

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP
Madrid:
C/ Buen Gobernador 16
28027 Madrid
Barcelona:
Ed. Nexus II. Parc UPC - Campus Nord
C/Jordi Girona, 29 08034 Barcelona
+34 93 401 17 58
info@fiorp.org

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

MEMORIA 2020

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

PRESENTACIÓN FUNDACIÓN INTERNACIONAL **ORP**

El ejercicio 2020 planteó un reto sin precedentes que, por supuesto, también impactó de lleno en la actividad de la Fundación Internacional ORP. La pandemia COVID-19 supuso una disrupción global. El confinamiento empresarial y poblacional no significó la paralización de la actividad impulsora de proyectos, investigadora, divulgativa y formativa.

FIORP, como aplicación del ejercicio permanente de adaptación que practica desde su creación, trasladó con naturalidad su escenario de acción al plano virtual. Las jornadas formativas periódicas tuvieron su espacio a través de las plataformas habilitadas a través de la conectividad mundial que favorece internet. El objetivo siempre es facilitar al máximo el acceso a los avances científicos de todas las organizaciones; especialmente de España, Europa y Latinoamérica.

La memoria 2020 contiene mucho más que cifras y eventos, es el reflejo de un calendario y resultados de divulgación de conocimientos e información fruto de la experiencia. También recoge, en descripción breve y a modo de listado, el saber adquirido en muy pocos meses y compartido con una inmediatez que no tiene reflejo en la historia de la seguridad y salud en el trabajo.

Se han celebrado 46 sesiones ORP con más de 20.000 inscritos de 40 países y más de 64.000 visualizaciones sobre las exposiciones de 184 conferenciantes y la experiencia de 105 empresas de 34 países.

Hubo dos ediciones de congreso ORP, ambos virtuales. El primero, que tuvo lugar en abril, se desarrolló a lo largo de 5 días con 31 conferencias, 10 mesas de debate, 30 conferenciantes y más de 5.000 inscritos de 27 países que sumaron cerca de 10.000 visualizaciones.

El segundo congreso virtual 'La paradoja de la prevención predictiva en los tiempos del coronavirus' fue en septiembre y contó con 6 salas on line con programación en paralelo para

acoger a 185 conferenciantes en streaming de 94 universidades e instituciones y 91 ponentes de empresas que fueron seguidos en más de 15 horas de transmisión en directo por más de 15.000 usuarios registrados de 45 países.

Mantener un calendario tan exigente de conferencias y eventos es exponente del compromiso firme y continuado de la Fundación Internacional ORP por la implantación de la cultura preventiva en la sociedad desde la empresa. En especial, es clave llegar a los responsables de esta área en las empresas, logrando que entren en contacto con los investigadores y científicos que buscan y localizan soluciones seguras, saludables y prácticas a las necesidades actuales y futuras de las organizaciones.

"Se ha visto más que nunca la importancia de la figura de los expertos en prevención para la continuidad de los negocios, las empresas y la preservación de la salud de las personas. Ellos son quienes dictan las medidas de prevención necesarias para la continuidad de la actividad sanitaria, social y productiva."

Hans-Horst Konkolewsky

Presidente de la Fundación Internacional ORP

"Es un momento histórico porque nos hemos enfrentado a algo que la humanidad nunca había tratado de manera global y tenemos que seguir esforzándonos mucho para poder pasarlo con rapidez. Ahora tenemos que pensar todos en salud, puestos de trabajo saludable, en empresas saludables, en lograr que la cultura saludable se acabe imponiendo".

Pedro Mondelo

Director de ORP

SUMARIO

ORP Fundación
Internacional
Memoria 2020

01

ANALYTICS ORP

P. 9-12



02

JORNADAS ORP 2020

P. 13-44



03

CONGRESO ORP ONLINE:
EMPRESA SALUDABLE 5Z: UNA
VISIÓN HOLÍSTICA DE CULTURA
PREVENTIVA

P. 45-52



04

XX CONGRESO INTERNACIONAL
ORP20 ONLINE:
LA PARADOJA DE LA PREVENCIÓN
PREDICTIVA, EN LOS TIEMPOS DEL
CORONAVIRUS.

