



ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

MEMORIA 2022

LA FUNDACIÓN INTERNACIONAL **ORP** EN 2022

Se puede establecer 2022 como el cierre de la pandemia COVID-19. La nueva normalidad se asentó en el mundo del trabajo a nivel global con nuevas realidades laborales como las diferentes modalidades del trabajo híbrido. El concepto One Health se formalizó como un objetivo global. Solo tenemos una salud, no podemos enfocarnos únicamente en la salud laboral. La salud es única y el trabajo y sus condiciones tienen que ayudarnos a preservarla y reforzarla. Por esta razón, y porque uno de los desafíos globales es hoy prestar más atención y recursos a la salud mental y a la salud ambiental, la Fundación Internacional ORP prestó gran atención a lo largo de todo 2022 a los contenidos relacionados con estas temáticas sin olvidar, por supuesto, las exigencias tecnológicas que modifican sectores laborales y también condiciones y hábitos de trabajo. Estar atentos a la evolución es una exigencia al igual que la excelencia.

Por esta razón, año tras año, buscamos y convocamos a referentes científicos, investigadores, empresariales y profesionales –en todos los sectores y ámbitos de actuación- para mantener a la comunidad ORP al día al más alto nivel. La Fundación Internacional ORP ha afianzado su voluntad global y así lo atestigua su capacidad de proyección e influencia.

El calendario de congresos y jornadas de la Fundación combinó presencialidad y virtualidad. En total se desarrollaron 4 eventos presenciales –un congreso anual y tres simposios, fórum o Summit emitidos también por internet- y 17 jornadas online. Todos estos acontecimientos, en global, sumaron 1.799.357 visualizaciones en línea –en directo o en diferido-. Esta cifra es una muestra del afianzamiento global, y la influencia mundial, que ha cosechado FIORP. Unos resultados que se convierten, de hecho, en un aliciente y referente para continuar con su actividad como referente en transferencia de conocimiento y divulgación de la empresa saludable.

También se debe destacar que hasta 45 países de los cinco continentes estuvieron representados en estos actos en los que participaron 182 conferenciantes.

Uno de los hitos de 2022 para FIORP es la inclusión del modelo de cultura preventiva 5Z en la Declaración de Tokio del Japan 2022 Vision Zero Summit. Este reconocimiento lo identifica como herramienta para lograr el objetivo de seguridad, salud y bienestar a nivel empresarial. Esta iniciativa de la Fundación evoluciona para mejorar el bienestar de las personas en general a partir de los espacios ocupacionales.

En estas páginas encontrarán un completo recorrido del año 2022 de la Fundación Internacional ORP. Una labor que no hubiera sido posible sin el apoyo y la colaboración de empresas, centros académicos, organismos de investigación, instituciones administrativas, gubernamentales y profesionales que forman parte de los comités asesores científico, empresarial e institucional.




PEDRO R. MONDEÑO
Director de ORP

SUMARIO **ORP** 2022

01

JORNADAS

P.04-08

02

CONGRESO
ORP 2022

P.09-20

03

LEAN ORP

P.21-22

04

UA SUMMIT

P.23-26

05

JAPAN
SUMMIT

P.27-28

06

CONGRESO
LA POSITIVA

P.29-30

07

FÓRUM
EMPLEABILIDAD

P.31-34

08

PREMIOS Y
RECONOCIMIENTOS

P.35-36

09

CIFRAS
ECONÓMICAS

P.37-38

JORNADAS

01

JORNADAS ORP 2022

La Fundación Internacional ORP ha organizado a lo largo del año 2022, un total de 15 Jornadas online que han contado con la participación de destacados ponentes en el ámbito de la Seguridad Salud, Seguridad y Sostenibilidad Empresarial. A continuación, detallamos la diversidad de temas que se trataron a lo largo del año e idioma en que se impartieron las conferencias que son seguidas en directo y en diferido en todo el mundo con especial relevancia del público hispanohablante.



IDIOMA: ESPAÑOL

El trabajo híbrido -una relación diaria entre la inteligencia artificial y las personas y también entre el trabajo presencial y el virtual- precisa de soluciones específicas y adecuadas en Seguridad y Salud en el Trabajo. Identificar los riesgos y las soluciones en ergonomía y todas las ciencias asociadas a la SST es el primer paso que llevará a la siguiente fase: ajustar la evolución constante que requiere cada realidad sectorial.

CONFERENCIAS

- 15:00 IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO HÍBRIDO
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:10 TELETRABAJO Y TRABAJO HÍBRIDO
M. MAR SABADELL BOSCH
Profesora
Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- 15:35 IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS
ISMAEL SÁNCHEZ-HERRERA
Presidente
AEPISAL
- 16:00 MESA: MÉTODOS EFECTIVOS EN LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO HÍBRIDO
ARACELI SANTOS
Presidenta
Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
ROSÁ MARÍA ORRIOLS
Asesora
OMS



IDIOMA: ESPAÑOL

El absentismo laboral es una de las realidades empresariales y laborales que más interés despierta. Un análisis de la encuesta trimestral de coste laboral del Instituto Nacional de Estadística de España (INE) de 2019 mostró que más de un millón de personas no acudieron de media cada día, a su puesto de trabajo. Si el 73,6% se ausentaron por incapacidad temporal el 26,4% restante lo hizo por otros motivos.

En Colombia, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (Andi), con datos de su Centro de Estudios Sociales y Laborales, detalló que el crecimiento del absentismo laboral entre 2020 y 2019 fue del 42%.

CONFERENCIAS

- 15:00 HABLEMOS DE ABSENTISMO LABORAL
LUIS IGLESÍAS
Director del Área de Absentismo
Quirónprevención
- CERMÁN PONCE
Director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales
Fasecolda
- MODERA: ANGE VANESSA BELTRAN GONZALEZ
Directora de Asuntos Legales y Administrativos
Easy Tech Global Colombia

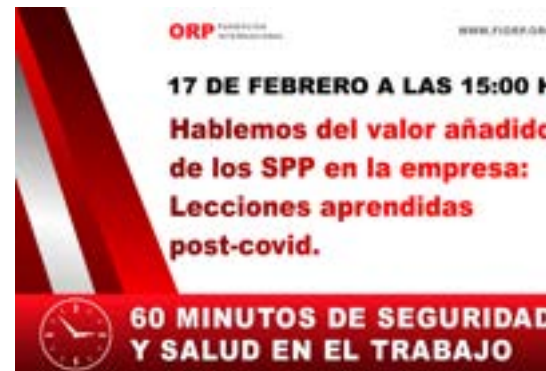


IDIOMA: ESPAÑOL

La salud es, siempre, uno de los grandes valores de la vida. En esta época pandémica, además, se ha visto la verdadera importancia de contar con una sociedad sana, saludable y activa. Los profesionales que se responsabilizan del área de la salud del trabajo, la medicina del trabajo, han tenido que dar respuestas en situaciones inéditas hasta la fecha o para las que no se contaba con protocolo de actuación. Los diferentes territorios han precisado de especialistas con conocimiento, ética y experiencia para mantener los diferentes hilos laborales y sociales. Hoy el reto está en afrontar la pospandemia y cómo se situará la medicina del trabajo en el tejido organizacional y sanitario una vez superadas las olas de la pandemia COVID-19.

CONFERENCIAS

- 15:00 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA NUEVA NORMALIDAD-ÉPOCA POST-COVID
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:10 LA ¿NUEVA? VIGILANCIA DE LA SALUD
TERESA DEL CAMPO BALSÀ
Servicio de Salud Laboral y Prevención
Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz
- 15:35 PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN LA NUEVA NORMALIDAD
CARMEN OTERO
Unidad Básica de Salud - Servicio Prevención Propio
Centro de Oftalmología Barraquer
- 16:00 MESA: DE LA SALUD LABORAL A LA SALUD INTEGRAL
CARLES SALAS
Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo
TUSGSAL
- FRANCISCO MARQUÉS
Consultor
FIORP
- ALBERTO COBO
Docente del Máster en Salud Ocupacional
Universidad del Valle - Escuela de Salud pública
- NICOLÁS DUQUE
Consultor Experto
ARL Sura
- MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP



IDIOMA: ESPAÑOL

Los servicios de prevención propios son una unidad organizativa específica de la empresa que deben tener, obligatoriamente, compañías con más de 500 trabajadores y empresas que, teniendo entre 250 y 500 trabajadores, desempeñan actividades de alto riesgo como:

- Trabajos con riesgos especialmente graves de caída desde altura.
- Trabajos con riesgo de sepultamiento o hundimiento.
- Actividades en las que se utilicen máquinas que carezcan de declaración CE de conformidad.
- Trabajos en espacios confinados.
- Trabajos con riesgo de ahogamiento por inmersión.

En la cada vez más próxima era post-covid, como responsables de la actividad sanitaria en sus compañías, deben preparar y reestructurar sus roles. Las lecciones aprendidas de la pandemia plantean los nuevos protocolos de vigilancia de la salud.

CONFERENCIAS

- 15:00 HABLEMOS DEL VALOR AÑADIDO DE LOS SPP EN LA EMPRESA: LECCIONES APRENDIDAS POST-COVID
ANTONIO DÍAZ
Director de Operaciones de APA y Presidente de AESPLA DIGITAL
- JOSEP MARÍA VERDEJO
Director de Seguridad y Salud Laboral y Sistemas de Gestión en España y Latam
Agbar
- NOELIA MARTÍNEZ
Jefa de la división de Selección, Formación y PRL
AENA
- ARACELI MORATO
Directora de Medicina del Trabajo
Banco BBVA
- MIREIA BOSCH
Corporate Health Manager
Grifols



IDIOMA: ESPAÑOL

La inversión mundial en tecnología superará de nuevo los 4 trillones de USD en 2022. Según estimaciones de Gartner, consultora e investigadora de las tecnologías de la información la inversión en digitalización crecerá este año un 5,5% respecto a 2021 alcanzando los 4,5 trillones de dólares.

Digitalizar una organización independientemente del tamaño o sector siempre es un proceso complejo y es necesario tener en cuenta algunos puntos clave para conseguir el éxito en el mismo. En España el impulso a la digitalización cuenta ya con las ayudas incluidas en el recién aprobado programa 'Kit Digital' que se ha creado con el objetivo final de ayudar a la digitalización de las organizaciones y que puedan beneficiarse de todas las ventajas asociadas.

CONFERENCIAS

- 15:00 DIGITALIZACIÓN INTELIGENTE PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:10 DIGITALIZACIÓN DE LAS PYMES ¿POR DÓNDE EMPEZAR?
ALAIN EXTRAMIANA
CEO
Amber Innovation
- 15:45 DIGITALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD
ÓSCAR MARTOS
CEO
Easy Tech Global
- 16:15 CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL
BORIS DELGADO
Director de Soluciones de Digitalización y Tecnología
AENOR
- 16:45 MESA DIGITALIZACIÓN INTELIGENTE PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD
ÓSCAR MARTOS
CEO
Easy Tech Global
- CARLES SALAS
Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo
TUSGSAL
- 16:15 MESA: DIVERSIDAD FUNCIONAL PARA LA INCLUSIÓN COMO OPORTUNIDAD
ESTRELLA NIETO
Profesora Asociada
CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya
- MARTA SÁNCHEZ
Consultora de igualdad
Igualia
- MIGUEL ÁNGEL VALERO DUBOY
Profesor Titular
Universidad Politécnica de Madrid. ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación.
- MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP



IDIOMA: ESPAÑOL

Fisiólogos, psicólogos, médicos del trabajo, ingenieros, economistas, administradores y, por supuesto, especialistas en seguridad y salud laboral estudian de forma periódica las condiciones de trabajo como un factor para la reducción de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales.

Este estudio debe abarcar las necesidades de todo tipo de realidades personales y colectivas siempre que se ajusten al desempeño laboral. La propuesta ergonómica debe ser rentable, por supuesto, y uno de los objetivos es, además de facilitar y favorecer el trabajo diario, reducir el absentismo laboral.

El diseño de los lugares de trabajo PARA TODOS Y TODAS, la influencia de la carga física y mental, las características personales, el entorno ambiental, las posturas de trabajo y de los factores psicosociales es clave para el bienestar laboral y lograr resultados productivos y económicos satisfactorios como organización y que impacten en el bienestar social.

CONFERENCIAS

- 15:00 DIVERSIDAD FUNCIONAL Y EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:15 ASPECTOS JURÍDICO-TÉCNICOS: HACIA UNA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INCLUSIVA
DANIEL TAPIAL ROMERO
Chief Sales Officer & Lead OHSE Auditor
Full Audit
- 15:45 DISEÑO PARA TODOS
MIGUEL MARTÍN ZURIMENDI
Responsable del Servicio de Prevención
LantegiBatuk
- 16:15 MESA: DIVERSIDAD FUNCIONAL LA INCLUSIÓN COMO OPORTUNIDAD
ESTRELLA NIETO
Profesora Asociada
CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya
- MARTA SÁNCHEZ
Consultora de igualdad
Igualia
- MIGUEL ÁNGEL VALERO DUBOY
Profesor Titular
Universidad Politécnica de Madrid. ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación.
- MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP



IDIOMA: INGLÉS

El IESE Healthcare Day es una conferencia anual organizada por los estudiantes del MBA del IESE directores del Club de la Salud. Ejecutivos y líderes de opinión de diferentes rincones de la industria de la salud exploran las principales tendencias y desafíos en bienestar.

CONFERENCIAS

- 13:00 Opening Remark
MAGDALENE ROSENMÖLLER
Assistant Professor
IESE BUSINESS SCHOOL
- HANS-HORST KONKOLEWSKY
Presidente
Fundación Internacional ORP (FIORP)
- 13:20 Keynote Presentation 1
ANGELA CRESPO
General Manager Spain
Aifarm
- 14:20 Panel 1: UNMET HEALTHCARE NEEDS IN EMERGING MARKETS
ROSA MARÍA ORRIOLS
Asesora
OMS
- THOMAS GEUENICH
Commercial Director, Germany
Teladoc Health
- 15:20 Panel 2: UNMET HEALTHCARE NEEDS IN EMERGING MARKETS
JORGE CORTELL
Venture Partner
NLC - The European Healthtech Venture Builder
- JORGE POU
Innovation, Strategy & Experience Lead
Astrazeneca
- FERNANDO PUENTE
Strategy Insights & Planning Manager
ZS
- STEFANO ZAGNONI
Head of Digital Strategy and Innovation
Janssen, Pharmaceutical Companies of Johnson and Johnson
- 16:30 Keynote Presentation 2
RANDEEP SIDHU
Non Executive Director
Terrence Higgins Trust
- 17:30 Panel 3: NEW ERA OF PATIENT JOURNEY OPORTUNIDAD
EMILIA DE ALONSO
Country Lead Spain & Portugal - Breast/Skeletal
Hologic, Inc.
- MAITE BRÈHMER DÁVILA
General Manager
Iberia - Leica Biosystems - Danaher
- MARIA GUTIÉRREZ-SAN MIGUEL
Coordinadora de la Unidad de Procesos Hospitalarios
Hospital Universitario de la Vall d'Hebron
- SILVIA PADI
Marketing Director Primary Care & OTC
Zamboni
- 18:20 Closing Remark
MAGDALENE ROSENMÖLLER
Assistant Professor
IESE BUSINESS SCHOOL



IDIOMA: ESPAÑOL

El neuroliderazgo aprovecha el gran conocimiento que hoy tiene la ciencia sobre el funcionamiento del cerebro. En el neuroliderazgo se conoce la necesidad consciente de comunicación que tienen los miembros de un equipo de trabajo pero a los líderes o neurolideres se les pide aún más: deben ser capaces de cooperar y pensar más allá de sí mismos para impulsar la transformación e innovación dentro de su organización. La capacidad analítica, el pensamiento crítico y la objetividad son cualidades que manifiesta este tipo de líder.

Además, el neuroliderazgo ayuda a conocer mejor los procesos neuronales que intervienen en la gestión e inspiración de un equipo.

CONFERENCIAS

- 15:00 NEUROLIDERAZGO Y ATRACCIÓN DE TALENTO
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:15 COMPETENCIAS CLAVE DEL LÍDER EXCELENTE
MARTA ANTON
CEO
Oris Talent
- 15:45 CÓMO MEDIR EL IMPACTO DEL LIDERAZGO: EL PROGRAMA SONAR
JUAN JOSÉ PALACIOS
Coordinador del área psicosocial
Iberdrola
- 16:15 MESA EL SECRETO DE LA MARCA EMPLEADORA ¿EMPRESA O LÍDER?
MARY LUZ PIÑEROS
Gerente General
Easy Tech Global
- JUAN JOSÉ PALACIOS
Coordinador del área psicosocial
Iberdrola
- MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

07 DE ABRIL A LAS 15:00 H

Hablemos de la auditoría de servicios de salud y salud ocupacional.

60 MINUTOS CON AUDITORÍAS DE SERVICIOS DE SALUD

IDIOMA: ESPAÑOL

La Auditoría de servicios de Salud parte de la Auditoría médica profesional y surge de la necesidad de contemplar diversos factores, tanto factores ambientales, así como la multiplicidad de normas relacionadas con las prestaciones y la heterogeneidad de los prestadores, la calidad del proceso de atención y los requerimientos interdisciplinares, para abordar de forma integral esta temática.

CONFERENCIAS

- 15:00 MODERA: ESTRELLA NIETO
Profesora Asociada
CEPpiE-Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:05 HABLEMOS DE LA AUDITORÍA DE SERVICIOS DE SALUD Y LA SALUD OCUPACIONAL
CARLOS HUGO ESCUDERO
Profesor Titular del Departamento de Salud Pública de la Facultad de Medicina
Universidad de Buenos Aires
GUILLERMO ALFERII
Docente de la Carrera de Especialista de Auditoría Médica
Universidad de Buenos Aires

¿ES EL DESARROLLO SOSTENIBLE UN OXIMORON?

21 ABR 2022
15:00h

IDIOMA: ESPAÑOL

Esta metodología establece como filosofía de trabajo llevar a un horizonte 'Zero' las problemáticas que están relacionadas con la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo. Asume la agenda 2030 de Naciones Unidas (ONU) cuyo objetivo principal es velar por la protección de las personas, el planeta y la prosperidad.

La Fundación Internacional ORP congrega estas iniciativas y las enmarca en el modelo de gestión certificable 'Sello 5Z'. Para conseguirlo se tienen que incorporar en la operativa y actividad de la organización empresarial 5 dimensiones que, llevadas a un horizonte cero, permiten que la empresa construya y alcance la excelencia. Esas dimensiones son: Zero Accidentes, Zero Enfermedades, Zero Residuos, Zero Desigualdad y Zero Desconocimiento.

Con este modelo la empresa adopta una cultura de trabajo distinta para alcanzar la excelencia en la gestión, afianzar su responsabilidad social, atraer nuevo talento o retener al que tiene y, ante todo, aportar a la agenda 2030.

CONFERENCIAS

- 15:00 ¿ES EL DESARROLLO SOSTENIBLE UN OXIMORON?
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:10 LOS ODS Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL. VISIÓN Y SOLUCIONES QUE PROPONE AENOR
GEMMA DE LA ROSA
Manager de Sostenibilidad Ambiental
AENOR
- 15:35 MESA: ¿ES EL DESARROLLO SOSTENIBLE UN OXIMORON?
CINDY OSPINA CALLEJO
Co-Founder, CEO
Paziflora
GEMMA DE LA ROSA
Manager de Sostenibilidad Ambiental
AENOR
RUBÉN RODRÍGUEZ ALEGRE
R&D Researcher Separation & Purification Technologies
(Circular Economy Business Unit)
LEITAT Technological Center
MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

MEDIDAS PREVENTIVAS TRAS LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

12 MAY 2022
15:00h

IDIOMA: ESPAÑOL

El mejor activo de las empresas somos las personas y la inversión en salud y bienestar redundan en la eficacia y la eficiencia además de reducir bajas, incidentes y accidentes. Cuando se apunta al riesgo psicosocial como uno de los principales riesgos a nivel laboral a consecuencia de los actuales entornos de alta incertidumbre (pandemia, postpandemia, guerra, crisis...) la mirada de los especialistas se dirige a la evaluación de los factores psicosociales.

CONFERENCIAS

- 15:00 MEDIDAS PREVENTIVAS TRAS LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES
VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP
- 15:15 CLAVES PARA LA SALUD Y SEGURIDAD PSICOLÓGICA EN EL TRABAJO. ISO 45003. DIRECTRICES PARA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES
MARTA SERRANO
Manager de Sanidad, Salud y Prevención
AENOR
- 15:45 PROGRAMA DE ASISTENCIA Y FORTALECIMIENTO PSICOLÓGICO
GIANNINA BELLONE
Consultora de Psico-prevención
Sistemas Reid
- 16:15 MESA: MEDIDAS PREVENTIVAS TRAS LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES
JAVIER LLANEZA
Presidente Asociación Española de Ergonomía
Asociación Española de Ergonomía
MARTA SERRANO
Manager de Sanidad, Salud y Prevención
AENOR
GIANNINA BELLONE
Consultora de Psico-prevención
Sistemas Reid
GEORGIA GONZÁLEZ MASSOT
Psicóloga, técnica en intermediación y orientación laboral
Cattias
LUCIANA ARAUJO
CEO
HLS Health Leader Solutions
MARIANO NESPRAL
Coordinador del Programa de Asistencia y Fortalecimiento
Psicológico
Sistemas Reid

Soluciones para la prevención y gestión de las enfermedades en las empresas

06 DE OCTUBRE A LAS 15:00 H

60 MINUTOS

IDIOMA: ESPAÑOL

Las enfermedades respiratorias son las principales causas de muerte y discapacidad en el mundo. Aproximadamente 65 millones de personas padecen enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y 3 millones mueren cada año, lo que la convierte en la tercera causa principal de muerte en todo el mundo. Aproximadamente 334 millones de personas padecen asma. La neumonía mata a millones de personas cada año.

