

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

MEMORIA
ORP 2021

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

LA FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP EN 2021

La pandemia COVID-19 marcó la actividad organizacional de principio a fin de año en 2021 y la Fundación Internacional se mantuvo como referente en conocimiento y divulgación de la empresa saludable. El trabajo de la Fundación amplía su área de influencia año a año, no solo para los países de habla hispana sino en el ámbito angloparlante y global gracias a las sesiones Vision Zero and The Great Reset o a través de sesiones como la jornada 'World Day for Safety and Health at Work 2021 African Event'. El chino y el portugués también han sido lenguas vehiculares en jornadas ORP.

En estas páginas se detalla el volumen de la actividad total de FIORP que, ante todo, tiene como objetivo básico y fundamental alcanzar una sociedad segura, saludable y sostenible mediante el principal valor de intercambio global: el conocimiento.

La cultura preventiva 5Z, conjunción de los principios Vision Zero y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de Naciones Unidas, ha tenido una excelente acogida por parte de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA), el Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional (IOSH), la Comisión Internacional de Salud Ocupacional (ICOH) y la International Labour Organization (ILO).

Además, la capacidad de coordinación y gestión en eventos y actividades de la Fundación ha creado una dinámica de colaboración constante con estas

organizaciones y ha sumado para la selección de FIORP como responsable de la organización virtual del Japan SUMMIT 2022 que volverá a reunir en el país asiático a la élite global de la SST.

El calendario de congresos de la Fundación mantuvo su actividad gracias a la celebración, en marzo, del primer 'Vision Zero and The Great Reset', totalmente online. En julio tuvo lugar el primer congreso híbrido de la historia de ORP con el congreso 'Prevención híbrida para un trabajo versátil'. Este evento tuvo dos sedes presenciales -Cartagena de Indias (Colombia) y Barcelona (España) y siete salas virtuales entre las que se debe destacar la de la sesión especial 'Vision Zero and The Great Reset for The Americas'.

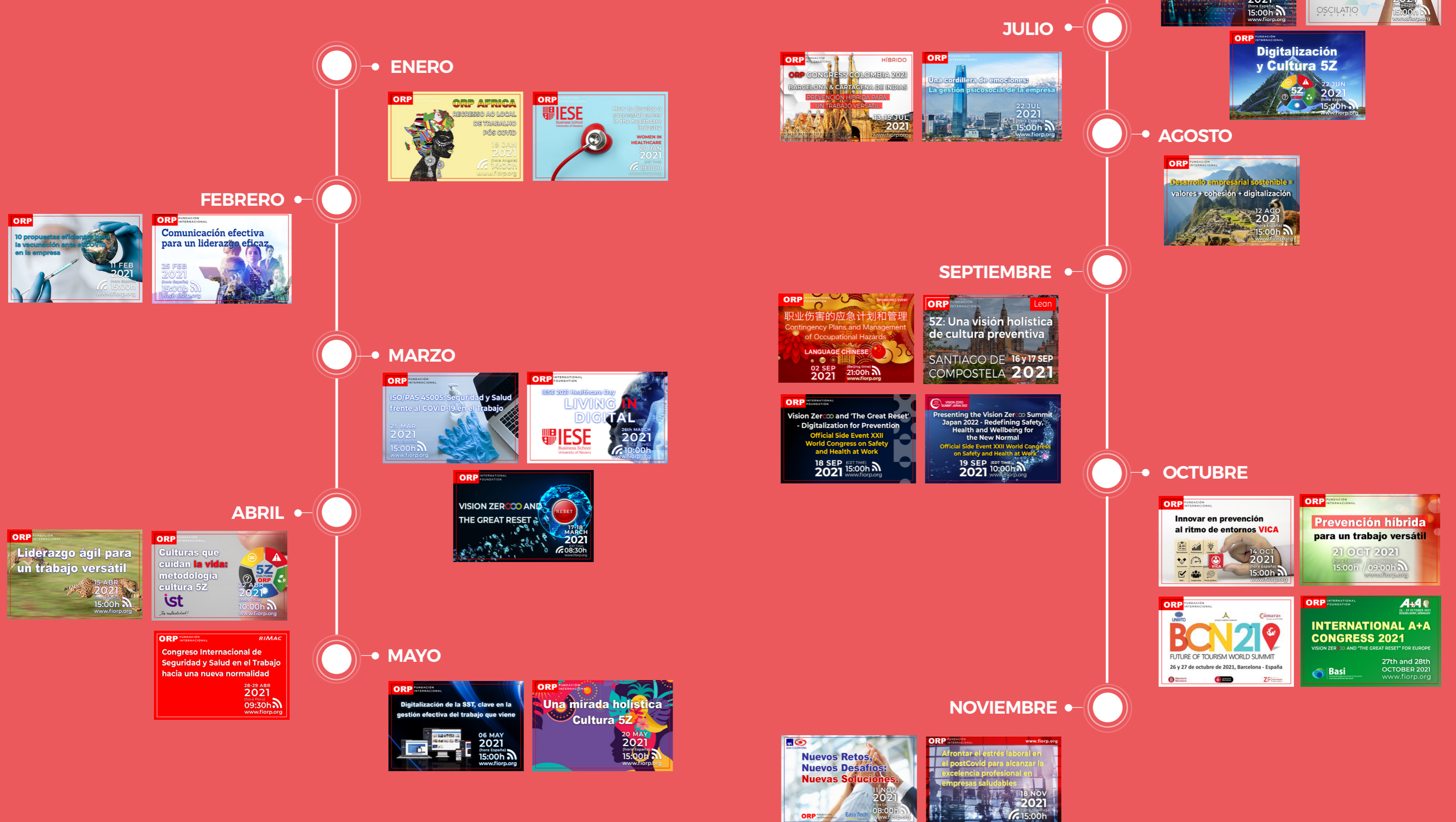
En septiembre, el LEAN ORP Santiago de Compostela recuperó la presencialidad -sin olvidar al público virtual- con dos días dedicados a la visión holística de cultura preventiva 5Z.

En total se emitieron 29 jornadas y congresos a través de internet con una suma global de 31.223 visualizaciones. Hasta 45 países de los cinco continentes estuvieron representados en estos actos en los que participaron 182 conferenciantes.

La globalidad, la capacidad de llegar a todos los rincones de planeta, ha sido, sin duda, un valor de crecimiento de FIORP en 2021.

RESUMEN EVENTOS ORP 2021

A continuación presentamos los eventos realizados durante el año 2021 en orden cronológico.



SUMARIO **ORP** 2021

01

JORNADAS **ORP** 2021

P.9-22



02

VISION ZERO & THE GREAT RESET

P.23-32



03

XXI CONGRESO INTERNACIONAL **ORP** 2021

P.33-48



04

LEAN **ORP** SANTIAGO DE COMPOSTELA

P.49-60



05

CIFRAS ECONÓMICAS

P.61-64



06

COMITÉS **ORP**

P.65-68





JORNADAS

01

JORNADAS ORP 2021

En estas páginas se presentan los eventos on line en Salud, Seguridad y Sostenibilidad Empresarial que organizó la Fundación Internacional ORP.

DURANTE EL AÑO SE EFECTUARON 23 JORNADAS ONLINE GRATUITAS

- Una gran parte de estas tuvieron lugar en Europa, principalmente en España.
- Se han efectuado sesiones en cuatro idiomas: inglés, chino, portugués y en castellano.
- Gran parte de las jornadas fueron patrocinadas por el comité empresarial de la Fundación Internacional ORP.
- Algunos de los eventos virtuales contaron con coorganizadores como fue el caso de la universidad IESE Business School, de dos empresas (AENOR y Oscilatio Project) y de dos instituciones sectoriales (IST Chile y OSHAfrica).



12 PAÍSES PARTICIPANTES

SUDAMÉRICA: COLOMBIA, PERÚ, CHILE, MÉXICO
NORTEAMÉRICA: CANADÁ
EUROPA: ESPAÑA, Y RESTO DE EUROPA
ÁFRICA: ANGOLA Y MOZAMBIQUE
ASIA: JAPÓN Y CHINA



23 JORNADAS

1 JORNADA EN PORTUGUÉS
1 JORNADA EN CHINO
5 JORNADAS EN INGLÉS
16 JORNADAS EN ESPAÑOL



ASISTENTES

+500 usuarios promedio por jornada y más de 600 visualizaciones promedio por jornada transmitida.

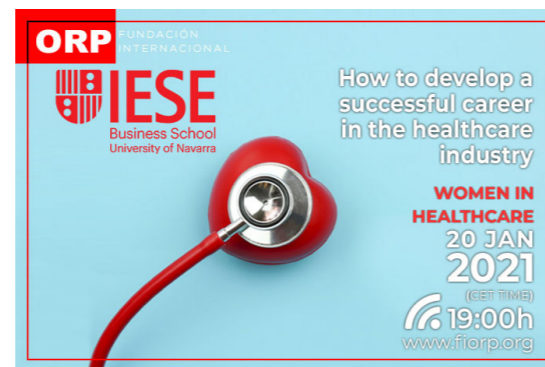
JORNADAS ORP 2021

La Fundación Internacional ORP organizó a lo largo del año 2021, un total de 19 jornadas que contaron con la participación de destacados ponentes en el ámbito de la Seguridad Salud, Seguridad y Sostenibilidad Empresarial. En estas páginas detallamos la diversidad de temáticas que se trataron en cada jornada, en qué idiomas se impartieron las conferencias, las geografías que abarcaron y el número de asistentes que se registraron y conectaron para seguir las sesiones.



IDIOMAS: PORTUGUÉS
PAÍSES: ESPAÑA, BRASIL, ANGOLA, MOZAMBIQUE
ASISTENTES: 179 INSCRITOS

Los desafíos que plantea la pandemia de COVID-19, al tiempo que contribuyen al mundo del trabajo, han logrado importantes avances en materia de salud y seguridad ocupacional. La importancia del autocuidado, la salud y el bienestar personal para ti y, sobre todo, para el bien común. La conciencia de la propia salud predice una reducción del impacto laboral de las enfermedades. La organización del trabajo también está involucrada y el teletrabajo presenta una nueva forma de trabajo diario y estructuras de equipo que modifican el modelo de negocio tradicional. La formación continua y las cualificaciones de calidad certificadas están emergiendo como una fuerza de apoyo en los objetivos empresariales y de los empleados. Asimismo, se valoran los trabajos imprescindibles y presenciales y se potencia su bienestar para minimizar las incidencias y accidentes. Por último, la sostenibilidad es cada vez más importante para reducir la huella medioambiental. En definitiva, estas tendencias tienen un horizonte: cero accidentes, cero enfermedades, cero desigualdad, cero ignorancia y cero residuos. Son los pilares de una empresa sana.



IDIOMAS: INGLÉS
PAÍSES: EUROPE&ASIA
ASISTENTES: 62 INSCRITOS

El informe de Mckinsey, Women in the Healthcare Industry, muestra una mayor representación femenina en todos los niveles de la industria de la salud que en otros sectores. Sin embargo, aunque las mujeres ocupan una gran parte de los puestos de línea de entrada, su representación disminuye rápidamente en los niveles más altos. Para conocer la 'fórmula secreta' de cómo lograr ambiciosos objetivos profesionales, hemos invitado a tres mujeres brillantes en puestos de liderazgo senior de la industria de la salud para que compartan sus experiencias.
<https://groups.iese.edu/healthcare/home/>

ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- **HOW TO DEVELOP A SUCCESSFUL CAREER IN THE HEALTHCARE INDUSTRY**
 Magdalene Rosenmöller (IESE)
 Elisenda Griño (Roche)
 Yi Ying Chiu (IESE)
 Rosa María Orriols (OMS)
 Concha Caudevilla Asensio (Otsuka Pharmaceutical S.A.)

+60

HORAS DE TRANSMISIÓN

4

HORAS PROMEDIO DE TRANSMISIÓN POR JORNADA



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 618 INSCRITOS

La crisis sanitaria de la COVID-19 ha planteado muchos retos y el último de ellos es la necesidad de contar con una adecuada planificación del plan de vacunación. Se han de tener en cuenta varios escenarios posibles que permitan dar respuesta a la diversidad de situaciones que se pueden llegar a presentar como el hecho de que se descongelen dosis rompiendo la cadena de frío extremo y no haya destinatarios para ellas. La vacunación en la empresa es una fase más dentro del plan de vacunación masiva y es crucial determinar situaciones con la suficiente previsión para maximizar la eficiencia de la campaña. En esta jornada se plantean 10 propuestas eficientes para la vacunación en la empresa que contribuirán a despejar las dudas en el ámbito de la aplicación de vacunas en el trabajo.

ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

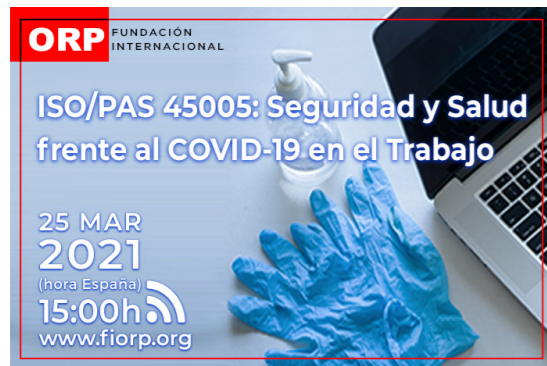
- **10 PROPUESTAS EFICIENTES PARA LA VACUNACIÓN ANTE EL COVID EN LA EMPRESA**
 Concepción Martín de Bustamante (AES-PLA)
 Pedro Guillén (OTP)
 Valentín Esteban Buedo (Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública)
 Guillermo Soriano (SCS Técno SAU)
 Eliseo Pastor Villalba (Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, UK
ASISTENTES: 653 INSCRITOS

El proceso de comunicar es complejo, va más allá de crear un mensaje o un contenido. Se trata de tener el canal o los medios para divulgarlo, sea este personal, físico o virtual, y tener la conciencia de que emisor y receptor comparten el mismo idioma y están en sintonía. No basta con lanzar una información, tiene que llegar, tiene que ser comprendida y asimilada para que sea efectiva, para que cumpla objetivos y, sobre todo, para que tenga sentido.

Si no se es efectivo en la comunicación los esfuerzos que se inviertan en esta tarea resultarán infructuosos y, para quienes tienen que llevarlos a cabo, serán una fuente de frustración. En la empresa necesitamos datos, mensajes, información de todas las áreas y, sobre todo, mantener al día los contenidos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo y fuera de él. La comunicación es global pero, sobre todo, tiene que ser efectiva. Tiene que estar adecuada a audiencia, canal, formato, lenguaje y objetivo.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 492 INSCRITOS

La ISO/PAS 45005 de 'Seguridad y Salud frente al COVID-19 en el Trabajo' viene a reforzar la amplia gama de servicios y productos ya existentes en la Plataforma de Confianza de AENOR 'Vencer al COVID-19'. 21 de enero de 2021. AENOR ha reforzado su oferta de soluciones enmarcadas en la Plataforma de confianza 'Vencer al COVID-19' con una nueva certificación en base a la nueva norma de ISO/PAS 45005 de 'Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo'. Directrices generales para trabajar de forma segura durante la pandemia de COVID-19'. Este nuevo estándar ha sido desarrollado pensando en el ámbito laboral, ya que este esquema de certificación aporta directrices generales para todo tipo de centros de trabajo. Es un valioso apoyo para la mejora continua en la aplicación de medidas contra la pandemia; abriendo el foco también a áreas como la salud y bienestar emocional o la inclusividad.

La ISO/PAS 45005 es un estándar internacional que enlaza con la ISO/PAS 45001 de Salud y Seguridad en el Trabajo, y que viene a enriquecer la exitosa certificación de 'Protocolos frente al COVID-19'. En esta, los protocolos adaptados a la realidad específica e integral de cada organización son analizados por AENOR según su ajuste a las recomendaciones de los documentos de referencia nacionales e internacionales, a los que ahora se suma la ISO/PAS 45005.

La actual certificación de 'Protocolos frente al COVID-19' de AENOR es una solución personalizada que recoge, además de los parámetros del esquema internacional, las directrices de las administraciones, así como las guías sectoriales publicadas. Además, implica un proceso de auditoría frecuente tanto presencial como en remoto, que tiene un enfoque integral de los actores con los que interactúa la organización, desde sus trabajadores hasta clientes o proveedores.



IDIOMAS: INGLÉS
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 586 INSCRITOS

IESE Healthcare Day es una jornada anual organizada por los directores del Healthcare Club del IESEMBA. Invitamos a ejecutivos y líderes de opinión de diferentes áreas de la industria de la salud para discutir los problemas actuales de la salud, explorar las principales tendencias y desafíos e intercambiar ideas de posibles soluciones con la comunidad extendida del IESE.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- **EMBRYO OF DIGITAL THERAPEUTICS**
Gemma Estrada (Ferrer)
- **"SCI-AL"-AL IN HEALTHCARE**
Yi Ying Chiu (IESE)
Guy Spigelman (AMAZON)
Michal Wlodarski (Solvemed Group)
Marcos Gallego Llorente (Vintura)
- **CAPABILITIES TO ACCELERATE AI IN MEDICAL DEVICES**
Nick Benson (Medtronic)
- **3 LESSONS LEARNED OF THE DIGITAL TRANSFORMATION POST-COVID19 & TELE-MEDICINE, A PATIENT-CENTRIC APPROACH**
Freddy Jimenez Gomez (Pfizer)
- **DIGITAL HEALTH-WILL MY GRANDMOTHER USE IT?**
Roni Steiner (IESE)
Marion Chalumeau (Novartis)
Carlo Brianza (La Comanda - Trillio Health)
Jacob Suñol (IPSEN)
- **DIGITAL (HUMAN) TOUCH-CAN THE DIGITAL TRENDS COMPENSATE FOR THE HUMAN TOUCH**
Lucas Lyra (IESE)
Marta Gaia Zanchi (Nina Capital)
Thomas Geuenich (Teladoc Health)
Valentino Confalone (Gilead Sciences)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, COLOMBIA
ASISTENTES: 450 INSCRITOS

Los retos del trabajo cada vez se hacen más evidentes. Si bien es cierto que el trabajo presencial en buena parte de los sectores aún tiene un largo recorrido el teletrabajo o el trabajo en remoto, en cambio, en otros, favorece nuevas formas de organización. El trabajo requiere de líderes que puedan serlo en la distancia y, al mismo tiempo, precisa de que, más que nunca, cada trabajador sea líder de su propio trabajo.

Y este liderazgo tiene que trasladarse de un modo claro, decidido y permanente a la seguridad y salud en el trabajo (SST). La seguridad y la salud está siempre en nuestras manos, en cada uno de nosotros. Las empresas pueden formar y proveer recursos pero la actitud de cada trabajador sobre su desempeño es fundamental.