P. 53-62



05

INFORMACIÓN ECONÓMICA

P. 63-66

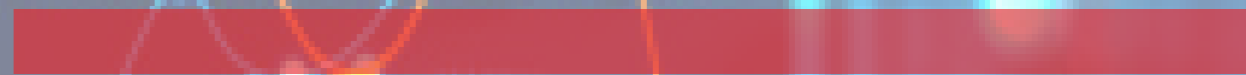


0

1

ANALYTICS

ORP

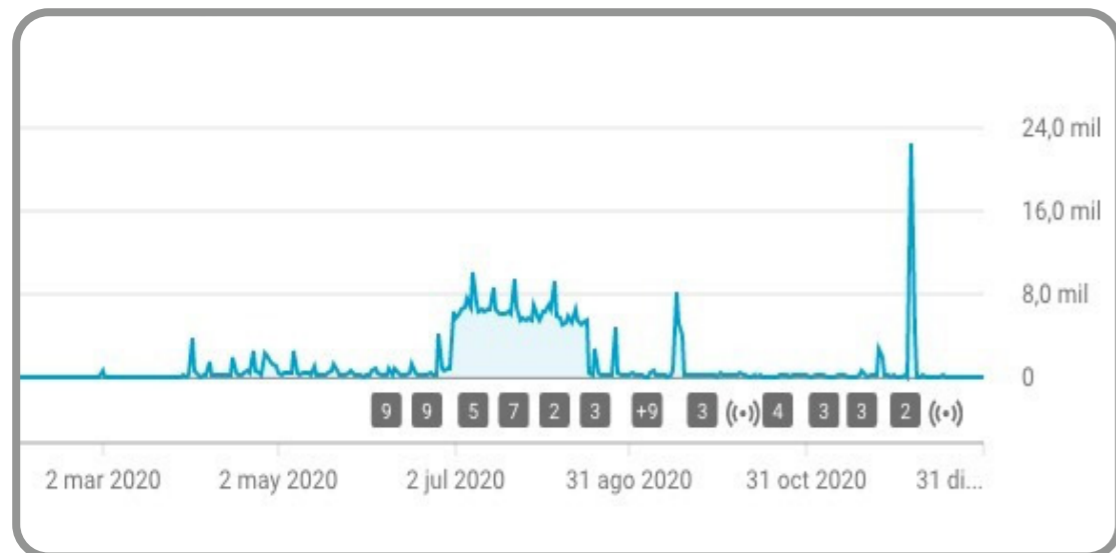


CIFRAS DE NUESTRO CANAL ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL


433,61 Mil
VISUALIZACIONES EN YOUTUBE

+2,3 mil
SUSCRIPTORES

54,1 mil
(HORAS)
TIEMPO DE
VISUALIZACIÓN




La actividad y audiencia se registró on line

El canal de YouTube de la Fundación Internacional ORP fue el principal escenario de registro del seguimiento de los congresos, eventos, jornadas y actividades que programó FIORP durante 2020. El confinamiento o cuarentena y las restricciones de movilidad favorecieron la continuidad de la conexión y del intercambio en el entorno virtual siendo el vídeo y las emisiones en streaming un claro exponente de la necesidad de continuar compartiendo el conocimiento y la formación, en este caso, sobre bienestar laboral y social. Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 sumó un total 2.768 suscriptores y las emisiones y vídeos del canal Fundación ORP registraron 433.600 visualizaciones en 54.100 horas.