Al panorama anterior, se ha unido estos dos últimos años la COVID 19, producida por el Sars CoV-2, que se transmite por el aire y la infección se produce por exposición a fluidos respiratorios infecciosos que se liberan como partículas de diferentes tamaños durante la exhalación.

Mejorar la calidad del aire que respiramos traería enormes beneficios a nuestras vidas y podría mitigar el riesgo de infección no solo de Covid, sino de todas las demás enfermedades respiratorias agudas y el empeoramiento de las crónicas.

CONFERENCIAS

- 15:00 SOLUCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LAS ENFERMEDADES EN LAS EMPRESAS
MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP
- 15:05 HERRAMIENTAS QUE AYUDAN A LA GESTIÓN
MARTA SERRANO
Manager de Sanidad, Salud y Prevención
AENOR
- 15:20 LA IMPORTANCIA DE LAS EVIDENCIAS: EL PAPEL DEL LABORATORIO
PABLO DE VICENTE
Director AENOR Laboratorio
AENOR Laboratorio
- 15:40 SOLUCIONES DE HIGIENIZACIÓN EN SERVICIOS DE MOVILIDAD COMPARTIDA
ASUN GALERA
Profesora
Universitat Politècnica de Catalunya
JORDI OLIVELLA
Profesor
Universitat Politècnica de Catalunya
BORIS DELGADO
Director de Soluciones de Digitalización y Tecnología
AENOR
MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

INTELIGENCIA DE DATOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: NUEVAS MÉTRICAS Y KPI'S

20 OCT 2022
15:00h

IDIOMA: ESPAÑOL

La inteligencia de datos permite trabajar de un modo más eficiente con datos masivos cuya interpretación, prácticamente inmediata, permite extraer conclusiones de las áreas de mejora que se deben aplicar en SST en las organizaciones.

La generación de datos se realiza ya en muchas ocasiones en tiempo real favoreciendo la atención inmediata en los casos precisos: sin embargo cobra especial relevancia conocer los puntos fuertes y débiles de la organización a través de métricas e indicadores. Estos elementos son claves para generar las soluciones que la organización debe activar en horizontes como 5Z -Zero accidentes, Zero enfermedades, Zero desconocimiento, Zero residuos y Zero desigualdad.

CONFERENCIAS

- 15:00 INTELIGENCIA DE DATOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: NUEVAS MÉTRICAS Y KPI'S
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:15 INTELIGENCIA DE DATOS APLICADA A SST
JORDI OLIVELLA
Profesor
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:45 CIBERAMENAZAS Y CIBERRIESGOS ACTUALES. SOLUCIONES REALES PARA UNA SEGURIDAD DIGITAL
BORIS DELGADO
Director de Soluciones de Digitalización y Tecnología
AENOR
- 16:15 MESA: CÓMO DEFINIR INDICADORES ÚTILES EN EL METAVERSO DE DATOS
MÓNICA SAIZ SERNA
OHSE Lead Auditor
Full Audit
ASUN GALERA
Profesora
Universitat Politècnica de Catalunya
JORDI OLIVELLA
Profesor
Universitat Politècnica de Catalunya
BORIS DELGADO
Director de Soluciones de Digitalización y Tecnología
AENOR
MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

ANTICORRUPCIÓN Y ÉTICA EN LA EMPRESA DEL SIGLO XXI

01 DIC 2022
15:00h

IDIOMA: ESPAÑOL

Las organizaciones de referencia para la gobernanza mundial establecieron durante la primera década del siglo XXI un marco legal internacional para combatir la corrupción. En este marco se incluye la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción (CNUCC) que entró en vigor en 2005 -que tiene 168 estados miembros- y la Convención Sobre Lucha Contra el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales que está en vigor desde 1999 con 40 estados miembros.

Una vez creado el marco el siguiente paso fue facilitar una serie de guías para que estados y organizaciones pudiesen contar con una metodología que tiene que incluir una dinámica muy conocida en SST: Evaluación del riesgo -ejercicio único, por ejemplo, para cada empresa ya que depende del negocio, tamaño ubicación, etcétera-; Identificación de riesgos; Clasificación del riesgo inherente; Identificación y clasificación de controles de mitigación; Cálculo del riesgo residual; Desarrollo de un plan de acción; Documentación de los resultados -Registro de riesgos y/o Mapas de calor-; Relación entre la evaluación de riesgos y otros elementos del programa de cumplimiento.

A partir de los resultados se crea e implementa una ética anticorrupción y un programa de cumplimiento que pueden tener como referencia: el *Código de conducta anticorrupción para empresas del Foro de cooperación económica Asia-Pacífico (APEC)*; los *Principios empresariales para contrarrestar el soborno de Transparencia Internacional*; la *Guía de buenas prácticas sobre controles internos, ética y cumplimiento de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)*; los *Lineamientos para el cumplimiento de la integridad del Banco Mundial*; los *Principios para contrarrestar el soborno de la Iniciativa Alianza contra la Corrupción del Foro Económico Mundial (PACI)* y las *Reglas para combatir la corrupción de la Cámara de Comercio Internacional (CCI)*.

CONFERENCIAS

- 15:00 ANTICORRUPCIÓN Y ÉTICA EN LA EMPRESA DEL SIGLO XX
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:15 ANTICORRUPCIÓN. UNA OBLIGACIÓN. ÉTICA UN COMPROMISO
JUAN CARLOS BAJO
CEO
Ampell Consultores Asociados SL
- 15:45 LA CERTIFICACIÓN DE LOS ESTÁNDARES EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN
MAYRATA CONESA ALACARDA
Manager de Compliance
AENOR
- 16:15 LA ETICA COMO FUENTES DE VALOR PARA LA EMPRESA
ARACELI CAMACHO
Fundadora
Atticum
- 16:15 MESA ANTICORRUPCIÓN Y ÉTICA EN LA EMPRESA DEL SIGLO XXI
MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

NO Discriminación y Violencias Sexuales: Obligaciones para las empresas y responsabilidades

14 DIC 2022
15:00h

IDIOMA: ESPAÑOL

El artículo 25 de la Ley de Igualdad de Trato y no Discriminación establece la obligación de aplicar medidas de protección y reparación frente a la discriminación, que afectan directamente a todas las instituciones y empresas ya sean públicas o privadas. En este sentido se establece normativamente que la protección frente a la discriminación "obliga a la aplicación de métodos o instrumentos suficientes para su detección, la adopción de medidas preventivas, y la articulación de medidas adecuadas para el cese de las situaciones discriminatorias. Conceptos como el de nacionalidad, edad, residencia legal, nacimiento, origen racial o étnico, sexo u orientación sexual, religión, convicción u opinión, deberán tratarse y analizarse en el Plan de no Discriminación.

Las empresas deben además demostrar que han adoptado todas las medidas suficientes y necesarias para que este tipo de conductas no se produzcan en el entorno laboral, haciendo así responsable a la propia empresa o persona jurídica, de los delitos que en este sentido podrían llegar a producirse como consecuencia de una relación laboral.

CONFERENCIAS

El protocolo de acoso sexual, el protocolo de acoso discriminatorio, el canal de denuncias.. son solo algunos de los puntos de partida para toda una serie de obligaciones que deberán incorporarse en el día a día de las organizaciones, gestionando y previniendo este tipo de situaciones y erradicando las mismas a partir de su conocimiento.

Lo mismo ocurre con la Ley de Garantía Integral de Libertad Sexual, que incorpora además, la responsabilidad penal de las empresas en los delitos de Acoso Sexual y Acoso Laboral.

CONFERENCIAS

- 15:00 LA RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS CONFORME A LA LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN Y LA LEY ORGÁNICA DE GARANTÍA INTEGRAL DE LIBERTAD SEXUAL
La inversión de la carga de la prueba. Medidas de reparación y principales sanciones. La responsabilidad Penal de las empresas y personas jurídicas conforme a la Ley, especial referencia a la Ley Orgánica de Garantía Integral de Libertad Sexual.
PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya
- 15:30 OBLIGACIONES Y MODELOS DE GESTIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO LEGAL DE LA NO DISCRIMINACIÓN Y LOS ESPACIOS LIBRES DE VIOLENCIA EN LAS EMPRESAS
El concepto de Acoso Discriminatorio. Discriminación y perspectiva de género. Novedades respecto a la gestión del acoso conforme a la Ley. Espacios libres de violencia sexual en las empresas y organizaciones en el contexto de la Ley Orgánica de Garantía Integral de Libertad Sexual.
CRISTINA MAESTRE GONZÁLEZ
Gerente
Igualia - Grupo SGP
- 16:00 EL PLAN DE NO DISCRIMINACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES. EXPERIENCIA EMPRESARIAL
Principales obligaciones para las empresas. Medidas preventivas, sesgos inconscientes y acciones positivas
JUAN CARLOS CASTAÑO RIVERO
Responsable Servicio de Prevención Mancomunado
Barcelona de Serveis Municipals, S.A.
- MODERA: VILMA FERNÁNDEZ
Directora de comunicación
FIORP

XXII CONGRESO ORP

Del 3 al 5 de agosto el Centro de Convenciones de Cartagena de Indias acogió el ORP Congress 2022 que contó entre los actos inaugurales con la mesa de debate moderada por el periodista, reportero y presentador de TV Amaro Gómez-Pablos, en la que participaron los presidentes de Colmena Seguros, Positiva Compañía de Seguros, Axa Colpatria Colombia y Seguros Bolívar junto con el gerente técnico nacional de ARL Sura.

EL FUTURO DE LA SST PASA POR LA SOSTENIBILIDAD Y POR INTERMEDIAR EN EL ESPACIO DIGITAL

Los avances en sostenibilidad empresarial, la optimización de los datos en SST, la mejora de las soluciones en inteligencia artificial (IA) atendiendo a los riesgos éticos en ciencia de datos, las posibilidades colaborativas de los cobots y la robótica, la cultura 5Z o la corrección de las desigualdades, junto con el cuidado de la salud mental y los riesgos psicosociales, fueron algunos de los grandes ejes de trabajo en ORP 2022 celebrado en Cartagena de Indias (Colombia) del 3 al 5 de agosto de 2022. Esos tres días Cartagena fue la capital mundial de la seguridad y salud en el trabajo gracias a este encuentro internacional que contó con la participación de representantes de la OIT, la ISSA, ENETOSH, ICOH, IOSH, IOHA o EU-OSHA. ORP Congress 2022 se trató, en verdad, de "El gran reencontro" de los profesionales de la SST alrededor de la prevención sostenible recuperando la presencialidad de manera plena y exitosa. Todo gracias a la nueva convocatoria de la Fundación ORP e EasyTech Global Colombia que reunió en el emblemático Centro de Convenciones a 1.416 asistentes presenciales y más de 6.700 en línea para seguir a 182 conferencistas de 38 países varios de ellos con sesiones bilingües en español e inglés. Ponentes y congresistas se repartieron en cinco salas de conferencias en las que se desplegó la amplia diversidad de temas que ocupa actualmente a la prevención de riesgos: innovación, transformación digital, persuasión, medición e interpretación de resultados... las experiencias expuestas a través de los contenidos contribuyen a crear una masa de conocimiento que convierte a los congresos ORP en un referente del aprendizaje y la divulgación técnica y científica.

El ORP Congress 2022 contó con el periodista y ex corresponsal de la CNN, Amaro Gómez Pablos, premio Rey de España de Periodismo y premio García Márquez, como maestro de ceremonias.

Gómez Pablos condujo las sesiones plenarios -inaugural y de clausura- y la Noche ORPHEUS de entrega del premio internacional ORP y de los reconocimientos ORP. En la bienvenida el Director de ORP, Pedro R. Mondelo, advirtió que las líneas de trabajo de la SST llevan a la línea trabajo y vida "y debemos trabajar para que todas las personas del globo tengan salud". Mondelo recordó la dificultad que han supuesto, para el mundo en general y el mundo del trabajo en particular, los dos últimos años. La pandemia ha dejado una huella indeleble y dolorosa y grandes aprendizajes para ahondar en el comportamiento humano ante situaciones de riesgo y ha clarificado la necesidad de establecer las líneas éticas de las

organizaciones. "Todo se tiene que hacer basado en una ética humana porque si nos descuidamos serán las máquinas las que nos darán los principios éticos" apuntó el Director de ORP.

DEBATE DE PRESIDENTES

El intercambio de ideas, de experiencias, se inició con el debate de presidentes que tuvo lugar durante la ceremonia inaugural. Bajo el epígrafe "El gran servicio de las ARL: inteligencia de datos y pautas para la sostenibilidad empresarial". Todos coincidieron en lo emotivo de volver a estar ante un auditorio lleno y expusieron las experiencias en sus organizaciones además de plantear las prioridades que consideran clave para el futuro inmediato de las ARL en el compromiso que adquieren con sus clientes en materia de SST.

Andrés Mendoza, Presidente de Colmena Seguros, puso de relieve el reconocimiento de la dignidad del ser humano como pilar de la prevención sostenible. "El ser humano digno debe ser reconocido como capaz, con la necesidad de trascender, que está por encima de las instituciones, de las empresas. Es imposible separar la prevención de la definición de dignidad del ser humano y para hacerlo realidad hay que hacer que varios elementos confluyan y dos de los más importantes son: la estrategia y la cultura".

Por su parte, Juan Guillermo Zuloaga, Workers Compensation and Health Director de AXA Colpatria Colombia, planteó que se debe incidir, aumentar, el nivel de concienciación social y económico con la sostenibilidad. Tener ese equilibrio entre el desarrollo económico de la empresa, el bienestar social y también el bienestar económico y contribuir por lo tanto a los 17 objetivos de desarrollo sostenible. "Cuando incido en prevención le doy a tres objetivos: trabajo digno, salud y bienestar e incluso aquellos que tienen que ver con crear una industrialización sostenible."

En palabras de Francisco Manuel Salazar, Presidente de Positiva Compañía de Seguros, es clave el papel de las ARL en la prevención sostenible de las pymes y mipymes "una respuesta importante de cómo contribuimos con este tipo de entidades es, no solo estructurando programas que respondan a sus necesidades sino en un momento dado supliendo ese problema administrativo".

El Presidente de Seguros Bolívar, Álvaro Carrillo, comentó que "tenemos una responsabilidad importante para bajar ese conocimiento que tenemos, que hemos adquirido a través de muchos años en las grandes empre-

sas y poderlos llevar a herramientas prácticas del día a día para las pequeñas y medianas empresas."

Sobre la accesibilidad de los datos de las ARL a las pymes y su interpretación Richárd Gandur, gerente técnico nacional de ARL Sura, explicó, haciendo referencia los objetivos de la prevención de riesgos, que "la mayor parte de las pymes cumplen los requisitos que se les pide no porque estén realmente convencidos de que sea un objetivo de gestión del riesgo pero nosotros vemos que hay problemas comunes que podemos trasladarles, por eficiencia de recursos, sin necesidad de estar de diagnóstico en diagnóstico".

RADICALES LIBRES, GEMELOS DIGITALES, PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD Y CULTURA 5Z

La salud, siempre uno de los focos de trabajo en ORP, fue gran protagonista en las sesiones de inauguración y clausura. En la ceremonia inaugural con la conferencia "Envejecimiento y radicales libres en la era de la prevención sostenible" del Dr. Tomás Camacho. El responsable de análisis clínicos de VithasLab explicó cómo la combinación de radicales libres de origen ambiental y los que se producen naturalmente resulta perjudicial para la salud. "Están implicados en numerosos procesos degenerativos, que incluyen el envejecimiento, el cáncer, enfermedades cardiovasculares, arteriosclerosis, enfermedades neurológicas, procesos irritativos de la piel e inflamaciones" destacó. Para contrarrestar estos efectos los hábitos saludables de alimentación, ejercicio y sueño son cruciales.

Desde España intervino en la clausura, el 5 de agosto, el Dr. Mateo Valero, director del Barcelona Supercomputing Center (BSC) Marenostrum con la conferencia "Gemelos digitales al cuidado de su salud" recordando que "La ciencia debe ser excelente, debe ser publicada en las mejores revistas y congresos pero, sobre todo, debe ser relevante". Sobre gemelos digitales explicó que son "una representación virtual de algo que no tenemos y queremos conocer más o de algo que no tenemos y queremos probar" y que, en cuanto al gemelo digital del cuerpo humano hoy aún hay muy poca precisión pero el objetivo es llegar a la medicina personalizada a través de los gemelos digitales "para que sepamos, ante cualquier evento de salud, cuál es el mejor tratamiento para el paciente".

En el área de la creación de gemelos digitales es clave el conocimiento: los datos. "Se trata de utilizar el conocimiento de las células para mejorar los órganos. Conocer mejor el comportamiento de las células a través de la

información de la célula. Para eso necesitamos datos. La COVID-19 ha hecho mucho daño pero se puede utilizar para cambiar el chip a hospitales y personas para que dejen compartir datos de forma anónima. Informes médicos, ARN, radiografías, fármacos... todo forma parte del gemelo digital que queremos hacer" clarificó el Dr. Valero.

Tras el director del BSC intervino la Dra. en Derecho y docente de la Universidad Internacional de Catalunya (UIC), Montserrat Nebrera. En su exposición destacó que la ciencia se tiene que plantear conflictos de carácter bioético y sobre la ética y la sostenibilidad que plantean: ambigüedad, costes y brecha empresarial. "Cabe una sostenibilidad ética pero requiere de ciertas políticas públicas y precisa fórmulas realistas".

Como conclusión se puede extraer que uno de los grandes retos de futuro de la SST pasa por intermediar en los espacios digitales para continuar garantizando la integridad, física y mental, de las personas.

Por su parte, el presidente de FIORP, Hans-Horst Konkolewsky, destacó en el cierre del congreso que la seguridad y salud en el trabajo es hoy un derecho laboral proclamado por la Organización Internacional del Trabajo. "Significa claramente que de ahora en adelante tienen que hacerse realidad las inversiones en seguridad, salud y bienestar en el trabajo. Gobiernos, agentes sociales... todo el mundo tiene que reportar la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo. Las empresas tienen que demostrar que cumplen con este derecho. Este es un gran logro a escala global del que debemos congratularnos" expresó Konkolewsky recordando las potencialidades de la cultura 5Z -Zero accidentes, Zero enfermedades, Zero desconocimiento, Zero desigualdad y Zero residuos- como herramienta y metodología holística para las empresas en el cumplimiento y la justificación de la SST como derecho en el trabajo.

ORP BILBAO 2023

El anuncio de la sede del ORP Congress 2023 se realizó también en el cierre de la edición 2022 y así se desveló que será Bilbao (España) la ciudad anfitriona. Lourdes Iscar -Directora General del Instituto Vasco de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSALAN)- y Elena Pérez -Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social Eusko Jaurlaritzza-Gobierno Vasco- avanzaron que el palacio Euskalduna será el centro de congresos que acogerá la siguiente cita de ORP que coincidirá en fechas -del 26 al 28 de abril- con el día mundial de la SST y con el 30 aniversario de la creación de OSALAN.