Aparte, los retos diarios requieren de una agilidad que es más evidente que nunca. Los cambios no avisan, se presentan. Contar con la respuesta ágil y adecuada no se improvisa. Se forma.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- **LIDERAZGO HUMANISTA: TRABAJAR EN EQUIPO**
JAUME GURT (Global Future of Work Foundation)
- **LIDERAR LA INCERTIDUMBRE**
ELENA FLORES (Assurances du Crédit Mutuel y TargoBank)
CAMILO E. GÓMEZ (Positiva Compañía de Seguros)
JUAN JOSÉ PALACIOS (Iberdrola)
- **ESTRATEGIAS PARA LIDERAR EN SSL**
ESTRELLA NIETO (CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya)
ROSA MARIA BATISTA (Universidad de Las Palmas de Gran Canaria)
JUDITH MESTRES (Arbinger Institute)
- **LIDERAZGO ÁGIL EN ENTORNOS CAMBIANTES**
JUAN MANUEL CRUZ (Acciona)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, CHILE, COLOMBIA Y BOLIVIA
ASISTENTES: 411 INSCRITOS

Esta metodología establece como filosofía de trabajo llevar a un horizonte 'Zero' las problemáticas que están relacionadas con la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo. Asume la agenda 2030 de Naciones Unidas (ONU) cuyo objetivo principal es velar por la protección de las personas, el planeta y la prosperidad.

La Fundación Internacional ORP congrega estas iniciativas y las enmarca en el modelo de gestión certificable 'Sello 5Z'. Para conseguirlo se tienen que incorporar en la operativa y actividad de la organización empresarial 5 dimensiones que, llevadas a un horizonte cero, permiten que la empresa construya y alcance la excelencia. Esas dimensiones son: Zero Accidentes, Zero Enfermedades, Zero Residuos, Zero Desigualdad y Zero Desconocimiento.

Con este modelo la empresa adopta una cultura de trabajo distinta para alcanzar la excelencia en la gestión, afianzar su responsabilidad social, atraer nuevo talento o retener al que tiene y, ante todo, aportar a la agenda 2030.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- **FILOSOFÍA VISIÓN ZERO Y CULTURA 5Z**
HANS-HORST KONKOLEWSKY (ORP)
- **CASO DE ÉXITO DE UNA EMPRESA CON SELLO DE CULTURA 5Z**
ASID RODRÍGUEZ VILLANUEVA (UPL)
- **METODOLOGÍA CULTURA 5Z**
CARMEN CANEDO (OPR)
- **CULTURAS QUE CUIDAN VIDAS: METODOLOGÍA CULTURA 5Z**
PEDRO R. MONDELO (ORP)
TANNIA LABBE (IST)



IDIOMAS: INGLÉS
PAÍSES: ÁFRICA
ASISTENTES: 313 INSCRITOS

“Occupational Safety and Health Africa Foundation (OSHAfrica) es una empresa social sin fines de lucro cuyo objetivo es reunir a los profesionales de la seguridad y salud ocupacional en África y más allá con el objetivo de trabajar juntos y poder contar la historia africana como está.

Más información: <https://oshafrika.africa/>



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 447 INSCRITOS

Invertir en prevención es rentable, simplifica la burocracia, mantiene al día el calendario y exigencias legales y, además, permite aumentar la productividad con efecto directo en el beneficio neto. Comprobarlo y potenciarlo está a nuestro alcance gracias a la digitalización de la SST. El 6 de mayo asiste a la jornada ‘Digitalización de la SST, clave en la gestión efectiva del trabajo que viene’ de Fundación Internacional ORP.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, COLOMBIA
ASISTENTES: 224 INSCRITOS

El modelo de gestión de ‘Empresa Saludable Sello 5Z’, una iniciativa de la Fundación Internacional ORP toma como base la campaña mundial de ‘Vision Zero’ de la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS). Este proyecto establece como filosofía de trabajo llevar a un horizonte ‘Zero’ las problemáticas que están relacionadas con la Seguridad, la Salud y el Bienestar en el trabajo. También asume la agenda 2030 de Naciones Unidas (ONU) para el Desarrollo Sostenible que es un plan de acción resultante del compromiso de los líderes mundiales con representación en la ONU cuyo objetivo principal es velar por la protección de las personas, el planeta y la prosperidad.

‘Cultura 5Z’ permite a las empresas desarrollar estrategias organizativas basadas en valores, donde predominan el compromiso del cuidado a las personas y al planeta, pero sobre todo establecer una cultura organizacional socialmente responsable y sostenible. Una empresa saludable 5Z es una empresa segura, sana, sostenible, sensible y singular.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- **DE VISIÓN ZERO A 5Z: HACIA UNA CULTURA PREVENTIVA SALUDABLE Y SOSTENIBLE**
HANS-HORST KONKOLEWSKY (ORP)
- **PILARES DE LA CULTURA 5Z Y ODS**
ASUN GALERA (UPC)
- **METODOLOGÍA CULTURA 5Z**
CARMEN CANEDO (OPR)
- **CASOS DE ÉXITO EN LA CULTURA 5Z**
CARLO ALBERTO BERTO (Grupo Nueva Pescanova)
ASID RODRÍGUEZ VILLANUEVA (Uniphos Colombia Plant Limited)
GONZALO MUÑOZ ASOREY (Quirónprevención)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 454 INSCRITOS

En el campo de la seguridad y la salud laboral, un adecuado tratamiento de los datos literalmente salva vidas. Poder visualizar los lugares en los que hay más probabilidad de producirse un incidente o un accidente nos permite anticiparnos a su ocurrencia intensificando la vigilancia, las medidas de protección, la sensibilización y el aumento de una cultura de prevención. Veamos el enunciado de estas cinco cuestiones sacadas de casos reales:

- En una empresa multinacional del sector de la construcción, ¿qué está más correlacionado con la baja siniestralidad el liderazgo o los equipos de protección individual?
- ¿Qué factores debemos considerar para reducir las dificultades que las personas emprendedoras deben afrontar en la puesta en marcha de un proyecto empresarial?
- ¿Cómo interpretar el hecho de que no haya diferencia significativa en el número casos de Covid-19 que se han dado en una empresa, respecto a los que se han dado en la población general? ¿Acaso las medidas preventivas no han servido para disminuir la incidencia en la empresa?
- ¿Existe una diferencia entre liderazgo masculino y femenino a la hora de dirigir un departamento de prevención de riesgos laborales? ¿Cómo puede impactar en seguridad y salud laboral de las personas?
- En el caso de un hospital, ¿cuál es el impacto de la Pandemia sobre la salud mental de los trabajadores y trabajadoras sanitarios? ¿Hay diferencias entre los que han estado en primera línea de atención Covid-19 respecto a los que no la han estado?

Estas cinco preguntas solo pueden responderse si se dispone de datos y se realiza un análisis matemáticamente adecuado y metodológicamente serio. La digitalización nos proporciona datos por doquier que convenientemente tratados alimentan tanto el conocimiento como la información, que son fundamentales para la toma de decisiones.

En esta jornada presentamos los cinco (5) casos reales aludidos en el primer párrafo, en los que el análisis de datos ha sido clave en la toma de decisiones. Profesionales de grandes y pequeñas empresas, del sector público y del sector privado nos explicarán de primera mano cómo se han embarcado en proyectos de análisis de datos para la toma de decisiones y cuáles son las preguntas que se han planteado de partida. Y sobre todo qué información, que no esperaban obtener, les ha sorprendido. Finalmente, nos compartirán las lecciones aprendidas sobre estas experiencias y si en sus organizaciones siguen con proyectos de análisis de datos para la toma de decisiones.

Cada caso será presentado por los investigadores del datalab del CERPIE-UPC que han realizado los análisis. El objetivo es divulgar en un lenguaje comprensible las técnicas que se pueden aplicar para explotar las diferentes tipologías de datos disponibles en la empresa.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, COLOMBIA
ASISTENTES: 375 INSCRITOS

Las Jornadas sobre liderazgo, complejidad e Inteligencia Colectiva, vieron la luz en 2016 impulsadas por el Grupo de Investigación sobre “Organización, persona y cambio” de la facultad de Psicología, Ciencias de la Educación y del Deporte de la Universidad Ramón Llull de Barcelona. En aquella ocasión el lema fue “El liderazgo como respuesta.

¿Cuál es la pregunta hoy? Dos años más tarde, en la segunda edición, el lema fue “La Inteligencia Colectiva en acción”, y continuó reflexionando sobre las organizaciones actuales en un mundo caracterizado por la incerteza y la complejidad. Esta reflexión continua en estas terceras jornadas en las que, a partir de las experiencias de dos empresas de sectores bien diferenciados, y representados por sus CEO, debatiremos sobre las necesidades de adaptación de las organizaciones y el impacto en el bienestar de las personas en el mundo actual. Por ello el lema de este año es “La adaptación en un mundo de transformación”.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA, COLOMBIA, BOLIVIA
ASISTENTES: 139 INSCRITOS

Digitalización como marco para una cultura saludable 5Z.

La evolución de la Vision Zero tiene en la Cultura 5Z su máximo exponente. Para ello precisa de recursos para su implantación y desarrollo. La rentabilidad de la iniciativa se puede comprobar con facilidad gracias a la digitalización, en este caso, mediante la aplicación de la plataforma Sabentis Prime que permite simplificar la burocracia, mantener al día el calendario y hacer el seguimiento de exigencias legales incluso a nivel medioambiental.

La digitalización de la SST exige soluciones avanzadas para la gestión de datos que favorezcan a los líderes tomar decisiones a tiempo y, sobre todo, en la forma más idónea para la realidad de la compañía. La rapidez sin acierto no es una ventaja en sí misma.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- EL PODER DE LOS DATOS EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SSL
ÓSCAR MARTOS (EASY TECH GLOBAL)
- DIGITALIZACIÓN COMO MARCO PARA UNA CULTURA SALUDABLE 5Z
ASUN GALERA (UPC)
- LA TRANSFORMACIÓN DE LA EMPRESA SALUDABLE: CULTURA 5Z
MARY LUZ PIÑEROS (EASY TECH GLOBAL COLOMBIA)
PACO LARI (SALUT I TREBALL)
CRISTIAN URIARTE (CAF)
GONZALO MUÑOZ ASOREY (Quironprevención)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: CHILE, ESPAÑA
ASISTENTES: 192 INSCRITOS

La psicología como disciplina de la prevención de riesgos laborales, orienta sus esfuerzos al cuidado de la salud mental y física de las personas. Lo hace por medio del control de los factores de riesgos presentes en el trabajo y juega un papel importante en el cuidado de las personas, sus equipos y la organización en su conjunto. En esta jornada abordaremos las necesidades actuales y futuras. Nos permitirá comprender los enfoques, acciones y normativas necesarias para enfrentar los nuevos desafíos en el campo de la psicología. Estos, además, favorecen la prevención y/o disminución del impacto que ha tenido la pandemia en nuestros días. La psicología aplicada a las organizaciones es una disciplina, pilar de la prevención de riesgos laborales y eje de la salud mental y buenas prácticas laborales en las organizaciones. Su estudio y aplicación es una necesidad vital en las organizaciones que se consideran responsables y comprometidas técnicamente con la salud y seguridad en el trabajo; situación que abordaremos en esta jornada.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- ENFOQUE PSICOSOCIAL PARA LOS TIEMPOS QUE VIENEN
JAVIER LLANEZA (Asociación Española de Ergonomía)
- ROL DE LAS ORGANIZACIONES EN DISMINUIR EL IMPACTO EN LA SALUD MENTAL POR LA PANDEMIA
DANIÉLA CAMPOS (ACHS)
- PSICOSOCIOLOGÍA Y CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD
ANDRÉS HERRERA SPENCER (Instituto de Seguridad del Trabajo)
- ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN LAS EMPRESAS
INÉS DALMAU (Hospital Sant Joan de Déu)



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: CHILE, ESPAÑA Y PERÚ
ASISTENTES: 228 INSCRITOS

La sostenibilidad, el respeto al medio ambiente, la gestión de los residuos, etcétera se impone como uno de los retos que se han de afrontar con urgencia a nivel productivo y, sobre todo, a nivel empresarial. La alta dirección debe ser el motor del desarrollo empresarial sostenible aplicando una fórmula que es señalada como la vía por las principales organizaciones mundiales en el campo del trabajo y la empresa: valores + cohesión + digitalización.

La digitalización es una de las vías que permite reducir el impacto medioambiental de muchas actividades productivas y es una transformación que requiere de herramientas, recursos y formación adecuados para garantizar la máxima eficiencia.

■ ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- DESARROLLO EMPRESARIAL SALUDABLE Y SOSTENIBLE
MANUEL BESTRATEN (MIESES GLOBAL)
- GESTIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO. ESTRATEGIA CLAVE PARA UN DESARROLLO EMPRESARIAL SOSTENIBLE
DIEGO HERRANZ PÉREZ (AENOR)
- PROCESO DE VACUNACIÓN, APOORTE A LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL
TANIA LABBE (Instituto de Seguridad del Trabajo)
- DESARROLLO EMPRESARIAL SALUDABLE Y SOSTENIBLE
PERCY MESIAS (Marsh Rehder S.A. Corredores de Seguros)
HÉCTOR DUEÑAS ZULOAGA (HV CONTRATISTAS)
ROBERTO PALACIOS RUESTA (MINERA MISKI MAYO)



IDIOMAS: CHINO, INGLÉS
PAÍSES: CHINA
ASISTENTES: 104 INSCRITOS

En la gestión empresarial, que por supuesto incluye todas las contingencias asociadas a los riesgos laborales, los planes de contingencia son fundamentales. Estos tienen que incluir procesos de acción adaptativos bajo cualquier circunstancia para lograr soluciones de continuidad del negocio.

El plan de contingencia es un material elaborado por un pequeño grupo de trabajo -generalmente creado dentro de la organización- en el que se debe tener en cuenta lo siguiente:

- 1.- Asuntos relacionados con la tesorería.
- 2.- Problemas de suministro o producción.
- 3.- Posible avería de la cadena logística o de distribución.
- 4.- Escenarios de pérdidas económicas y productivas, etc.
- 5.- Adecuación de la producción.
- 6.- Rediseño de procesos de trabajo.
- 7.- Rediseño de puestos de trabajo.

Es un análisis de riesgos que permite, como objetivo, la continuidad del negocio sea cual sea el escenario y el tamaño de la empresa en escenarios impredecibles y de alta incertidumbre como una pandemia, una catástrofe natural, una situación de convulsión social o política, etcétera.

El día 26 de agosto conocimos casos aplicados en experiencias en Asia; un ámbito en el que este tipo de guías tiene trayectorias interesantes y enriquecedoras.



IDIOMAS: INGLÉS
PAÍSES: INTERNACIONAL
ASISTENTES: 184 INSCRITOS

Con su iniciativa Great Reset, el Foro Económico Mundial ha pedido a los líderes mundiales que se unan a un discurso global por un futuro nuevo y mejor para las personas y el planeta. La Comunidad Global de SST ha respondido a este llamado y ha expresado su disposición a contribuir a un mundo laboral más seguro, saludable y sostenible después de COVID. Sin embargo, para desbloquear el potencial único que tiene la prevención a este respecto, es necesario abordar cuatro desafíos importantes, que son cambiar la mentalidad, crear nuevos incentivos, introducir nuevas métricas y beneficiarse de la digitalización.

De acuerdo con el tema general del Congreso Mundial "Prevención en la era conectada: soluciones globales para lograr un trabajo seguro y saludable para todos", este evento paralelo abordará el cuarto desafío: los riesgos y oportunidades de la digitalización para la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo. Nuevas estrategias de prevención, como 'Safety2.0' y 'New Way of Working', así como innovadores conceptos y soluciones de prevención digital basados en Big Data, IA e IoT serán presentados por destacados expertos internacionales y altos directivos de HSE de empresas de renombre.

ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- VISION ZERO SUMMIT JAPAN 2022 OVERALL INTRODUCTION
TOSHIHIRO FUJITA (ICSAP)
- CONSTRUCTION ENGINEERING AND OSH
TAKASHI KAWATA (SHIMIZU)
- FUTURE BUSINESS LEADERS: ACHIEVING HEALTHIER PERFORMANCE AND PRODUCTIVITY
MARIJANA ZIVKOVIC MTEGHA (IOSH)
- MOBILITY/AUTO-MOBILE/AUTO-GUIDED-VEHICLE (AGV)
TAMIO TANIKAWA (AIST)



IDIOMAS: INGLÉS
PAÍSES: INTERNACIONAL
ASISTENTES: 279 INSCRITOS

El principal objetivo de este evento paralelo en el XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo es invitar a la comunidad mundial de SST a asistir a la "Cumbre Vision Zero Japón 2022 en línea del próximo año del 11 al 13 de mayo de 2022".

Representantes de alto nivel del Grupo de Trabajo de la Coalición Global sobre Visión Cero a nivel empresarial y el Comité Organizador de Japón presentarán el alcance y los objetivos del evento, y los expertos en SST de organizaciones y empresas internacionales de renombre brindarán información interesante sobre los 16 temas Sesiones cumbre.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA Y MÉXICO
ASISTENTES: 192 INSCRITOS

El trabajo híbrido combinará muchas realidades en las organizaciones. Parte de la producción será automatizada y mecanizada pero parte precisará de la inestimable intervención humana. Además, la ética entrará de pleno en los algoritmos de la mecanización por lo que la inteligencia artificial será un actor más en el trabajo híbrido y, al mismo tiempo, versátil.

Para el sector de la seguridad y salud en el trabajo (SST) supone una oportunidad para responder con inteligencia y profesionalidad basada en la evidencia a esos nuevos retos que combinarán entornos de trabajo híbrido de índole muy diversa. La disciplina preventiva, acostumbrada a la disrupción, permite prestar una mirada diferente en los centros de decisión.



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 470 INSCRITOS

Si algo ha distinguido al sector de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el último año y medio ha sido una adaptación continua, diaria, al cambio. La incertidumbre ha sido la máxima y la disrupción una constante.

'Innovar en prevención al ritmo de entornos VICA' es una jornada en la que se analizarán los diferentes elementos y retos que permiten adaptar las respuestas que se precisan, con rapidez, para que la actividad laboral, empresarial y productiva continúe sin interrupción generando, al mismo tiempo y sin que resulte contradictorio, el máximo nivel de estabilidad posible a nivel laboral y social. Todo ello a pesar de que el entorno se enmarque en un VICA (volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad).



IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: INTERNACIONAL
ASISTENTES: 192 INSCRITOS

La innovación aplicada desde diferentes enfoques como: (i) la tecnología, (ii) los procesos productivos, (iii) la toma de decisiones, (iv) las dinámicas propias de SST, (v) las políticas o normas, entre otros; permiten abordar los retos de los entornos laborales actuales y futuros permanentemente a la vanguardia, con el propósito funcional de promover el bienestar del trabajador y la sostenibilidad productiva.




