile	
	  	
11:50		Conferencia: Liderar el Futuro: Equipos Humanos Potenciados por la Inteligencia Artificial GINA OCQUETEAU, SQM, Chile
12:20		Conferencia: Gestión del Factor Humano: Retos y Oportunidades CARLO ALBERTO BERTO, Parques Reunidos Región España e Italia, Italia
12:50		Conferencia: Innovación Educativa y Talento Digital: Una Mirada desde ACTI al Futuro LUZ MARÍA GARCÍA CONTRERAS, ACTI, Chile

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST

 DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

6 de noviembre de 2025

Hora	Conferencia	
09:00	Inauguración Institucional: Lean ORP Santiago de Chile 2025 RODRIGO DE LA CALLE, Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), Chile DR. PEDRO R. MONDELO, Universitat Politècnica de Catalunya, España	
	 	
09:15		Conferencia Inaugural: EL TRABAJO QUE NO(S) ESPERA DR. PEDRO R. MONDELO, Universitat Politècnica de Catalunya, España
10:00		Conferencia: Innovación para el cuidado, alcanzando nuevas alturas en prevención RODRIGO DE LA CALLE, Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), Chile
10:30		Conferencia: Digitalización, sensorica e IA al servicio de la SST DAVID GARCÍA GARCÍA, Sabentis, España
11:00	Coffe Break	
11:30		Conferencia: NextGen Fire: protección en solar y H₂ ANDRÉS PEDREIRA FERREÑO, Pixeling S.L, España

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST



DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

6 de noviembre de 2025

Hora	Conferencia	
12:00		Conferencia: Smart Center Sabentis-Bosch: Del IoT al Análisis de Datos y a las Decisiones Cognitivas OSCAR GARCÍA, Bosch Software and Digital Solutions, Alemania
12:30		Conferencia: Preguntas inteligentes para potenciar la estrategia de la empresa DR. PAYAM MOHAMMADI, Sabentis, Kurdistan
13:00		Conferencia: Plataforma Vertical de Ergonomía y Biomecánica: Reducción drástica de los trastornos musculoesqueléticos DR. JOSÉ LUIS PARREÑO, Sabentis, España
13:30	 	Conferencia: Transformación Digital Aplicada a Sistemas SST SEBASTIAN ANTOLLONI, La Segunda ART - CLSG, Argentina PABLO ALBERTO ELIN, La Segunda Seguros, Argentina
14:00		Conferencia: Energía Nuclear: Un Compromiso con la Sostenibilidad y la Seguridad Industrial ALEJANDRO ZAUSCHKEVICH, Cisnes Mining, Chile

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST



DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

6 de noviembre de 2025

16h: Visita al Hospital del Trabajador



El Hospital del Trabajador Achs Salud es un centro de alta complejidad que pertenece a la red de cuidado integral Achs. Es especialista en el tratamiento del trauma integral, quemados, rehabilitación y enfermedades profesionales.

Dentro de sus principales características, destaca por contar con equipos multidisciplinarios del más alto nivel y con equipamiento de última generación, para así entregar un servicio integral a las y los trabajadores accidentados o que cuentan con enfermedades profesionales, y a la comunidad en general.

Además, para poner a disposición su expertise y calidad de atención, cuenta con un Centro Médico, que entrega prestaciones de atención ambulatoria, imagenología, procedimientos médicos y farmacia para todas las personas.

Actualmente, el Hospital del Trabajador Achs Salud está en un proceso de desarrollo de Máster Plan, que contempla una renovación de su infraestructura, modernizando así sus pabellones, UPC, área industrial, habitaciones, urgencias y mucho más.

OBJETIVO:

Conocer y evaluar en profundidad el funcionamiento del Hospital del Trabajador Achs Salud, enfocándose en las prácticas de prevención de riesgos laborales y su impacto en la calidad de los servicios de salud. Analizar las estrategias preventivas implementadas para minimizar accidentes laborales y enfermedades profesionales, así como la efectividad de los equipos multidisciplinarios y la tecnología de punta en el tratamiento integral del trauma, quemados, rehabilitación y atención ambulatoria. Además, identificar cómo estas medidas contribuyen a la satisfacción de pacientes y trabajadores, garantizando un entorno seguro y de calidad para toda la comunidad.