CONGRESO ORP

02

CIFRAS DEL EVENTO

182 Ponentes

38 Países

1416 Asistentes

6732 Asistentes online

PROGRAMA

3 DE AGOSTO DE 2022
AUDITORIO GETSEMANI

08:00 Inauguración Institucional

XXII CONGRESO INTERNACIONAL ORP2022



PEDRO R. MONDELE
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya



HANS-HORST KONKOLEWSKY
Presidente
Fundación Internacional ORP (FIORP)

08:15 Conferencia Institucional

ENVEJECIMIENTO Y RADICALES LIBRES EN LA ERA DE LA PREVENCIÓN SOSTENIBLE



TOMÁS CAMACHO
Jefe de Servicio Análisis Clínicos
Laboratorio Vithas Lab - Vigo

09:00 Mesa Inaugural

EL GRAN SERVICIO DE LAS ARL'S: INTELIGENCIA DE DATOS Y PAUTAS PARA LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

ANDRÉS MENDOZA
Presidente
Colmena Seguros

IVÁN ZULUAGA
Gerente General
ARL Sura

ALVARO CARRILLO
Presidente
Seguros Bolívar

FRANCISCO M. SALAZAR
Presidente
Positiva Compañía de Seguros

JUAN GUILLERMO ZULOAGA
Workers Compensation and Health Director
AXA COLPATRIA Colombia

AMARO GÓMEZ-PABLOS
Periodista, Reportero y Presentador de TV

3 DE AGOSTO DE 2022
SALÓN BARAHONA 4

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Opening Session:

GLOBAL STRATEGIES FOR A HEALTHY AND SUSTAINABLE BUSINESS CULTURE

HANS-HORST KONKOLEWSKY
Presidente
Fundación Internacional ORP (FIORP)

JOAQUIM PINTADO NUNES
Chief Officer, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch (ILO)

SEONG-KYU KANG
Presidente
International Commission on Occupational Health (ICOH)

THOMAS FULLER
Past-President
International Occupational Hygiene Association (IOHA)

SIONG HIN HO
Presidente
International Association of Labour Inspectors

WILLIAM COCKBURN
Interim Executive Director
European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

ULRIKE BOLLMANN
Founder and Coordinator
ENETOSH

MARCELO ABI-RAMIA CAETANO
Secretary General
International Social Security Association (ISSA)

LOUISE HOSKING
Presidente
Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)

12:30 Lunch Break

14:00 Session 1:

TOP MANAGEMENT COMMITMENT

HANS-HORST KONKOLEWSKY
Presidente
Fundación Internacional ORP (FIORP)

VIVIANA SARMIENTO
Environment, Health and Safety
Siemens S.A. Colombia

IVÁN PUENTES ARANGO
Group H&S Manager
Grupo Energía Bogotá

ROBERTO HERMOSILLA
Gerente Corporativo de Salud y Seguridad Ocupacional
Grupo Progreso

REINALDO GARCIA
CEO and President
Siemens S.A. Colombia

JUAN RICARDO ORTEGA
President
Grupo Energía Bogotá

JOSÉ RAÚL GONZÁLEZ
CEO
Cementos Progreso, Guatemala

CARLO ALBERTO BERTO
Director Corporativo de Prevención de Riesgos y Seguridad Integral
Grupo Nueva Pescanova

3 DE AGOSTO DE 2022
SALA BARAHONA 3

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia

CIENCIA DE DATOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL: VIVIENDO ENTRE ALGORITMOS

KARINA GIBERT
Directora
Intelligent Data Science and Artificial Intelligence Research Center

11:00 Conferencia

METAVERSO: INTELIGENCIA ARTIFICIAL

SEONG-KYU KANG
Presidente
International Commission on Occupational Health (ICOH)

11:30 Conferencia

CÓMO DEMOCRATIZAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA SST MEDIANTE PLATAFORMAS ONLINE

ÓSCAR MARTOS
CEO
Easy Tech Global

12:00 Conferencia

DIGITALIZATION AT WORK: THE CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR RISK PREVENTION

JOHN W. RUSER
President and CEO
Workers' Compensation Research Institute (WCRI)

12:30 Lunch Break

14:00 Conferencia

ÓPTICA DESDE LA MEDICINA DE LA COMPATIBILIDAD LABORAL PARA EL RETORNO EXITOSO AL TRABAJO TRAS LA INTERSECCIÓN MULTIDISCIPLINAR

MAURICIO FONSECA
Coordinador Unidad de Cuidado Integral al Trabajador
Clínica Imbanaco Grupo QuirónSalud

14:30 Conferencia

EL PAPEL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

ELENA PÉREZ
Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social
Eusko Jaurlaritza - Gobierno Vasco

15:00 Conferencia

THE BURDEN OF OCCUPATIONAL CANCER IN CANADA AND BUILDING THE CASE FOR PREVENTION

PAUL DEMERS
Director
Occupational Cancer Research Centre

15:30 Conferencia

ACCIDENT CAUSE ANALYSIS USING HFACS METHOD IN RAILWAY

YOUNG-GUK KWON
Professor
Seoul Tech University

16:00 Conferencia

GENOTOXICIDAD DE NANOMATERIALES

LODE GODDERIS
Professor
Centre for Environment and Health of the University of Leuven

3 DE AGOSTO DE 2022 SALA BARAHONA 2

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia
SALUD MENTAL Y TRABAJADORES DE SALUD

MARIA SOFIA LIOCE
Scientific Program Officer
International Commission
on Occupational Health
(ICOH)/NIOSH

11:00 Conferencia
EL IMPACTO DE LA PANDEMIA COVID-19 EN LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES: UN PROYECTO INTERNACIONAL

CARLOS RUIZ FRUTOS
Director Científico del Laboratorio
de Enfermedades Profesionales de
Andalucía
Instituto Andaluz de Prevención de
Riesgos Laborales

11:30 Conferencia
REQUERIMIENTOS LABORALES Y PROTECCIÓN DE LA SALUD MENTAL

CARMEN OTERO
Unidad Básica de Salud -
Servicio Prevención Propio
Centro de Oftalmología
Barraquer

12:00 Conferencia
CÓMO PROMOVER UNA CULTURA DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

NICOLÁS DUQUE
Consultor Experto
ARL Sura

12:30 Lunch Break

14:00 Conferencia
IDENTIFICACIÓN DE RIESGO ERGONÓMICO EN USUARIOS DE PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS EN CONDICIONES LABORALES DE TELETRABAJO

PABLO SUASNAVAS
Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo
y Comportamiento Humano
Universidad Internacional SEK (UISEK)

14:30 Conferencia
BIOMECÁNICA OCUPACIONAL Y CLÍNICA, TOMA DE DECISIONES BASADAS EN LA EVIDENCIA

JOSÉ LUIS PARREÑO
Investigador
CERpIE

15:00 Conferencia
LA ERGONOMÍA EN LA MISIÓN A MARTE: LA INVESTIGACIÓN ESPACIAL COMO REFERENCIA PARA LA INVESTIGACIÓN EN EMPRESAS Y PUESTOS DE TRABAJO

PEDRO AREZES
Presidente de la Escuela de Ingeniería
University of Minho

15:30 Conferencia
PROMOVER UNA CULTURA DE PREVENCIÓN SALUDABLE EN EL TELETRABAJO

VICTOR GUÉDEZ
Profesor titular de Ingeniería
Universidad de los Andes

16:00 Conferencia

ERGONOMÍA Y EL IMPACTO DEL COVID-19 EN EL TRABAJO REMOTO

PERCY MESIAS
Gerente VP de Seguridad y Salud Ocupacional
MARSH Perú S.A. Corredores de Seguros

3 DE AGOSTO DE 2022 SALA BARAHONA 1

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia
DIGITALIZACIÓN DE LA SST: APRENDIZAJES DESDE LA ACHS

MIGUEL ZAPATA
Gerente de Estrategia Preventiva
ACHS

11:00 Conferencia
EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A NANOMATERIALES

ASUN GALERA
Profesora
Universitat Politècnica de Catalunya

11:30 Conferencia
EL PODER DEL ANÁLISIS DE LOS DATOS EN SALUD LABORAL Y SU APROVECHAMIENTO. MAPAS COVID EN LA EMPRESA

CARLES SALAS
Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo
TUSGSAL

12:00 Conferencia
TREN DE CERCANÍAS, UNA INVERSIÓN AMIGABLE CON EL MEDIO AMBIENTE

LAURO MANUEL RAMÍREZ LÓPEZ
Presidente
Ferrocarriles del Paraguay S.A.

12:30 Lunch Break

14:00 Conferencia
ESTIMACIÓN DINÁMICA DE RIESGOS DE MAQUINARIA

OTTO GÖRNEMANN
Gerente/asesor técnico de seguridad de ma-
quinaria
SICK AG

14:30 Conferencia
EMPRESA, CIENCIA Y SOCIEDAD: PONIENDO EN VALOR LA SOSTENIBILIDAD

IVÁN SUAZO GALDAMES
Vicerrector de Investigación y Doctorados
Universidad Autónoma de Chile

15:00 Conferencia
AN OVER VIEW OF DATA ARCHITECTURE AND ENGINEERING IN CASE OF NANOSAFETY DATABASES

PAYAM MOHMMADI
Investigador
CERpIE

15:30 Conferencia
COMPETENCIAS CLAVE DEL LÍDER EXCELENTE

MARTA ANTON
CEO
Oris Talent

16:00 Conferencia
SALUD EMOCIONAL Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

MARIANA GRISELDA EUTI
Gerente de Salud
YPF S.A.

GONZALO PÉREZ BARDECI
Head Wellbeing & Emotional Health
YPF S.A.

3 DE AGOSTO DE 2022 SALA ARSENAL

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Mesa de Debate
INNOVACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS Y LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN EN MINERÍA

PAULA SÁNCHEZ FERRADAL
Directora Expansión LATAM
Easy Tech Global

DANIELA ORELLANA QUIROZ
Gerente de Seguridad y Salud
Ocupacional
División Andina-CODELCO

WALTER OYOLA NEYRA
Gerente de Salud
Compañía Minera Antamina S.A.

YAMAL SUEZ
Director Corporativo de Control de
Cumplimiento
Codelco

CHRISTIAN MOLINA MONTOYA
Manager HSE & Risk
South32

11:30 Mesa de Debate
MEDICINA EN EL TRABAJO: LECCIONES APRENDIDAS EN LA PANDEMIA

DANIEL ABREGO
Médico Especialista en Medicina del
Trabajo
Occupational Safety and Health
(OSH) Consultants

BERNARDO E. HERNÁNDEZ
Jefe de la División de salud Ocupacional
Empresa de Acueducto y Alcantarillado de
Bogotá

ALBERTO COBO
Docente del Máster en Salud
Ocupacional
Universidad del Valle - Escuela de
Salud pública

IÑAKI OLAIZOLA
Subdirector de Planificación
OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y
Salud Laborales

12:30 Lunch Break

11:30 Defensa de papers

212580	Alejandro Agote-Garrido	14:00
212581	Alberto Resino	14:15
212582	Percy Raul Mesias Urday	14:30
212583	Mirentxu Marin Malo	14:45
212584	Jeadran Malagón-Rojas	15:00
212587	Leonardo Aragón Correa	15:15
212588	Carlos Murcia	15:30
212589	Erica Adriana Navia	15:45
212590	Ricaurte Contreras Criado	16:00
512571	Beatriz Rodriguez Sanz de Caldeano	16:30
212594	Diana Carolina Bedoya Torres	16:45
212597	Lorena Tovar Garcia	17:00
212592	Yamilet Zapata Saa	16:15

3 DE AGOSTO DE 2022 WORKSHOP & PAPERS

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Taller LEGO
GESTIÓN DE HORARIOS PARA LA EFICIENCIA LABORAL

ESTRELLA NIETO
Profesora Asociada
CERpIE-Universitat Politècnica de
Catalunya

12:30 Lunch Break

14:00 Taller PREVENCIÓN INTEGRADA A LA CULTURA EMPRESARIAL

LICETH MORATO
Subgerente Administrativa Financiera
TECNO FUEGO S.A.S

ISABEL MARULANDA
Líder de Producto
Colmena Seguros

MARIELA DEL CARMEN TEJADA
Subgerente Regional Norte
Colmena Seguros

4 DE AGOSTO DE 2022 TERRAZA CLAUSTRO

19:30 NOCHE ORPHEUS: ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS ORP

4 DE AGOSTO DE 2022 SALÓN BARAHONA 4

08:00 Session 2:

MEASURING A HEALTHY AND SUSTAINABLE BUSINESS CULTURE

JILLIAN HAMILTON
Directora Gerente
Manage Damage

HANS-HORST KONKOLEWS-
KY
Presidente
Fundación Internacional
ORP (FIORP)

ALAN STEVENS
Head of Strategic Engagement
Institution of Occupational Safety and
Health (IOSH)

HELMUT EHNES
Chairman of the International
Social Security Association
VISION ZERO Steering
Committee
International Social Security
Association (ISSA)

FRANCO DUTTO
Senior Vice President,
Chief HR and Sustainability
Officer
Tsubaki Nakashima

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Session 3:

A CULTURE OF WELLBEING

JILLIAN HAMILTON
Directora Gerente
Manage Damage

HANS-HORST
KONKOLEWSKY
Presidente
Fundación Internacional
ORP (FIORP)

ALAN STEVENS
Head of Strategic Engagement
Institution of Occupational Safety and
Health (IOSH)

HELMUT EHNES
Chairman of the International
Social Security Association
VISION ZERO Steering
Committee
International Social Security
Association (ISSA)

FRANCO DUTTO
Senior Vice President,
Chief HR and Sustainability
Officer
Tsubaki Nakashima

NADIA EL-SALANTI
Organisational Psychologist
Novo Nordisk

ALAN STEVENS
Head of Strategic Engagement
Institution of Occupational
Safety and Health (IOSH)

PERNILLE THAU
Department Manager
Human House - Leadership &
OHS

JILLIAN HAMILTON
Directora Gerente
Manage Damage

BONNIE YAU
Executive Director
Occupational Safety and Health
Council of Hong Kong

12:30 Lunch Break

14:00 Session 4:

AN INCLUSIVE PREVENTION CULTURE

LARS TORNVIG
Director
Human House - Leadership
& OHS

NORHAZLINA MYDIN
Head, HSSE Change & Com-
munications Group HSSE
Petronas

IRINA KARPOVA
Corporate H&S Director (Safety Cul-
ture and Management System)
Petropavlovsk PLC

JOSEP MARIA VERDEJO
Director de Seguridad y
Salud Laboral y Sistemas de
Gestión en España y Latam
Agbar

GIANLUCA CAPODIMONTE
Head of Environmental and
Health Sustainability
Philip Morris

ROMAN DERTINOV
Vice President for
Health&Safety
Petropavlovsk PLC

4 DE AGOSTO DE 2022 SALÓN BARAHONA 3

08:00 Conferencia

CULTURA 5Z: EMPRESA SALUDABLE

CARLO ALBERTO BERTO
Director Corporativo de Prevención de Riesgos y Seguridad
Integral
Grupo Nueva Pescanova

08:30 Conferencia

VISION ZERO IN DENMARK

LARS TORNVIG
Director
Human House - Leadership & OHS

PERNILLE THAU
Department Manager
Human House - Leadership & OHS

09:00 Conferencia

EL CAMINO DE LA CULTURA 5Z EN UCPL: DE LA ADHESIÓN AL SELLO EXCELENCIA

ASID RODRÍGUEZ VILLANUEVA
Médico del Trabajo
Uniphos Colombia Plant Limited

09:30 Conferencia

VISION ZERO IN KAZAKHSTAN

VICTOR PODNEBESNYY
HSE/ESG Expert
Samruk Kazyna Corporative University

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia

MODELO DE GESTIÓN INTERNACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL ACOSO EN LAS ORGANIZACIONES

CRISTINA MAESTRE GONZÁLEZ
Gerente
Igualia - Grupo SGP

11:00 Conferencia

SALUD MENTAL Y TRABAJO

LUZ STELLA RODRÍGUEZ
Vicepresidente de Prevención y
Servicio de Riesgos Laborales
Colmena Seguros

11:30 Conferencia

IGUALDAD Y DIVERSIDAD DESDE EL ÁMBITO DE LA SS

ELENA MANCHA
Directora Xeral de Relacións Laborais
Consellería de Promoción do Emprego
e Igualdade de la Xunta de Galicia

12:00 Conferencia

MOBILE APPLICATIONS FOR SAFETY

ASKHAT SARIYEV
HSE/ESG expert
Samruk Kazyna Corporate University

12:30 Lunch Break

14:00 Conferencia

SEGURIDAD VIAL BAJO UN ENFOQUE DEL AUTOCUIDADO

WILLIAM VELASQUEZ VALENCIA
Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo
Veolia Aquaoccidente

14:30 Conferencia

DATA ANALYSIS Y PREVISIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁFICO: CASOS REALES

JORDI OLIVELLA
Profesor
Universitat Politècnica de Catalunya

15:00 Conferencia

¿PUEDE MEJORAR LA SEGURIDAD EN EL TRÁNSITO SIN EDUCACIÓN VIAL?

HORACIO BOTTA
Abogado especializado en tránsito, seguridad y educación
vial
BBFA Seguridad Vial

15:30 Conferencia

POTENCIANDO LAS PRÁCTICAS DE TALENTO HUMANO: LA EXPERIENCIA EMPRESAS SURA CON MIPYMES

MARÍA FERNANDA GUANDIA
Líder Proyecto Entornos Laborales Saludables para
MIPymes
SURA Colombia

SILVIA JULIANA CASTRO
Directora del equipo de diseño y articulación Empresas
SURA Colombia

16:00 Conferencia

EXPERIENCIAS DE INVESTIGACIÓN DESDE LA VISION DE UN MAGISTER EN SST

CLAUDIA E. BERMÚDEZ PATIÑO
Directora de la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo
Universidad de San Buenaventura

4 DE AGOSTO DE 2022 SALÓN BARAHONA 2

08:00 Conferencia

TECNOLOGÍA Y TALENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA SEGURIDAD

PABLO YAÑEZ
Director Prevención Riesgos Laborales
Acciona

08:30 Conferencia

NEUROPERSUACIÓN EN LA PREVENCIÓN - VENDER INTERNAMENTE LA CULTURA PREVENTIVA

MÓNICA MENDOZA
Gerente
Energivity Consulting S.L.

09:00 Conferencia

APLICACIÓN DEL MARKETING A LOS SEGUROS: BENEFICIOS PARA CONTRATANTES Y ASEGURADOS

VÍCTOR LAVALLE
Gerente Adjunto de Riesgos
Laborales y Prevención
La Positiva Seguros

09:30 Conferencia

TENDENCIAS EN BIENESTAR Y SALUD EMPRESARIAL

ALBA PAOLA DAZA
Directora Ejecutiva ARL y Bienestar
Empresarial
Seguros Bolívar

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO: FIDELIZACIÓN DEL CLIENTE INTERNO

LEONARDO MOSQUERA
 Consultor Senior
 Thinkinsafety Consulting

11:00 Conferencia
GESTIÓN COMPLEJA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

JUAN ZAMORA
 Occupational Health, Safety and Environment Manager
 The Adecco Group

11:30 Conferencia
METHODS AND TOOLS FOR BUILDING AND LEADING EFFECTIVE WORK TEAMS

FRANCO DUTTO
 Senior Vice President, Chief HR and Sustainability Officer
 Tsubaki Nakashima

12:00 Conferencia
DESAFÍOS DE MODERNIZAR CON CALIDAD Y SUSTENTABILIDAD LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA

JOSÉ ENRIQUE SCHROEDER
 Decano de post grado
 Universidad Politéc. y Artística del Paraguay

12:30 Lunch Break

14:00 Conferencia
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS PARA CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

ANA MARIA TORRECILLA
 Desarrollador Plataforma QUIDO para la coordinación de actividades empresariales
 Quironprevencion

14:30 Conferencia
INNOVACIONES TECNOLÓGICAS Y CULTURALES APLICADAS A LA SEGURIDAD LABORAL

JOSE LUIS LERIDA
 Director Seguridad Salud y Sistemas de Gestión en Catalunya-Balears
 AGBAR

15:00 Conferencia
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES ELÉCTRICOS EN TERCEROS

R. CAMILO TORRES
 Gerente de HSEQ Colombia y Centro América
 Enel

15:30 Conferencia
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES ELÉCTRICOS EN TERCEROS

JUAN CARLOS BAJO
 CEO
 Ampell Consultores Asociados SL

16:00 Conferencia
INSTITUCIONALIZACIÓN PROFESIONAL EN ARGENTINA

LORENZO GÓMEZ
 Presidente del comité
 Colegio de Profesionales de Seguridad e Higiene (CPSH Argentina)

4 DE AGOSTO DE 2022 SALÓN BARAHONA 1

08:00 Conferencia
DIGITALIZACIÓN EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SST

SEBASTIAN ANTOLLONI
 Jefe de Área Prevención Integral de Riesgos Laborales
 La Segunda ART - CLSG

08:30 Conferencia
REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y LA PROTECCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

GERMÁN PONCE
 Director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales
 Fasecolda

09:00 Conferencia
INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DIGITALIZACIÓN DE LA SST: APLICACIONES OPERATIVAS YA IMPLANTADAS

JUAN DANCAUSA ROA
 Director Comercial de Grandes Cuentas
 Quironprevención

09:30 Conferencia
INTERVENCIONES A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LIZBETH BOSSA
 Head of Worker Compensation / Líder Técnica
 Nacional ARL
 Axa Colpatria

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia
LIDERAZGO EJECUTIVO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNA REVISIÓN EN TIEMPOS DE TRANSFORMACIÓN

CAMILO E. GÓMEZ
 Vicepresidente de Promoción y Prevención
 Positiva Compañía de Seguros

11:00 Conferencia
LA ESTRATEGIA COMO POTENCIADOR DE LAS POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD

LOURDES ISCAR
 Directora General
 Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN)

11:30 Conferencia
TELETRABAJO, TRABAJO EN CASA Y TRABAJO REMOTO

CARLOS L. AYALA CÁCERES
 Coordinador jurídico de la Dirección General de Riesgos Profesionales
 Ministerio de Trabajo, Colombia

12:00 Conferencia
TRANSFORMACIONES SOCIALES Y SU IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL

GUSTAVO NIKLANDER RIBERA
 Director de Desarrollo Corporativo
 Universidad Autónoma de Chile

12:00 Lunch Break

14:00 Conferencia
¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS MEJORAR LA SEGURIDAD Y LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE FORMA SOSTENIBLE Y PERMANENTE?

JENS JÜHLING
 Director del departamento de Prevención
 BG ETEM

14:30 Conferencia
SOSTENIBILIDAD EN EL HORIZONTE 2050: ¿APUESTA CIRCULAR O CÍRCULO VICIOSO?