IDIOMAS: ESPAÑOL
PAÍSES: ESPAÑA
ASISTENTES: 320 INSCRITOS

Se pretende con esta jornada de afrontamiento del estrés laboral sacar a colación y debate aquellos aspectos teóricos y prácticos que interactúan entre sí en la aparición del estrés laboral, tratando de entenderlo mejor, en beneficio del empleado/a y la propia empresa, cualesquiera que sea su tamaño, y fundamentalmente actuando en la mejora de habilidades y competencias de aquellos que ejercitan sus labores.

Creemos que la exposición que planteamos puede servir para una mejora de la problemática psicosocial compleja que engloba el estrés, y tratando de dar unas ideas que permitan vincular las experiencias de las que hablaremos, con el bienestar individual del trabajador/a, y colectivo de la empresa y su entorno, como fin en sí mismo.

ALGUNAS DE LAS CONFERENCIAS

- MITOS Y REALIDADES DEL ESTRÉS LABORAL
JORDI FERNÁNDEZ-CASTRO (Universitat Autònoma de Barcelona)
- LA EXCELENCIA PROFESIONAL: PERSPECTIVAS Y CLAVES EN LA PRÁCTICA DE LA EMPRESA
MANUEL LÓPEZ JEREZ (Plataforma Laboral Life)
- AFRONTAR EL ESTRÉS DESDE LA TOMA DE CONCIENCIA DEL CUERPO, LAS EMOCIONES Y LA ENERGÍA
IVANA NAVARRO (Core Dance Danza Energética)
- EL JUEGO INTERIOR DEL ESTRÉS
MANUEL FERRÁNDEZ (Beyourbest)

VISION ZERO 
AND THE GREAT
RESET

02



VISION ZERO & THE GREAT RESET

EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE REFERENCIA MUNDIAL EXPUSIERON SU PERSPECTIVA EN 'VISION ZERO AND THE GREAT RESET', EL CONGRESO VIRTUAL Y CON TRADUCCIÓN SIMULTÁNEA DE FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP.

El congreso internacional virtual que resetea Vision Zero tuvo, entre otros, ponentes de ICOH, ISSA, ILO, IOSH, EU-OSHA, Eurofound, Occupational Safety and Health Council of Hong Kong, Novo Nordisk, L'Oreal Paris, Tesco, Siemens o Phillip Morris.

El 'Vision Zero and the Great Reset' tuvo lugar online del 17 al 18 de marzo y contó con traducción simultánea de inglés a español.

La inscripción se habilitó de forma gratuita en www.fiorp.org. El registro permitió acceder a la plataforma desde la que se retransmitió el congreso.

La primera jornada del congreso virtual 'Vision Zero and The Great Reset' que organiza la Fundación Internacional ORP concluyó que urge a incluir la cultura preventiva en la nueva manera de hacer negocio. Así lo indicó en la clausura el presidente de la organización y embajador de Vision Zero, Hans-Horst Konkolewsky. Expresó, en una concentrada síntesis de las diferentes exposiciones del día que "las empresas lo que hacen es llevar a cabo la prevención porque es un imperativo legal para el cumplimiento de las normas pero si queremos crear una cultura de la prevención en un mundo cambiante el sistema tradicional tiene límites. Hay que crear una mentalidad desde el principio sea cual sea el tamaño de la empresa. La cultura preventiva tiene que ser parte de cómo se hacen los negocios para lograr un nuevo avance en la Vision Zero."

El reto de la globalización, la digitalización, el cambio climático... y, por supuesto, la pandemia COVID-19 fueron los puntos de partida de una sesión en cuya apertura participaron los representantes de organizaciones tan destacadas como: la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA); el Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional (IOSH); la Comisión Internacional de Salud Ocupacional (ICOH); y la International Labour Organization (ILO).

SOMOS VULNERABLES

Marcelo Abi-Ramia Caetano, secretario general de la ISSA, destacó que "el sistema que tenemos ya no encaja en el siglo XXI urge gestionar un reseteo de nuestros recursos para pasar a una era de sostenibilidad. La pandemia ha demostrado que somos vulnerables y los tiempos han cambiado. Si no hacemos algo podemos vernos afectados por una ola gigantesca que afectaría a nuestros sistemas. [...]"

La pandemia Covid-19 es la crisis más grave desde la II Guerra Mundial. Una parte del sistema ha funcionado tremendamente bien y ha dado apoyo a muchas personas. La Seguridad Social ha dado importantes respuestas a las diferentes agencias de seguridad social en diferentes países.

Ha sido una de las patas del sistema que ha funcionado pero hay que crear nuevos refuerzos. Los gobiernos de todo el mundo tendrán que crear los mecanismos suficientes y necesarios para proteger la salud y el empleo."

Bev Messinger, directora ejecutiva del IOSH, puso el foco en que "Estamos en un punto de inflexión y tenemos oportunidad de reflexionar sobre retos, oportunidades, desigualdades. Hemos conseguido mejoras dramáticas y no hay que olvidar todos los aprendizajes cuando volvamos a una situación pospandémica."

Jukka Takala, presidente de la ICOH, recordó que más de 7.500 personas mueren cada día por enfermedades o aspectos relacionados con el trabajo por lo que hemos de "eliminar los factores que intervienen en los lugares de trabajo. Los trabajadores se han mostrado como uno de los factores de contagio teniendo en cuenta que la limitación de movimientos del confinamiento no ha limitado los contagios de COVID-19."

Christa Sedlatschek, directora de la EU-OSHA, quiso hacer hincapié en la necesidad de "llegar a las microempresas para la gestión eficiente de la seguridad y salud" para lograr unos resultados óptimos de bienestar social. Además, la prevención de la SST a largo plazo debe orientarse en la formación de los jóvenes que conformarán la fuerza de trabajo del futuro". También dijo que se ha de mejorar la obtención de datos para poder desarrollar recursos eficientes para la SST.

Joaquim Pintado Nunes, director de ILO remarcó que es preciso invertir en la creación de una cultura de prevención. "Si no no podremos construir nada ni podremos volver a la llamada normalidad ni eliminar las incertidumbres en el contexto en el que vivimos. La Covid-19 ha tenido un impacto en la historia reciente pero también hemos vivido en los últimos 20 años accidentes mortales y de amplio impacto que han supuesto la pérdida de empleo, hogares y ha destrozado comunidades. [...] Gobiernos, trabajadores y empleadores estudian introducir el respeto a la SST más allá de la firma de los acuerdos. Esto supondrá un avance importante para el bienestar laboral."

VISION ZERO AND THE GREAT RESET

17-18 MARCH 2021



ORP INTERNATIONAL FOUNDATION

Banner del evento Vision Zero & The great Reset

Algunas cifras:



16 hrs
live broadcast



+9.000
visualizaciones



37
ponentes



20
países representados

PROGRAMA

17 de marzo de 2021

HORA	ONLINE
08:30	<p>OPENING SESSION</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>Marcelo Abi-Ramia Caetano Secretary General International Social Security Association (ISSA)</p> <p>Bev Messinger Chief Executive IOSH</p> <p>Jukka Takala President International Commission on Occupational Health (ICOH)</p> <p>Christa Sedlatschek Executive Director EU-OSHA</p> <p>Joaquim Pintado Nunes Chief Officer International Labour Organization (ILO)</p>
09:30	<p>INTRODUCTION</p> <p>SESSION 1: CHANGING THE MIND-SET ABOUT PROTECTING AND PROMOTING HEALTH AND SUSTAINABILITY</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky Fundación Internacional ORP (FIORP)</p>
09:45	<p>PRESENTATION</p> <p>VISION ZERO -BOTH SAFETY, HEALTH AND WELLBEING AT WORK</p> <p>Siong Hin Ho Senior Director, Ministry of Manpower Ministry of Manpower</p> <p>Ruth Kjeldsmark HSEQ Manager Babcock & Wilcox Vølund</p>
10:15	<p>PRESENTATION</p> <p>A PERSON-CENTRED PREVENTION APPROACH - CARING ABOUT PEOPLE</p> <p>Bonnie Yau Executive Director Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>Malcolm Staves Corporate Health & Safety Director L'Oréal</p>
10:45	Break

HORA	ONLINE
11:00	<p>PRESENTATION</p> <p>5Z CULTURE - TOWARDS A HEALTHY AND SUSTAINABLE CREATION OF BUSINESS VALUE</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>Irina Karpova Senior HSE/OSH Consultant, Training manager EveryCo LLC</p>
12:00	<p>ROUNDTABLE DISCUSSION</p> <p>HOW TO SUCCESSFULLY CHANGE MINDSETS FROM RISK MANAGEMENT TO A HEALTHY AND SUSTAINABLE PREVENTION CULTURE</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>Siong Hin Ho Senior Director, Ministry of Manpower Ministry of Manpower</p> <p>Malcolm Staves Corporate Health & Safety Director L'Oréal</p> <p>Bonnie Yau Executive Director Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>Ruth Kjeldsmark HSEQ Manager Babcock & Wilcox Vølund</p> <p>Irina Karpova Senior HSE/OSH Consultant, Training manager EveryCo LLC</p>
12:30	Lunch Break
13:00	<p>INTRODUCTION</p> <p>SESSION 2: DESIGNING NEW INCENTIVES TO PROMOTE A HEALTHY AND SUSTAINABLE PREVENTION CULTURE</p> <p>Lisa McGuire Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p>
13:15	<p>PRESENTATION</p> <p>THE INCREASING IMPORTANCE OF A COMPANY'S HEALTH, SOCIO-ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL BEHAVIOUR FOR EMPLOYEES, CUSTOMERS AND INVESTORS (PART 1)</p> <p>Alan Stevens Head of Strategic Engagement Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)</p> <p>Christopher Venables Group Safety Director TESCO PLC</p>
13:45	<p>PRESENTATION</p> <p>THE INCREASING IMPORTANCE OF A COMPANY'S HEALTH, SOCIO-ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL BEHAVIOUR FOR EMPLOYEES, CUSTOMERS AND INVESTORS (PART 2)</p> <p>Juan Manuel Cruz Industrial Relations, H&S Sustainability Acciona</p> <p>Liz Hill Total Worker Health Adviser SAIF Corporation</p>

HORA	ONLINE
14:15	<p>PRESENTATION THE UN'S SDC'S 2030 - TOWARDS GREEN, FAIR AND HEALTHY BUSINESS VALUE CREATION</p> <p>Manal Azzi Senior Occupational Safety and Health (OSH) Specialist International Labour Organization (ILO)</p> <p>Franco Dutto Senior Vice President, Chief HR and Sustainability Officer Tsubaki Nakashima</p>
14:45	Break
15:00	<p>PRESENTATION INCENTIVES FOR OSH-PERFORMANCE: SOCIAL REPORTING, CERTIFICATIONS AND REDUCED INSURANCE PAYMENTS</p> <p>Dietmar Elsler Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p> <p>Sven Timm Head of Central Prevention Division DGUV</p>
15:30	<p>ROUNDTABLE DISCUSSION WILL POSITIVE INCENTIVES BE ABLE TO BECOME MAIN DRIVERS FOR OSH-PERFORMANCE AT COMPANY LEVEL</p> <p>Sven Timm Head of Central Prevention Division DGUV</p> <p>Manal Azzi Senior Occupational Safety and Health (OSH) Specialist International Labour Organization (ILO)</p> <p>Franco Dutto Senior Vice President, Chief HR and Sustainability Officer Tsubaki Nakashima</p> <p>Christopher Venables Group Safety Director TESCO PLC</p> <p>Lisa McGuire Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p> <p>Alan Stevens Head of Strategic Engagement Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)</p> <p>Dietmar Elsler Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p> <p>Liz Hill Total Worker Health Adviser SAIF Corporation</p> <p>Juan Manuel Cruz Industrial Relations, H&S Sustainability Acciona</p>

18 de marzo de 2021	
HORA	ONLINE
09:00	<p>INTRODUCTION SESSION 3: BUILDING GENUINE CONNECTIONS -DIGITALISATION IN THE SERVICE OF PREVENTION</p> <p>Pernille Thau Department Manager Human House - Leadership & OHS</p>
09:15	<p>PRESENTATION A WIN-WIN WORK-LIFE BALANCE - HOW TO ENSURE SAFETY, HEALTH AND WELLBEING IN ATYPICAL EMPLOYMENT, TELEWORKING AND OTHER FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS</p> <p>Irene Mandl Head of Employment Unit Eurofound</p> <p>Marc De Greef Owner and Managing Director Prevent</p>
09:45	<p>PRESENTATION BIG DATA, AI AND IOT - HOW DIGITALISATION ENABLES PREDICTIVE PREVENTION CONCEPTS AND TOOLS</p> <p>Winson Yeung Principal Consultant Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>Michael Bartl Founder and CEO TAWNY</p>
10:15	Break
10:30	<p>PRESENTATION DIGITALISED PREVENTION FOR SAFER GLOBAL SUPPLY CHAINS</p> <p>Ockert Dupper Global Programme Manager, Vision Zero Fund International Labour Organization</p> <p>Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS SIEMENS</p>
11:00	<p>PRESENTATION COLLABORATIVE SAFETY (SAFETY 2.0) - PROMOTING WELLBEING IN A DIGITALIZED WORLD OF WORK</p> <p>Toshihiro Fujita Director Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)</p> <p>Takashi Kawata Standing Advisor Shimizu Corporation</p>
11:30	<p>ROUNDTABLE DISCUSSION HOW TO REDUCE THE RISKS AND OPTIMIZE THE OPPORTUNITIES OF DIGITALISATION FOR SAFER, HEALTH AND WELLBEING AT WORK</p> <p>Pernille Thau Department Manager Human House</p> <p>Irene Mandl Head of Employment Unit Eurofound</p> <p>Marc De Greef Owner and Managing Director Prevent</p>

11:30	<p>Winson Yeung Principal Consultant Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>Ockert Dupper Global Programme Manager, Vision Zero Fund International Labour Organization</p> <p>Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS SIEMENS</p> <p>Toshihiro Fujita Director Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)</p> <p>Takashi Kawata Standing Advisor Shimizu Corporation</p> <p>Michael Bartl Founder and CEO TAWNY</p>
12:00	Break
13:00	<p>INTRODUCTION SESSION 4: CREATING NEW METRICS FOR PREVENTION AND BUSINESS VALUE CREATION</p> <p>Jillian Hamilton Directora Gerente Manage Damage</p>
13:15	<p>PRESENTATION AND DISCUSSION PROACTIVE LEADING VISION ZERO INDICATORS</p> <p>Helmut Ehnes Chairman of the International Social Security Association VISION ZERO Steering Committee ISSA</p> <p>Morten Lindorf Nielsen Senior Specialist, Global HSE KK Wind Solutions</p>
13:45	<p>PRESENTATION AND DISCUSSION A GLOBAL VIEW ON OSH-METRICS - FROM ACCIDENT STATISTICS TO SOCIAL MEDIA</p> <p>Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya</p> <p>Lars Tornvig Director Human House - Leadership & OHS</p>
14:15	Break
14:30	<p>PRESENTATION IS GOOD SAFETY AND HEALTH GOOD FOR BUSINESS - MEASURING THE RETURN ON PREVENTION</p> <p>Dietmar Bräunig Professorship for Management of Personnel Utilities Institute of Economics of Household and Consumption Research Justus-Liebig-University Giessen</p> <p>Dietmar Elsler Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p>

HORA	ONLINE
15:00	<p>PRESENTATION THE CRITICAL ROLE OF HEALTH AND SUSTAINABILITY FROM A BUSINESS PERSPECTIVE</p> <p>Lisa Brooks Vice President ORCHSE, an NSC Workplace Safety Group</p> <p>Gianluca Capodimonte Head of Environmental and Health Sustainability Philip Morris</p>
15:30	<p>ROUNDTABLE DISCUSSION HOW TO SUCCESSFULLY INTRODUCE NEW METRICS IN PREVENTION BOTH AT COMPANY AND INSTITUTIONAL LEVEL</p> <p>Jillian Hamilton Directora Gerente Manage Damage</p> <p>Lars Tornvig Director Human House - Leadership & OHS</p> <p>Helmut Ehnes Chairman of the International Social Security Association VISION ZERO Steering Committee ISSA</p> <p>Dietmar Elsler Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p> <p>Morten Lindorf Nielsen Senior Specialist, Global HSE KK Wind Solutions</p> <p>Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya</p> <p>Gianluca Capodimonte Head of Environmental and Health Sustainability Philip Morris</p> <p>Lisa Brooks Vice President ORCHSE, an NSC Workplace Safety Group</p> <p>Dietmar Bräunig Professorship for Management of Personnel Utilities Institute of Economics of Household and Consumption Research Justus-Liebig-University Giessen</p>
16:00	<p>CLOSING SESSION A GREAT RESET FOR PREVENTION?</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>Jillian Hamilton Directora Gerente Manage Damage</p> <p>Pernille Thau Department Manager Human House - Leadership & OHS</p> <p>Lisa McGuire Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p>



**XXI CONGRESO
INTERNACIONAL
ORP 2021**

03

XXI CONGRESO INTERNACIONAL ORP: PREVENCIÓN HÍBRIDA PARA UN TRABAJO VERSÁTIL

LA INVERSIÓN EN PREVENCIÓN DEBE MARCAR EL FUTURO DE LA SST MIENTRAS QUE LA ÉTICA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL TIENE EL RETO DE EVITAR EL IMPACTO DE LOS SESGOS

El ORP Congress 2021 culminó el 15 de julio tres días de conferencias, debates y actividades, entre las que incluyó la participación de María Neira, directora del Departamento de Salud Pública y Medio Ambiente de la OMS.

La audiencia del congreso sumó más de 3.000 asistentes.

Las sesiones fueron clausuradas con el anuncio de los Reconocimientos ORP 2021 y el Premio Internacional ORP 2021 que se otorgó al ICOH, organismo que preside el Dr. Jukka Takala

La organización de ORP Congress 2021 asumió un reto significativo al crear un evento híbrido, con dos salas presenciales -una en Cartagena de Indias (Colombia) y otra en Barcelona (España)- cuyos contenidos debían emitirse online a través de Live.Sabentis.com, junto con el de otras cuatro salas, incluida la sesión especial 'Vision Zero and The Great Reset for the Americas' - en la que participó María Neira, directora del Departamento de Salud Pública y Medio Ambiente de la OMS. La coordinación técnica y humana debía ser elevada y exigente y el reto se cumplió.