CIFRAS DE NUESTRO PORTAL




2,9 M
USUARIOS

 **+82,6%**

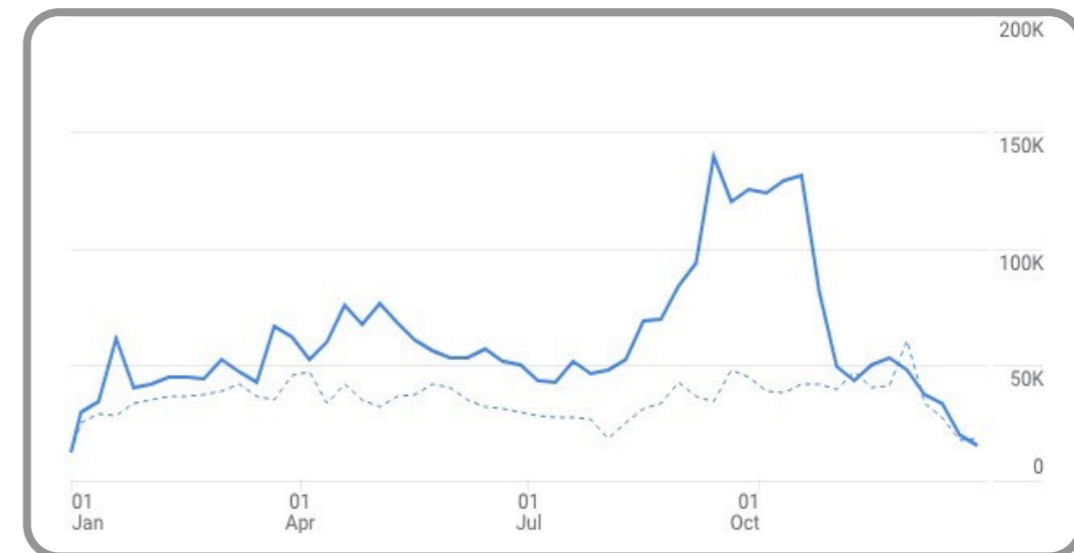
3,7 M
SESIONES

 **+67,4%**

26,82%
BOUNCE RATE

 **+0,1%**

1 min. 37 seg.
SESSION DURATION



Casi 3 millones de usuarios únicos en 2020 en www.prevencionintegral.com

El portal informativo www.prevencionintegral.com creció hasta los 2,9 millones de usuarios únicos y 3,7 millones de sesiones durante el año 2020. El portal está especializado en información y divulgación sobre seguridad y salud laboral potenciando los componentes del trabajo y empresa saludable. La duración media de la sesión supera el minuto y medio de permanencia; un indicador que revela que el usuario se detiene en la lectura y no ha llegado a la página para abandonarla en pocos segundos.