MAURICIO ESPALIAT
 Consultor y asesor experto en Salud Ambiental, Sostenibilidad y Economía Circular
 UNIQUE

15:00 Conferencia
PROYECTO DE INTERÉS COMÚN DE LA UNIÓN EUROPEA: SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA BIOMÉDICA

ROSA MARÍA ORRIOLS
 Asesora
 OMS

15:30 Conferencia
GESTIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA EN EMPRESAS MULTINACIONALES

PABLO ANDRÉS VALLEJOS
 Superintendente de Personas y SSO
 Celulosa Arauco Nueva Aldea

16:00 Conferencia
PROGRAMA DE ASISTENCIA Y FORTALECIMIENTO PSICOLÓGICO

GIANNINA BELLONE
 Consultora de Psico-prevención
 Sistemas Reid

4 DE AGOSTO DE 2022 SALÓN ARSENAL

08:00 Mesa de Debate
FORMACIÓN, PILAR DE LA CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD

VILMA FERNÁNDEZ
 Directora de comunicación
 FIORP

OLGA MARTÍNEZ TREVIÑO
 Presidenta
 Instituto en Ciencias Pedagógicas

PAOLA RAMÍREZ AVILA
 Dirección de Talento Humano SST
 Policía Nacional, Colombia

MIGUEL ANGEL OLMEDO
 Socio Fundador y Gerente General
 Instituto de Seguridad Industrial de Monterrey

JAMES YAZO
 Líder Nacional de POSITIVA EDUCA
 Positiva

10:30 Mesa de Debate
EL ROL DE LA INSPECCIÓN EN LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

ICIAR GONZÁLEZ
 Subdirectora
 Inspección de Trabajo del País Vasco

ANGIE VANESSA BELTRAN GONZALEZ
 Directora de Asuntos Legales y Administrativos
 Easy Tech Global Colombia

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Mesa de Debate
CULTURA SZ: UNA VISIÓN GLOBAL SOBRE SALUD Y SOSTENIBILIDAD

VALÉRIA PAULA DE SOUZA
 Ergonomista
 Consultora Souza (Brasil)

JAIME VÁZQUEZ
 Director general
 SECAMAIN

PABLO RODRÍGUEZ
 Vicepresidente Ejecutivo
 FIORP

JULIA GUTIÉRREZ
 Directora de Expansión
 QuirónPrevención

XIALEI YOU
 Directora Comité Científico
 Fundación Internacional ORP (FIORP)

MARY LUZ PIÑEROS
 Gerente General
 Easy Tech Global

11:30 Taller
EL FUTURO DE LA SOCIEDAD

IVÁN SUAZO GALDAMES
 Vicerrector de Investigación y Doctorados
 Universidad Autónoma de Chile

GUIDO GIRARDI LAVÍN
 Vice Presidente
 Fundación Encuentros de Futuro

ISABEL CORNEJO PLAZA
 Académica
 Universidad Autónoma de Chile

10:00 Lunch Break

14:00 Mesa de Debate
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS MIPYMES

OLGA HERNÁNDEZ
 Director Nacional de Prevención en Seguros Bolívar
 Seguros Bolívar

WILLIAM GERMAN BARON
 Líder de Desarrollo de Producto e Intervención
 ARL AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.

FRANCISCO JAVIER INDA
 Subdirector Técnico
 OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y salud laborales

JORGE LUIS RAMÍREZ
 Gerente de Investigación y Control de Riesgo Laboral
 Positiva Compañía de Seguros

ÓSCAR MARTOS
 CEO
 Easy Tech Global

5 DE AGOSTO DE 2022

AUDITORIO GETSEMANÍ

12:00 Conferencia Plenaria GEMELOS DIGITALES AL CUIDADO DE SU SALUD	
MATEO VALERO Director Barcelona Supercomputing Center	
12:30 Conferencia Plenaria ¿ES SOSTENIBLE UNA PREVENCIÓN ÉTICA? LAS PARADOJAS DE LA PRIVACIDAD	
MONTSERRAT NEBRERA Docente Universitat Internacional de Catalunya	
13:00 Clausura XXII CONGRESO INTERNACIONAL ORP2022	
HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)	
13:15 Presentación XXIII CONGRESO INTERNACIONAL ORP2023	
PEDRO R. MONDELO Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya	ELENA PÉREZ Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social Eusko Jauriaritza - Gobierno Vasco

5 DE AGOSTO DE 2022

SALA BARAHONA 4

08:30 Session 5 PREVENTION CULTURE AND SUPPLY CHAINS		
MARIANA INFANTE VZF Myanmar Senior Technical Officer International Labour Organization (ILO)	SCHNEIDER GUATAQUI CERVERA Coordinador Nacional de Proyecto en SST Organización Internacional del Trabajo	YÉSSICA CALVARIO VZF Mexico Project Manager International Labour Organization (ILO)
RODRIGO MOGROVEJO VZF Latin America Project Manager International Labour Organization (ILO)		
09:30 Session 6 TOKYO DECLARATION ON VISION ZERO FOR ALL		
HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)	TOSHIHIRO FUJITA Director Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)	
BERND TREICHEL Technical Specialist in Prevention and Social Security International Social Security Association (ISSA)		

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Session 7 DIGITALISATION FOR A STRONG PREVENTION CULTURE		
PERNILLE THAU Department Manager Human House - Leadership & OHS	JUAN MANUEL CRUZ Industrial Relations, H&S and Sustainability Director Acciona	LARS HOFFMANN Head of EHS Expert Center SIEMENS
TAKASHI KAWATA Standing Advisor Shimizu Corporation		

5 DE AGOSTO DE 2022

SALA BARAHONA 3

08:30 Conferencia ÍNDICE DE EMPLEABILIDAD: FORMACIÓN
MARÍA GUADALUPE OBREGÓN Profesora UPIICSA del Instituto Politécnico Nacional
09:00 Conferencia VIVIR, UN PROGRAMA SUSTENTABLE DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD
ERWIN CORTÉS MARTÍNEZ Gerente Corporativo Prevención, Seguridad y Salud Veolia Colombia y Panamá
09:30 Conferencia EL FUTURO DE LA ENERGÍA ES BRILLANTE
ALEJANDRO ZAUSCHKEVICH Project Manager oEnergy SpA

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA LA INNOVACIÓN DEL SG-SST
INGRID MUÑOZ PEÑA Especialista seguridad y salud Tigo Colombia
11:00 Conferencia RELATIONSHIP BETWEEN THE TERRITORIAL DISTRIBUTION OF LABOR INSPECTORS AND WORK ACCIDENT INJURIES: CLUSTERING ECUADORIAN PROVINCES INTO FOUR MANAGEMENT SCENARIOS
ANTONIO R. GÓMEZ-GARCÍA Observatorio Ecuatoriano de Seguridad y Salud en el Trabajo Universidad Espíritu Santo

11:30 Conferencia GESTIÓN DEL RIESGO QUÍMICO EN LAS EMPRESAS DE ACUERDO A LA RESOLUCIÓN 0773 DE 2021
MILENA E. GOMEZ Profesora Universidad del Quindío

5 DE AGOSTO DE 2022

SALA BARAHONA 2

08:30 Conferencia CÓMO OPTIMIZAR LOS RECURSOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CAROLINA AVILA CORAL Directora de proyectos SafetyA
09:00 Conferencia SEGURIDAD, AMOR Y FELICIDAD
JUAN DIEGO MEJÍA Presidente ESENTIA
09:30 Conferencia INTERACTIVE AURALIZATION BASED ON HYBRID SIMULATION
DIEGO M. MURILLO Gerente de Operaciones Conhintec

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia COBOTS
JORGE ARRIAGADA Director Red de Emprendedores Universidad del Desarrollo
11:00 Conferencia LA SEGURIDAD DE PROCESOS COMO UN POTENCIADOR DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES
JUAN CARLOS MEDINA Coordinador Regional de Intervención SURA Colombia
11:30 Conferencia TRABAJO POR TURNOS Y VITAMINA D
JULIA SECO Research Associate Parc de Ciències de la Salut i de la Vida de l'Hospital del Mar

5 DE AGOSTO DE 2022

SALA BARAHONA 1

08:30 Conferencia CALIDAD DEL AIRE INTERIOR EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO
LÁZARO V. CREMADES Catedrático del Departamento de Ingeniería de Proyectos y de la Construcción ETSEIB-UPC

09:00 Conferencia EL BENCENO Y RETOS ACTUALES
MELISSA GONZÁLEZ Coordinadora de Innovación y Desarrollo Conhintec
09:30 Conferencia EL MEDIOAMBIENTE SANO COMO CONDICIONANTE DEL TRABAJO SEGURO: SU REGULACIÓN JURÍDICA
FREDY FRANCISCO GÉNEZ Director de Investigación Universidad Politécnica y Artística del Paraguay

10:00 Coffee break / Networking

10:30 Conferencia AMBIENTE PSICOSOCIAL DEL TRABAJO: UN FACTOR CLAVE EN LA MATERIALIZACIÓN DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES
FREDY FRANCISCO GÉNEZ Director de Investigación Universidad Politécnica y Artística del Paraguay

11:00 Conferencia PRINCIPALES TENDENCIAS EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS A FUTURO
LUIS RUIZ Recursos Tecnológicos para Ergonomía Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)

11:30 Conferencia PARA EL MUNDO DEL TRABAJO DE HOY: LIDERAZGO COLABORATIVO Y ORGANIZACIONES SALUDABLES Y RESILIENTES
TANIA LABBE Gerenta de Cuidado y Desarrollo Instituto de Seguridad del Trabajo

5 DE AGOSTO DE 2022

SALÓN ARSENAL

08:30 Defensa de papers					
12559	Alfredo Soeiro	8:30	512615	Laura Vanessa López	10:30
512560	Maria Garcies	8:45	512616	Jorge Iván Pérez	10:45
512561	Samuel Martínez-Gutiérrez	9:00	212593	Jessica Gil	11:00
512570	Julen Llorens Espada	9:15	545469	Enric Seco	11:15
512576	Olga L. Rendón	9:30	545469	Maye Catalina Neira Cárdenas	11:30
512579	Noelia Amado	9:45	212593	Jessica Gil	11:45
			545469	Heidy Gil Peñuela	12:00

LEAN ORP

LEAN ORP 2022 'Santiago, final de Camiño: Dixitalización, cultura e saúde no traballo' organizado por la Fundación Internacional ORP y coorganizado por el Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia y QuirónPrevención.

Dentro del calendario de eventos del Xacobeo 2021/2022 y bajo el lema 'Santiago, final del Camino: digitalización, cultura y salud en el trabajo' se celebró del 9 al 10 de junio en Santiago de Compostela el LEAN ORP 2022. El Director de ORP, el Dr. Pedro R. Mondelo, aventuró que es necesaria la colaboración entre empresas, agentes sociales, etcétera para un nuevo entorno del mundo del trabajo en el que se profundice en la gestión de datos y en la creación de nuevos proyectos.

Mondelo recuerda que a pesar del tiempo y los avances no se modifican los resultados en los índices de siniestralidad laboral "seguimos en una recta asintótica de 600-700 accidentes y algo no estamos haciendo bien. Algo tenemos que hacer mucho mejor y seguramente es porque la manera que hemos tenido de trabajar con los datos ha sido siempre a tiempo pasado y nos cuesta mucho anticipar. Lo que nos puede dar la inteligencia de datos es precisamente esas palancas de anticipación que hagan que reduzcamos de una manera drástica los incidentes, las enfermedades laborales, etcétera".

CUATRO HITOS DE LA PANDEMIA

Emilio Conde, Director de Grandes Cuentas de Quirónprevención, coincidió en la línea que marca la digitalización en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para hacer prevención efectiva. "Nosotros estamos viendo qué podemos utilizar de la nueva tecnología de la digitalización para cambiar esta tendencia que decía el profesor Mondelo para mejorar la salud de los trabajadores." Como hitos fundamentales aportados por la pandemia en SST destacó que hay cuatro:

Empoderamiento de los prevenciónistas dentro de las organizaciones. Cambio de concepto en el tratamiento de la salud. La salud es uno de los pilares de los procedimientos, procesos y objetivos de los departamentos de recursos humanos. La digitalización, en el trabajo en remoto, trae riesgos pero también trae oportunidades.

La Directora Xeral de Relacións Laborais de la Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia recordó, en la sesión inaugural que "la aparición de nuevas tecnologías implica que las empresas deben buscar nuevas medidas de seguridad para garantizar el bienestar de sus trabajadoras y trabajadores. Las oportunidades que ofrece la digitalización dependen de la correcta aplicación de la tecnología, su gestión y su regulación".

REDUCIR LA BRECHA DIGITAL

La conferencia inaugural corrió a cargo de la catedrática de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) y Karina Gibert, Directora del Centro de Investigación de Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial (IA) de la Universitat Politècnica de Catalunya, el IDEAI-UPC. En 'Ciencia de datos e inteligencia artificial: viviendo entre algoritmos' aclaró que, dentro de la IA, su especialidad es la extracción de valor decisional de los datos para dar soporte a la decisión en problemas complejos.

Además de clarificar muchos conceptos en torno a la IA puso de manifiesto que "la tecnología no es ética ni deja de serlo, que la IA es una tecnología muy potente que si se usa bien no tiene que ayudar a ser mejores que nunca pero que si no vigilamos y autorizamos usos perniciosos de la IA nos podemos hacer mucho daño". Explicó que los sistemas éticos son fruto de un consenso en un territorio concreto que puede variar de un área a otra y que están conformados por valores y contravalores.

Gibert puso en valor la necesidad imperiosa de contar con modelos éticos en inteligencia digital y ciencia de datos, con carta de derechos digitales y conocerlos pero, además, reclamó la necesidad de tener cultura digital y reducir la brecha digital, tanto a nivel de contar con equipamientos como cono-

cimientos para hacer una tecnología inclusiva.

TECNOLOGÍA DE GESTIÓN INTEGRAL DE SST

Óscar Martos, CEO de Easy Tech Global en la conferencia 'Digitalización en los sistemas de gestión de SST' explicó cómo se puede hacer transformación tecnológica para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo mediante un sistema gráfico y sencillo.

Martos mostró las posibilidades y oportunidades que puede prestar para la gestión integral de la SST en las organizaciones la plataforma Sabentis, en la que ya confían más de 150.000 clientes y que, entre otras ventajas, es un soporte con una elevada experiencia de usuario para la labor de los diferentes profesionales que trabajan para cuidar la seguridad y la salud de los trabajadores.

CIBERSEGURIDAD

Por su parte, Boris Delgado, Director de Soluciones de Digitalización y Tecnología en AENOR afrontó una de las exigencias más importantes, de la digitalización: la ciberseguridad. "La tecnología debe apoyar al negocio" destacó Delgado recordando que "el centro de las organizaciones son las personas, son los valores. A través de la tecnología ayudamos a lograr los objetivos" y haciendo hincapié en que "el auditor, desde la imparcialidad, viene a ayudar". Haciendo referencia al contexto de la ciberseguridad puso en valor que se trata de la seguridad en el mundo digital-virtual, que el ciber crimen afecta a:

- La seguridad de la información.
- La seguridad de aplicaciones.
- La seguridad de redes.
- La seguridad de internet.

Por ello hay que proteger la información y la infraestructura crítica. Una herramienta de trabajo para controlar la protección en el ciberespacio es la ISO/IEC 27001, un sistema de gestión de seguridad de la información que implanta la ciberseguridad orientada a procesos y objetivos de negocio considerando el análisis de riesgos de TIC, implantación de controles y la mejora continua. Para ello es clave el compromiso a nivel de liderazgo de la organización.

INTELIGENCIA DE DATOS Y SU APLICACIÓN EN SST

Uno de los grandes objetivos en seguridad y salud en el trabajo es la prevención en tiempo real. Tener esa información inmediata, simultánea es dar un gran paso de gigante y en este camino Acciona Infraestructuras lidera una iniciativa única: el Centro Inteligente de Seguridad y Salud. Este proyecto fue presentado por Pablo Yañez, Director Prevención Riesgos Laborales Global de Acciona.

Este centro se crea para apoyar a proyectos asentado en un modelo de prevención inteligente donde la incorporación de las nuevas tecnologías dotan de una capacidad de gestión en tiempo real y en cualquier lugar del mundo. La gestión inteligente de los datos, la detección precoz de riesgos y la predicción de los sucesos posibilita una mayor capacidad en la toma de decisiones y resolución de conflictos.

También anunció, como proyectos:

- La actualización de la gestión remota de la prevención.
- La formación digital en los centros de trabajo.
- El empleo de IoT para detección temprana de riesgos.
- "La tecnología es un elemento diferenciador y estamos absolutamente convencidos que la digitalización y la salud van a ser los dos pilares de supervivencia de la propia compañía" expresó el Director Prevención Riesgos Laborales Global de Acciona.

DIGITALIZACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En la conferencia 'Digitalización e Inteligencia Artificial de la seguridad y salud en el trabajo, impacto económico y laboral' la investigadora y profesora de la Universitat Politècnica de Catalunya Asun Galera aclaró, entre otros conceptos que hoy se estudian en IA y mundo laboral, que los estudios relacionados con la IA y el mundo del trabajo han mostrado que:

- El impacto sobre el empleo y los salarios puede ser positivo o en negativo.
- No apoya la hipótesis de que suponga un declive general en la demanda de empleo ni en los salarios.
- El mayor impacto de la IA se centra en la reorganización de tareas -en la organización de los lugares de trabajo, de la forma de trabajar y cómo nos relacionamos-.
- Reconoce que no todos los trabajadores y trabajadoras van a estar en situación de poder actualizarse.
- Modificará el modo de monitorizar el esfuerzo y el rendimiento.
- Facilitará la colaboración entre humanos y máquinas.
- Una IA centrada en la reducción de costes o mal aplicada éticamente puede comportar riesgos significativos para el entorno laboral.

VIDEOANALÍTICA AVANZADA

José María Sagüés López de Ayala, Director de Sistemas de Información en Quirónprevención explicó las innovaciones sobre 'Videoanalítica avanzada basada en inteligencia artificial'. La analítica de video hace referencia a aplicaciones de software que generan automáticamente descripciones de lo que ocurre en un video. Explicó el HUB Innovación Quirónprevención que incluye:

- Productos digitales.
- Servicios de telemedicina.
- Big Data.
- Chatbots & Digital Advisor.
- Robotización.
- Realidad virtual aumentada.
- IA.
- Aplicación e integración de sistemas de terceros.
- Movilidad.
- Ciberseguridad.
- Firma digital.

A nivel de Seguridad y Salud detalló el catálogo de neuroservicios que incluye:

- Reconocimiento de EPI.
- Control de aforos.
- Acceso en zonas delimitadas, restringidas o peligrosas.
- Identificación de maquinaria.
- Presencia o ausencia de objetos.
- Posición del cuerpo humano.
- Detección de fuego.
- Presencia o ausencia de una persona en una zona.
- Distancia máquina-persona o máquina-máquina.
- Control de iluminación y sabotaje de cámaras.

LA PERSONALIDAD ANTE EL RIESGO

La individualidad, la personalidad de cada individuo y cómo se comporta su actitud, ante el riesgo fue eje fundamental de la conferencia 'La ciencia y la tecnología, como herramienta para la predicción de los accidentes de trabajo' de Antonio Díaz, Director de Operaciones de APA y Presidente de AESPLA. Díaz presentó la herramienta 'Risk Prediction System' (RPS), una metodología y tecnología cuyos algoritmos y modelo científico trabajan a partir de:

- La huella del empleado.
- La evaluación de riesgos.
- La huella de riesgos.

Díaz recordó que las competencias de seguridad y salud son "el nivel de conocimientos, habilidades y actitudes que una

persona desarrolla en su trabajo con espíritu de excelencia preventiva [...] pero para llegar a esas actitudes -por qué un trabajador no ejecuta las acciones de seguridad como le han enseñado- se requiere conocer, abordar, los factores de personalidad".

ATENCIÓN A LA CARGA MENTAL

Javier Llana, Presidente de la Asociación Española de Ergonomía, en atención a los riesgos psicosociales puso en valor la importancia de la carga mental en esta tipología de riesgos -el procesamiento de la información, el tiempo, la reflexión-, y luego la respuesta. Llana, en la conferencia 'Lo social no es banal ni individual' rememoró la cadena psicosocial en el trabajo - la carga de trabajo, el tiempo de trabajo, el estilo de mando y las relaciones- que puede generar daños como: estrés, acoso, violencia... llegando a causar enfermedades como las cardiopatías, la ansiedad, la depresión e, incluso, derivar en suicidio.

Llana reclamó la atención de los problemas y daños de salud derivados de lo laboral para los especialistas en SST y evitar la sobrecarga de los servicios de salud pública. Además, destacó que "medir la carga de trabajo no es más importante que su gestión".

LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL DE LA PREVENCIÓN

Alejandro Romero, Director de Prevención de MC Mutual, en la conferencia 'La nueva cultura preventiva' puso de manifiesto la evolución histórica a nivel normativo del concepto de cultura preventiva y cómo ha avanzado hasta la propuesta de la Estrategia Española 2022-2027 que incluye el concepto cultura:

- Cuando habla de pymes.
- Al promover la perspectiva de género.
- Al fortalecer la capacitación de las personas desde etapas tempranas.
- Cuando promueve el factor de liderazgo.
- Cuando trata de las prioridades de las políticas públicas.

Romero advirtió que cultura se refiere menos a lo que hacemos que a cómo lo hacemos y no debemos confundir cultura con clima laboral. Son términos íntimamente relacionados pero no son lo mismo. 'Clima laboral puede considerarse como una instantánea de la cultura de una organización. La cultura profundiza más en las creencias y valores inmutables o estables; mientras que el clima es la expresión de esas creencias pero puede cambiar en función de lo que va ocurriendo".

TRANSFORMAR NUESTRO ENTORNO

El Director de Salud Integral y Clima Laboral de Grupo Nueva Pescanova, Carlo Alberto Berto, puso en valor el modelo de cultura preventiva 52 para la transformación de las organizaciones y el entorno en el que se ubican. Desde la experiencia de una compañía multinacional con presencia en toda la cadena de valor -desde la extracción a la distribución- en cuatro continentes en la península 'Desde la prevención al bienestar, transformar nuestro entorno'. Recomienda que hay que incluir el 'bienestar' dentro del engranaje pero, además, en el segundo paso de transformación hacia el entorno el Director de Salud Integral y Clima Laboral de Grupo Nueva Pescanova enumeró como acciones fundamentales:

- El conocimiento y la participación deben ser un sistema de trabajo esencial donde la transparencia elimina los malos entendidos. Hay que compartir éxitos y fracasos para seguir mejorando.
- Involucrar toda la escala jerárquica de la compañía, evitar la figura del responsable de prevención, compartir las funciones y responsabilidades.
- Marcar con carácter firme las funciones y responsabilidades de todos los agentes involucrados.
- Disponer de un buen soporte que de las suficientes garantías de efectividad, seguimiento y control.