En el extenso programa, en el que participaron más de 180 ponentes procedentes de más de 45 países, destacó el debate inaugural sobre recuperación económica y el papel que tendrán en ella las mutuas y las ARL en el que participaron Andrés Mendoza, Presidente de Colmena Seguros; Iván Zuluaga, Gerente General de ARL Sura, Francisco Manuel Salazar, Presidente de Positiva Compañía de Seguros; Javier Suárez, Presidente de Seguros Bolívar; y Juan Guillermo Zuloaga, Workers Compensation and Health Director de AXA COLAPATRIA; y que contó con la moderación de Eduardo Vidal, Director General de MC Mutual.

En este debate se puso de manifiesto que la pandemia ha sido determinante para la toma de conciencia profunda sobre el valor del capital humano, que la digitalización y transformación de las empresas se ha acelerado y que para que el Big Data sea efectivo es preciso estructurar la información y hacerla asequible a las organizaciones para que sea un verdadero insumo de transformación en las empresas ante los nuevos desafíos.

CON MODELO 5Z

Ya en la programación completa de todas las salas se evidenció la importancia y trascendencia del modelo 5Z de cultura preventiva. El caso más claro fue el expuesto, en Cartagena de Indias, por Carlo Alberto Berto, Director de Prevención de Riesgos y Clima Laboral Grupo Nueva Pescanova en la conferencia 'Prevención y Salud, claves para el éxito empresarial. Principios desde la perspectiva de una multinacional del sector pesquero industrial' en la que, se puso en valor la transformación de la prevención porque "el mundo no está cambiando rápidamente, se está remodelando rápidamente.

Está empezando a funcionar de manera diferente en muchas áreas a la vez. Y esta remodelación está ocurriendo más rápidamente de lo que hemos sido capaces de remodelarnos nosotros, nuestros líderes, nuestras instituciones, sociedades y nuestras elecciones éticas".

También en Cartagena, ya el 14 de julio, la embajadora de la Fundación Internacional ORP, Carmen Canedo, introdujo los ejes de la cultura 5Z en que se basa el modelo homónimo que aúna los valores de Vision Zero y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Los ejemplos que hacen al modelo 5Z referencia como guía de la empresa saludable se sucedieron a lo largo de las tres jornadas del congreso y uno de los casos que, indirectamente, lo ponen en valor fue la exposición de Teófila Vicente-Herrero, médico de medicina general de la Seguridad Social de España quien expuso en la sala Digitalización 'La vigilancia de la salud valorando el género facilita la Zero desigualdad' dejando constancia de que la visión de género está poco considerada en la salud ocupacional, sin embargo, la realidad muestra diferencias significativas en las estadísticas en relación a diferentes indicadores como jornadas perdidas, procesos de incapacidad temporal, enfermedades profesionales más frecuentes, etc. Ello sugiere que es necesario incorporar la visión de género tanto en las etapas formativas como en los programas de intervención preventiva. Por otra parte, conviene considerar la fertilidad como riesgo específico.

LA SALUD MENTAL RECLAMA PROTAGONISMO

Las referencias a la necesidad de cuidar la salud emocional, la salud mental, fueron constantes en los tres días del ORP Congress y destaca una idea fuerza extraída de los contenidos expuestos en la sala Transparencia: Los desajustes mentales y, en general, la salud mental, cobran relevancia porque lo complejo es relativamente nuevo para nuestra genética, en lo tocante a las emociones y a las sensaciones.

Por tanto, el entorno de la persona en lo laboral es igualmente complejo mentalmente, nos supera con facilidad, y ello da paso a todo tipo de patologías, leves o graves.



Mesa de Debate: Hoja de Ruta para alcanzar la sostenibilidad mediante prevención universal. De izquierda a derecha, Paz Arias (AeQUO), Mauricio Espaliat (UNIQUE), Jordi Oliver (INEDIT) y Silvia Nadal Lorenzi

Un ejemplo de interés es claramente haber abordado la pandemia COVID-19. El "empujar a vacunarse a la población", el tratar de aflorar "sus nuevas habilidades digitales ¿necesarias?", han aflorado súbitamente.

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL TIENE SU ÉTICA

En la sesión de clausura se reflexionó sobre la ética Karina Gibert, vicedecana de presidencia para igualdad y ética del Col·legi Oficial d'Enginyeria en Informàtica de Catalunya (COEINF) expuso la realidad y los retos de la ética aplicada a la inteligencia artificial (AI). "Se propone que no haya algoritmos que tomen decisiones que lleguen al cliente final si pueden ser discriminatorias o nocivas. En cambio, esto se puede hacer, por ejemplo, si no los casos de AI no tienen que interactuar con humanos, como por ejemplo, los robots de triaje de una empresa de logística".

Entre los retos de la AI que se deben de minimizar y eliminar está el impacto de los sesgos de los algoritmos. Si el algoritmo está entrenado con un modelo concreto discriminará todo aquello que no se corresponda con ese referente. Y, por último, Gibert destacó el apoyo que necesita y necesitará el tejido empresarial constituido por pymes porque se encuentran en una "situación de vulnerabilidad más grande para hacer esta transición de manera segura y positiva".

INVERSIÓN EN PREVENCIÓN

En el debate final de ORP Congress, el 'Juicio a la prevención', la conclusión definitiva es que es preciso actualizar las leyes para adecuarlas a una realidad del trabajo que ya no se ajusta al marco legislativo pero, sobre todo, para reducir la excesiva judicialización, y con ello la carga judicial, para lograr el objetivo de reducir la cifra de siniestralidad laboral, en especial los fallecimientos, los miembros de este espacio coincidieron en que es necesaria más inversión en prevención. La seguridad y salud laborales precisa de más inversión a todos los niveles y en todas las áreas para mejorar los ratios y el bienestar.

PREMIO INTERNACIONAL ORP AL ICOH

El colofón de estos tres intensos días de un congreso que es referencia mundial en empresa saludable fue el anuncio de los galardonados con los Reconocimientos ORP y el Premio Internacional ORP.

El premio Internacional ORP 2021 fue otorgado a la 'International Commission on Occupational Health' (ICOH), organismo que preside el Dr. Jukka Takala. La trayectoria y el trabajo de esta institución para eliminar los factores de riesgo en los lugares de trabajo fomentando el camino hacia la empresa saludable han sido determinantes para la decisión del jurado. La ICOH es una organización profesional internacional no gubernamental que fue fundada en Milán durante la Expo de 1906. Esto la convierte en la asociación científica más antigua del mundo en este campo. Cuenta con más de 2.000 miembros en 93 países y mantiene una estrecha relación de trabajo con la Organización Internacional del Trabajo y con la Organización Mundial de la Salud.

El primer reconocimiento ORP 2021 es para Schlumberger; compañía multinacional con más de 85 años de trayectoria y con representaciones en el mercado global del mundo en el sector de servicios en la industria de hidrocarburos. En Colombia se encuentran a la vanguardia de tecnología en servicios y es por esto que es una de las compañías más solicitadas, no solo por su servicio si no también por los altos estándares en HSE que se reflejan en los grandes logros detrás de sus excelentes indicadores de accidentalidad.

El reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial 2021 es para el Hospital Universitario San Ignacio de Bogotá (Colombia) por su proyecto: 'Contención y protección integral para la población trabajadora del HUSI durante la emergencia COVID-19'. El Hospital Universitario San Ignacio es una institución prestadora de servicios de salud, fundada en 1942, acreditada en excelencia de servicios de salud por el ICON-TEC y como Hospital Universitario por los Ministerios de Salud y Protección Social y Educación Nacional. Es, además, un entorno académico para la formación de estudiantes de la Pontificia Universidad Javeriana.

PROGRAMA

13 de julio de 2021

HORA	SALA BARCELONA
08:00	Inauguración Institucional PEDRO R. MONDELO Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)
08:15	Conferencia Inaugural MATEMÁTICAS DE LA SALUD IGNACIO FUENTES Director and Chief Operating Officer MIT Quest for Intelligence
09:00	Mesa de debate: EL PAPEL DE ARL Y MUTUAS EN LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA EDUARDO VIDAL Director General MC Mutual ANDRÉS MENDOZA Presidente Colmena Seguros JAVIER SUÁREZ Presidente Bolívar Seguros FRANCISCO M. SALAZAR Presidente Positiva Compañía de Seguros IVÁN ZULUAGA Gerente General ARL Sura JUAN GUILLERMO ZULOAGA Workers Compensation and Health Director AXA COLPATRIA Colombia
10:00	Pausa

HORA	SALA CARTAGENA	SALA BARCELONA	SALA INNOVACIÓN	SALA TRANSPARENCIA	SALA DIGITALIZACIÓN
10:30	Conferencia PREVENCIÓN Y SALUD. CLAVES PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL. PRINCIPIOS DESDE LA PERSPECTIVA DE UNA MULTINACIONAL DEL SECTOR PESQUERO E INDUSTRIAL CARLO ALBERTO BERTO Grupo Nueva Pescanova	Conferencia LOS INFORMES DE SOSTENIBILIDAD CON REFERENCIA A LOS ESTÁNDARES GRI COMO APUESTA DE VALOR EN LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS FRANCO DUTTO Tsubaki Nakashima	Conferencia COVID -19. RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL XAVIER VILARÓ Full Audit	Conferencia IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES MEDIANTE EL USO SISTEMÁTICO DE LA ERGONOMÍA LAWRENCE SCHULZE University of Houston	Conferencia IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES MEDIANTE EL USO SISTEMÁTICO DE LA ERGONOMÍA LAWRENCE SCHULZE University of Houston
11:00	Conferencia PREVENCIÓN Y SALUD. CLAVES PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL. PRINCIPIOS DESDE LA PERSPECTIVA DE UNA MULTINACIONAL DEL SECTOR PESQUERO E INDUSTRIAL CARLO ALBERTO BERTO Grupo Nueva Pescanova	Conferencia ISO/PAS 45005 DE "SEGURIDAD Y SALUD FRENTE AL COVID-19 EN EL TRABAJO" MARTA SERRANO AENOR	Conferencia LIDERAR EN TIEMPOS DE CAMBIO JUAN MANUEL CRUZ Acciona	Conferencia LEADING HEALTH AND SAFETY AS A PRODUCTION PILLAR MANUEL VALOI AMOSSETRA	Conferencia DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR EN EL TRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES JOSÉ MARÍA PEIRÓ IDOCAL
11:30	Conferencia RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN LA GESTIÓN DEL RIESGO POR CAMBIO CLIMÁTICO EN EL SECTOR ASEGURADOR LUZ STELLA RODRÍGUEZ Colmena Seguros	Conferencia MÁS ALLÁ DE UN MODELO TRIPLE ZERO DE ECONOMÍA CIRCULAR NARCIS BERBERANA ACBAR	Conferencia + ATENCIÓN - DISTRACCIÓN EN SEGURIDAD VIAL GIANNINA BELLONE Sistemas Reid	Conferencia HUMAN FACTORS OF CYBERSECURITY IN THE POWER GRID UTILITIES: A SURVEY STUDY WALDEMAR KARWOWSKI University of Central Florida	Conferencia SALUD MENTAL Y TRABAJO CARMEN OTERO Fundación Hospital Sant Joan de Deu de Martorell
12:00	Conferencia LA GESTIÓN DE CRISIS EN SUEZ LATAM JOSÉ MARÍA OURO Suez	Mesa de debate HOJA DE RUTA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD MEDIANTE LA PREVENCIÓN UNIVERSAL MAURICIO ESPALIAT UNIQUE JORDI OLIVER INEDIT PAZ ARIAS AeQUO SÍLVIA NADAL LORENZO Arcadis	Conferencia NUEVAS FORMAS DE TRABAJO PARA UN MUNDO FLEXIBLE, EXPERIENCIA SURA COLOMBIA LAURA VICTORIA ACOSTA DUQUE ARL Sura	Conferencia USING HFACS METHOD ON RAILWAY ACCIDENT CAUSE ANALYSIS AND PREVENTION YOUNG-GUK KWON Seoul Tech University	Mesa de debate PROFESIONALES DE LA PREVENCIÓN POST-PANDEMIA PAULA SÁNCHEZ FERRADAL Easy Tech Global OLIVER MARTIN Servicios de Prevención ajenos ASPA-ANEPA LORENZO GÓMEZ (CPSH Argentina) XIMENA RAMÍREZ Secamain MATÍAS KUCHEN La Segunda ART
12:30	Conferencia POLÍTICAS GUBERNAMENTALES PARA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TIEMPOS COVID-19 GERMÁN PONCE Fasecolda	Mesa de debate HOJA DE RUTA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD MEDIANTE LA PREVENCIÓN UNIVERSAL MAURICIO ESPALIAT UNIQUE JORDI OLIVER INEDIT PAZ ARIAS AeQUO SÍLVIA NADAL LORENZO Arcadis	Conferencia POLÍTICAS GUBERNAMENTALES PARA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TIEMPOS COVID-19 MARCELO DOMÍNGUEZ Superintendencia de Riesgos del Trabajo - Ministerio de Trabajo	Conferencia NEW METHODOLOGIES FOR SAFETY GUI FU China University of Mining and Technology-Beijing	Mesa de debate PROFESIONALES DE LA PREVENCIÓN POST-PANDEMIA PAULA SÁNCHEZ FERRADAL Easy Tech Global OLIVER MARTIN Servicios de Prevención ajenos ASPA-ANEPA LORENZO GÓMEZ (CPSH Argentina) XIMENA RAMÍREZ Secamain MATÍAS KUCHEN La Segunda ART
13:00	Conferencia POLÍTICAS GUBERNAMENTALES PARA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TIEMPOS COVID-19 GERMÁN PONCE Fasecolda	Mesa de debate HOJA DE RUTA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD MEDIANTE LA PREVENCIÓN UNIVERSAL MAURICIO ESPALIAT UNIQUE JORDI OLIVER INEDIT PAZ ARIAS AeQUO SÍLVIA NADAL LORENZO Arcadis	Mesa de debate GESTIÓN EFECTIVA DE LA SSL ALEJANDRO ROMERO MC Mutual JOSÉ M. CARRTERO Universidad de las Islas Baleares BERNARDO DÍAZ ALMEIDA Research Team 4.0ares JAIME VÁZQUEZ SECAMAIN	Conferencia HOW CAN WE TRUST TO THE DATA? PAYAM MOHMMADI CERPIE	Conferencia LIDERAZGO EJECUTIVO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNA REVISIÓN EN TIEMPOS DE TRANSFORMACIÓN CAMILO E. GÓMEZ Positiva Compañía de Seguros
13:30	Conferencia DESARROLLO Y PUESTA EN MARCHA DE UNA METODOLOGÍA PARA LA MEDICIÓN DE LA GESTIÓN SST. BASADA EN EL LIDERAZGO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS. TOOLBOX UNA EXPERIENCIA DE ÉXITO. CHRISTYAN MEYER NOGUERA Polymer Contractors Cartagena SAS	Mesa de debate HOJA DE RUTA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD MEDIANTE LA PREVENCIÓN UNIVERSAL MAURICIO ESPALIAT UNIQUE JORDI OLIVER INEDIT PAZ ARIAS AeQUO SÍLVIA NADAL LORENZO Arcadis	Mesa de debate GESTIÓN EFECTIVA DE LA SSL ALEJANDRO ROMERO MC Mutual JOSÉ M. CARRTERO Universidad de las Islas Baleares BERNARDO DÍAZ ALMEIDA Research Team 4.0ares JAIME VÁZQUEZ SECAMAIN	Conferencia FROM ZERO ACCIDENT GOAL TO THE VISION ZERO - SOME HISTORICAL ASPECTS OF THE NEW SAFETY CONCEPT MARKKU V. P. AALTONEN Independent Senior Specialist in OSH	Conferencia EL SISTEMA DE RIESGOS DE TRABAJO EN ARGENTINA SEBASTIAN ANTOLLONI La Segunda ART - CLSC

13 de julio de 2021

HORA	SALA DIGITALIZACIÓN
14:00	<p>Conferencia GESTIÓN DE RIESGOS DE LOS RESIDUOS RADIOACTIVOS</p> <p>JORGE MOLINERO HUGUET Amphos 21</p>
14:30	<p>Conferencia LUCES Y SOMBRAS EN LA FORMACIÓN EN PRL EN ESPAÑA</p> <p>RAMÓN PÉREZ MERLOS ETOSA</p>