- Dirección: Ramón Carnicer 185. Providencia, Santiago de Chile
- DURACIÓN: 2h

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST



DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

7 de noviembre de 2025

10h: WORKSHOP LA FARFANA DE AGUAS ANDINAS



La Farfana es una biofactoría de Aguas Andinas que permite el reciclaje de las aguas utilizadas por alrededor de un 50% (3,7 millones de personas) de la población del Gran Santiago. Está ubicada en la comuna de Maipú en la Región Metropolitana de Santiago. Tiene capacidad para tratar diariamente 616 000 a 707 000 m³ de los cuales extrae 11 752 m³ de residuos (lodo).

Las instalaciones Aguas Andinas fueron destacadas por su aporte a la revalorización de recursos, destacando el modelo de economía circular y posicionándolas como referentes a nivel nacional.

OBJETIVO:

Conocer de primera mano el proceso de reciclaje de aguas utilizado en La Farfana y su impacto en la sostenibilidad del Gran Santiago aprender sobre el modelo de economía circular aplicado en la biofactoría destacando su contribución a la revalorización de recursos observar el tratamiento diario de grandes volúmenes de agua y la gestión eficiente de residuos como parte de un enfoque integral de manejo ambiental explorar las innovaciones tecnológicas y las prácticas operativas que han posicionado a La Farfana como un referente nacional en la gestión de recursos hídricos identificar las mejores prácticas implementadas por Aguas Andinas en la biofactoría para su posible replicación en otras instalaciones y proyectos de sostenibilidad

- **DÍA:** 7 de Noviembre de 2025
- **SEDE:** Camino de la Farfana. Maipú. Santiago de Chile
- **DURACIÓN:** 2h

ORP LEAN CHILE

EL LARGO BRAZO DE LA IA Y LOS IoT:
NUEVO PARADIGMA PARA LA SST



DEL 5 AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2025

7 de noviembre de 2025

10h: WORKSHOP ENERGIA: LIPIGAS



Empresas Lipigas es una empresa con presencia en Chile, Colombia y Perú, dedicada a entregar soluciones energéticas integrales a sus clientes, a través de sus distintos productos: el gas licuado de petróleo, el gas natural en distintos formatos y energía eléctrica. Cada uno de estos productos, ya sea por sí solos o con soluciones combinadas, satisfacen necesidades y permiten múltiples usos en diversos ámbitos, tales como: Residenciales, Comerciales/ Institucionales, Industriales, Transporte.

OBJETIVO:

Conocimiento del sistema de gestión de la SST y las políticas implantadas en la búsqueda de la reducción de accidentes y absentismo laboral.

- **DÍA:** 7 de Noviembre de 2025
- **SEDE:** CERRO SOMBRERO 401, MAIPÚ
- **DURACIÓN:** 2h
- **OBSERVACIONES:** ASISTENTES DEBEN CONTAR CON ZAPATOS DE SEGURIDAD PARA HACER INGRESO

10h: WORKSHOP CONSTRUCCIÓN: PAZ OBRA

OBJETIVO:

El objetivo la visita es proporcionarles una experiencia práctica y directa, permitiéndoles observar y comprender los procesos constructivos, las técnicas empleadas y los desafíos reales en el campo.

- **DÍA:** 7 de Noviembre de 2025
- **SEDE:** por determinar
- **DURACIÓN:** 2h
- **OBSERVACIONES:** ASISTENTES DEBEN CONTAR CON CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, CHALECOS REFLECTANTES, ANTIPARRA Y TAPONES AUDITIVOS



IV FÓRUM DE EMPLEABILIDAD:

DESDE LA IA AL RESKILLING
¿CÓMO (RE)FORMAMOS EL TALENTO?

La Universidad Autónoma de Chile fue el punto de encuentro entre académicos, empresarios y expertos nacionales e internacionales durante el IV Fórum de Empleabilidad “Desde la IA al Reskilling”, instancia que abordó cómo la inteligencia artificial y la recapacitación laboral están transformando las habilidades, los empleos y el talento en el mundo.

Realizado en el auditorio del Campus Providencia, el evento incluyó conferencias magistrales y un panel de expertos que reflexionaron sobre los desafíos y oportunidades que trae la inteligencia artificial en un contexto global en constante evolución. La jornada fue inaugurada por el Rector de la Universidad Autónoma de Chile, Dr. Teodoro Ribera, junto al Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP (España); Rodrigo de la Calle, Gerente de la División Prevención y