LEAN ORP

03

UA SUMMIT BARCELONA

El Rector de la UPC, el Dr. Daniel Crespo recordó el papel de la Universidad como reserva del conocimiento manteniendo su independencia y siendo instructora de profesionales y orientando su mejora académica a través de su relación con el mundo de la empresa.

El Rector de la Universidad Autónoma de Chile, el Dr. Teodoro Ribera Neumann, destacó la investigación como elemento de movilidad social mientras que el Dr. Pedro R. Mondelo, director de ORP, ha remarcado que desde el mundo universitario está para resolver problemas sociales.

Barcelona acogió el 25 de abril la primera de las dos sesiones del UA SUMMIT 2022, también conocido como SUMMIT AUTÓNOMA GLOBAL 2022, que organizan la Universidad Autónoma de Chile y la Fundación Internacional ORP. Contó con la asistencia inaugural del Rector de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), el Dr. Daniel Crespo, quien recordó el papel de la Universidad como reserva del conocimiento manteniendo su independencia y siendo instructora de profesionales y orientando su mejora académica a través de su relación con el mundo de la empresa. Crespo, además, puso de relieve el importante impulso que se debe dar a la visión humanística y crítica del estudiantado como motor de impulso e innovación.

En su intervención de bienvenida el Rector de la Universidad Autónoma de Chile (UA), el Dr. Teodoro Ribera Neumann, destacó la investigación como elemento de movilidad social mientras que el Dr. Pedro R. Mondelo, director de ORP, remarcó que el mundo universitario está para resolver problemas sociales siendo crucial permanecer a la escucha de las necesidades y tendencias.

Abrieron de esta forma una intensa jornada de conferencias en las que primaron, como hilo conductor, la transferencia tecnológica y la transferencia de conocimiento entre Universidad y Empresa.

LA CIENCIA DE DATOS NO SOLO ES MACHINE LEARNING Y BIG DATA

En la conferencia inaugural la Directora del Intelligent Data Science and Artificial Intelligence Research Center de la UPC-Barcelona Tech, Karina Gibert, puntualizó los conceptos de ciencia de datos e inteligencia artificial poniendo de manifiesto que el Machine Learning y el Big Data son una parte muy pequeña de la ciencia de datos. En su presentación se pudo ver la importancia del desarrollo en instituciones electrónicas, inteligencia artificial distribuida, sistemas sociales inteligentes, vehículos conectados, robótica -que tiene que ver con el tacto, el movimiento, la manipulación de objetos, los sistemas de percepción, procesamiento de la voz -...- lenguaje natural, ética de la IA, planificación o resolución de problemas entre otros. Gibert, además, puso de relieve que "el tamaño del dato en realidad depende del problema. Hay sistemas entrenados para trabajar con Small Data y otros con Big Data".

OBLIGACIONES DE LA EMPRESA DIGITALIZADA

Planteando la paradoja de la privacidad en la empresa participó en el UA SUMMIT 2022 la Dra. en Derecho y profesora en la Universidad Internacional de Catalunya, Montserrat Nebrera, quien apuntó, entre otras reflexiones, las obligaciones en privacidad de la empresa digitalizada. Estos principios son adaptaciones al tiempo presente de principios del derecho laboral:

- 1.- Necesidad. Que debe justificarse, tiene que tener una justificación.
- 2.- Transparencia. En el sentido de 'advertida' y que también incluye claridad.
- 3.- Proporcionalidad. ¿Hasta dónde podemos llevarla a cabo?.

Otras obligaciones de la empresa digitalizada son que los contenidos deben estar todos en la web, todos en la empresa deben tener claros los derechos y deberes que deben tener todos en la empresa, y como nueva incorporación, está el derecho a la desconexión digital.

Además, Nebrera, apuntó la procrastinación como un elemento de transformación psicológica en el trabajador que ha venido para quedarse.

CALCULAR LA HUELLA HÍDRICA

En su participación en el SUMMIT AUTÓNOMA GLOBAL 2022, Narcís Berberana, Chief Strategist Officer de Agbar, en la conferencia 'No hay verde sin azul' advirtió que debemos prestar más atención al efecto del metano sobre el calentamiento del planeta y que a la hora de los cálculos hay que extraer, calcular, la huella hídrica y no solo el consumo. "La huella hídrica es la cantidad de agua que se necesita para generar un producto" explicó Berberana quien puso como ejemplo un vaso de plástico portador de café para el que es necesario emplear 130 litros de agua si la producción está tecnificada.

EL CAMINO DE LA INVESTIGACIÓN

El primer ponente de la UA fue el Vicerrector de Investigación y Doctorados, Iván Suazo Galdames, quien a la hora de detallar las oportunidades que la I+D tiene en Chile indicó que la única vía para incrementar la participación en I+D en el país está en el sector privado. En este punto destacó la posición privilegiada de la UA con más de 230 investigadores y más de 30 grupos de investigación.

En estos se enmarca el trabajo del siguiente ponente de la UA, el profesor y académico senior del Instituto de Ciencias Químicas Aplicadas de la Facultad de Ingeniería, el Dr. Juan Matos. En una concentrada presentación Matos repasó los principales proyectos que lidera su equipo y anunció la modificación del comportamiento de las plantas de cultivo para afrontar el estrés hídrico. Esta situación, recordó, será prioritaria a nivel global.

FACILITAR LA TOMA DE DECISIONES

Como representante del Departamento de Estadística e Investigación Operativa de la UPC, Xavier Tort, detalló los pasos del diseño de un Data Product:

- 1.- Establecer los objetivos para los que se crea.
- 2.- Identificar el tipo de producto.
- 3.- Seleccionar la data.
- 4.- Implementación.
- 5.- Monitorización.

"Un Data Product es un producto que facilitará la toma de decisiones. Son sistemas y modelos que utilizan los datos para ganar soluciones" explicó Tort quien hizo hincapié en que el 75%, o incluso más, del tiempo necesario para diseñar un Data Product se consume en la organización y estructuración de los datos".

LA LUNA, LA PRÓXIMA ESTACIÓN ESPACIAL INTERNACIONAL

En un repaso sobre la importancia y trascendencia de la llegada del hombre a la Luna no solo en la carrera aeroespacial sino en los desarrollos actuales y futuros el Dr. en Geoquímica, profesor del departamento de Ingeniería Civil y Medioambiental de la UPC, Ignasi Casanova explicó que la obra 'La Luna, la próxima estación espacial internacional' se convirtió en 2020 y en 2021 en la obra digital más consultada de la UPC. Casanova, quien recordó que esta aproximación no entra en la línea de trabajo del centro universitario catalán pero que da fe del impacto que puede tener una acción en la que los protagonistas son los propios estudiantes, remarcó la importancia de dedicar tiempo a atender las consultas de los estudiantes, actuales y futuros. Casanova hizo un repaso por la repercusión que pueden lograr los trabajos de investigación de fin de grado de los estudiantes como ocurrió con un desarrollo que dirigió y que acabó convirtiéndose en referencia en un hipotético caso de que hubiera asentamientos humanos en la Luna.

Casanova anunció, además, que recientemente fue designado jefe de comunicación del proyecto Unit conformado por nueve universidades europeas.

CON EL FOCO EN LA EMPRESA

El último tramo de la primera sesión del UA SUMMIT 2022 en Barcelona se centró en la experiencia empresarial y en este campo se presentó el resultado de una investigación con aplicación al mundo real en la que se expuso un nuevo modelo de transporte: los aerotaxis. Un modelo para el que se estimó la demanda y el sistema operativo y cuyo coste por pasajero no supondría un encarecimiento significativo teniendo como referencia otros medios de transporte de viajeros como el tren, el coche o el avión. Esta intervención corrió a cargo del cofundador de DaActions Carles Martínez-Mari Agell y la ingeniera industria Carolina Gil-Penna.

En 'El Caso Bosch' Helmut Oblicnik CEO and Owner de Business Intelligence Latin Consulting repasó los valores y principios de Bosch en el emprendimiento y en la guía de la innovación para la vida. Oblicnik recomendó ver el talento como la capacidad de la creatividad, de ser curioso. "Los talentos son el diamante de la empresa". También señaló cinco principios para el desarrollo y la mejora continua: Reconocer los fracasos porque son la oportunidad para aprender. Hacer espacio a la creatividad. Aprovechar la inteligencia colectiva. Salirse de la rutina. Aprovechar las oportunidades.

En el esbozo de la construcción de un algoritmo predictivo Ignacio Valero, Ingeniero de Caminos en el Center for Numerical Methods in Engineering (CIMNE) reportó los proyectos más recientes que

desde el CIMNE han generado producto para diferentes sectores, como ocurre con la tecnología de sensores, y marcó la importancia de hacerse preguntas, generales y específicas, para lograr la orientación que se busca en un diseño predictivo.

Entre las preguntas de carácter general tienen que estar: El origen y calidad de los datos.

- Suficiencia de datos.
- Fiabilidad de los datos.
- Contraste de los datos con la realidad.
- En las preguntas de carácter específico hay que saber para qué elemento de la infraestructura son realmente relevantes los datos.

RELACION CHILE-ESPAÑA

El cierre de conferencias del UA SUMMIT 2022 en Barcelona corrió a cargo de María Ángeles Osorio, Directora ejecutiva para España de la Fundación Chile-España, quien repasó las diferentes alianzas que unen a ambos países y que abarcan el desarrollo económico, la riqueza cultural, el progreso académico y científico y las relaciones institucionales.

Entre los aspectos que enumeró y desarrolló puso de manifiesto cómo la experiencia de cada Estado nutre el conocimiento del otro, por ejemplo, como ocurre en el caso de la ley de transparencia o la de Lobby que están en vigor en Chile desde hace años o la de protección de datos y privacidad que cuenta en España con un desarrollo y aplicación normativa y jurídica de arraigada implantación.



UA SUMMIT

04



UA SUMMIT MADRID

– Juan Verde, Presidente de la *Advanced Leadership Foundation de EEUU y líder global en desarrollo sostenible* advirtió que en la próxima década 5 de las 10 mayores amenazas mundiales serán medioambientales.
 – Ignacio Fuentes, *Executive Director Jameel Clinic for Machine Learning in Health-MIT de EEUU* reclamó en la conferencia inaugural la formación en lenguaje computacional desde etapas tempranas de la formación.
 – El Rector de la UA, el Dr. Teodoro Ribera Neumann, destacó que el reordenamiento internacional anuncia un nuevo orden que debemos entender y asimilar
 – Pedro R. Mondelo, Director de ORP, planteó que se debe repensar el ciclo de vida de la formación de forma integral.

Madrid acogió el 27 de abril un nuevo seminario de la UA SUMMIT 2022 organizada por la Universidad Autónoma de Chile (UA) y por la Fundación Internacional ORP. "En estas jornadas de reflexión hemos visto lo que se está haciendo lo que se está visualizando como posible. Estamos en tiempos de cambio, hay un reordenamiento internacional, estamos pasando por una evolución en que estamos dejando atrás un orden jurídico internacional basado en el derecho a otro en el que se prima la fuerza. La democracia como valor de orden orientador universal está siendo cuestionada por localismo y esto demanda ingentes esfuerzos por entender cuál va a ser el mundo del futuro. ¿Tendremos solamente un internet o habrá diversos internet que no convierten entre ellos? ¿Qué sería, en definitiva, una muralla pero... digital?" reflexionó el Dr. Ribera Neumann en el cierre de la cita señalando con sus palabras algunos de los retos que deben entender, asimilar y superar en el futuro cercano empresas y mundo académico.

Por su parte, el director de ORP, Pedro R. Mondelo destacó que, entre los aprendizajes del SUMMIT AUTÓNOMA GLOBAL 2022 se vislumbra cómo la formación en el futuro, no muy lejano, será un proceso que comenzará desde las primeras etapas de la vida. "Será un proceso de educación que empezará cuando uno nace y acabará cuando uno muera. Tenemos que pensar en un ciclo, igual que hemos pensado en el proyecto y en los productos -el ciclo de vida del producto- deberemos de pensar en el ciclo de vida de la formación".

BILINGÜISMO MÁS ALLÁ DE LAS LENGUAS MODERNAS

La sesión del UA AUTÓNOMA GLOBAL 2022 de Madrid comenzó con la conferencia inaugural de Ignacio Fuentes, Executive Director Jameel Clinic for Machine Learning in Health-MIT de EEUU -el MIT ha sido reconocida como la mejor escuela de ingeniería en Estados Unidos y en el mundo por News & World Report- quien expuso el círculo virtuoso universidad-empresa en la investigación aplicada a través del biotech hub. Fuentes planteó que una necesidad del futuro inmediato es contar con profesionales y académicos bilingües desde el punto de vista computacional. Es una exigencia que se debe plantear desde las primeras etapas de la formación en cualquiera de las disciplinas -medicina, biología, ingeniería, educación-. Mostró cómo se trabaja en un centro de desarrollo de ideas e innovación en el que los recursos de más avanzado nivel están a disposición de los investigadores. La tecnología, reveló, no es el problema sino las personas. Señalando la necesidad de contar con mentes que generen inquietudes y puedan trabajar, en sus disciplinas, pero con una pauta computacional -conociendo su lenguaje-. En este sentido detalló los pasos de esa pauta computacional en los proyectos que se trabajan en el MIT.

- Establecer misiones, objetivos.
- Lograr desarrollos tecnológicos.
- Alcanzar validaciones empíricas a gran escala.
- Ampliar la proyección de la educación.
- Contar con el soporte empresarial.

PREVENCIÓN EN TIEMPO REAL

Juan Manuel Cruz, Director de Relaciones Laborales, PRL y sostenibilidad en ACCIONA mostró cómo se cuida de los trabajadores a través de la sensorización y obteniendo información en tiempo real de uso de EPI, mascarillas, localizaciones, etcétera

y optimizando tiempo y recursos para consolidar una prevención inteligente.

Cruz también quiso destacar el valor de la formación online como una de las formas más eficientes para llevar los conocimientos a las personas.

LOS HUMANOS SOMOS EL GRAN DESAFÍO

En los avances en ingeniería humana, el catedrático de esta especialidad y presidente de la Escuela de Ingeniería de la Universidad de Minho (Portugal), Pedro Arezes, mostró cómo los humanos somos el gran desafío en el desarrollo de soluciones ergonómicas para trabajos en entornos y situaciones hostiles. Detalló los avances e innovaciones del traje aeroespacial -la nave más pequeña que existe- y cómo trabaja la comunidad internacional, encabezada por la NASA de la que es colaborador, para replicar las fuentes estresoras a las que se enfrentan los astronautas en sus misiones -exigentes y extremas-.

Uno de los retos más exigentes es dar con soluciones para adaptar los ciclos circadianos biológicos en un entorno en el que hay amaneceres y anochececeres cada hora y media con el estrés biológico y psicosocial que esto supone para el ser humano.

ANÁLITICA PARA DAR CON SOLUCIONES

Con la conferencia 'Ciencia y Tecnología Analítica para el desarrollo sustentable' el bioquímico, Dr. en Química, postdoctorado en Electroquímica e investigador, Carlos Peña Farfán, planteó cómo las técnicas analíticas "rompen" la información de arriba abajo para obtener los datos que permitan dar con nuevas soluciones. En este punto detalló varios proyectos que se llevan a cabo en la actualidad en Chile en clústeres de alto potencial como son: la minería, la acuicultura, los alimentos procesados, la avicultura y la porcicultura y la fruticultura. En todos ellos el reto es la sostenibilidad como motor ambiental, social y económico.

Entre los ejemplos de investigaciones con soluciones aplicadas al consumo de su exposición explicó cómo el alginato en el packaging de los productos alimentarios puede revelar -con un cambio de color- cuándo un producto ha visto modificado su ciclo de frío.

ESPECIALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA CARRERA LABORAL

Susana Lozano Godoy, Directora del negocio de Formación y de Proyectos Internacionales en AENOR remarcó la importancia de la especialización para el desarrollo exitoso de la carrera profesional. En un foro con un importante seguimiento de estudiantes universitarios y postdoctorados un foco de interés es la posibilidad futura de empleabilidad. Esta se entiende como la capacidad de un profesional de llegar al mercado, mantener su actividad y desarrollarla en plenitud.

En este aspecto, además, destacó que los factores del éxito laboral dependen de: la empleabilidad, la formación y la experiencia. Siendo, además, la especialización el resultado de la formación y la experiencia.

Lozano Godoy señaló como cambios importantes del actual mercado laboral los siguientes puntos:

- La aplicación de nuevas tecnologías en el mercado laboral y par la búsqueda de empleo, información abierta de los candidatos en las redes sociales.
- Avance de la tecnología en todas las áreas empresariales que exige adaptación y formación continua.
- Las empresas han cambiado, son más eficientes, deben hacer más con menos recursos para los que se requiere una mayor efectividad y especialización.
- La globalización exige el dominio de idiomas.
- Las profesiones han cambiado por las nuevas tecnologías o por los nuevos procesos que operan en las empresas.
- Crisis sanitaria que implica el incremento del trabajo en remoto.

OPORTUNIDAD DEL ECOSISTEMA I+D EN CHILE

El Dr. Iván Suazo Galdames, Vicerrector de Investigación y Doctorados de la UA, detalló las oportunidades del ecosistema I+D en Chile poniendo de manifiesto que es un área de preeminencia privada al que las empresas internacionales pueden acceder, incluso, con el 100% del capital de una compañía constituida. Suazo Galdames explicó las necesidades fiscales y normativas que se deben cumplir para operar y acceder al beneficio que puede generar además de las posibilidades de acceso a fondos de desarrollo que se prevé en un futuro cercano que aumenten su asignación tope a 2,7 millones de dólares.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A LA EMPRESA

Además de mostrar y explicar la escala nanométrica de los materiales que nos rodean a todos en el día a día, sus posibilidades reactivas y los efectos que pueden tener sobre nuestra salud como riesgo, Asun Galera, Licenciada en Biología, Bioquímica y Microbiología, Dr. por la UPC donde es profesora e investigadora, explicó el proceso de transferencia de conocimiento a la empresa para proyectos de seguridad y salud ocupacional frente a nanomateriales. Este es un riesgo que es más que interesante atender a nivel empresarial y personal porque los riesgos por nanomateriales nos afectan a todos a lo largo de todo el ciclo de vida.

Como ejemplo de alguno de los casos que podemos experimentar en este sentido dijo que "no es casualidad que cuando hay emergencias de alta contaminación ambiental en las ciudades las urgencias sanitarias por causas respiratorias y embolias aumenten".

APROXIMACIÓN DE EMPRESA-UNIVERSIDAD EN INVESTIGACIÓN

El Director de Salud Integral y Clima Laboral de Grupo Nueva Pescanova, Carlo Alberto Berto, planteó a la audiencia del UA SUMMIT 2022 recordó la importancia de las habilidades blandas en los profesionales a la hora de integrarse en una organización empresarial y, en el campo de la investigación, puso de manifiesto, en modelo de aproximación, que las necesidades de la investigación universitaria para una empresa pasan por:

- Definir las necesidades a resolver.
- Aportar visiones y experiencias a desarrollar en aquellos proyectos de interés común.
- Los investigadores académicos tienen que contar con el acompañamiento del personal de la empresa en procesos formativos como elemento básico de desarrollo.
- Crear clúster Universidad/Empresa.
- Optimizar recursos y hacerlos accesibles.
- Ampliar el círculo informativo -conformado por un grupo heterogéneo- en el análisis de necesidades y prioridades.

El Director de Salud Integral y Clima Laboral de Grupo Nueva Pescanova expresó que el desafío de la educación se relaciona

con el bienestar, con el cuidado de las personas. Puso en valor, además, el significativo impulso que la obtención del sello 52 Excellence supone para reagrupar, organizar y estructurar la información y procesos dentro de esta multinacional.

COLABORACIÓN INTERNACIONAL

La Directora Ejecutiva para España de la Fundación Chile-España, María Ángeles Osorio, expuso los pilares de la relación y colaboración internacional de estos dos países que se basan en el desarrollo económico, la riqueza cultural, el progreso académico y científico y las relaciones institucionales. Además de plantear las razones que lleva a Chile a ser una de las economías más sólidas de América Latina aclaró que una de las áreas en las que es potencia, la agricultura, puede ayudar a la región a incrementar su cadena de valor a través de la calidad que ha generado la transferencia tecnológica y el profundo de conocimiento y desarrollo de su sistema productivo.

RETOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

Por su parte, Antonio Díaz Ruiz, Presidente de la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA), planteó los retos de futuro de la prevención de riesgos laborales que pasan por atender la Seguridad y Salud Laboral y que plantean retos de investigación en:

- Nuevas formas de trabajo.
- Nuevas reglas de juego (liderazgo, comunicación...)
- La transformación digital, transformación de los procesos.
- Disponer de herramientas sólidas para el abordaje personalizado de la salud mental.
- Envejecimiento de la población.
- Promoción de la salud y bienestar laboral.
- Uso de la tecnología en pro de la salud y el bienestar.
- Escenarios de apoyo social empresarial.