14 de Julio de 2021

HORA	SALA CARTAGENA	SALA BARCELONA	SALA INNOVACIÓN	SALA TRANSPARENCIA	SALA DIGITALIZACIÓN
08:00		<p>Conferencia EL TRABAJO NOCTURNO: IMPORTANCIA EN EL MUNDO DEL TRABAJO, EFECTOS SOBRE LA SALUD Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN</p> <p>CRISTINA FERNÁNDEZ-FARINA Universitat d'Andorra</p>	<p>Conferencia LIDERAZGO, TRANSFORMACIÓN Y CUIDADO</p> <p>TANIA LABBE Instituto de Seguridad del Trabajo</p>	<p>Conferencia SAFETY CULTURE CAMPAIGN FOR A SUSTAINABLE IMPROVEMENT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY JENS JUEHLING BCETEM</p> <p>JENS JUEHLING BC ETEM</p>	<p>Conferencia BIENESTAR INTEGRAL: MEJOR CALIDAD DE VIDA, MAYOR PRODUCTIVIDAD</p> <p>ALBA PAOLA DAZA Seguros Bolívar</p>
08:30	<p>Conferencia CULTURA 5Z: UNA VISIÓN GLOBAL SOBRE SALUD Y SOSTENIBILIDAD</p> <p>CARMEN CANEDO FIORP</p>	<p>Conferencia LIDERAZGO SALUDABLE, LIDERAZGO EN CLAVE DE MUJER</p> <p>NATALIA FERNÁNDEZ Fraternidad-Muprespa</p>	<p>Conferencia TRABAJO REMOTO Y ERGONOMÍA</p> <p>PERCY MESIAS Marsh Rehder S.A. Corredores de Seguros</p>	<p>Conferencia ADAPTING TO THE PANDEMIC</p> <p>MICHELE DOPORTO HAIGH Quirónprevención</p>	<p>Conferencia SEGURIDAD VIAL POST COVID</p> <p>JUAN JOSE ISERN Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya</p>
09:00	<p>Conferencia CUIDANDO LA SALUD MENTAL PARA HACER EQUIPOS RESILIENTES</p> <p>VERÓNICA DÍAZ SÁNCHEZ Quirónprevención</p>	<p>Conferencia BIENESTAR ORGANIZACIONAL. LA PERSONA COMO EJE DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>DANIEL TAPIAL ROMERO Full Audit</p>	<p>Mesa de debate ERGONOMÍA PARA UN TRABAJO HÍBRIDO</p> <p>RICARDO ROS MAR Universidad de Zaragoza GUSTAVO ADOLFO ROSALES Asociación Española de Ergonomía MIGUEL MARTÍN ZURIMENDI LantegiBatua</p>	<p>Conferencia DISFRUTAR LA VIDA EN LA NUEVA NORMALIDAD</p> <p>JULIO CÉSAR CASTELLANOS RAMÍREZ Hospital Universitario San Ignacio</p>	<p>Mesa de debate de Positiva Compañía de Seguros TOXICOLOGIA</p> <p>JORGE M. CONTRERAS Positiva Compañía de Seguros XAVIER GUARDINO CERPIE AMPARO CASAL CERPIE MILENA E. GOMEZ Universidad del Quindío</p>
09:30	<p>Conferencia EL IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA HIGIENE OCUPACIONAL</p> <p>ENNEY GONZALEZ CONHINTEC</p>	<p>Conferencia ONE HEALTH. UNA SALUD GLOBAL PARA TODOS</p> <p>ROSA MARÍA ORRIOLS OMS</p>	<p>Mesa de debate ERGONOMÍA PARA UN TRABAJO HÍBRIDO</p> <p>RICARDO ROS MAR Universidad de Zaragoza GUSTAVO ADOLFO ROSALES Asociación Española de Ergonomía MIGUEL MARTÍN ZURIMENDI LantegiBatua</p>	<p>Conferencia MAPAS PREDICTIVOS DE RIESGOS EN CONSTRUCCIÓN</p> <p>PABLO YAÑEZ Acciona infraestructuras</p>	<p>Mesa de debate de Positiva Compañía de Seguros TOXICOLOGIA</p> <p>JORGE M. CONTRERAS Positiva Compañía de Seguros XAVIER GUARDINO CERPIE AMPARO CASAL CERPIE MILENA E. GOMEZ Universidad del Quindío</p>
10:00	Pausa				
10:30	<p>Conferencia PROMOVER UNA CULTURA DE PREVENCIÓN SALUDABLE</p> <p>LIZBETH BOSSA Axa Colpatria</p>	<p>Conferencia RADIOGRAFÍA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN PORTUGAL: UNA VISIÓN IBÉRICA DENTRO DE LA UNIÓN EUROPEA</p> <p>ALEJANDRO RAMOS QuirónPrevención</p>	<p>Conferencia ABORDAJE SOBRE LA CULTURA EN SEGURIDAD</p> <p>MARÍA EUGENIA GUANZIROLI Anheuser-Busch InBev en Anheuser-Busch InBev</p>	<p>Conferencia UTILIZING DIGITAL MEDIA TO DEVELOPER HEALTH AND SAFETY INFORMATION</p> <p>MAX LUM NIOSH</p>	<p>Mesa de debate de Seguros Bolívar: VIGILANCIA DE LA SALUD POST COVID CARLES SALAS TUSGSAL BERNARDO E. HERNÁNDEZ Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá GUILLERMO SORIANO SGS Técno SAU LUIS MAZÓN ICOH</p>

HORA	SALA CARTAGENA	SALA BARCELONA	SALA INNOVACIÓN	SALA TRANSPARENCIA	SALA DIGITALIZACIÓN
11:00	<p>Taller LA SALUD FINANCIERA. UNA MIRADA DESDE LA SALUD COMO UN FACTOR PROTECTOR EN LOS ENTORNOS LABORALES</p> <p>VIVIANA URIBE CORREA Sura SARA DÍAZ MUÑOZ Sura</p>	<p>Conferencia LIDERAZGO ALFAS Y OMEGA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>MERCÈ BREY Blue</p>	<p>Conferencia ROBÓTICA EL PUENTE A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL</p> <p>JORGE ARRIAGADA Macrobots</p>	<p>Conferencia ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA: FUNDAMENTOS, ACTUALIDAD Y PERSPECTIVAS</p> <p>GERMÁN PLAZAS Germán Plazas & Abogados S.A.S</p>	<p>Mesa de debate de Seguros Bolívar: VIGILANCIA DE LA SALUD POST COVID CARLES SALAS TUSGSAL BERNARDO E. HERNÁNDEZ Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá GUILLERMO SORIANO SGS Técno SAU LUIS MAZÓN ICOH</p>
11:30	<p>Taller LA SALUD FINANCIERA. UNA MIRADA DESDE LA SALUD COMO UN FACTOR PROTECTOR EN LOS ENTORNOS LABORALES</p> <p>VIVIANA URIBE CORREA Sura SARA DÍAZ MUÑOZ Sura</p>	<p>Conferencia INNOVACIÓN: EN MEDIO DEL TORBELLINO</p> <p>JORDI OLIVELLA Universitat Politècnica de Catalunya</p>	<p>Conferencia PREVENCIÓN A TIEMPO REAL</p> <p>ASUN GALERA Universitat Politècnica de Catalunya</p>	<p>Conferencia STRATEGIC DEVELOPMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY RESEARCH AND EDUCATION</p> <p>JOUNI KIVISTÖ-RAHNASTO Tampere University</p>	
12:00	<p>Conferencia ERGO IA UNA HERRAMIENTA PRACTICA PARA LA EVALUACIÓN DEL RIESGO ERGONÓMICO</p> <p>CAROLINA FANDIÑO ÁVILA Quirónprevención</p>	<p>Conferencia INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN APLICADA A LA EMPRESA SALUDABLE</p> <p>JORGE BROWN Advanced Leadership Foundation</p>	<p>Mesa de debate AXA COLPatria DIVERSIDAD EN LAS EMPRESAS ESTRELLA NIETO CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya CONCEPCION MARTÍN DE BUSTAMANTE AESPLA VALÉRIA PAULA DE SOUZA Consultora Souza (Brasil) CRISTINA MAESTRE GONZÁLEZ Igualia - Grupo SGP GINA OCQUETEAU Crosscheck</p>	<p>Conferencia RETURN TO WORK PLACE</p> <p>GUILHERME LENZ Escola Politècnica de la Universidad de São Paulo</p>	
12:30	<p>Conferencia SABENTIS: CUESTIONANDO EVIDENCIAS PARA REDUCIR INCERTIDUMBRES</p> <p>ÓSCAR MARTOS Easy Tech Global</p>	<p>Conferencia BIOMECAÁNICA OCUPACIONAL APLICADA A LA PREVENCIÓN</p> <p>JOSÉ LUÍS PARREÑO CERPIE</p>	<p>Mesa de debate AXA COLPatria DIVERSIDAD EN LAS EMPRESAS ESTRELLA NIETO CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya CONCEPCION MARTÍN DE BUSTAMANTE AESPLA VALÉRIA PAULA DE SOUZA Consultora Souza (Brasil) CRISTINA MAESTRE GONZÁLEZ Igualia - Grupo SGP GINA OCQUETEAU Crosscheck</p>	<p>Conferencia OCCUPATIONAL SAFETY AND THE 4TH INDUSTRIAL REVOLUTION</p> <p>OTTO GÖRNMANN SICK AG</p>	
13:00	<p>Conferencia SABENTIS: CUESTIONANDO EVIDENCIAS PARA REDUCIR INCERTIDUMBRES</p> <p>ÓSCAR MARTOS Easy Tech Global</p>	<p>Conferencia BIOMECAÁNICA OCUPACIONAL APLICADA A LA PREVENCIÓN</p> <p>JOSÉ LUÍS PARREÑO CERPIE</p>	<p>Mesa de debate de Colmena Seguros: DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR EN EL TRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES PARA LA PREVENCIÓN ADRIANA ACEVEDO Colmena Seguros XIALEI YOU CHEN ORP ALBERTO BURGOS CIMNE LOLA OJADOS Universidad Politècnica de Cartagena</p>	<p>Conferencia ERGONOMICS 5.0</p> <p>GUNTHER PAUL Foundation for Professional Ergonomics</p>	
13:30			<p>Mesa de debate de Colmena Seguros: DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR EN EL TRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES PARA LA PREVENCIÓN ADRIANA ACEVEDO Colmena Seguros XIALEI YOU CHEN ORP ALBERTO BURGOS CIMNE LOLA OJADOS</p>	<p>Conferencia ERGONOMIC DESIGN IN EXTREME ENVIRONMENTS: THE HUMAN MISSION TO MARS</p> <p>PEDRO AREZES University of Minho</p>	
14:00			<p>Conferencia MODELO DE RESILIENCIA ORGANIZACIONAL APLICADO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>LUANA BETSY POLO CORTES Positiva Compañía de Seguros</p>		

15 de julio de 2021

HORA	SALA CARTAGENA	SALA BARCELONA	SALA INNOVACIÓN	SALA TRANSPARENCIA	SALA DIGITALIZACIÓN
08:00		Conferencia PREVENCIÓN 4.0 EL ARTE DE CONVENCER SANTOS HUERTAS RÍOS Dirección de Prevención de Asepeyo	Conferencia ERRORES Y HORRORES EN LA ERGONOMÍA JAVIER LLANEZA Asociación Española de Ergonomía	Conferencia BUSINESS MODEL INNOVATION FOR CIRCULAR ECONOMY MIYING YANG MIYING YANG	Conferencia LA INNOVACIÓN EN SEGURIDAD COMO MOTOR DE LA PRODUCTIVIDAD ELÉCTRICA R. CAMILO TORRES Enel-Codensa
08:30	Conferencia ¿CÓMO MEJORAR LA SEGURIDAD Y ROBUSTEZ DE LOS SISTEMAS DE SALUD INTEGRANDO LA ERGONOMÍA/FACTORES HUMANOS? YORDÁN RODRÍGUEZ Universidad de Antioquia	Conferencia LIDERAZGO EN LA VIGILANCIA DE LA SALUD: TELEMEDICINA PACO LARI Mes Salut i Treball	Conferencia EL DISEÑO ERGONÓMICO: UN TEMA DE RESPONSABILIDAD INTEGRAL JUAN CARLOS ESTUPIÑÁN Universidad Pedagógica Nacional	Conferencia ATTENTION FOR DISTRACTION FRANK GULDENMUND Delft University of Technology	Conferencia LA VIGILANCIA DE LA SALUD VALORANDO EL GÉNERO FACILITA LA ZERO DESIGUALDAD M ^a TEÓFILA VICENTE-HERRERO Seguridad Social
09:00	Conferencia FACTORES ÉXITO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE BIOSEGURIDAD PARA COVID LILIANA CLAROS ROJAS Schlumberger Colombia	Conferencia ACCESIBILIDAD Y TECNOLOGÍAS DESDE EL MUNDO VIRTUAL AL MUNDO REAL ISIDRO J. IBARRA Universidad Politécnica de Cartagena	Mesa de debate PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL INÉS DALMAU Hospital Sant Joan de Déu LUCIANA ARAUJO HLS Health Leader Solutions RAMÓN FERRER Universitat de Barcelona PATRICIA ALARCÓN IST Chile	Conferencia PROACTIVE CULTURE TO PREVENT MAJOR INCIDENT IN CHEMICAL INDUSTRY DAVID PANG Syngenta group	Mesa de debate GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS GRANDES EMPRESAS MIGUEL ANGEL GÓMEZ Ascó-Vandellòs Nuclear Association (ANAV) ISABEL MAYA Mutua Universal ANTONIO DÍAZ RUÍZ AESPLA NICOLÁS MACIEL La Segunda ART
09:30	Conferencia SAFETY FIRST: LIDERAZGO INSPIRADOR COMO MEDIO PARA CONSEGUIR NUESTROS OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD LEONARDO MOSQUERA Thinkinsafety Consulting	Conferencia GESTIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES. LA NUEVA ERA DE LA IGUALDAD GUILLEM PEDRAGOSA Igualia - Grupo SCP	Mesa de debate PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL INÉS DALMAU Hospital Sant Joan de Déu LUCIANA ARAUJO HLS Health Leader Solutions RAMÓN FERRER Universitat de Barcelona PATRICIA ALARCÓN IST Chile	Conferencia MODELS FOR THE EVALUATION OF THE SAFETY CULTURE RICARDO VYHMEISTER ISSA Mining Advisory Council	Mesa de debate GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS GRANDES EMPRESAS MIGUEL ANGEL GÓMEZ Ascó-Vandellòs Nuclear Association (ANAV) ISABEL MAYA Mutua Universal ANTONIO DÍAZ RUÍZ AESPLA NICOLÁS MACIEL La Segunda ART
10:00	Pausa				
10:30	Conferencia de Clausura INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ÉTICA KARINA GIBERT Vicedecana de presidencia para igualdad y ética Col·legi Oficial d'Enginyeria en Informàtica de Catalunya (COEINF)				
11:00	Clausura JUICIO A LA PREVENCIÓN JOSÉ LUIS CARRATALA Magistrado Juez Titular Juzgado de lo Social de Barcelona MANEL HERNÁNDEZ Socio Sagardoy Abogados MANUEL LUQUE PARRA Catedrático Universitat Pompeu Fabra RAQUEL CALVERAS AUJE Inspectora de Trabajo y Seguridad Social Ministerio del Trabajo y Seguridad Social				

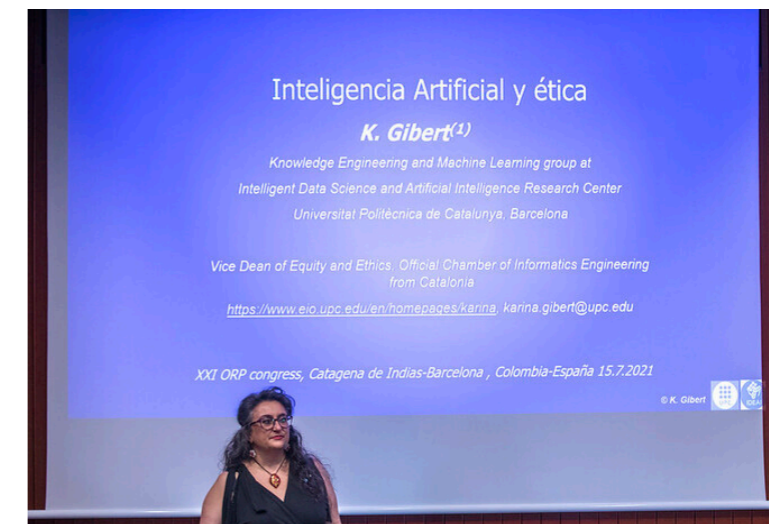
12:00	SALA BARCELONA Clausura PEDRO R. MONDELO Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente honorífico Fundación Internacional ORP (FIORP)
-------	---



Pedro R. Mondelo (Director de Congresos ORP) en la Clausura.



Hans-Horst Konkolewsky (Presidente honorífico ORP) en la Clausura.



Karina Gilbert (COEINF) presentando la Conferencia de Clausura "Inteligencia artificial y ética" en ORP 2021

Algunas cifras:



3.336
 usuarios registrados
 y conectados



182
 conferenciantes



45
 países
 representados

XXI CONGRESO INTERNACIONAL ORP: VISION ZERO & THE GREAT RESET FOR THE AMERICAS

'VISION ZERO AND THE GREAT RESET FOR THE AMERICAS' COMPLETÓ EL PROGRAMA MÁS GLOBAL DEL ORPCONGRESS 2021

Contó, entre otras personalidades y profesionales de referencia mundial, con la participación de Jukka Takala, presidente de la International Commission on Occupational Health (ICOH), y María Neira, directora del departamento de salud pública y medio ambiente de la Organización Mundial de la Salud (OMS)

'Vision Zero and The Great Reset for the Americas' amplió el programa del ORPCongress 2021. "En vista del marcado interés por asistir a la conferencia, que atrajo a más de 9.000 participantes, de los interesantes intercambios sobre los retos y las oportunidades de la prevención en la Nueva Normalidad, la Fundación Internacional ORP ha decidido continuar el debate sobre el futuro de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo a nivel regional" explica el Presidente de la fundación, Hans-Horst Konkolewsky.

PONENTES DE INFLUENCIA MUNDIAL

El programa de 'Vision Zero and The Great Reset for the Americas' contó con ponentes de influencia internacional como María Neira, Directora del departamento de salud pública y medio ambiente de la Organización Mundial de la Salud (OMS), o Jukka Takala, Presidente de la International Commission on Occupational Health (ICOH).

En la inauguración Hans-Horst Konkolewsky fue acompañado por Vinicius Carvalho Pinheiro, director para Latinoamérica y El Caribe de la Organización Mundial del Trabajo (OIT); por Mario Brener, Regional Coordinator for the Americas de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA); Cameron Mustard, presidente y Senior Scientist del Instituto para el Trabajo y la Salud de Canadá; María

Neira y Jukka Takala.

CUATRO RETOS

En la jornada el enfoque 'Vision Zero and The Great Reset for the Americas' se afrontaron los cuatro grandes retos de la gestión de las organizaciones para liberar el potencial de la prevención en la llamada 'nueva normalidad':

- 1.- Cambiar la mentalidad para proteger y promover la salud y la sostenibilidad.
- 2.- Crear nuevos incentivos.
- 3.- Digitalizar la prevención.
- 4.- Introducir nuevas métricas.

En esa ruta, establecida para encarar el futuro de la SST y la productividad empresarial sostenible en un mundo postpandemia se presentaron ponentes tan destacados como: Siong Hin Ho, Senior Director del Ministerio de Trabajo de Singapur; Margaret Kitt, Directora Adjunta del Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional de los Estados Unidos; Faisal Kazi, Presidente y CEO de Siemens Canadá; Bonnie Yau, Directora Ejecutiva del Consejo de Seguridad y Salud Ocupacional de Hong Kong; Juan Ricardo Ortega López, Presidente de Grupo Energía Bogotá (GEB) de Colombia; y José Raúl González, CEO de Cementos Progreso de Guatemala.