Desarrollo Comercial de la ACHS; y Tomás Cifuentes, CEO y fundador de REQLUT. “El valor de estos encuentros radica en poder reflexionar y visualizar cómo será el mundo en los próximos años. Para una institución de educación superior como la Autónoma, esto es fundamental”, señaló el Rector Ribera. En tanto, el Dr. Mondelo destacó la consolidación de este espacio de diálogo: “La Universidad Autónoma ha establecido un fórum anual que permite reflexionar junto al mundo empresarial sobre los cambios que enfrenta el empleo”. Durante la primera parte de la jornada, tres expertos del ámbito empresarial —Sergio Patrick Somerville (consultor del Banco Mundial), Paulina Yazigi (Presidenta de la Asociación de AFP Chile) y Dr. Payam Mohammadi (Chief Data & AI Officer de Sabentis)— abordaron la importancia de adaptarse y reaprender habilidades en un entorno laboral cada

vez más influido por la inteligencia artificial. “Las universidades tienen un rol fundamental al entregar habilidades tecnológicas, emocionales y de empatía a personas de todas las edades”, comentó Yazigi.

La jornada concluyó con exposiciones de Gina Ocqueteau (Presidenta de SQM Chile), Carlo Alberto Berto (Director General de HSE & Sustainability de Parques Reunidos) y Luz María García (Gerente General de ACTI), quienes destacaron la importancia de la innovación y el talento digital en la formación de nuevos líderes. “El siguiente paso es que la academia y la industria trabajen estrechamente para armonizar la oferta formativa con las demandas del mercado laboral”, afirmó García.

Foto arriba izquierda

Carlo Alberto Berto (Director General de HSE & Sustainability de Parques Reunidos)

Foto inferior izquierda

Gina Ocqueteau (Presidenta de SQM Chile)



De izquierda a derecha, el Dr. Teodoro Ribera, Rector de la Universidad Autónoma de Chile, junto al Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP; Rodrigo de la Calle, Gerente de la División Prevención y Desarrollo Comercial de la ACHS; y Tomás Cifuentes, CEO y fundador de REQLUT.



SUMMIT INTERNACIONAL PARAGUAY

DESDE LA IA AL RESKILLING ¿CÓMO (RE)FORMAMOS EL TALENTO?

La Universidad Autónoma del Paraguay (UAP) ha consolidado, a través de la ejecución del IV Summit Internacional en noviembre de 2025, un espacio de vanguardia académica y profesional que trasciende las fronteras tradicionales de la educación superior en el Cono Sur. Este evento, celebrado en las instalaciones del Hotel Sheraton Asunción, representa el punto culminante de un año académico marcado por la búsqueda incesante de la excelencia y la relevancia social en un contexto global dominado por la volatilidad tecnológica.

La apertura del IV Summit Internacional estuvo marcada por la intervención del Profesor Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP, cuya ponencia titulada "El trabajo que (no)s espera" estableció un tono de reflexión profunda y acción inmediata. Mondelo argumentó con contundencia que la transición hacia nuevas formas de organización laboral ya ha comenzado y que el futuro del trabajo no esperará a que

las instituciones se sientan preparadas. Esta visión desplaza el enfoque de una reacción defensiva ante la tecnología hacia una anticipación estratégica que pone a la capacidad humana en el centro de la transformación digital.

La profundidad técnica del Summit se manifestó en las sesiones dedicadas a la reconfiguración del talento. Ulisses Cabral, experto en Industria 4.0, abordó las tendencias de "Upskilling" y "Reskilling" no como opciones corporativas, sino como imperativos de supervivencia en el mercado laboral contemporáneo. El concepto de reskilling, o recapitación, se define como el proceso de dotar a los trabajadores de nuevas competencias para desempeñar funciones distintas a las actuales, mientras que el upskilling busca optimizar las habilidades ya existentes para un mejor desempeño en el mismo rol.

El IV Summit Internacional destacó por su capacidad para integrar diversas disciplinas

bajo el paraguas de la transformación digital. La Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Chile, representada por su Decano, el Dr. Sebastián Bozzo Hauri, aportó una visión crítica sobre la evolución de la abogacía frente a la inteligencia artificial.¹⁰ La pregunta planteada, "¿necesitaremos abogados en el futuro?", sirvió para analizar cómo la IA generativa y el procesamiento de lenguaje natural están automatizando tareas de redacción y análisis documental, obligando al profesional del derecho a evolucionar hacia un rol de consultor estratégico y guardián ético de la tecnología.

Uno de los momentos más significativos del Summit fue el conversatorio titulado "¿Cómo (re)formamos el talento en Paraguay?", que reunió a expertos de diversos sectores para discutir una hoja de ruta nacional hacia la digitalización sostenible.

El panel contó con la participación del Dr. Sergio Patrick Somerville, Director de Postgrado de la UAP y especialista en IA por el MIT, quien aportó una visión técnica y académica sobre la necesidad de actualizar los currículos universitarios con una velocidad sin precedentes.