46

SESIONES

88

CONFERENCIAS

25

MESAS DE DEBATE

+20.000

INSCRITOS

40

PAÍSES

23

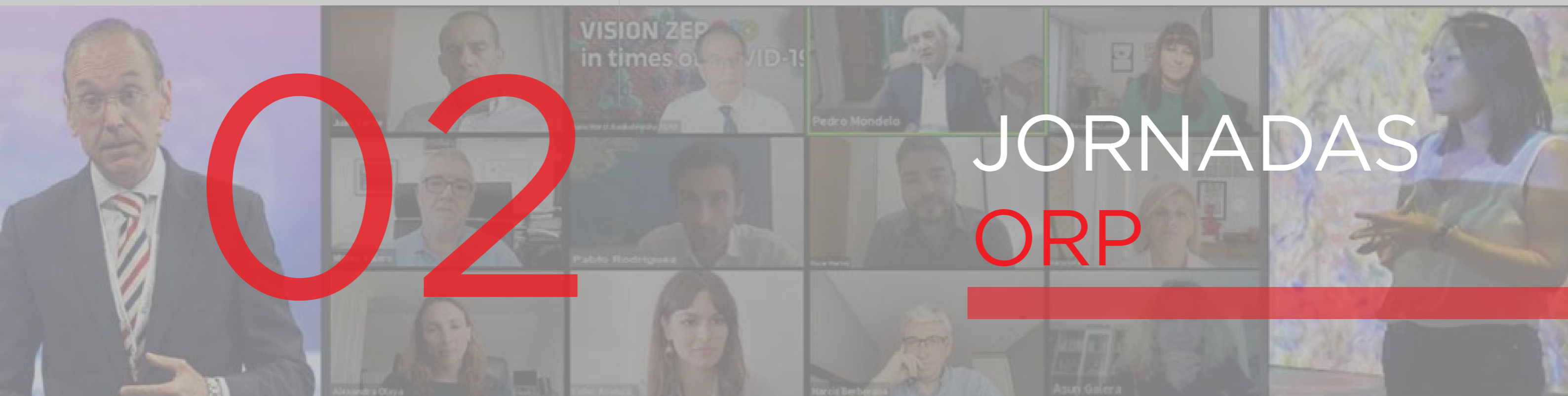
AMÉRICA

14

EUROPA

3

ASIA, AFRICA & OCEANÍA



184

CONFERENCIANTES

105

EMPRESAS

45

UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES

34

PAÍSES

+64.000

VISUALIZACIONES EN ZOOM

+1.400

VISUALIZACIONES PROMEDIO POR JORNADA



JORNADA ORP MALLORCA, ESPAÑA: Temas de actualidad en ergonomía y psicología.

La Ergonomía y la Psicología además de ser multidisciplinar y de carácter transversal, tiene otra característica, su acción práctica sobre el trabajo real, la adaptación de puestos y la propuesta de mejora de las condiciones de trabajo. Las nuevas tecnologías, los robots, los riesgos de empleo y laborales asociados parecen campos de intervención prioritarios, pero nada más lejos de la realidad. Lo normal por habitual y objeto de litigios, lo más actual está relacionado con la carga de trabajo y su gestión, las nuevas formas de intervención adaptadas a las nuevas modalidades de empleo o el recurso racional de los dispositivos tecnológicos de medida.

FICHA TÉCNICA

Fecha: Lunes 2 de marzo de 2020 de 09:00h - 14:00h
Sede: Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (Ibassal)
Dirección: Plaça de Son Castelló, 1 (Polígono de Son Castelló), Palmas de Mallorca, España

PROGRAMA

09:30	REGISTRO
10:00	<p>INAUGURACIÓN</p> <p>Rubén Castro Ortega INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL (IBASSAL)</p> <p>Rafael Palmer Presidente ASSOCIACIÓ D'ERGONOMIA DE LES ILLES BALEARS (AERIB)</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>
10:15	<p>CONFERENCIA: La carga de Trabajo, un factor psicosocial de peso</p> <p>Javier Llana Presidente ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ERGONOMÍA (AEE)</p>
10:45	<p>CONFERENCIA: ¿Tras el convenio y recomendación de la OIT sobre acoso y violencia, ahora qué?</p> <p>Ramón Ferrer Profesor y miembro Junta Directiva AEE UNIVERSITAT DE BARCELONA</p>
11:15	PAUSA
10:45	<p>CONFERENCIA: Nuevos métodos de intervención en Ergonomía</p> <p>Ricardo Ros Mar Profesor y miembro Junta Directiva AEE UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA</p>
12:15	<p>MESA DE DEBATE: Gestión y evaluación de los riesgos ergonómicos y psicosociales</p> <p>Javier Llana Presidente ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ERGONOMÍA (AEE)</p> <p>Carlos Senz Director Depto. Salud Laboral MELIÀ</p> <p>Ricardo Ros Mar Profesor y miembro Junta Directiva AEE UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA</p> <p>Ramón Ferrer Profesor titular del Dpto. de Metodología de las Ciencias del Comportamiento de la Universitat de Barcelona</p>
11:15	<p>CLAUSURA: Ergonomía 5.0</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>



JORNADA ORP ON LINE: Gestión Preventiva y Sostenibilidad: retos y oportunidades en la era global.

La Empresa Saludable es la evidencia de que las personas son el bien a proteger, pero esta visión va mucho más allá del cuidado de los colaboradores directos y se convierte, por la bondad del método, en protector de todas las personas y del entorno. Es, sin lugar a dudas, el elemento estratégico para el desarrollo sostenible de la humanidad. Expertos de diferentes áreas profesionales exponen su opinión y visión sobre la acción preventiva integrada que es necesario poner en marcha para garantizar la sostenibilidad del planeta en la era global.