Alguno de los Ponentes del XXI Congreso Internacional ORP: Vision Zero & The Great Reset for the Americas

PROGRAMA

13 de julio de 2021

HORA	SALA VISION ZERO
10:00	<p>Opening Session VISION ZERO AND THE 'GREAT RESET' FOR THE AMERICAS</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>VINICIUS CARVALHO PINHEIRO Director for Latin America and the Caribbean Organización Internacional del Trabajo (OIT)</p> <p>MARIANO BRENER Regional Coordinator for the Americas International Social Security Association (ISSA)</p> <p>CAMERON MUSTARD President & Senior Scientist Institute for Work & Health</p> <p>MARÍA NEIRA Directora del Departamento de Salud Pública y Medio Ambiente Organización Mundial de la Salud</p> <p>JUKKA TAKALA President International Commission on Occupational Health (ICOH)</p>
11:00	<p>SESSION 1: CHANGING THE MIND-SET ABOUT PROTECTING AND PROMOTING HEALTH AND SUSTAINABILITY VISION ZERO - BOTH SAFETY, HEALTH AND WELLBEING AT WORK</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>SIONG HIN HO Senior Director, Ministry of Manpower Ministry of Manpower</p> <p>MARGARET KITT Deputy Director National Institute for Occupational Safety and Health USA (NIOSH)</p> <p>FAISAL KAZI President and CEO Siemens Canadá</p>
11:55	<p>SESSION 1: CHANGING THE MIND-SET ABOUT PROTECTING AND PROMOTING HEALTH AND SUSTAINABILITY A PERSON-CENTRED PREVENTION APPROACH - CARING ABOUT PEOPLE</p> <p>BONNIE YAU Executive Director Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>JUAN RICARDO ORTEGA LÓPEZ Presidente Grupo Energía Bogotá (GEB), Colombia</p> <p>JOSÉ RAÚL GONZÁLEZ CEO Cementos Progreso, Guatemala</p>

HORA	SALA VISION ZERO
12:40	<p>Roundtable Discussion HOW TO SUCCESSFULLY CHANGE THE MINDSET FROM RISK MANAGEMENT TO A HEALTHY AND SUSTAINABLE PREVENTION CULTURE</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>SIONG HIN HO Senior Director, Ministry of Manpower Ministry of Manpower</p> <p>BONNIE YAU Executive Director Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>MARGARET KITT Deputy Director National Institute for Occupational Safety and Health USA (NIOSH)</p> <p>FAISAL KAZI President and CEO Siemens Canadá</p> <p>JUAN RICARDO ORTEGA LÓPEZ President Grupo Energía Bogotá (GEB), Colombia</p> <p>JOSÉ RAÚL GONZÁLEZ CEO Cementos Progreso, Guatemala</p>

14 de julio de 2021

08:00	<p>SESSION 2: DIGITALISATION IN THE SERVICE OF PREVENTION BIG DATA, AI AND IOT - HOW DIGITALISATION ENABLES PREDICTIVE PREVENTION CONCEPTS AND TOOLS</p> <p>PERNILLE THAU Department Manager Human House - Leadership & OHS</p> <p>WINSON YEUNG Principal Consultant Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>MICHAEL BARTL Founder and CEO TAWNY</p>
08:40	<p>SESSION 2: DIGITALISATION IN THE SERVICE OF PREVENTION COLLABORATIVE SAFETY (SAFETY 2.0) - PROMOTING WELLBEING IN A DIGITALIZED WORLD OF WORK</p> <p>TOSHIHIRO FUJITA Director Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)</p> <p>TAKASHI KAWATA Standing Advisor Shimizu Corporation</p>
09:10	<p>SESSION 2: DIGITALISATION IN THE SERVICE OF PREVENTION A NEW WAY OF WORKING TO ENSURE SAFETY, HEALTH AND WELLBEING IN THE DIGITAL ECONOMY</p> <p>MARC DE GREEF Owner and Managing Director Prevent</p> <p>ANNICK STARREN Project Manager European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)</p>

HORA	SALA VISION ZERO
09:40	<p>Roundtable Discussion HOW TO REDUCE THE RISKS AND OPTIMIZE THE OPPORTUNITIES OF DIGITALISATION FOR SAFER, HEALTH AND WELLBEING AT WORK</p> <p>PERNILLE THAU Department Manager Human House - Leadership & OHS</p> <p>WINSON YEUNG Principal Consultant Occupational Safety and Health Council of Hong Kong</p> <p>MICHAEL BARTL Founder and CEO TAWNY</p> <p>TOSHIHIRO FUJITA Director Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)</p> <p>TAKASHI KAWATA Standing Advisor Shimizu Corporation</p> <p>MARC DE GREEF Owner and Managing Director Prevent</p> <p>ANNICK STARREN Project Manager European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)</p>
10:00	Break
10:30	<p>SESSION 3: NEW INCENTIVES TO PROMOTE A SAFE AND HEALTHY PREVENTION CULTURE THE INCREASING IMPORTANCE OF A COMPANY'S SAFETY AND HEALTH PERFORMANCE FOR MANAGEMENT AND STAKEHOLDERS</p> <p>LISA MCGUIRE Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p> <p>ALAN STEVENS Head of Strategic Engagement Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) Shimizu Corporation</p> <p>JOSEP MARIA VERDEJO Director Suez</p> <p>FRANCO DUTTO Senior Vice President, Chief HR and Sustainability Officer Tsubaki Nakashima</p> <p>CRISTIAN MORAGA Development Advisor in the Institute for an Industrial Safety Culture ICSI</p>
11:40	<p>SESSION 3: NEW INCENTIVES TO PROMOTE A SAFE AND HEALTHY PREVENTION CULTURE INCENTIVES TO PROMOTE HIGH OSH-PERFORMANCE AT COMPANY LEVEL</p> <p>ANNE TENNIER President Canadian Centre for Occupational Health and Safety</p> <p>SVEN TIMM Head of Central Prevention Division DGUV</p> <p>KIRSTA GLENN Line of Business Manager Washington State Department of Labor and Industries</p>

HORA	SALA VISION ZERO
12:40	<p>Roundtable Discussion WILL STAKEHOLDER VALUES AND POSITIVE INCENTIVES BECOME MAIN DRIVERS FOR IMPROVED OSH-PERFORMANCE</p> <p>LISA MCGUIRE Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p> <p>ALAN STEVENS Head of Strategic Engagement Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)</p> <p>CRISTIAN MORAGA Development Advisor in the Institute for an Industrial Safety Culture ICSI</p> <p>JOSEP MARIA VERDEJO Director Suez</p> <p>FRANCO DUTTO Senior Vice President, Chief HR and Sustainability Officer Tsubaki Nakashima</p> <p>ANNE TENNIER President Canadian Centre for Occupational Health and Safety</p> <p>SVEN TIMM Head of Central Prevention Division DGUV</p> <p>KIRSTA GLENN Line of Business Manager Washington State Department of Labor and Industries</p>

15 de julio de 2021

08:00	<p>SESSION 4: CREATING NEW METRICS FOR PREVENTION AND BUSINESS VALUE CREATION PROACTIVE LEADING VISION ZERO INDICATORS</p> <p>JILLIAN HAMILTON Directora Gerente Manage Damage</p> <p>HELMUT EHNES Chairman of the International Social Security Association VISION ZERO Steering Committee ISSA</p> <p>MORTEN LINDORF NIELSEN Senior Specialist, Global HSE KK Wind Solutions</p>
08:40	<p>SESSION 4: CREATING NEW METRICS FOR PREVENTION AND BUSINESS VALUE CREATION SZ CULTURE - A GLOBAL VIEW ON A HEALTH AND SUSTAINABILITY</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>ELENA KOMPASENKO Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety Zarubezhneft</p>

HORA	SALA VISION ZERO
09:10	<p>SESSION 4: CREATING NEW METRICS FOR PREVENTION AND BUSINESS VALUE CREATION THE CRITICAL ROLE OF ECONOMIC DATA FOR HEALTH AND SUSTAINABILITY</p> <p>DIETMAR ELSLER Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p> <p>LISA BROOKS Vice President ORCHSE, an NSC Workplace Safety Group</p>
09:40	<p>Roundtable Discussion HOW TO SUCCESSFULLY INTRODUCE NEW METRICS IN PREVENTION</p> <p>JILLIAN HAMILTON Directora Gerente Manage Damage</p> <p>HELMUT EHNES Chairman of the International Social Security Association VISION ZERO Steering Committee ISSA</p> <p>MORTEN LINDORF NIELSEN Senior Specialist, Global HSE KK Wind Solutions</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>ELENA KOMPASENKO Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety Zarubezhneft</p> <p>DIETMAR ELSLER Project Manager European Agency for Safety and Health at Work</p> <p>LISA BROOKS Vice President ORCHSE, an NSC Workplace Safety Group</p>
10:00	Break
10:00	<p>Closing session</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>PERNILLE THAU Department Manager Human House - Leadership & OHS</p> <p>LISA MCGUIRE Chief Executive Officer Manufacturing Safety Alliance of BC</p> <p>JILLIAN HAMILTON Directora Gerente Manage Damage</p>

LEAN ORP SANTIAGO DE COMPOSTELA

**5Z: UNA VISIÓN HOLÍSTICA
DE CULTURA PREVENTIVA**

16 Y 17 DE SEPTIEMBRE DE 2021

04



LEAN ORP 2021 SANTIAGO DE COMPOSTELA

5Z: UNA VISION HOLÍSTICA DE LA CULTURA PREVENTIVA

LA CULTURA PREVENTIVA 5Z GRAN PROTAGONISTA EN EL LEAN ORP 2021

En el evento presencial -que también fue emitido online en directo- se identificaron las diferentes Z -Zero Accidentes, Zero Enfermedades, Zero Desconocimiento, Zero Desigualdad y Zero Residuos- en los contenidos compartidos por los ponentes que acudieron a Santiago de Compostela (Galicia, España) del 16 al 17 de septiembre.

Si algo distinguió al LEAN ORP 2021 de Santiago de Compostela, que estuvo enmarcado en el calendario del Año Xacobeo 21/22, fue el valor de la presencialidad. El aforo estuvo limitado a 80 personas y, por supuesto, se mantuvieron las medidas de seguridad dictadas por las autoridades sanitarias pero el hecho de celebrar un evento, sobre todo, presencial -y emitido en streaming a través de los canales de FIORP- fue uno de los grandes valores de la cita. Volver a reunirse en persona para compartir experiencias, formación y tener la oportunidad de realizar networking supuso un agradable cambio en el día a día de los presentes. Incluyó en su programa la Noche Orpheus de entrega del premio internacional ORP y los reconocimientos ORP 2021.

El LEAN ORP 2021 se convocó bajo el lema '5Z: una visión holística de cultura preventiva' y contó con el apoyo especial de Quirónprevención en su organización.

Pedro R. Mondelo, director de ORP, aplicando un símil comparativo con la plaza del Obradoiro de Santiago de Compostela y la catedral que acoge dijo en la inauguración del evento que "entre todos tenemos que levantar la catedral de la salud en las empresas, tenemos que trabajar conceptualmente. Tenemos problemas gravísimos en cuanto a que no somos capaces de salir del bucle de los accidentes laborales. Seguimos teniendo en nuestro país más de 630 muertos anuales por accidentes laborales. El año pasado, en pandemia, superamos los 700 y eso pasa porque solo analizamos los accidentes desde una perspectiva, no somos capaces de pensar de forma global. Y tenemos que pensar que cuando una trabajadora o un trabajador viene a trabajar viene con toda la mochila. Es la misma persona que va a trabajar que la que está con su familia o para otras actividades. Tenemos que diseñar las empresas para esas personas y darles una salida positiva. La empresa del futuro es aquella en la que el trabajador tiene que tener mejor salud que cuando entró a trabajar a su jornada diaria".

Por su parte, el presidente de la Fundación Internacional ORP, Hans-Horst Konkolewsky recordó la excepcionalidad que hoy supone la celebración de un evento presencial y destacó que "la pandemia ha traído mucho dolor pero también debe ser un aprendizaje para hacer las cosas diferentes en el futuro. La nueva normalidad, o realidad, no debe ser como la antigua. Nuestra obligación es pensar de una forma diferente. Hay que mejorar la forma en

que protegemos a las personas y al planeta".

Emilio Conde, Director de Grandes Cuentas de Quirónprevención, agradeció la actividad que en la pandemia ha tenido y tiene el colectivo de especialistas en seguridad y salud en el trabajo "que quizás no han sido suficientemente reconocidos". Además, destacó que el futuro del cuidado de la salud pasa por un autocuidado permanente: "hemos visto que la mayor parte de la pandemia ha puesto en marcha medidas para el control de infección del coronavirus independientemente de que el contacto fuera laboral o no. Nos gustaría que este compromiso con la salud se siga manteniendo en la era poscovid, los pulmones son únicos, la espalda también es única... queremos en nuestras plantillas trabajadores que no se lesionen en el trabajo pero tampoco queremos que se lesionen en su casa. La concienciación para prevenir los accidentes tiene que ser también la vida cotidiana."

La inauguración fue efectiva con la intervención de la Consellera de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia, María Jesús Lorenzana, repasó los compromisos que tiene España, como miembro de las diferentes instituciones que velan por el trabajo seguro y saludable no solo a nivel preventivo sino también legislativo, y destacó que "se debe trabajar desde un enfoque conjunto, holístico. Hoy en día el enfoque pasa por mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas. Hemos pasado de hablar de un concepto de prevención clásico a hablar con naturalidad del bienestar organizacional, de la felicidad de los trabajadores y las trabajadoras. No solamente tenemos que ajustar las necesidades de formación a las necesidades del mercado laboral sino que las empresas también tienen que ser atractivas para los trabajadores."

LOS BONOS VERDES

La sostenibilidad, representada en el Zero Residuos de la cultura preventiva 5Z estuvo representado, en primer lugar, en la conferencia inaugural del LEAN ORP 2021 dictada por Juan Verde, Presidente de la Advanced Leadership Foundation de EEUU y líder global en desarrollo sostenible que intervino bajo el título 'Sostenibilidad, la gran oportunidad de negocio e inversión para las empresas'. Puso de manifiesto la fuerte inversión que se prevé en los llamados 'bonos verdes' -que en 2021 fue de 500 000 millones de dólares- y destacó que:

1. El cambio climático no solo es real sino que es la gran y más grave amenaza para la economía mundial. Hay que escuchar a la comunidad científica.
2. La pandemia aceleró la tendencia de la transición a un modelo económico de bajas emisiones.
3. Los planes de reconstrucción tras la pandemia serán una oportunidad para mejorar y crear grandes oportunidades de negocio e inversión para empresas, instituciones, gobiernos y emprendedores.

TRANSPARENCIA Y CLARIDAD

Sobre liderazgo y competencia, la Dra. en Derecho por la Universidad de Barcelona y profesora en la Universidad Internacional de Cataluña, Montserrat Nebreira intervino en ORP LEAN 2021 'Liderazgo transparente: ¿la misma para la empresa y para el Estado?'. A lo largo de su conferencia se podía vislumbrar la aplicación de Zero Accidentes, Zero Enfermedad, Zero Desconocimiento, Zero Desigualdad y Zero Residuos. En primer lugar, porque el liderazgo en todos los aspectos de nuestra vida empieza por nosotros mismos.

A nivel empresarial y gubernamental Nebreira recordó la importancia de ser transparentes y claros en las organizaciones aportando los siguientes puntos para el liderazgo ético que enseña con el ejemplo, reconoce, arriesga y enseña para el crecimiento del conjunto. El líder transparente:

1. Genera confianza.
2. Se percibe como previsible y parecido a nosotros.
3. Puede ocultar cosas pero lo que dice lo dice con claridad.
4. La virtud no es la transparencia sino la veracidad y autenticidad de la información.

INTELIGENCIA DE DATOS

En una clara aportación hacia el valor del Zero Residuos de la cultura preventiva 5Z Narcís Berberana, ingeniero industrial por la Universidad de Zaragoza, Chief Strategist Officer en Agbar, explicó cómo funciona la llamada inteligencia de datos en la conferencia 'Tiempos de cogeneración de valor'. Recordó que la influencia humana en el aumento de la temperatura del planeta es inequívoca.

"Una empresa lo que tiene que hacer es maximizar la aportación a cada uno de sus grupos de interés. Desde el ámbito del management esa cogeneración de valor hay que centrarse en la tremenda y radical importancia de los datos. El equilibrio está en la transición ecológica y digital sin dejar a nadie atrás. Se puede hacer porque si no se consiguen todas las transiciones ecológicas no se consigue ninguna. La transición ecológica y justa es rentable y contaminar no puede salir gratis" simplificó Berberana.

Puso de relieve, y como ejemplo de inteligencia de datos, cómo proyectos de innovación, de I+D se convierten en indicadores de la salud pública. Puso como caso el tratamiento de las aguas que tienen efecto directo sobre el cuidado de las aguas. En concreto destacó cómo 'elevar' todos los contaminantes emergentes que están en las aguas residuales se han convertido en un filtro de alerta preventiva de lo que está pasando a nivel de salud de la población con una anticipación de entre 5 y 12 días naturales.

SALUD GLOBAL

'La salud global de los trabajadores como palanca de la sostenibilidad' el Dr. Francisco Marqués exdirector del departamento del Promoción de la Salud del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y

en el Trabajo (INSST) de España y actual consultor de la Fundación Internacional ORP, en una muestra de la importancia de Zero Enfermedad de la cultura preventiva 5Z, destacó la importancia de la medicina del estilo de vida en la salud global. Se trata de "terapias de estilo de vida basadas en la evidencia que incluyen: la alimentación sana -predominantemente vegetal-, una actividad física regular, un sueño reparador, un manejo del estrés adecuado, la evitación del consumo de sustancias de riesgos y un conexión social positiva" explicó Marqués.

Pidió una específica atención al cuidado de la salud mental, en especial, en la detección de casos personales en los que la salud mental está comprometida. El papel de las organizaciones, de las personas de las organizaciones, son claves para ayudar a los trabajadores que tengan una crisis relacionada con su estado mental.

PRESTAR ATENCIÓN

Para destacar la importancia de lograr el Zero Desconocimiento a través de la información, de la comunicación, se focalizó la conferencia 'Comunicación efectiva para la excelencia empresarial' de Manuel Bestratén, representante del movimiento MIESES en España y exconsejero técnico del INSST. "La comunicación es la excelencia. Integra absolutamente todo: salud, sostenibilidad y hacer las cosas con dignidad absoluta, como debe ser" expresó con pasión Bestratén reclamando que, sobre todo, debemos prestar atención a quienes se tratan de comunicar con nosotros a todos los niveles para que se impliquen y den lo mejor de sí. "La excelencia es cuidar el detalle y es clave en nuestra relación con las personas. Hemos de crear entornos diferentes y es fundamental dirigir la conversación para que conjuntamente se encuentren las soluciones a los problemas" y concluyó destacando que "el 5Z es fundamental para ayudar a que las empresas evolucionen".

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN APLICADA A LA EMPRESA SALUDABLE

Sobre 'Innovación con digitalización aplicada a la empresa saludable' versó la conferencia de Jorge Brown (México), Vicepresidente de la Advanced Leadership Foundation. La digitalización es uno de los puntos de partida de la empresa saludable y, con ello, está integrada en todas las Z de la cultura preventiva 5Z.

"La innovación tiene que estar en el ADN de las empresas y no se puede dar de otra forma sino es de una manera interna y a través de los propios empleados de la compañía. Es una necesidad absoluta. La digitalización nace del conocimiento de las personas y las personas son el centro de la era digital".

Brown, además, puso en valor que "la empresa con actividades enfocadas a la empresa saludable es una empresa que retiene el talento."

¿Y cuáles son las consecuencias de tener una empresa saludable?

1. Reducir los accidentes.
2. Reducir el estrés.
3. Promover y retener el talento.
4. Formar a las personas
5. Motivación
6. Sentido de pertenencia
7. Marketing
8. Impacto social
9. Incremento de la productividad

ISO/PAS 45005

Las Z vinculadas al conocimiento, la seguridad y la salud forman parte de las nuevas herramientas de normalización en SST es la ISO/PAS 45005 presentada en la conferencia 'ISO/PAS 45005 de Seguridad y salud frente al COVID-19 en el trabajo' dictada por Marta Serrano, Gerente de Sanidad y Seguridad Laboral de AENOR.