Este diálogo multisectorial permitió concluir que la formación del talento en Paraguay no puede ser responsabilidad exclusiva de las universidades. Se requiere una triple hélice de colaboración entre el gobierno, las empresas y la academia para crear ecosistemas de innovación que permitan al país no solo consumir tecnología, sino

también participar activamente en su desarrollo y adaptación local.

El éxito del IV Summit Internacional UAP 2025 deja lecciones valiosas que deben integrarse en la planificación estratégica del próximo año. Se ha demostrado que existe un hambre de conocimiento técnico y una necesidad urgente de orientación profesional ante la disrupción tecnológica. La UAP debe continuar su camino de ser una institución "abierta para toda la vida", facilitando procesos de reskilling no solo para sus alumnos actuales, sino para toda su red de egresados.

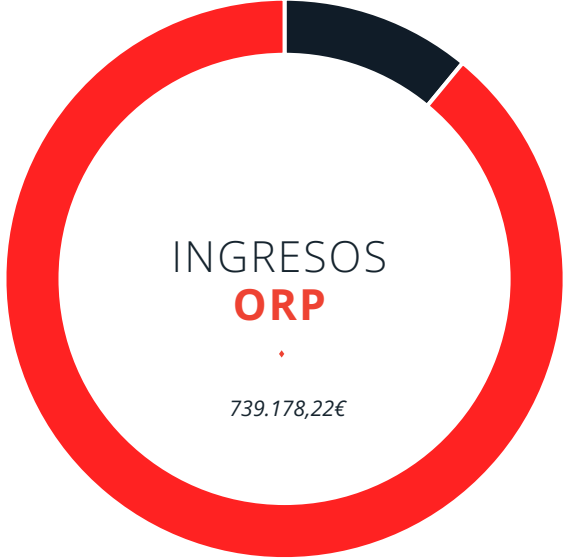
El compromiso para 2026 debe ser mantener este impulso innovador, asegurando que cada profesional formado en las aulas de la UAP, ya sea de grado o de postgrado, posea la mentalidad de "Artesano Digital" necesaria para navegar con éxito en la economía del conocimiento.

La universidad continuará siendo el espacio donde las ideas se transforman en acción, y donde la colaboración multisectorial construye el camino hacia un futuro de prosperidad compartida.



De izquierda a derecha, Enrique Rodolfo Corthorn Silva, Secretario General Universidad Autónoma del Paraguay (UAP); Dr. Pedro R. Mondelo, Director de la Fundación Internacional ORP; Salma Agüero, Ministra Secretaria Nacional de la Juventud de Paraguay, Dr. Carlos Ruffinelli Céspedes, Rector de la Universidad Autónoma del Paraguay (UAP); Ulisses Cabral, CEO ManpowerGroup Paraguay y Abg. Ignacio Javier Ribera Concha, Miembro Asesor del Consejo Superior Universitario UAP.

ORP 2025
CIFRAS ECONÓMICAS



■ Patrocinios entidades colaboradoras ■ Ventas



■ Congreso ORP'25 ■ LEAN ORP Congress Japón
■ LEAN ORP Madrid ■ Resto de eventos

Durante el año 2025, los ingresos totales ascendieron a 739.178,22€. De esta cantidad, los patrocinios de entidades colaboradoras representaron 81.158,75€, lo que supone casi el 11% del total. Por su parte, las ventas alcanzaron los 658.019,47€, equivalentes al 89% de los ingresos de la Fundación Internacional ORP.

En cuanto a los gastos*, durante 2025 el total —sin incluir el resultado financiero ni las amortizaciones— fue de 714.285,90€. Los gastos directamente vinculados a las actividades de la Fundación ascendieron a 489.627,44€, es decir, un 69% del gasto total. Por actividades, un tercio de este importe se destinó al Congreso ORP'25, con 161.898,28€. El LEAN ORP Congress Japón, celebrado en el marco de la Global Initiative for Safety, Health and Wellbeing (GISHW), representó 102.710,50€, equivalentes al 21% del gasto en actividades. Asimismo, el LEAN ORP Madrid supuso 57.045,89€, un 12% de dicho gasto. El resto se distribuyó entre los demás eventos organizados o con participación activa de la Fundación.

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

www.fiorp.org

Barcelona: Ed. Nexus II. Parc UPC - Campus Nord C/Jordi Girona, 29
08034 Barcelona | +34 93 401 17 58 | info@fiorp.org