APRENDIZAJE HISTÓRICO

Jordi Olivella, Dr. en Administración de empresas y Actuario de seguros por la UPC, escritor y profesor en el departamento de organización de empresas de esta universidad realizó un completo recorrido histórico por algunas de las innovaciones más revolucionarias en la historia reciente. Mostró cómo la universidad pudo ser, o no determinante, en el desarrollo de tecnologías que han sido claves en la historia moderna y concluyó que si la investigación no está orientada a una productividad orientada a resultados utilizables, en definitiva, no estará bien enfocada para los niveles económico, productivo y social.

LA SOSTENIBILIDAD COMO OPORTUNIDAD DE DESARROLLO Y NEGOCIO EMPRESARIAL

Juan Verde, Presidente de la Advanced Leadership Foundation de EEUU y líder global en desarrollo sostenible fue el representante de clausura del UA SUMMIT 2022 en Madrid. Advirtió que en la próxima década 5 de las 10 mayores amenazas mundiales serán medioambientales y puso en valor el valor de lo verde, de lo sostenible, como valor de desarrollo económico. "El valor de las acciones de las energías limpias se ha disparado desde la pandemia" explicó. "Se estima que en 2040 las ventas de coches eléctricos representarán el 65% de todos los coches vendidos en el mundo" apuntó Verde como uno de los muchos ejemplos que dio sobre el crecimiento del sector de la sostenibilidad a nivel económico y de impacto social.

En este sentido apuntó que la innovación, la investigación, que tienen que impulsar investigadores y empresas, no debe perder de vista el gran valor y activo económico y social: el capital humano. Son las personas las que cambian y cambiarán el mundo.



VISION ZERO

Summit Japan 2022

JAPAN SUMMIT

05

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

ORP INTERNATIONAL
FOUNDATION

JAPAN SUMMIT 2022

La Cumbre Vision Zero Japón 2022 marcó un hito histórico para la comunidad mundial de OSH con la representación de todas las principales organizaciones internacionales y más de 200 oradores que contribuyeron a un intercambio de clase mundial sobre la promoción de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo.

El evento, que se realizó en línea del 11 al 13 de mayo, contó con la presencia de las principales agencias e instituciones internacionales involucradas en seguridad y salud en el trabajo, como IGSAP, OIT, OMS, ISSA, IOSH, FIOH, IOHA, FIOH y FIORP.

Bajo la presidencia del Japan National Institute of Occupational Safety and Health (JNIOSH) tuvo lugar, del 11 al 13 de mayo, el Vision Zero Summit Japan 2022. Esta cita se realizó online y sus emisiones tuvieron un seguimiento de más de 4 500 personas al día durante los tres días del congreso. Se trata de la segunda cumbre Vision Zero que tiene lugar desde que en 2017 se estableció el enfoque de siete reglas de oro para la promoción proactiva de la cultura de la prevención en el lugar de trabajo.

En el evento participaron 215 ponentes de referencia de los cinco continentes representados en 43 países. La cita estuvo coorganizada por las agencias e instituciones de influencia global relacionadas con la seguridad y salud ocupacionales como el Institute of Global Safety Promotion (IGSAP), el National Institute of Advanced Industrial Science and Technology (AIST), el Global Coalition for Safety and Health at Work, la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Internacional Social Security Association (ISSA), la International Occupational Hygiene Association (IOHA), el Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), la Institution for Occupational Safety and Health (IOSH) y la Fundación Internacional ORP (FIORP).

PASAR DE LA VISIÓN A LA REALIDAD

La cumbre trabajó varias líneas de intervención en un contexto desafiante a nivel global que cada año suma 2,8 millones de fallecimientos causado por riesgos para la salud relacionados con el trabajo. Otra cifra retadora es que el 4 % del PIB mundial se pierde debido a malas condiciones laborales. La globalización, la cuarta revolución industrial, los desafíos de salud emergentes en el trabajo -en particular relacionados con la salud mental y el bienestar-, el impacto de la pandemia de COVID-19 requieren de enfoques innovadores que fueron analizados durante la Vision Zero Summit Japan 2022. Esto se realizó a través de:

- La implementación de la Vision Zero en empresas -de la visión a la realidad, la mentalidad corporativa-.
- Indicadores proactivos para Vision Zero.
- Los sistemas de estandarización y acreditación en cultura preventiva.
- La construcción de una cultura preventiva e inclusiva.
- La digitalización, la inteligencia artificial y la ciencia de datos en prevención.

- El papel de las empresas en la seguridad y salud de las cadenas de suministro.
- La seguridad en movilidad incluyendo los vehículos autoguiados.
- La mejora de la productividad y de la Seguridad y Salud Ocupacionales en el sector de la construcción.
- El efecto de la pandemia Covid-19 en la Salud y los hábitos de higiene a escala particular y global.
- El futuro del liderazgo empresarial a través del liderazgo saludable.
- El factor humano en una sociedad de bienestar sana y segura.
- La robótica en la seguridad colaborativa.
- La Seguridad, la Salud y el bienestar en el sector industrial.
- El bienestar y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- El fomento de la cultura preventiva y la formación a lo largo de la vida con especial atención al aprendizaje online.
- La seguridad y salud laboral en el sector agrícola.
- Las estrategias gubernamentales para promoción de Vision Zero.

DECLARACIÓN DE TOKIO

La Vision Zero Summit Japan 2022 culminó con un llamamiento de las agencias e insitutos coorganizadores entre las que destacamos la solicitud de Hans-Horst Konkolewsky, Presidente de FIORP, quien puso de manifiesto la necesidad e importancia de mejorar la organización para lograr objetivos en tiempo y forma.

Finalmente, el presidente del comité organizador, Toshihiro Fujita, presentó la 'Declaración de Tokyo', un manifiesto de once puntos llamado a convertirse en una hoja de ruta para Vision Zero. Está dirigido a gobiernos, organismos internacionales, sindicatos, asociaciones de empresarios, institutos de Seguridad Social, empresas y universidades para que se adhieran a las siete reglas de oro que forman Vision Zero. El objetivo es implementarlas en sus sistemas de gestión de SST, estrategias de evaluación de riesgos y gestión de la cadena de suministro.



VISION ZERO
SUMMIT JAPAN 2022

11-13 MAY 2022

90h
broadcast

+4500
visualizations

215
international
speakers

43
countries
represented

Redefining safety, health and well-being for the new normal

LA DECLARACIÓN DE TOKIO

LA DECLARACIÓN DE TOKIO RECOGE LA CULTURA 5Z DE FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP

Los once puntos de la Declaración de Tokio 'Japan 2022 Vision Zero Summit' son:

1. Vision Zero es una estrategia y mentalidad holística para la prevención, que se basa en el deseo común de promover y establecer una cultura de prevención global. Tiene como objetivo reducir los accidentes y enfermedades profesionales, y promover la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo.
2. Es un enfoque participativo de la seguridad, la salud y el bienestar, que respalda el proceso de transformación de las empresas para reducir los riesgos laborales en el lugar de trabajo al comprometerse con el desarrollo continuo de la seguridad, la salud y el bienestar.
3. Promueve condiciones de trabajo justas y la gestión de la cadena de suministro como aspectos importantes del Trabajo Decente.
4. Contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de 2030, en particular el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), el ODS 3 (Buena salud y bienestar), el ODS 4 (Educación de calidad) y el ODS 17 (Alianzas para los Objetivos).
5. Apoya la implementación de los instrumentos sobre seguridad y salud en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, como los Convenios n.º 155 y n.º 187 y de las Directrices profesionales sobre riesgos laborales de la AISS para las instituciones de seguridad social.

6. Apoya los objetivos de la Coalición mundial sobre seguridad y salud en el trabajo para reducir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
7. Proporciona herramientas y soluciones prácticas, como la Guía de 7 reglas de oro de Vision Zero, la Guía de indicadores adelantados proactivos y la Cultura 5Z u otras herramientas para lograr el objetivo de seguridad, salud y bienestar a nivel empresarial.
8. Promueve la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores al reconocer el potencial de la Seguridad Colaborativa que conecta digitalmente a las personas, las máquinas y el medio ambiente.
9. Tiene un impacto positivo en las condiciones de trabajo, la productividad y el desarrollo económico y social al mejorar la seguridad y la salud en el trabajo y promueve los beneficios económicos de la prevención (retorno de la prevención).
10. Fomenta la educación y el aprendizaje electrónico, la formación y la cualificación, así como la consulta y el intercambio de información a través de buenas prácticas sobre seguridad, salud, bienestar y gestión de la cadena de suministro.
11. Reconoce el importante papel que desempeñan los gobiernos y los interlocutores sociales, las organizaciones profesionales de seguridad y salud y las instituciones de seguridad social en la promoción de la prevención y en la prestación de servicios de tratamiento, apoyo y rehabilitación.

Congreso Prevención de Riesgos Laborales

6/7 de julio

CONGRESO
LA POSITIVA

06

La

ORP

CONGRESO LA POSITIVA

El 6 y 7 de julio de 2022 se desarrolló online el VI Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de La Positiva Seguros de Perú coordinado por la Fundación Internacional ORP bajo el lema "Regreso al trabajo: seguro, saludable y sostenible".

El evento estuvo conducido en sus actos de inauguración y clausura por el periodista Federico Salazar. Los retos de la nueva realidad organizacional pospandemia conformaron el eje principal de los aspectos analizados durante estas dos jornadas que contaron con las exposiciones de los conferenciantes de referencia a escala internacional que participaron en la cita.

APORTAR HERRAMIENTAS Y CONOCIMIENTO

El Gerente General de La Positiva Seguros, Alberto Vásquez, anunció durante la inauguración que se buscaba "reafirmar nuestro compromiso por promover la mejora continua en temas de seguridad y salud ocupacional dentro de sus organizaciones. Nuestro objetivo principal es aportar herramientas y conocimiento para mejorar las condiciones laborales, el ambiente en el trabajo y la salud en el trabajo fomentado aspectos como el bienestar físico, mental y social de los empleados."

Por su parte, Francisco Noya Bao, Gerente de División de Negocios, Clientes y Canales de La Positiva Seguros, destacó que "estos últimos años, en la coyuntura de la pandemia, han sido de intenso aprendizaje. En ese contexto en La Positiva hemos estado incentivados a poder conocer las mejores prácticas que nos ayuden en todos los aspectos sociales relacionados al regreso para nuestros entornos de trabajo. Hace seis años comenzamos con nuestro congreso internacional de prevención de riesgos laborales con el objetivo de ser referentes y ayudar a nuestros clientes y empresas en el desarrollo de una cultura de prevención."

Pedro R. Mondelo, Director de ORP, puso de manifiesto, además, la necesidad de "pensar en una empresa saludable. Una empresa que sea capaz de acogernos en su seno y ayudarnos a corregir, incluso, nuestras conductas aberrantes en lo social -comer en exceso, uso indebido del móvil, del vehículo...- podemos aprender en el trabajo que hay que organizarlo de una manera secuencial, segura y saludable. Y debemos pensar que las empresas deben ser sostenibles. Son un bien que hay que cuidar y procurar que su eficiencia les permita perdurar. Si logramos que estas empresas sean sostenibles en el tiempo estamos logrando asentar unas grandes condiciones de trabajo y que el empleo siga manteniéndose".

CAMBIO DE CULTURA

La cultura 5Z como paradigma de la nueva organización cultural a nivel corporativo que responda a las premisas de seguridad, salud, bienestar, equidad, desarrollo o sensibilidad empresarial fue expuesta por el Presidente de la Fundación Internacional ORP, Hans-Horst Konkolewsky. El embajador de Vision Zero marcó que los retos globales en prevención pasan por poner más foco en la salud, tener en cuenta el cambio generacional y el envejecimiento de la mano de obra, la atención a los problemas de salud mental y el hecho de que el espacio de trabajo es ya compartido por humanos y robots.

ESCENARIOS DE INCERTIDUMBRE

El Dr. Pablo Yáñez, Director Global de Prevención de Riesgos Laborales de Acciona ofreció la primera de las ponencias dedicadas a gestión de la PRL afrontando la transformación digital y la gestión de la seguridad y la salud en escenarios de incertidumbre para optimizar tiempos y recursos y consolidar una prevención inteligente. Expuso la cadena de valor que se activa y que ha de estar encabezada por la alta dirección apoyada por los mandos intermedios, los operadores y las empresas colaboradoras para actuar sobre: la inteligencia emocional, relacional y social, la inteligencia artificial, la gestión del conocimiento y el aprendizaje, la gestión en HS digital, el bienestar y el autocuidado, y la medición de resultados a través de indicadores.

TRASTORNOS MÚSCULOESQUELÉTICOS (TME)

Sobre ergonomía, en concreto sobre cómo se producen los trastornos músculoesqueléticos de origen laboral, cómo se miden y también cómo se pueden prevenir de un modo personalizado a través del estudio del movimiento y el análisis de la biomecánica

aportó conocimiento el Dr. José Luis Parreño, investigador del CERpI-E-UPC. En su intervención expuso, entre otros aspectos, las ventajas de la implementación de las soluciones de medición biomecánica como: reducir dolores y molestias, aportar información al trabajador que puede entender, ayuda en la toma de decisiones a la hora de decidir tratamientos o recomendaciones, reducir gastos, contribuye a la reinserción laboral y social, aconseja en la reubicación del puesto de trabajo y determina, de forma objetiva y con precisión, los niveles de capacidad, discapacidad y/o disfunción.

Por último, apuntó cómo la exigencia física de una tarea o un puesto de trabajo se puede conocer de forma previa gracias a la biomecánica.

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

La psicología aplicada fue expuesta, en primer lugar, por el Dr. Javier Llaneza, Presidente de la Asociación Española de Ergonomía, quien reivindicó la importancia de prestar mucha atención en la organización empresarial a los riesgos psicosociales cuyos principales factores se encuentran en:

- La carga de trabajo -contenido, ritmo de trabajo, autonomía...-
- El tiempo laboral -duración de la jornada, trabajo a turnos, pausas...-
- La organización -participación, comunicación, cultura...-

Sobre ellos destacó que forman parte de las condiciones de trabajo, que no cuentan con normativa específica -solo se aplican criterios técnicos y directrices- , que tienen que ser incluidos en un documento único en la evaluación general de riesgos de la empresa y que la intervención sobre ellos es el fin de la evaluación.

ISO/PAS 45005

La norma ISO/PAS 45005 de seguridad y salud frente al COVID-19 en el trabajo fue analizada, como exponente de actuación y gestión frente a un riesgo biológico más allá del caso específico del virus que causó la pandemia, por Diego Herranz, Country Manager de AENOR en Perú. La norma está muy enfocada a temas de SST en pandemia incluyendo, en el punto 6, la salud mental. Es un reconocimiento internacional "que permite demostrar el compromiso empresarial en SST ante terceros" expresó Herranz.

NO HAY TRABAJO NEUTRO PARA NUESTRA SALUD MENTAL

"Todas las variables laborales afectan positiva o negativamente a quienes trabajamos" expresó Daniela Campos, Jefe técnica de Riesgo Psicosocial Asociación Chilena de Seguridad de Chile, en el inicio de su conferencia sobre psicología aplicada "Digitalización y bienestar en el trabajo, retos y oportunidades para la prevención de riesgos psicosociales". "El trabajo como concepto es necesario para nuestra salud mental. No solo para tener una paga sino también para la autoestima, sentido, pertenencia, enfoque en los límites..." aclaró. En su intervención clarificó las causas de los nuevos riesgos psicosociales en los modelos de trabajo surgidos durante la pandemia como: el sentimiento de culpa que puede sentir el empleado que hace teletrabajo, la hiperconectividad, el aislamiento social, el presentismo, el desenfoque de límites y estructura del tiempo subjetivo, además de la sensación de falta de apoyo y la posible reducción de la progresión profesional.

Para lograr niveles de satisfacción en situación de teletrabajo es clave que esta sea por elección, en especial en el caso de la mujer.

PROTOCOLO DE EXPOSICIÓN A NANOMATERIALES

La Dra. Asun Galera, profesora de la UPC e investigadora del CERpI-E-UPC explicó cómo el conocimiento sobre los nanomateriales y sus efectos sobre la salud de las personas afecta a la realidad de la empresa. Las responsabilidades legales no se pueden eludir. "Que no haya un protocolo de exposición de los trabajadores a nanomateriales no significa que no lo tenga que haber" sentenció la Dra. Galera.

Frente al nanorriesgo es clave la comprensión de la nanotoxicidad, de los mecanismos de actuación de los nanomateriales a nivel molecular, celular, de órgano y sistémico, hay que manejar la mejor información científico-médica disponible y establecer las medidas de vigilancia de la salud ad hoc.

SINDEMIA

El 7 de julio, segundo día del VI Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de La Positiva Seguros de Perú, las sesiones dieron comienzo con la ponencia del Dr. Francisco Marqués que puso de relieve el concepto de sindemia que alude a una situación en las que varias epidemias coexisten en el tiempo y se potencian mutuamente. En la conferencia "La excelencia de la PRL es una palanca indispensable para mejorar la calidad de vida de la sociedad" recordó que "en tiempos de disrupción hacen falta líderes humanistas que escuchen, que sean capaces de comunicar con claridad, que sean resilientes, que sepan reconocer y gestionar emociones, que promuevan el bienestar en el trabajo y que reconozcan la singularidad de los miembros del equipo".

RETOS PARA LA PRL POSPANDEMIA

En la conferencia de medicina laboral del Dr. Pedro Guillén, Director de Europrevén, se detallaron los "Retos para la prevención de riesgos tras la pandemia" como: el control de los contaminantes químicos cancerígenos, los riesgos biológicos, los riesgos psicosociales y los riesgos ergonómicos. Señaló la necesidad de revisar los planes de prevención y procedimientos de trabajo, ampliar la atención y control en vigilancia de la salud -incluyendo la salud mental-, atención específica y sensible para trabajadores vulnerables.

"La pandemia nos ha unido. Ha hecho que trabajemos unidos de forma multidisciplinar (seguridad, higiene industrial, ergonomía y psicología)" explicó Guillén destacando que se ha de tomar la salud colectiva como el principal reto pospandemia incluyendo acciones de promoción de la salud. También demandó más recursos para la elaboración de estudios epidemiológicos e investigación en salud laboral y, cuando sea preciso, estudios periciales de valoración de daño, incapacidad permanente, determinación de contingencia, grado de minusvalía o discapacidad.

MAPAS COVID-19

"El poder del análisis de los datos en salud laboral: Mapas COVID-19" fue la conferencia del Dr. Carlos Salas, Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo de TUSGSAL, expuso el proyecto mediante el que se crearon mapas COVID-19 tomando los resultados de los análisis serológicos de los trabajadores y cotejando las zonas de sus rutas de trabajo. Este estudio se desarrolló en un período en que aún no había vacunas disponibles para combatir la expansión del virus.

A la hora de trabajar con datos el Dr. Sala advierte que es clave tener una planificación, saber para qué queremos esos datos y para qué nos tienen que servir. Recomienda, además, trabajar más o mejor "Digitalización epidemiológica en las empresas y las Tecnologías de la Información y la Comunicación son fundamentales.

MAYOR CONOCIMIENTO DEL ESTADO DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA

El Dr. Alberto Cobo, Docente del Máster en Salud Ocupacional de la Universidad del Valle - Escuela de Salud Pública de Colombia, expuso los "Retos de la Salud Ocupacional en la época poscovid". Planteó que los especialistas en salud de las empresas, tienen que formularse las siguientes preguntas ante posibles casos de COVID-19 para determinar si se trata de una enfermedad profesional o común:

- 1.- ¿El contagio se produce con ocasión o por causa laboral?
- 2.- ¿Se tienen y mantienen los controles adecuados en el entorno de trabajo para prevenir el contagio intralaboral?
- 3.- ¿Conozco adecuadamente mi población y sus riesgos? ¿Qué prevalencia de trabajadores tengo con hipertensión, obesidad, enfermedad renal crónica, diabetes mellitus, dislipemia, comorbilidad vascular...?

Cobo plantea que el camino será la medicina predictiva como medio de identificación de condiciones individuales, controlando el riesgo de contagio en el trabajo y aplicando

políticas y procedimientos para la evaluación y gestión del riesgo como: la vigilancia epidemiológica estricta; políticas preventivas y medidas específicas para grupos de trabajadores de alto riesgo -relocalización-; y actividades de promoción de la salud controlando el riesgo por enfermedades preexistentes.

LLEVAR LA SST A TODA LA POBLACIÓN TRABAJADORA CON HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

En la conferencia de digitalización de datos Óscar Martos, CEO de Easy Tech Global, expuso la necesidad de mejorar el trabajo en el registro de datos para lograr la información más válida para asegurar las condiciones laborales más favorables para la seguridad y la salud del trabajador. En la conferencia "Digitalización en los sistemas de gestión de SST" Martos mostró el ejemplo de la plataforma Sabentis como caso de implementación de un sistema de gestión integral de la seguridad y salud en el trabajo aplicable a todo tipo de empresas y negocios. Un sistema que implica a toda la organización empezando por la alta dirección pasando por los especialistas y técnicos responsables del bienestar laboral hasta llegar al trabajador interno y externo.

ATENCIÓN A LOS RIESGOS QUÍMICOS

La Dra. Milena E. Gómez, Profesora de la Universidad del Quindío (Colombia), como experta en Factores de riesgos químicos-material particulado, clarificó dudas en torno a la evaluación del riesgo químico, qué debe contener un programa de gestión de riesgos químico, el cumplimiento de la normatividad peruana, las fichas de seguridad FDS, el sistema globalmente armonizado, la evaluación cualitativa (NRS 1080, 937 y 897 además de exponer una serie de recomendaciones.