"Es una norma muy práctica" destacó Serrano poniendo de relieve que "buscó siempre la organización internacional una ayuda para las organizaciones en un momento crítico. Se vio que la riqueza de las organizaciones que ya habían trabajado en el ambiente físico, en la higiene en el trabajo y que estaban promoviendo las políticas de bienestar en el trabajo como estrategia. Estamos hablando de salud en ese plano holístico, salud física, psicológica y social. Estábamos en ese avance cuando un problema de salud nos noquea hasta el punto de bloquearnos" concluyó en su introducción refiriéndose a la llegada de la pandemia.

Además de mostrar las líneas de actuación de la ISO/PAS 45005 Marta Serrano puso de manifiesto que, sobre todo, se busca y necesita generar confianza para perder el miedo en la inminente vuelta al trabajo. Para ello, los cuatro puntos fundamentales recordó que son:

1. Planificar analizando el contexto
2. Hacer
3. Verificar
4. Actuar

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN COMO UNA PALANCA DE CAMBIO

La Z de la Zero Desigualdad estuvo representada de un modo exhaustivo en la intervención de la Dra. Encarnación Tato, directora del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y Servicios Médicos de Accenture en España. Intervino en ORP LEAN 2021 con la ponencia 'Diversidad, complejidad e incertidumbre en las empresas del siglo XXI'.

Encarnación Tato puso de manifiesto que, si bien antes de la pandemia se hablaba de diversidad, complejidad e incertidumbre no se le daba tanta importancia como ahora. Hoy se plantea con más propiedad y acierto.

Innovación, inclusión, sostenibilidad, competitividad, personas, talento, reputación y responsabilidad son necesarias. En el concepto de diversidad se engloba todo ello, sin sesgos. Para ello hay que recuperar la visión natural de un niño. "Lo importante de una compañía es incorporar a las personas con talento y eso es tener la habilidad adecuada para el trabajo que va a hacer" puso de relieve Tato.

PROMOCIÓN DE LA SALUD

En el debate 'Retos para la promoción de la salud', moderado por Paula Sánchez, Directora de Expansión LATAM de Easy Tech Global, Directora Académica de UPCplus y Profesora Asociada al Dep. d'Organització d'Empreses de la UPC, participaron:

Francisco Marqués, Consultor Fundación Internacional ORP
Alejandro Romero, Director de Prevención MC Mutual España
Antonio Moreno, Coordinador I+D+i en Medicina del Trabajo QuirónPrevención

En el espacio de debate vinculado a la Z de Zero Enfermedad se pusieron de manifiesto las

dificultades que afronta la promoción de la salud como: qué objetivos se deben marcar, qué plazos deben tener, cómo se ejecutan y, sobre todo, qué medios se deben o pueden aplicar.

A la hora de plantear cifras se destacó un número: existen 170 determinantes de la salud a nivel global y, en el punto de la realidad, se puso de manifiesto que no se debe confundir demografía con epidemiología. Como cima catalizadora para el cambio de conductas se apuntó que el informe de salud colectiva puede marcar la diferencia a la hora de conocer el estado de salud de los integrantes de una organización y, como aspecto urgente, se puso de manifiesto que la promoción de la salud mental va a vivir una reinvención y desarrollo en las empresas.

NUEVOS HORIZONTES

De nuevo el círculo completo de la cultura 5Z pudo verse en la conferencia 'Nuevos horizontes para el trabajo y la prevención' que impartió Carlo Alberto Berto, Director de Prevención de Riesgos y Seguridad Integral de Grupo Nueva Pescanova. Berto puso de manifiesto la enorme dificultad que supone 'hacer salud' en diferentes partes del mundo con realidades diferentes, culturas diferentes... pero, en definitiva las soluciones que se deben aplicar tienen que tener el mismo baremo: las empresas tienen que generar bienestar.

Las personas tienen que ser el centro de todo. "Si es bueno para las personas es bueno para la compañía" remarcó el director de Prevención de Riesgos y Seguridad Integral de Grupo Nueva Pescanova quien, además, recordó que "un producto no puede ser bueno si no hay bienestar en la empresa que lo genera".

Grupo Nueva Pescanova sigue el modelo 5Z de cultura preventiva con excelentes resultados lo que la ha hecho acreedora, recibiendo en el ORP LEAN 2021, el certificado del sello 5Z Excellence.

ZERO RESIDUOS

La Z de Zero Residuos con la conferencia 'El residuo de la nada' la profesora de la Universitat Politècnica de Catalunya, Asun Galera clarificó qué es un nanomaterial y un nanoresiduo y cómo los efectos y funcionalidades de un tamaño nano puede variar en función de su cantidad, concentración, etcétera.

Detalló que se considera un residuo nano a nanomateriales fabricados, que estén en estado puro o que estén incluidos en una matriz mineral u orgánica -como plástico, hormigón, metal, etcétera-; envases y embalajes contaminados, filtros para sistemas de ventilación, fluidos de limpieza, bolsas y filtros de aspiradoras contaminadas con nanomateriales.

Las soluciones para evitar o reducir el riesgo nano pasan por:

- * Realizar un diagnóstico a través de un experto en Zero residuos nano.
- * Hacer un plan de gestión de residuos nano.
- * Formación diferencial a la alta dirección, técnica al responsable del medio ambiente y específica a trabajadores.

CÓMO REDUCIR INCERTIDUMBRES

Una solución de gestión digitalizada integral con vínculos con las 5Z de la cultura preventiva homónima es la plataforma Sabentis Prime desarrollada por Easy Tech Global. Su CEO,

Óscar Martos, intervino en el LEAN ORP 2021 con la ponencia 'Gestionando evidencias para reducir incertidumbres'.

"La digitalización desde el punto de vista de SST forma parte de nuestro ADN" explicó Martos refiriéndose a la naturaleza de Easy Tech Global y su iniciativa Sabentis Prime. Sobre las dudas en torno a la digitalización aclaró que "a veces llamamos digitalización a conceptos que no lo son. No hablamos de transformar el papel en un formato informático. Esa es una de las partes de la digitalización. Digitalizar tiene que ser utilizar los datos en tiempo real, transformar la información en conocimiento y tiene que ser a través de estas tecnologías pensando en hacer un cambio de paradigma."

Encuanto a la tecnología aplicada a las empresas tiene que ser una realidad. Para ello, por ejemplo, Martos presentó la herramienta Sabentis Prime mediante la que se puede utilizar toda la data histórica y tiempo real de una organización, analizada y lista para extraer conocimiento. Esto se puede hacer a través de un cuadro de mandos, análisis de datos gracias a un algoritmo y que puede ofrecer la información estructurada para que las empresas puedan tomar decisiones basadas en datos y hechos".

ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO

Cerrando con la Z de Zero Enfermedad, la conferencia de clausura del LEAN ORP 2021 titulada 'Envejecimiento y Trabajo' corrió a cargo del Dr. Tomás Camacho García, Jefe de Servicio Análisis Clínicos Laboratorio Vithas Lab - Vigo España. En su intervención, explicó que hay dos tipos de radicales libres, los que se producen naturalmente, y los de origen ambiental; y la combinación de ambos resulta perjudicial para la salud.

Durante su disertación, el Dr. Camacho explicó que

"solo el 95 por ciento" del oxígeno que consumimos "sigue la ruta fisiológica en condiciones normales, el resto sufre sucesivas reducciones donde se generan moléculas altamente tóxicas denominadas especies reactivas del oxígeno -radicales libres-, una serie de especies químicas que son capaces de dar lugar a múltiples reacciones con otros compuestos presentes en el organismo y producir daño celular". Este "origen endógeno", lo que hace que se conviertan en "reacciones secundarias no deseadas entre las biomoléculas", añadió.

El responsable de Análisis Clínicos de VithasLab puso de manifiesto que "el balance oxidativo del organismo humano es esencial para la regulación metabólica, la producción de energía, la activación o inactivación de biomoléculas, la transducción de señales, el recambio celular, el control del tono vascular entre otros".

EL GRAN VALOR DE LA CULTURA 5Z

Por último, el presidente de la Fundación Internacional ORP, Hans-Horst Konkolewski, explicó en profundidad los ejes de la cultura preventiva como nuevo paradigma para la salud y sostenibilidad organizacional en el que las personas están en el centro.

Clausuró el LEAN ORP 2021 la Directora Xeral de Relacions Laborais en la Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia, Elena Mancha, quien destacó el valor y el papel de la inspección de trabajo por el bienestar laboral en especial en las pequeñas organizaciones. En el recorrido hacia las metas actuales del mundo del trabajo, en la visión holística de la cultura preventiva, detalló que hoy son: la sostenibilidad, el valor, la fidelización, la inclusión, la igualdad, el talento y el liderazgo.



Asistentes presenciales al congreso Lean ORP, con sede en el "Parador Hostal dos Reis Católicos"



Cocktail de bienvenida a los asistentes, noche ORPHEUS LEAN ORP 2021



Entrada a la sede del Congreso LEAN ORP 2021

LA ENTREGA DE LOS RECONOCIMIENTOS ORP RECUPERA LA PRESENCIALIDAD EN LA NOCHE ORPHEUS DEL LEAN ORP 2021

El reconocimiento al trabajo bien hecho para obtener organizaciones saludables marcó una entrega de premios que volvió a reunir a especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo en un evento presencial.

La noche del 16 de septiembre de 2021 en Santiago de Compostela (Galicia, España) acogió la entrega del Premio Internacional ORP y los reconocimientos ORP 2021 durante la Noche ORPHEUS del LEAN ORP 2021. Este evento, enmarcado en el calendario del Xacobeo 20/21, recuperó con brillantez la presencialidad y la emoción de la recepción de un galardón al trabajo bien hecho a diario. La ceremonia, por supuesto, se pudo seguir online a través de los canales virtuales de la Fundación Internacional ORP.

“Creemos que premiar en nuestro campo, en el campo de la empresa es necesario. Es necesario reconocer el esfuerzo diario y cotidiano y somos conscientes que las personas y organizaciones que recogen los premios, en especial para aquellos que lo hacen en nombre de sus equipos, es el reconocimiento hacia un grupo de trabajadoras y trabajadores que se han esforzado por hacer algo diferente, por conseguir que el trabajo sea mejor. Por hacer las cosas bien hechas. El trabajo bien hecho no tiene fronteras” recordó durante la inauguración de la Noche Orpheus el director de ORP, Pedro R. Mondelo.

Mondelo entregó, junto con el presidente de la Fundación Internacional ORP (FIORP), Hans Horst Konkolewsky, y la directora xeral de relación laboral de la Consellería de Empleo e Igualdade de la Xunta de Galicia, Elena Mancha, los once reconocimientos ORP 2021 y el Premio Internacional ORP.

El Premio Internacional ORP2021, que ya había sido anunciado en la clausura del ORP Congress 2021 el pasado mes de julio, se envió a la International Commission on Occupational Health (ICOH). El jurado de ORP valoró trayectoria y el trabajo de esta institución para eliminar los factores de riesgo en los lugares de trabajo fomentando el camino hacia la empresa saludable han sido determinantes para la decisión del jurado.

La ICOH es una organización profesional internacional no gubernamental que fue fundada en Milán durante la Expo de 1906. Esto la convierte en la asociación científica más antigua del mundo en este campo.

Cuenta con más de 2.000 miembros en 93 países y mantiene una estrecha relación de trabajo con la Organización Internacional del Trabajo y con la Organización Mundial de la Salud. Son varios los hitos presentados desde ICOH. La más reciente, lanzada en colaboración con la OIT y la OMS, es que la carga mundial, regional y nacional de cardiopatía isquémica y accidente cerebrovascular atribuible a la exposición a largas horas de trabajo en 194 países.

El presidente de la institución, Jukka Takala, conectó desde Tampere (Finlandia) para agradecer este

galardón y, en español, recordó que: “todos tenemos un objetivo claro: el trabajo sin daño. Más que nunca debemos observar el problema holístico del daño en el lugar en el lugar de trabajo. La seguridad salud laboral es un valor, un derecho fundamental en el trabajo. La prevención y la preparación son inversiones”.

ORP AL MÉRITO PROFESIONAL

El primero de los reconocimientos al mérito profesional fue para Cristóbal Prado, Gerente General de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) por el impulso que, en su mandato, realiza la asociación en la mejora continua en el sistema de gestión de la prevención en Chile. Prado quiso reconocer en su intervención a Pedro Mondelo su “aporte ético y profesional a la ACHS a través de la Universitat Politècnica de Catalunya, de la fundación ORP y de Easy Tech Global. Realmente han generado un aporte técnico y estratégico muy notable que ha contribuido a profundizar la prevención de riesgos en Chile y a alcanzar resultados muy sobresalientes”.

El ingeniero comercial, Cristóbal Prado Fernández, es Gerente General de la ACHS desde 2011. La ACHS es una corporación privada sin fines de lucro, chilena, de carácter mutual, asociada a la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOPA). Otorga cobertura total a los siniestros por accidentes laborales y desarrolla programas de prevención de riesgos en Chile.

Cuenta con más de 2.600.000 trabajadores afiliados, más de 73.000 entidades empleadoras adherentes a lo largo de Chile y registra la menor tasa de accidentabilidad promedio. Esto la convierte en la mutualidad más importante del país sudamericano. Además, tiene a su cargo el Hospital del Trabajador de Santiago y una extensa red de hospitales, clínicas y centros de atención de accidentes del trabajo.

El segundo reconocimiento al mérito profesional fue otorgado a Narcís Berberana, Chief Strategist Officer en Agbar por la labor desarrollada en el fomento del bienestar de las personas y su compromiso en la promoción de empresas saludables. En su intervención Berberana alabó la labor de ORP, organización con la que ha colaborado desde sus inicios, y recordó a su equipo que siempre tendrían su cariño “porque lo único que se puede garantizar siempre es el cariño por las personas”.

Narcís Berberana, comenzó su trayectoria en el sector de gestión del agua en Sorea en 2003. En 2005 fue nombrado Gerente Corporativo de Aguas Andinas de Chile. En 2011 asumió el cargo de Director de Medio Ambiente y Operaciones de Agbar donde ha desempeñado varios cargos hasta el que asume hoy día: Chief Strategist Officer.

De su trayectoria y labor se debe destacar que da mucho valor a la comunicación. Se preocupa por crear mensajes muy visuales que faciliten la divulgación y valora la colaboración a todos los niveles como una necesidad vital.

De la compañía a la que pertenece se puede explicar, por ejemplo, que es una multinacional experta global en los sectores de agua y residuos. Ayuda a las ciudades e industrias a preservar y asegurar los recursos esenciales como el agua. Entre sus retos se puede apuntar que tiene el reto de hacer rentable la generación del valor social y medioambiental del agua y como logro se debe poner de relieve la gestión de datos sobre aguas residuales que permite tener información de la salud de la población a través del análisis del agua.

El tercer reconocimiento al mérito profesional ORP 2021 fue para el Dr. Tomás Camacho García, Director técnico de Análisis Clínicos de VithasLab por su labor en la difusión de la Seguridad y Salud en el Trabajo desde la evidencia científica. Camacho dijo que “este premio pertenece única y exclusivamente al talento de todos los compañeros que durante todos los años de actividad de la ORP se han dedicado al campo al que yo me dedico, la toxicología química, física, laboral y psicosocial y, por supuesto, a mis compañeros del laboratorio VithasLab.

En los trabajos del Dr. Camacho destaca que los trabajadores, especialmente los que trabajan en turnos de noche, se ven afectados en mayor medida por la liberación de radicales libres de origen ambiental, lo que implica, también, un mayor riesgo de padecer las enfermedades derivadas de la nociva combinación de ambos radicales. La evidencia científica permite buscar soluciones específicas. La lucha contra la manifestación del envejecimiento, el cáncer, enfermedades cardiovasculares, arteriosclerosis, enfermedades neurológicas, procesos irritativos de la piel e inflamaciones empieza por conocer bien la enfermedad y qué la causa además de aplicar soluciones médicas, farmacológicas y, por supuesto, de autocuidado.

VithasLab son centros de biodiagnóstico general y especializado con más de 30 años de experiencia que abarcan diversos campos de la biopatología. Cada año realizan más de 2,7 millones de test, que se reciben desde los más de 300 puntos colaboradores que el laboratorio tiene distribuidos en toda España. Atiende a más de 4.500.000 pacientes en sus 19 hospitales y 25 centros especializados denominados Vithas Salud.

ORP A LA GESTIÓN EMPRESARIAL

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial a Schlumberger por toda la integridad de sus acciones en pro de la Prevención. Recogió el galardón Luz Stella Rodríguez, Vicepresidente de Prevención y Servicio de Riesgos Laborales en Colmena Seguros (Colombia) transmitió que: “para esta empresa lo más importante es preservar la salud de las personas es el objetivo que llevó a que trabajaran incansablemente por reducir de forma importante las tasas de accidentabilidad y lograr un mejor estándar del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Es un logro de un trabajo en equipo que han hecho el interior de la empresa”.

Schlumberger Limited es la mayor empresa del mundo de servicios a yacimientos petroleros. Schlumberger emplea aproximadamente 95.000 personas de 140 nacionalidades y trabajan en más de 85 países. Sus oficinas principales se encuentran en Houston, París, Londres, y La Haya. En Colombia esta compañía se encuentra a la vanguardia de tecnología en servicios. Entre sus logros se destacan los excelentes indicadores de accidentalidad que muestran su compromiso con la Seguridad y Salud

laborales.

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial a REPSOL por su implicación internacional a todos los niveles con la promoción de la seguridad y la salud de sus empleados avalada por certificaciones como ISO 45001 y Empresa Saludable. Repsol, multinacional de energía y petroquímica española fundada en 1987, comercializa una amplia gama de productos en 100 países. Aplica tecnología de vanguardia para obtener las mejores soluciones de la industria energética y tiene en marcha más de 280 iniciativas digitales para mejorar la eficiencia, seguridad y optimización de los recursos.

Cuenta con una plantilla diversa con representación de 79 nacionalidades formada por casi 25.000 empleados distribuidos en 31 países.

El galardón fue recogido por Jacobo Aguado de Frutos, Gerente de Gestión de Recursos Personas y Organización en Complejo Industrial Repsol Petróleo A Coruña y por María Jesús Arribas Antón, Gerente de Seguridad y Medio Ambiente Complejo Industrial Repsol Petróleo A Coruña.