FICHA TÉCNICA

Fecha: Jueves 26 de marzo de 2020 de 15:00h - 17:00h (Hora España)
Jornada transmitida en Streaming
Países: España y Chile

PROGRAMA

15:00	<p>INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL</p> <p>Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya</p>
15:10	<p>CONFERENCIA : EL CONTEXTO GEOPOLÍTICO, ECONÓMICO Y SOCIAL DEL SIGLO XXI</p> <p>Mauricio Espaliat Consultor, Consejero y asesor de UNIQUE</p>
15:35	<p>CONFERENCIA: LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DESDE EL DERECHO AMBIENTAL</p> <p>Christian Morrón Abogado de TERRAKI-Derecho Ambiental</p>
16:00	<p>CONFERENCIA: EL ECODISEÑO, AGENTE TRANSFORMADOR DE LA SOCIEDAD Y FUNDAMENTO DE LOS MODELOS DE PRODUCCIÓN PREVENTIVOS Y SOSTENIBLES</p> <p>Jordi Oliver Cofundador y CEO de INEDIT (Estudio de Ecoinnovación estratégica)</p>
16:35	<p>CONFERENCIA: COMUNICACION :HERRAMIENTA DE GESTION PARA LA PREVENCIÓN EN SOSTENIBILIDAD</p> <p>Alexandra Farbiarz Responsable de Comunicación de TERRAQUI-Derecho Ambiental</p>
17:00	CLAUSURA





JORNADA ORP ON LINE: Seguridad y Salud en el Home Office.

Trabajar en el hogar de forma permanente requerirá de una reingeniería de espacios de trabajo, de una adaptación de estos a las necesidades psicológicas y sociológicas de este nuevo trabajador, que desde su hogar deberá seguir unido a los objetivos empresariales. Pero ¿cómo lograr, por ejemplo, que se mantenga la cultura empresarial desde la distancia? ¿qué medidas de seguridad y salud genéricas y específicas debemos transmitir a estas personas que trabajan para una misma organización, pero que sus habitats pueden ser extremadamente diferentes? ¿cómo afrontar el trabajo en situación de aislamiento social? o ¿cómo la Inspección de Trabajo debe velar por la seguridad y salud de las personas que están en su hogar, mientras estén en un lugar inviolable como es su domicilio?

FICHA TÉCNICA

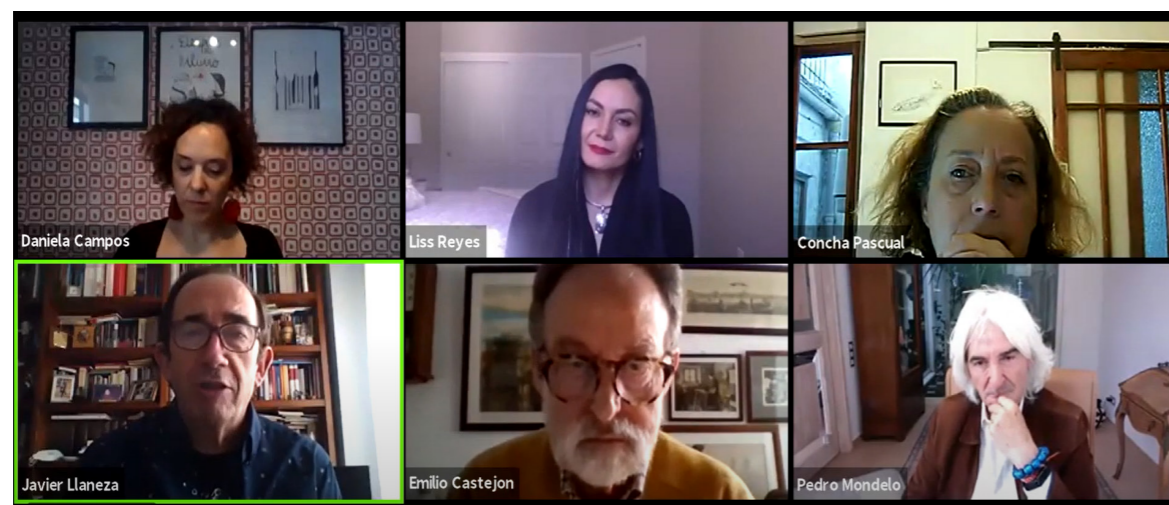
Fecha: Jueves 2 de abril de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Chile, EE.UU.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya
15:10	CONFERENCIA: Seguridad en el hogar Emilio Castejón Consultor CERPIE (ESPAÑA)
15:35	CONFERENCIA: Consideraciones psicológicas del home office Daniela Campos Jefa Técnica de Riesgo Psicosocial ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (CHILE)
16:00	CONFERENCIA: Cómo crear un ambiente laboral ergonómico en el puesto de trabajo de tu casa Javier Llana Presidente ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ERGONOMÍA (AEE)
16:35	CONFERENCIA: Autoestima y autocuidado: la base para ser activo y saludable Liss Reyes Consultora EASY TECH GLOBAL COLOMBIA
17:00	CONFERENCIA: El nuevo rol de la inspección de trabajo en el home office Concha Pascual Inspectora de Trabajo y Seguridad Social MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (ESPAÑA)