Destacó que es clave observar y describir el riesgo químico al que está expuesto el trabajador en su puesto de trabajo, en qué momento está expuesto a la sustancia altamente tóxica o corrosiva y qué parte del cuerpo tiene en exposición. Hay que identificar el peligro del riesgo químico respecto al entorno y su tamaño. Entre los contenidos básicos de un programa de gestión de riesgos químicos la Dra. destacó que deben contener: introducción, alcance -a quién implica-, objetivos -como máximo tres como: identificar, valorar y recomendar-, el marco legal, la metodología, la información general de la empresa, la caracterización del riesgo químico -SCA, potencial, por inhalación y dérmico-, integración del ciclo PHVA al sistema de gestión de la SST, recomendaciones -PRIMAT, disposición y eliminación de residuos, primeros auxilios, etcétera-.

Lo que sí resulta clave frente al riesgo químico es contar con las fichas de seguridad FDS que recaja toda la información de ese riesgo. Un posible ejemplo a seguir son las FDS de Niosh.

LA EMPRESA QUE VIENE Y EL TRABAJADOR QUE VIENE

La clausura del VI Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de La Positiva Seguros de Perú corrió a cargo del Profesor Dr. de la UPC y Director de ORP Pedro R. Mondelo con la conferencia "Prevención sostenible, ética, trabajo y salud para una vida". Mondelo apuntó que los mundiales producidos a raíz de la pandemia COVID-19 son sociales, económicos y tecnológicos. "Lo primero que nos ha traído es una empresa en metamorfosis, una empresa que ha cambiado de manera drástica. La empresa que no(s) espera tiene siete grandes rasgos":

- 1.- Sostenible
- 2.- Trascendente
- 3.- Saludable
- 4.- Sensible
- 5.- Digital
- 6.- Hiperconectada
- 7.- Descentralizada

Los cambios también afectan a los equipos humanos que llegarán a tener perfiles: tecnotrabajadores y pluriempleados, trashumantes y peripatéticos. Sobre el nuevo trabajo pospandemia el Dr. Mondelo destacó que habrá una nueva globalización, aumentará la multiculturalidad en la empresa, esta estará más pendiente del territorio en el que está implantada y deberá ser atractiva para la captación y mantenimiento del talento. La alfabetización digital de un país será, además determinante para su riqueza y el devenir de su economía. El trabajo estará orientado a resultados "cobraré por lo que sé hacer, no por lo que soy".

FÓRUM EMPLEABILIDAD

Entender los desafíos de la productividad y del trabajo a escala global en todos los sectores requiere de la colaboración entre gobiernos, empresa y universidad.

Los días 10 y 11 de noviembre se llevó a cabo el 'Fórum de Empleabilidad: un reto para la empresa global', organizado por la Fundación Internacional ORP (FIORP), la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y la Universidad Autónoma de Chile (UA). El evento tuvo lugar en la sede de Proviencia de la UA en tres salas -plenaria, seguridad y sostenibilidad- con la participación de más de 200 empresas y 25 conferenciantes.

A la inauguración del evento asistió Jorge Peralta Mompalmer, Ministro consejero de la Segunda Jefatura en la Embajada de España en Chile quien puso de manifiesto que incluir la empleabilidad en el diálogo administración, empresa y universidad "Es fundamental. El trabajo, el empleo, es un elemento que ha estructurado nuestras sociedades, que las sigue estructurando incluso en tiempos de cambio. En estos tiempos de cambio junto con la incertidumbre y la zozobra existe la tentación de dejar las cosas como están y la de entender qué está pasando y ver cómo el futuro sea mejor. Hay varios elementos fundamentales, la seguridad y la salud, y la salud mental; otro, la conciliación de los tiempos. Cómo potenciar el trabajo y hacerlo compatible con el resto de potencialidades del ser humano y la plena incorporación y plena igualdad de las mujeres en el mundo laboral."

Estas primeras palabras fueron continuadas por Hans Horst Konkolewsky, Presidente de FIORP, quien expuso que: "vimos grandes cambios: globalización, envejecimiento, digitalización y también vemos que las nuevas generaciones tienen otras ideas sobre su vida, otras esperanzas, tenemos que responder adecuadamente a estas necesidades. Por eso es tan importante que se implique el sector empresarial pero también el de la educación y el de la seguridad social para compartir ideas sobre el futuro de la empleabilidad."

A continuación, el Director de ORP, el Profesor Dr. Pedro Mondelo, recordó que "Los tiempos cambian continuamente, lo que está cambiando ahora es la velocidad. Viene un trabajo diferente. Lo que nos preocupa es el poco tiempo que tenemos para adaptarnos a ese trabajo, para controlar qué tipo de profesionales tenemos que generar desde la universidad que serán los que generarán, valga la redundancia, el futuro. A veces se produce una sima entre lo que la empresa necesita y lo que la universidad gestiona. Tenemos que reducir esa sima porque no tenemos tiempo."

El cierre del acto inaugural lo realizó el Rector de la UA, el Dr. Teodoro Ribera puso de relieve que la UA es la primera universidad que celebra un fórum de empleabilidad y destacó la importancia de encontrar respuesta a la pregunta: ¿Qué es lo que demanda el mercado laboral, las empresas, los trabajadores y por qué escucharlos? Escucharlos es percibir qué es lo que está pasando en el mercado de trabajo."

EL FUTURO DE LA EMPLEABILIDAD

La sostenibilidad marcará el futuro de la empleabilidad. Así comenzó el espacio de conferencias del fórum que inició Juan Verde, Presidente de Advanced Leadership Foundation de Estados Unidos, estrategia de empresas y gobiernos y líder global en materia de Desarrollo Sostenible: "Sin empleabilidad no hay competitividad" manifestó Juan Verde quien hizo hincapié en que estamos ya en medio de un cambio de modelo económico en el que destaca la inversión en sostenibilidad que hoy por hoy ya está, incluso, apoyado por el sector financiero y también por el ámbito político. "Ningún político de ningún color dice que no va a invertir en lo social porque los votantes exigen y exigen calidad de vida y lo social es calidad de vida".

NEGOCIO SOSTENIBLE

Juan Carlos Valdebenito, Gerente Corporativo en Gestión de personas en Grupo Aguas Andinas, aportó las estrategias de su compañía en tendencias en bienestar y salud empresarial en las que destacó: "compromiso con inclusión, diversidad, equidad y conciliación implementando distintas políticas y acciones concretas para convertirnos en una empresa igualitaria en oportunidades tanto para mujeres como para hombres contribuyendo al desarrollo de una organización y sociedad más respetuosa, justa, inclusiva, conciliadora y sana."

Valdebenito especificó que la estrategia de un modelo de negocio sostenible generará un impacto en el entorno ambiental, social y gobernanza alineado con los ODS (nº 3) que llevará a la transformación cultural a través de distintos ejes: resiliencia, economía circular, fortalecimiento de la relación con comunidades, e innovación.

LIDERAZGO INCLUSIVO

Janet Awad, Directora de Empresas, detalló en su intervención sobre liderazgo inclusivo que algunas claves para una estrategia transformadora son:

- Tener estructura de gobierno.
- Sensibilización.
- Hacer alianzas.
- Comunicación dentro y fuera.
- Que cada persona sea líder, con convencimiento genuino, en el papel que le toca ejercer.
- Coherencia entre discurso y acciones.

"Estar conectados con las personas, actuar como agente de cambio, no es un trabajo en solitario, se hace en la empresa, conectados con la academia y la sociedad civil" expresó Awad quien concluyó con la cita de Maurice Lévy "Chairman and CEO Publicis Groupe: "La belleza de este mundo es que cualquiera puede cambiarlo".

CAMBIO CLIMÁTICO, SOSTENIBILIDAD Y EMPLEABILIDAD

El periodista Amaro Gómez-Pablos se conectó en directo desde Sharm el Sheij (Egipto), donde se celebraba la COP27 para intervenir con la conferencia "Cambio climático y sostenibilidad, un reto para la sostenibilidad" expuso a través de su experiencia profesional y vital la importancia de tener un compromiso con las generaciones futuras con nuestra responsabilidad como consumidores pero, sobre todo, de los gestores públicos y empresariales. "La empresa no puede estar ausente a lo que ocurre en su entorno" manifestó Gómez-Pablos.

EL MERCADO DEL TRABAJO, AVANCES Y DESAFÍOS A NIVEL PAÍS

Por su parte Juan Luis Moreno, Gerente General de la Asociación Chilena de Seguridad -entidad coorganizadora del fórum- destacó la importancia de este tipo de encuentros. "El valor que tienen estos espacios de conversación, de reflexión, de discusión, es que instalan los temas sobre la mesa y convocan a los distintos actores que tenemos responsabilidad sobre el mercado del trabajo. Estamos llamados también a fortalecer y a compartir nuestras distintas miradas, en los tiempos que vive nuestro país, es especialmente necesario tener estos espacios de manera que todos juntos, seamos parte de una búsqueda de las soluciones que nuestro mercado laboral hoy día requiere."

El Gerente General de la ACHS puso de manifiesto que "se habla poco de los beneficios que tiene un mercado laboral saludable cuando es un medio para la realización personal, laboral, social...". En este sentido recordó las cifras del empleo informal en Chile y sus consecuencias. "No se puede obviar el 27% del empleo informal que no tiene amparo social" y también quiso recordar la importancia del cuidado de la salud mental en una población trabajadora formal que declara, en un 49,5% que su estado de ánimo es peor que antes de la pandemia.

SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

Pamela Gana, Superintendente de Seguridad Social del Gobierno de Chile destacó el aporte de las universidades en el desarrollo de las empresas. "Creo que las universidades siempre han sido una parte importante del engranaje de la evolución, de la innovación, del crecimiento y del cambio. Como mundo estamos en un proceso de cambio, pero también como país estamos en un período especial y el rol de las universidades, de la discusión de los temas desde un punto de vista objetivo colabora en pro de los avances que podamos hacer".

La Superintendente participó en el fórum con la conferencia "Salud Mental en el Trabajo, un aspecto clave para el bienestar de las personas y de las empresas" en la que destacó la urgencia de gestionar los riesgos psicosociales en el trabajo desde una visión preventiva y participativa. Para ello recordó que esto está relacionado con el ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico. Gana presentó el nuevo cuestionario CEAL-SM / SUSESO -cuestionario de evaluación de ambientes laborales y salud mental- que incluye la evaluación de la vulnerabilidad en el trabajo y el acoso en el trabajo. Todo en el contexto del diálogo social en el interior de la empresa. El CEAL-SM / SUSESO requiere:

- 1.- Formación del comité de aplicación.
- 2.- Difusión/sensibilización.
- 3.- Aplicación del cuestionario.
- 4.- Presentación y análisis de resultados para diseño de medidas.
- 5.- Implementación de medidas.
- 6.- Monitoreo de medidas.
- 7.- Reevaluación.

"Un ambiente de trabajo sano, con el riesgo psicosocial gestionado a oportunidades de desarrollo personal y de aplicación de las habilidades personales a los y las trabajadoras para una vida con un estado de bienestar que permitirá un trabajo productivo y por cierto con mejor seguridad social... es decir, un trabajo decente y crecimiento económico" concluyó Gana.

NECESIDADES DE LA EMPRESA ACTUAL

En el tiempo de debate Gonzalo F. Rojas, Director Ejecutivo de Grupo Bethia, Miguel Zauschkevich, Presidente de la Cámara Minera de Chile y Narcís Berberana, Chief Strategist Officer de AGBAR, se abordaron varios aspectos vinculados con la transformación ecológica y tecnológica de las empresas en especial en su relación con las nuevas generaciones que se incorporan a sus plantillas. En referencia a trabajo decente, aportación social, Green jobs, identidad social y ambiental y gestión de datos los tres directivos coincidieron en la importancia que tienen todos ellos para la buena marcha actual de las compañías además del fomento de la colaboración continuada de universidad y empresa.

CÍRCULO VIRTUOSO UNIVERSIDAD-EMPRESA

Ignacio Fuentes, Executive Director Jameel Clinic for Machine Learning in Health-MIT, mostró la evidencia cronológica -iniciada en los años 50 del siglo XX- de cómo se ha llegado a la evolución tecnológica, empleando inteligencia artificial, gracias a la intervención de investigadores y estudiosos de diversas disciplinas. Una evolución que, en verdad, tiene parte de su origen en el estudio estadístico en salud iniciado a principios del siglo XIX por personalidades como el Dr. John Snow -conocido como el precursor de la epidemiología- o la enfermera Florence Nightingale.

Fuentes expuso el funcionamiento de los mapas de aprendizaje de inteligencia artificial en salud que contribuyen a llegar al mismo diagnóstico con un médico y que pueden llevar a la detección precoz de enfermedades antes de que se manifiesten síntomas. "La IA está revolucionando el mundo de la salud, y es así, pero aún va despacio" reconoció.

REDUCIR LA BRECHA

Brenda Herrera, Gerente General de ADECCO en Chile, reportó la realidad laboral de la mujer en el país donde, de toda la fuerza laboral femenina, trabaja el 49,7%. Para reducir la brecha, para que la mujer tenga más oportunidades y posibilidades de acceso al ámbito laboral evitando la fuga o pérdida del talento femenino, señaló como necesario:

- Promover que sigan estudios superiores y carreras científicas e industriales.
- Promover el equilibrio entre trabajo y vida privada (contar con políticas de horario flexible, trabajo a distancia, licencia de maternidad y paternidad, y programas de reincorporación al trabajo).
- Las mujeres en cargos de liderazgo tienen más probabilidades de atraer mujeres a puestos directivos superiores.
- Olvidarse de prejuicios sociales.

NUEVA MENTALIDAD EN EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS

Hans-Horst Konkolewsky, Presidente de la Fundación Internacional ORP (FIORP) expuso el modelo 5Z como método para obtener una visión integral de la empresa y evaluar de forma continuada sus políticas y acciones de seguridad, salud, bienestar, sostenibilidad... en especial ante accidentes, enfermedades o daños prevenibles. "Es un proceso más que una meta. El objetivo es una política de prevención que integre tanto la seguridad y la salud como el bienestar en el trabajo".

TRANSFORMACIONES SOCIALES Y SU IMPACTO EN EL MERCADO LABORAL

El Director de Desarrollo Corporativo de la UA, Gustavo Niklander, repasó la historia reciente de las demandas y transformaciones sociales en Chile y apuntó la educación como uno de los motores que la ciencia y las personas contemplan como factor de cambio y desarrollo generacional y de país. Además, en cuanto a la exigencia de los jóvenes -generación Z y millennials- respecto a sus empleadores:

- Balance entre la vida y el trabajo.
 - Oportunidad de aprendizaje y desarrollo.
- Señaló como clave la incorporación de la tecnología, innovación e inteligencia artificial teniendo claro que la comprensión, la aplicación y la creatividad es una tarea humana que aún no pasa por las máquinas.

NUEVOS RETOS EN SEGURIDAD Y SALUD

Eduardo Basso, Gerente Ejecutivo del Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) de Brasil, expuso los principales, y nuevos retos, que están relacionados con nuevas formas de trabajar como el Home office como la pérdida de espacio personal o su vínculo con la sensación de aislamiento social y los problemas de salud mental. Para evitarlos planteó como recomendaciones:

- Revisión de objetivos de productividad para detectar si están mal dimensionados.
- Preocupación por la salud, mental y física, con monitoreo permanente.
- Promover encuentros sociales en la empresa.
- Ergonomía en casa.
- Capacitación en nuevas tecnologías.
- Financiar o subsidiar la adquisición de TIC e internet de alta velocidad.
- Adaptar las leyes de protección al trabajador y la seguridad social.

SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD

El 10 de noviembre el programa del fórum se completó en dos salas complementarias: seguridad y sostenibilidad. En la primera, Rafael Simón González, Regional Sales Manager LATAM de QuirónPrevención, expuso sobre seguridad y salud ocupacional en la subcontratación de servicios. En una intervención con mucha participación de la audiencia repasó las soluciones tecnológicas que pueden contribuir a la gestión de la SST con contratistas y proveedores. A esta conferencia le siguió el debate Seguridad y salud en el trabajo: nuevos retos en el que participaron: Laura Sánchez, Directora de Expansión Latam de Easy Tech Global; Carolina González, CEO de LapiqueVistes; Pamela Sofia Daroch, Directora Corporativa de Seguridad plantas/FURE de Codeco; Daniel A. Astorga, Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional AKVA Group; María Isabel Piñones, Coordinadora Corporativa de Salud Ocupacional de Empresas Corozzi; y Pablo Rodríguez, Vicepresidente Ejecutivo de FIORP.

En la sala Sostenibilidad la conferencia "El futuro de la energía es brillante" de Alejandro Zauschkevich, Project Manager de eEnergy SpA, aportó una revisión sobre las fases de la descarbonización hasta 2040 y concluyó que las nuevas generaciones sí podrán disfrutar de un medio ambiente más limpio, más sostenible, en el futuro. En esa misma sala, a continuación, se desarrolló el debate "Visión de la sostenibilidad global en el horizonte 2050" en el que intervinieron: Mauricio Espaliat, Consultor y asesor experto en Salud Ambiental, Sostenibilidad y Economía Circular de UNIQUE; María Soledad Vargas Batlle, Socia fundadora de Arkenergia; y Cristián Mosella, Cofundador y Director Ejecutivo de EnergyLab.

FÓRUM EMPLEABILIDAD

07



TRANSFORMACIÓN DE LA SEGURIDAD

Juan Manuel Cruz, Industrial Relations, H&S and Sustainability Director de Acciona inauguró el programa del 11 de noviembre con la conferencia "Tecnología y talento para la transformación de la seguridad". En ella detalló las diferentes acciones de innovación tecnológica e inteligencia artificial con seguimiento en tiempo real -y una estricta atención a la privacidad de los trabajadores- que aplica la compañía en todo el mundo para monitorizar la salud y seguridad de las diferentes obras en las que intervienen. Como cierre de su exposición explicó el caso de un corte de autopista de São Paulo (Brasil) que se cerró sin víctimas no solo por el funcionamiento y entrenamiento del plan de evacuación y emergencia sino también porque las autoridades entendieron la urgencia de la situación. La autopista se cortó en 7 minutos.

COMPRENDER LA EMOCIONALIDAD

Magdalena Merbilháa, Directora de Center for Imagination in Research Culture & Education (CIRCE), planteó la dificultad que los actuales métodos de enseñanza, estandarizados y muy reglados, suponen para la creatividad, para el fomento de la imaginación. Se prioriza la evaluación matemática, de números y ciencia, postergando el valor de materias y contenidos relacionados con el arte, la música... "No todas las personas aprenden de la misma manera. Esto lo entiendo muy bien la televisión. Trabaja con las emociones" explicó Merbilháa. Puso de manifiesto que "para comunicar dentro de la empresa hay que comprender la emocionalidad" y que el trabajo en equipo tiene que ser también ético, incluir y poner en valor la experiencia. Las personas más veteranas en un equipo son fuente de conocimiento, sabiduría y templanza.

CAMBIO DE ERA

Guillermo Meneguzzi, Gerente de La Segunda ART (Argentina) habló sobre "Transformación digital aplicada a sistemas de SST". "La tecnología nos va a ayudar a gestionar una gran cantidad de datos y a tener el dato validado, claro y oportuno" planteó. Además, especificó que las empresas están hoy ante un cambio

en el que "la parte más importante de la transformación digital no es la tecnología, es el cambio de mentalidad de las personas." Y señaló que el cambio de era facilitado por la digitalización está en, prácticamente, todo lo que nos rodea.

TALENTO EN SST

En la conferencia "Empleando a profesionales de SST: ¿Qué buscar?" Miguel Zapata, Gerente de Estrategia Preventiva de ACHS, recordó que las organizaciones necesitan una prevención omnipresente. A la hora de buscar el talento que gestione la Seguridad y Salud en el Trabajo detalló como claves contar con los siguientes roles y acciones:

- 1.- Metodizar.
- 2.- Comité ejecutivo.
- 3.- Herramientas, registro, habilidades definidas.
- 4.- Implementación

Además, es importante definir organizacionalmente si se quiere funcionar de esta manera y buscar a un profesional o profesionales que pueda o puedan liderar la metodización de los procesos organizacionales en prevención con el perfil para poder orquestar a las distintas áreas de la organización.

SALUD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Sobre "Soluciones orientadas a la salud, seguridad y sostenibilidad social en el marco de la evaluación de la conformidad" María Angélica Sanhueza, Directora LATAM Sur de AENOR, contribuyó con una estrategia, sencilla, que ayuda a las empresas y organizaciones a definir sus objetivos de desarrollo sostenible para llegar a cumplir u orientarse en el cumplimiento de la agenda 2030 de Naciones Unidas. Esta estrategia incluye un análisis de contexto que identifica la cadena de valor, los impactos positivos y negativos; informa a la partes interesadas; realiza un análisis de materialidad; identifica los riesgos y oportunidades; y prioriza para lograr un cumplimiento.



Coffe Break & Networking

NUEVO RENACIMIENTO

En la conferencia "Emprendedores: Cómo buscar alianzas ante un panorama económico complejo" la emprendedora y empresaria de IF, Medular, Kauel o Stgo Maker Space de Chile, Alejandra Mustakis, puso de relieve que estamos en la era del nuevo renacimiento en la que prima hacer, colaborar. Se trata de tener un propósito, que se quiere hacer como motor vital. "Yo quiero desarrollar el talento de las personas desde la empresa, porque soy empresaria" explicó Mustakis.