Arribas agradeció el reconocimiento, en representación de la compañía internacional del sector de energía y petroquímica, y destacó que la presencia de la empresa en las zonas próximas al área de inicio de la pandemia COVID-19 supuso que los servicios médicos centrales de la organización empezaron a trabajar en dar respuesta a cómo enfrentar el reto y llevó a activar el gabinete de crisis, a desplegar los protocolos y recomendaciones en materia de sanidad desde las áreas de gobierno de la empresa.

Era importante porque “Repsol no deja de ser un servicio esencial para la sociedad, nos veíamos en la obligación de mantener en marcha nuestras plantas de producción de plásticos para la industria sanitaria, para la industria farmacéutica, en un momento en un momento en que era importante: para la industria de fabricación de combustibles para toda la industria de transporte por carretera en un momento en que había que suministrar a supermercados porque la gente también tenía que comer”.

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial para Grupo Nueva Pescanova por afrontar una visión holística de su organización detectando y comprometiéndose con las áreas de mejora para alcanzar dimensiones de desarrollo comercial y empresarial en el que el foco es el bienestar en el trabajo y el uso sostenible de los recursos. Recogió el premio Alfonso Gordon, Director General de Personas del grupo quien estuvo acompañado por Carlo Alberto Berto, director corporativo de prevención de riesgos y prevención integral. Fue este último quien destacó que “ha sido un orgullo obtener el sello 5Z”. Un certificado que distingue a Grupo Nueva Pescanova en el sector pesquero a nivel mundial.

Grupo Nueva Pescanova es una multinacional del sector pesquero presente en toda la cadena de valor; desde la captura o cultivo hasta la comercialización. Emplea, aproximadamente, a 17.000 personas repartidas en cuatro continentes.

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial 2021 al Hospital Universitario San Ignacio de Bogotá por su proyecto: ‘Contención y protección integral para la población trabajadora del HUSI durante la emergencia COVID-19’. El Doctor Julio César Castellanos Ramírez, Director General del Hospital Universitario San Ignacio, acudió a Santiago de Compostela y recordó en su intervención la importancia de “fidelizar el talento humano porque implica identificar talentos individuales para generar un nido que les permitiese

desarrollar ese proyecto de vida. La pandemia nos enseñó mucho y un punto a destacar es la cooperación internacional”.

El Hospital Universitario San Ignacio es una institución fundada en 1942, acreditada en excelencia de servicios de salud por el ICONTEC y como Hospital Universitario por los Ministerios de Salud y Protección Social y Educación Nacional.

Es, además, un entorno académico para la formación de estudiantes de la Pontificia Universidad Javeriana. Desarrolla investigación con aportes de innovación y sostenibilidad al sistema de salud y a la comunidad. Se inspira en la gestión de la Ecología Integral buscando el desarrollo en la consecución de un progreso más sano, más humano, más social.

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial a: Fira de Barcelona por definir, desarrollar e implantar un protocolo de actuación técnico-sanitario que ha permitido el desarrollo de la propia actividad empresarial en un entorno seguro COVID. Recogió el premio Jordi Estruga, Guest Events Operations Director de Fira de Barcelona, quien advirtió que el riesgo sanitario se puede comparar en la actividad de eventos con el riesgo terrorista y “ha venido para quedarse” y agradeció de forma concreta a los técnicos y especialistas de la seguridad y salud en el trabajo su función para volver a retomar la actividad en el mundo de los eventos.

Reconocimiento al mérito en la gestión empresarial es para el Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) por la implantación y mejora continua en el sistema de gestión de la prevención en Galicia. Recogido por Adela Quinzá-Torroja, Gerente del ISSGA compartió el galardón con sus compañeros de los institutos homónimos de Asturias, Cantabria y País Vasco “porque sabemos que juntos somos más fuertes y hacemos muchas cosas en común con lo cual también es para ellos”.

Este instituto es el órgano técnico de las políticas de prevención de riesgos laborales de la Xunta de Galicia a la vez que sirve de espacio abierto de

aportaciones en SSL. Uno de sus grandes valores es el desarrollo de un plan de actuación compartido y consensuado con los agentes sociales de Galicia que tienen participación activa y cualificada en el instituto. Extiende su acción a todas las empresas y a todo el personal de trabajo, hombres y mujeres, con respecto a los centros de trabajo ubicados en la Comunidad Autónoma de Galicia, incluidas las administraciones públicas y el personal a su servicio

Reconocimiento especial ORP al mérito en la gestión empresarial es para Marina Barcelona 92 por su trayectoria en materia de PRL y por su implicación a todos los niveles con la promoción de la seguridad y salud de sus propios empleados, contratas y tripulaciones extranjeras. El premio fue recibido por Laura Pérez, HSE Manager en Marina Barcelona 92, quien puso de manifiesto la dificultad que la pandemia supuso para la conciliación familiar “la vuelta fue dura y fue todo un reto volver a recuperar el cliente internacional. Fuimos muy rápidos en crear un ‘testing center’ en el astillero, hacemos unas 2.000 PCR al mes. Hemos sido muy rápidos en la detección de casos pudiendo detectar y controlar los brotes que teníamos. El protocolo nos ayudó a establecer las bases para poder avanzar y continuar con la actividad”.

Marina Barcelona 92 se enmarca en el sector de la reparación y mantenimiento naval y cuenta con espacio operativo en Barcelona que cubre más de 150.000m2, incluidos 3 diques secos, opciones de atraque y transporte para los superyates más grandes del mundo.

Reconocimiento especial al mérito en la gestión empresarial es para la Fundación Venancio Salcines por su programa de Becas Desarrolla, Talento e Impulsa. El propio Venancio Salcines recibió el premio reconociendo que la organización “tenía y tiene como objetivo las personas. La fundación se creó para apoyar a los más débiles y tenemos un banco de alimentos que no recibe otras donaciones. queremos olvidarnos de nadie y apoyamos a las personas con valores y principios y patrocinamos el deporte, la cultura y a los estudiantes.



Entrega de Reconocimientos ORP al Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral.

PROGRAMA

16 de septiembre de 2021

HORA

08:00

Inauguración
Institucional

PEDRO R. MONDELO
Director ORP
Universitat Politècnica de Catalunya

MARÍA JESÚS LORENZANA SOMOZA
Conselleira
Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia

ELENA MANCHA
Directora Xeral de Relacións Laborais
Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia

ADELA QUINZÁ-TORROJA
Gerente
Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia

EMILIO CONDE
Director de Grandes Cuentas
Quirónprevención

09:30

Conferencia Inaugural
SOSTENIBILIDAD LA GRAN OPORTUNIDAD DE NEGOCIO E INVERSIÓN PARA LAS EMPRESAS

JUAN VERDE
Presidente
Advanced Leadership Foundation

10:30

Conferencia
LIDERAZGO TRANSPARENTE: ¿LA MISMA PARA LA EMPRESA Y PARA EL ESTADO?

MONTSERRAT NEBRERA
Docente
Universitat Internacional de Catalunya

11:00

Coffee break y networking

11:30

Conferencia
TIEMPOS DE COGENERACIÓN DE VALOR

NARCIS BERBERANA
Chief Strategist Officer
AGBAR

12:00

Conferencia
LA SALUD GLOBAL DE LOS TRABAJADORES COMO PALANCA DE SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

FRANCISCO MARQUÉS
Consultor
FIORP

HORA	
12:30	<p>Conferencia COMUNICACION EFECTIVA PARA LA EXCELENCIA EMPRESARIAL</p> <p>MANUEL BESTRATEN Representante Mieses Global</p>
13:00	<p>Almuerzo y networking</p>
15:30	<p>Conferencia INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN APLICADA A LA EMPRESA SALUDABLE</p> <p>JORGE BROWN Vicepresidente Advanced Leadership Foundation</p>
16:00	<p>Conferencia ISO/PAS 45005 DE "SEGURIDAD Y SALUD FRENTE AL COVID-19 EN EL TRABAJO"</p> <p>MARTA SERRANO Gerente de Sanidad y Seguridad Laboral AENOR</p>
16:30	<p>Conferencia DIVERSIDAD E INCLUSIÓN: ABRIENDO PASO AL CAMBIO</p> <p>ENCARNACIÓN TATO Directora del Servicio de PRL y Servicios Médicos Accenture</p>
19:30	<p>Noche ORPHEUS</p>

17 de septiembre de 2021

HORA	
09:30	<p>Mesa de debate RETOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD</p> <p>PAULA SÁNCHEZ FERRADAL Directora Expansión LATAM Easy Tech Global</p> <p>PACO LARI CEO Mes Salut i Treball</p> <p>ALEJANDRO ROMERO Director de Prevención MC Mutual</p> <p>ANTONIO MORENO Coordinador I+D+i en Medicina del Trabajo QuirónPrevención</p>
10:00	<p>Conferencia NUEVOS HORIZONTES PARA EL TRABAJO Y LA PREVENCIÓN</p> <p>CARLO ALBERTO BERTO Director de Prevención de Riesgos y Clima Laboral Grupo Nueva Pescanova</p>

10:30	<p>Coffee break y networking</p>
11:00	<p>Conferencia EL RESIDUO DE LA NADA</p> <p>ASUN GALERA Profesora Universitat Politècnica de Catalunya</p>
11:30	<p>Conferencia GESTIONANDO EVIDENCIAS PARA REDUCIR INCERTIDUMBRES</p> <p>ÓSCAR MARTOS CEO Easy Tech Global</p>
12:00	<p>Conferencia clausura ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO</p> <p>TOMÁS CAMACHO GARCÍA Jefe de Servicio Análisis Clínicos Laboratorio Vithas Lab - Vigo</p>
13:30	<p>Clausura</p> <p>HANS-HORST KONKOLEWSKY Presidente Fundación Internacional ORP (FIORP)</p> <p>MARÍA JESÚS LORENZANA SOMOZA Conselleira Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia</p> <p>ELENA MANCHA Directora Xeral de Relacións Laborais Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia</p> <p>ADELA QUINZÁ-TORROJA Gerente Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia</p>

Algunas cifras:



613

asistentes online
114 asistentes
presenciales



25

conferenciantes



11

reconocimientos
empresariales

Organización:



CIFRAS ECONÓMICAS

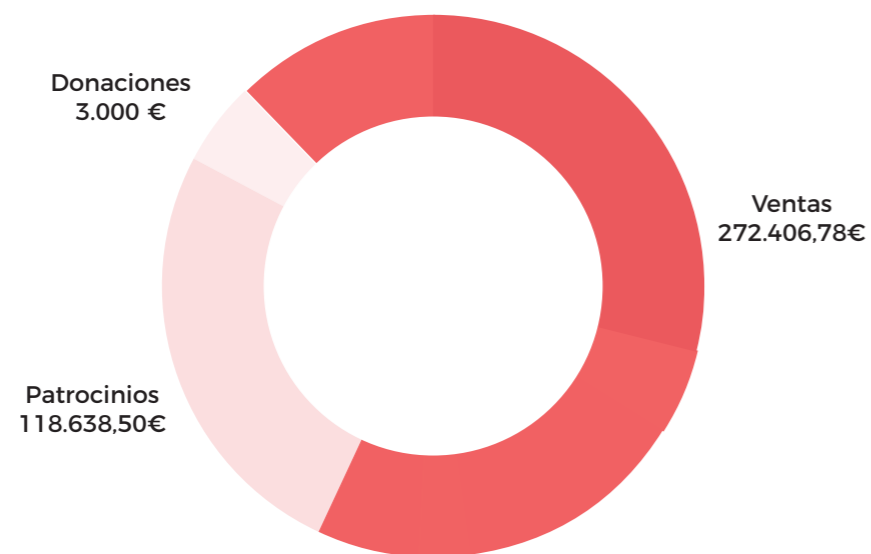
05

	M	T	W	T	F	S	S
							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						

CIERRE 2021

A continuación se detallan las cifras económicas de cierre del año 2021, desglosadas en ingresos, gastos y resultado de explotación.

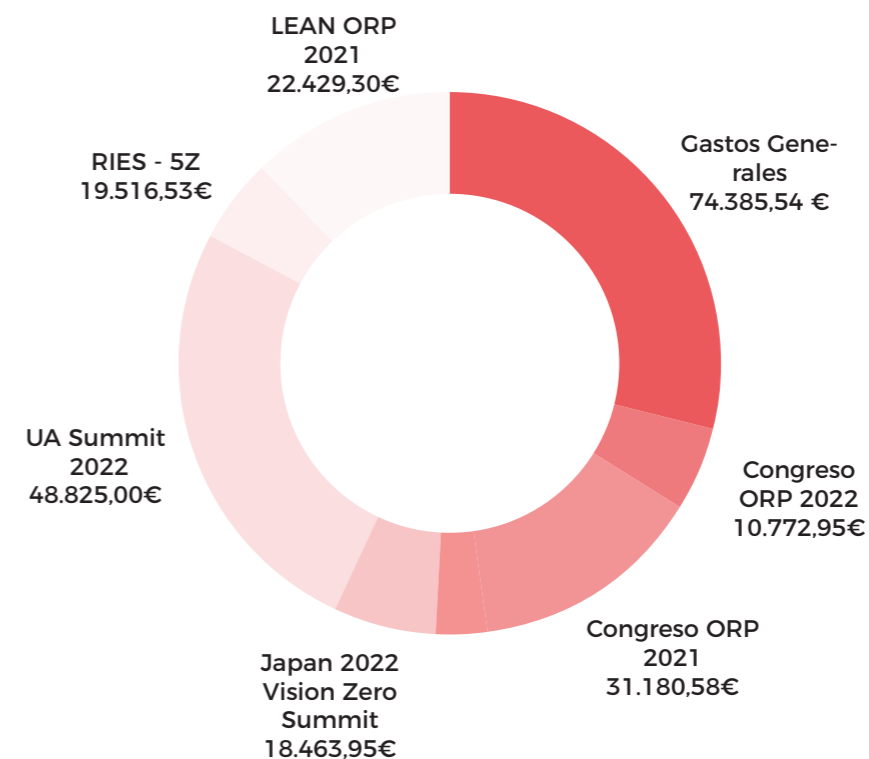
INGRESOS ORP



INGRESOS TOTALES

La Fundación Internacional ORP ha cerrado el año 2021 con una facturación de **394.045,28€**, cantidad que procede en su mayor parte de las ventas - **272.406,78€** - que representan el 69,1% del total de ingresos anuales. La segunda fuente de ingresos la constituyen los patrocinios recibidos de las entidades colaboradoras (ver comités) cuyo importe, **118.638,50€**, ha representado aproximadamente el 30% de los ingresos totales del año 2021. Por último las donaciones han supuesto tan solo el 1% de los ingresos totales del ejercicio.

GASTOS ORP



GASTOS TOTALES

La Fundación ORP ha cerrado el ejercicio 2021 con un volumen total de gastos (excluidos los financieros) de **225.343,07€**, un tercio de los cuales han sido destinados a gastos generales. El 67% restante ha estado dedicado a proyectos, siendo el UA Summit - que se celebrará en el año 2022 - el proyecto al que se ha dedicado un mayor volumen de recursos, **48.825,00€**, un 21,67% del importe total del gasto. El 2º proyecto por volumen de coste ha sido el Congreso ORP 2021 celebrado simultáneamente en Cartagena de Indias y Barcelona en el mes de julio cuyo gasto ha representado un 13,84% del valor total. El resto de gastos se concentran en otros proyectos realizados durante el año 2021 (Lean ORP 2021 - **22.429,30€** (9,9%) y RIES-5Z - **19.516,53€** (8,66%)) así como en la preparación de actividades que tendrán lugar durante el año 2022 (Japan 2022 Vision Zero Summit - **18.463,95€** (8,2%) y el Congreso ORP 2022 **10.772,95€** (4,7%)).

RESULTADO DE EXPLOTACIÓN :169.149,06€ (No incluye el resultado financiero)

A photograph of two men in a meeting. The man on the left is younger, with dark hair, wearing a light blue shirt. The man on the right is older, with white hair, wearing a grey suit jacket, a light blue shirt, and a grey tie. He is gesturing with his right hand, palm up. The background is blurred, showing what appears to be an office setting. The entire image has a warm, reddish-orange tint.

**COMITÉS
ORP 2021**

06

COMITÉ ASESOR EMPRESARIAL

El Comité Empresarial está compuesto por las empresas colaboradoras y patrocinadoras de la Fundación Internacional ORP. Conjuntamente con el Comité Científico define los contenidos de los Congresos Internacionales ORP que tienen periodicidad anual.



COMITÉ ASESOR INSTITUCIONAL

Instituciones y organizaciones de la Administración pública relacionados con la prevención de riesgos y la salud componen el Comité Institucional de la Fundación Internacional ORP y colaboran en la organización de las actividades de la Fundación.



COMITÉ CIENTÍFICO

El Comité Científico está integrado por representantes de prestigiosas universidades de todos los continentes lideradas por la Universitat Politècnica de Catalunya. Es el encargado de definir las aportaciones en innovación e investigación de los Congresos Internacionales, Simposios, Lean's y Jornadas técnicas que organiza la Fundación Internacional ORP.

	Pedro R. Mondel Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya España		UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH		Marcelo Noël Pontificia Universidad Católica Argentina Argentina	
	Pedro Arezes Presidente de la Escuela de Ingeniería University of Minho Portugal		Universidade do Minho		Harry Shannon McMaster University Canadá	
	Young-Guk Kwon Professor Seoul Tech University Corea del sur		서울과학기술대학교 UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY 1910		Paul Swuste Professor Delft University of Technology Holanda	
	Gui Fu Profesor China University of Mining and Technology-Beijing China		中国矿业大学北京 UNIVERSITY OF MINING & TECHNOLOGY BEIJING		Xavier Gil Ex-Rector Universitat Internacional de Catalunya España	
	Jordi Olivella Profesor Universitat Politècnica de Catalunya España		UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH		Pablo Suasnavas Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo y Comportamiento Humano Universidad Internacional SEK (UISEK) Ecuador	
	Jouni Kivistö-Rahnasto Professor Tampere University Finlandia		Tampere University		Fredy Francisco Génez Director de Investigación Universidad Politécnica y Artística del Paraguay Paraguay	
	Waldemar Karwowski Profesor University of Central Florida Estados Unidos		Institute for Advanced Systems Engineering		Iván Suazo Galdames Vicerrector de Investigación y Doctorados Universidad Autónoma de Chile Chile	
	José Enrique Schroeder Decano de post grado Universidad Politéc. y Artística del Paraguay Paraguay		UNIVERSIDAD POLITÈCNICA Y ARTÍSTICA DEL PARAGUAY			

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

www.fiorp.org

ESPAÑA
Madrid:
C/ Buen Gobernador 16
28027 Madrid
Barcelona:
Ed. Nexus II. Parc UPC - Campus Nord
C/Jordi Girona, 29 08034 Barcelona
+34 93 401 17 58
info@fiorp.org