En ese objetivo destacó que en su trayectoria advirtió que lo más recomendable para gestionar, fomentar y desarrollar talento es juntar talento diferente, diverso, multicultural... "

DESAFÍOS DE LA CIBERSEGURIDAD

La ciberseguridad también se abordó en el fórum a través de la conferencia "Desafíos de la ciberseguridad en el trabajo remoto e híbrido" del Dr. en Derecho Francisco Bedecarratz Scholz Académico investigador, profesor asistente y coordinador del Grupo de Investigación "Inteligencia Artificial y Derecho" de la Facultad de Derecho de la UA.

Bedecarratz recordó que la flexibilización de las realidades laborales impuestas por la pandemia llegó para quedarse, que esto lleva a implementar una política de ciberseguridad y una relación cercana con los trabajadores que están físicamente en otra parte, que no están presencialmente en la empresa. Por ello las gestiones de seguridad deben ser prioridad no solo del departamento sino también de RRHH y el departamento legal para lograr una correcta formación en ciberseguridad a todos los niveles de la organización para evitar malos hábitos o acciones que, por desconocimiento, puedan llevar a un daño a la empresa.

EL FUTURO DE LA SOCIEDAD

La conferencia de clausura del fórum corrió a cargo del vicepresidente de la Fundación Encuentros del Futuro, el ex

senador Guido Girardi quien advirtió que "el futuro existe cuando uno abandona la inmediatez y el presentismo". Respecto a la dependencia tecnológica dijo que mientras más potente es la tecnología que generamos más vulnerables somos, que la transparencia ha sido la gran ideología de las redes sociales y que vamos a tener pérdida de capacidad de decidir pero hay futuro en Chile a través de unos desafíos estratégicos como:

- Proponer territorios.
- Análisis de la radiación.
- El impacto ambiental.
- La consulta a las comunidades indígenas.
- La asociación con privados.

CONCLUSIONES

En la intervención de conclusiones y cierre del fórum el Director de ORP, el Dr. Profesor Pedro R. Mondelo, expuso que "el futuro siempre está por descubrir" y que "lo que viene no es lo que está pasando ahora". Recomendó que "debemos pensar qué queremos plantear. Ese es nuestro atrevimiento con la empleabilidad; qué queremos para el futuro, qué necesita esta sociedad y pensar en positivo. Lo último que debemos hacer es ser derrotistas."

El Rector de la UA, el Dr. Teodoro Ribera anunció que en 2023 "habrá un segundo fórum sobre empleabilidad y los efectos colaterales: familia, crecimiento personal, salud mental, salud laboral y clima."

Por su parte, el presidente de FIORP, Hans-Horst Konkolewsky manifestó que "estamos en un tiempo difícil pero la perspectiva es muy emocionante. La empleabilidad es un compromiso con el futuro, con los jóvenes y todas las generaciones de nuestra sociedad".



El Dr. en Derecho Francisco Bedecarratz Scholz Académico investigador, profesor asistente y coordinador del Grupo de Investigación "Inteligencia Artificial y Derecho" de la Facultad de Derecho de la UA.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

08

PREMIO INTERNACIONAL Y RECONOCIMIENTOS ORP

La Fundación Internacional ORP reconoce el esfuerzo, el talento y el compromiso de compañías, entidades y profesionales que destacan en el impulso, el desarrollo y la difusión de iniciativas que mejoran el bienestar en el ámbito laboral y que potencian el valor de las personas en las empresas.

Dentro del programa del ORP Congress y del LEAN ORP se reserva, desde la creación de los Premios ORP en 2008, un espacio para la celebración. Es la Noche ORPHEUS. El LEAN ORP se celebró en junio en el Parador de los Reyes Católicos de Santiago de Compostela (Galicia, España) y en Cartagena de Indias (Colombia), en la edición 2022 del Congreso ORP el escenario de entrega de premios fue la terraza del Claustro de las ánimas, en el Centro de Convenciones, y contó con el periodista y presentador de televisión, Amara Gómez-Pablos, como maestro de ceremonias.

PREMIO INTERNACIONAL ORP 2022

El Premio Internacional ORP 2022 fue entregado en Cartagena de Indias a OSH (Institution of Occupational Safety and Health) de Reino Unido. El jurado basó su decisión en el largo compromiso de IOSH para promover la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo tanto en el Reino Unido como a nivel internacional y su importante papel como el organismo de membresía más grande para profesionales de la salud y la seguridad en el desarrollo de capacidades, incluida la capacitación especializada para apoyar la implementación de la mentalidad de Visión Cero.

IOSH fue fundada en 1945 IOSH cuando se formó la Institución de Oficiales de Seguridad Industrial (IISO) como una división de la Sociedad Real para la Prevención de Accidentes (RoSPA). Desde 1962 opera como una organización sin fines de lucro.

RECONOCIMIENTOS AL MÉRITO EMPRESARIAL ORP 2022 ENTREGADOS EN CARTAGENA DE INDIAS

- Human House A/S de Dinamarca por su compromiso con la promoción de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo tanto en Dinamarca como a escala internacional, y en particular por su liderazgo en el Danish Vision Zero Council.

- La Comisión Especial de Prevención de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (ISSA) con sede en Suiza por su compromiso de larga duración con la promoción de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo a escala mundial incluyendo la coorganización de los Congresos Mundiales sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. En particular se pone en valor el papel clave de la Comisión Especial de Prevención de la ISSA en el desarrollo y la promoción del concepto Vision Zero.

- La Caja de compensación familiar y EPS de Colombia por su iniciativa "Corazones conscientes" por su impacto siempre positivo en la calidad de vida de sus trabajadores. En ella participaron 253 colaboradores con patologías como hipertensión, obesidad y diabetes.

- La Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá S.A. ESP (ETB) por su programa "Cuidados en red" por su implicación a todos los niveles con la promoción de la seguridad y salud de sus empleados y contratados.

- La Rama Judicial de la República de Colombia por el programa "Positivamente a tu lado" para promover el bienestar integral de los servidores judiciales.

- Aerovías del continente americano (AVIANCA) por su compromiso con el desarrollo sostenible de igualdad y conocimiento del proceso de reincorporación laboral.

RECONOCIMIENTO PROFESIONAL ORP 2022 ENTREGADOS EN CARTAGENA DE INDIAS

- Profesor Dr. Pedro Arezes. Profesor y catedrático en Ingeniería de factores humanos en la Universidad de Minho (U.Minho) de Portugal, por la labor desarrollada en el fomento del bienestar de las personas y su compromiso en la mejora continua de la Ergonomía.

Sus publicaciones científicas, como autor principal o coautor suman los 360 artículos que llegan a un total de 4 992 citas en

trabajos de otros investigadores según datos de Google Académico. Uno de sus últimos trabajos, publicado en mayo de 2022 en la International Journal of Occupational Safety and Ergonomics es "Priorización de indicadores operativos líderes en seguridad y salud en el trabajo".

RECONOCIMIENTOS AL MÉRITO EMPRESARIAL ORP 2022 ENTREGADOS EN SANTIAGO DE COMPOSTELA

- Grupo Stellantis España, por su avanzado proyecto de ergonomía de dinámicas de alertas ligadas al trabajo. Stellantis es uno de los principales fabricantes de automóviles del mundo y proveedor de movilidad y sus marcas incluyen: Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, Fiat, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall y las marcas de movilidad Free2move y Leasys.

- Navantia, sociedad pública dedicada a la construcción naval civil y militar, por el proyecto "Ayúdame a ayudarte" que se enfoca a la salud mental y bienestar emocional de la plantilla a través de un equipo especializado.

- ABANCA, por la plataforma interna "Actívate" que incluye acciones orientadas a trabajar la salud y el bienestar. ABANCA tiene sede en Galicia y apuesta por una nueva forma de hacer banca basada en lo que denomina "Sentir Común" detallando como valores: la responsabilidad, la confiabilidad, la calidad y la innovación.

- Grupo EULEN, por su gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, por su apuesta por la formación y por su implicación en la prevención de trastornos musculoesqueléticos. Grupo EULEN fue fundada en 1962 en Bilbao por David Álvarez Díez para dar servicios a empresas e instituciones públicas, la compañía está presente en 11 países con una plantilla global de más de 75.000 personas.

RECONOCIMIENTOS PROFESIONALES ORP 2022 ENTREGADOS EN SANTIAGO DE COMPOSTELA

- Al Profesor Dr. Carlos Ruiz Frutos, catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública de la Universidad de Huelva (UHU), por la labor desarrollada en el fomento del bienestar de las personas y su compromiso en la promoción de empresas saludables. Reconocido ponente internacional sobre condiciones de trabajo, precariedad laboral, riesgos laborales y herramientas de evaluación, enfermedad profesional o formación en Seguridad y Salud en el trabajo. Cuenta con, al menos, 42 artículos publicados en revistas sobre ergonomía y salud pública en revistas de ámbito científico como: 'International Journal of Occupational Safety and Ergonomics', 'International Journal of Environmental Research and Public Health', 'Safety Science', 'Journal of Clinical Medicine' y 'PLOS ONE'.

- Al Dr. Pablo Yáñez Rodríguez, Director Prevención Riesgos Laborales en Acciona Infraestructuras, por la labor desarrollada en el fomento del bienestar de las personas y su compromiso en la promoción de empresas saludables. Acciona es un grupo global de desarrollo y gestión de soluciones sostenibles de infraestructuras, especialmente de energía renovable. Su actividad cubre toda la cadena de valor de diseño, construcción, operación y mantenimiento. Cuenta en la actualidad con unos 38.000 empleados de 131 nacionalidades. En 2021, el índice Refinitiv Diversity & Inclusion, situó a la compañía en el puesto 36 de las mejores del mundo en materia de Diversidad e Inclusión social.

SELLO 5Z EXCELLENCE EN CARTAGENA DE INDIAS

La Cultura 5Z es un modelo para una organización saludable y sostenible basada en la mentalidad de Visión Zero y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030. Es una iniciativa de la Fundación Internacional ORP y el Centre Específic de Recerca per a la Millora

i Innovació de les Empreses (CERPIE) de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). En la Noche ORPHEUS de Cartagena de Indias FIORP también se hizo entrega del certificado del Sello 5Z Excellence a Quirónprevención.



Entrega de Reconocimientos ORP

RECONOCIMIENTOS ORP EN EL FÓRUM DE EMPLEABILIDAD

El 11 de noviembre, en el marco del Fórum de empleabilidad 'Un reto para la empresa global' de Chile, se hizo entrega de dos Reconocimientos ORP 2022 a la gestión empresarial. En la ceremonia acompañaron en el escenario al Presidente de la Fundación Internacional ORP, Hans-Horst Konkolewsky y al Director de los Congresos ORP, el Profesor Dr. Pedro Mondelo; el Excelentísimo Rector Magnífico de la Universidad Autónoma de Chile, el Dr. Teodoro Ribera; y el Gerente Territorial Comercial y Servicios Preventivos de la ACHS, Felipe Clark.

- CONSTRUCTORA SIGRO S.A.

Creada en 1982 y con cerca de 1.000 trabajadores, esta empresa chilena especializada en construcción y edificación fue reconocida por los resultados obtenidos en la reducción de su tasa de accidentalidad que de 2021 a 2022, en un año, se redujo en un 38% fruto de una serie de iniciativas como:

- El modelo de formación para supervisor líder en SSO.
- El Plan de intervención táctica en obras.
- La Gestión de hallazgos críticos incorporando el ciclo de mejora continua.
- La incorporación de metodologías de seguridad estratégica para transformar la cultura en SSO con el involucramiento activo de la alta dirección.

Recogieron el premio: Tomás Palma, Gerente General de Constructora SIGRO S. A. y Sergio Fernández, Jefe del Departamento de Prevención.

- GRUPO TAWA

Conglomerado de empresas dedicado al Outsourcing y Servicios Transitorios con más de 200 empleados en Perú y Chile. Este premio reconoce su trabajo en la reducción de la tasa de accidentalidad de sus clientes. La empresa cuenta con un gran compromiso en materias de prevención, mantiene un AC vigente y promueve constantemente actividades en pro de la seguridad y salud ocupacional.

Recogieron el galardón: Leonardo Núñez, Gerente de Administración y Finanzas de Grupo TAWA en Chile y Cecilia Hernández, Subgerente Comercial.

CIFRAS ECONÓMICAS

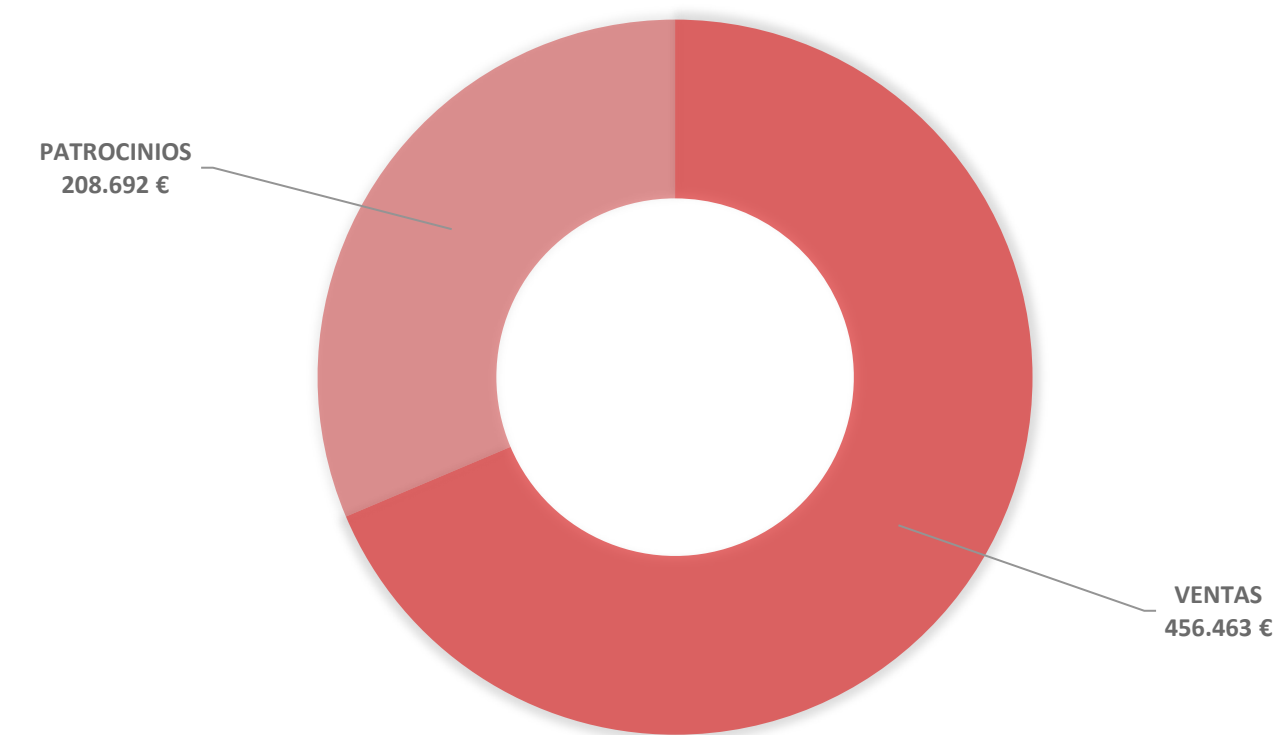
09

98.71

CIFRAS ECONÓMICAS 2022

A continuación se detallan las cifras económicas de cierre del año 2022, desglosadas en ingresos, gastos y resultado de explotación.

INGRESOS ORP

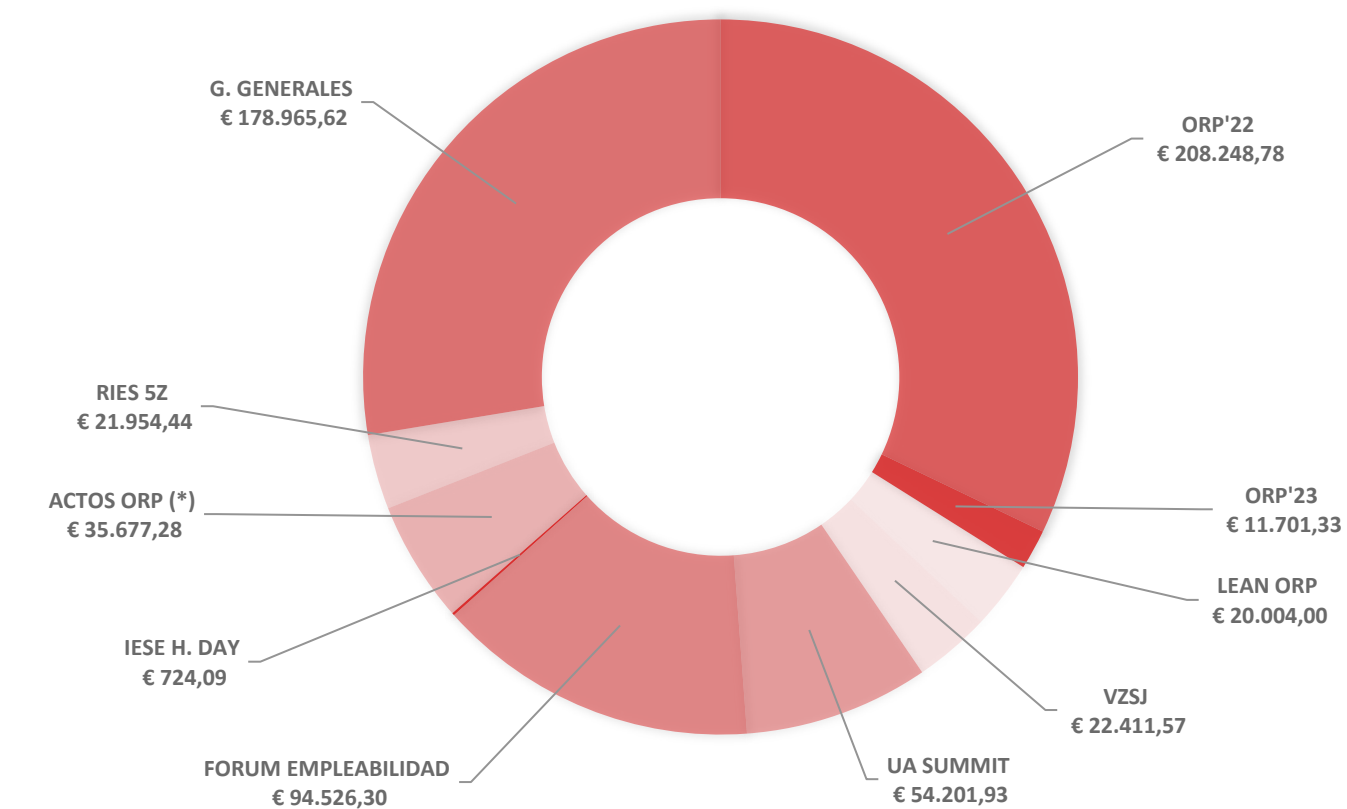


INGRESOS TOTALES

La Fundación Internacional ORP ha cerrado el año 2022 con una facturación de 665.155€, cantidad que procede en su mayor parte de las ventas - 456.463€ - que representan el 69% del total de ingresos anuales. La segunda fuente de ingresos la constituyen los patrocinios recibidos de las entidades colaboradoras (comités) cuyo importe, 208.692€, ha representado aproximadamente el 31% de los ingresos totales del año 2022.

RESULTADO DE EXPLOTACIÓN :16.739,18€ (No incluye el resultado financiero)

EGRESOS ORP



GASTOS TOTALES

La Fundación ORP ha cerrado el ejercicio 2022 con un volumen total de gastos (excluidos los financieros) de 648.415,34€, un tercio de los cuales fueron destinados al Congreso ORP'22. El porcentaje restante se repartió en gastos generales - 178.965,62€ (28%) y en eventos como el Fórum de empleabilidad - 94.526,3€ (15%) que fue celebrado en Santiago de Chile durante el mes de noviembre. El segundo evento por volumen de gasto fue el UA Summit con 54.201,93€ (8%) y que se celebró en Barcelona y Madrid durante el mes de abril. El resto de gastos se concentran en otros eventos realizados durante el año entre los que destacamos: Actos ORP 2022 - 35.677,28€ (6%), RIES-5Z - 21.954,44€ (5%), VZSJ - 22.411,57€ (3%), LEAN ORP - 20.004€ (3%), así como en la preparación de actividades que tendrán lugar durante el año 2023 como el Congreso ORP 2023 11.701,33€ (2%).

COMITÉ ASESOR EMPRESARIAL

El Comité Empresarial está compuesto por las empresas colaboradoras y patrocinadoras de la Fundación Internacional ORP. Conjuntamente con el Comité Científico define los contenidos de los Congresos Internacionales ORP que tienen periodicidad anual.



COMITÉ ASESOR CIENTÍFICO

El Comité Científico está integrado por representantes de prestigiosas universidades de todos los continentes lideradas por la Universitat Politècnica de Catalunya. Es el encargado de definir las aportaciones en innovación e investigación de los Congresos Internacionales, Simposios, Lean's y Jornadas técnicas que organiza la Fundación Internacional ORP.



COMITÉ ASESOR INSTITUCIONAL ORP

Instituciones y organizaciones de la Administración pública relacionados con la prevención de riesgos y la salud componen el Comité Institucional de la Fundación Internacional ORP y colaboran en la organización de las actividades de la Fundación.



ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

www.fiorp.org

ESPAÑA
Madrid:
C/ Buen Gobernador 16
28027 Madrid

Barcelona:
Ed. Nexus II, Parc UPC - Campus Nord
C/Jordi Girona, 29 08034 Barcelona
+34 93 401 17 58
info@fiorp.org