JORNADA ORP ON LINE: Métodos de evaluación psicosocial en el Trabajo.

«Los Factores de Riesgo Psicosocial son aquellos aspectos de la organización del trabajo y su entorno social que generan riesgo para la salud de los trabajadores»

Sin lugar a dudas uno de los riesgos derivados del trabajo y que impacta de forma global en la salud de las personas es el Riesgo Psicosocial.

Pero, ¿cómo abordar este tema tan escurridizo y tan controvertido? ¿cómo considerar todas y cada una de las situaciones y condiciones de trabajo? ¿cómo trazar líneas entre evidencias tangibles y aquellos datos de apariencia intangible? Y por otro lado, si hay diferentes Escuelas de pensamiento Psicológico y Sociológico ¿existe la posibilidad de pactar o alcanzar por consenso «un» método más potente que los otros para abordar y analizar de forma holística el Riesgo Psicosocial? Y por último, ¿debe cada país tener su propia «escala», o deberíamos velar y esforzarnos por converger en un método universal de evaluación?

FICHA TÉCNICA

Fecha: miércoles 8 de abril de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Chile, Colombia

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya
15:10	CONFERENCIA: Salud mental en la primera crisis global Carmen Otero Investigadora y Médico del Servicio de Prevención en la Fundación Hospital Sant Joan de Deu de Martorell CERPIE (ESPAÑA)
15:35	CONFERENCIA: FPSICO 4.0: Evaluación subjetiva de las condiciones de trabajo Ramon Ferrer Profesor y miembro Junta Directiva AEE UNIVERSITAT DE BARCELONA
16:00	CONFERENCIA: Métodos de Evaluación psicosocial en Chile: SUSESO-ISTAS21 Miguel Iturra Subgerente de Factores Psicosociales IST
16:35	CONFERENCIA: Modelo de batería de instrumentos de Colombia Cristian David Rincón Responsable (D+I) del Riesgo Psicosocial EASY TECH GLOBAL COLOMBIA
17:00	CONFERENCIA: SATA: Una herramienta para el análisis del acoso laboral Lucas Sebastian Responsable del grupo de investigación en Factores humanos y organizacionales COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGÍA DE ANDALUCÍA OCCIDENTAL



Plan de contingencia y continuidad de negocio para: Empresas de Seguridad, Salud y Seguros

16 de abril de 2020

emisión en streaming

JORNADA ORP ON LINE:

Plan de Contingencia y Continuidad de negocio para las organizaciones y empresas de Seguridad y Salud.

Elaborar un plan de contingencia y continuidad de negocio ante un fenómeno global y con impacto en todas las economías del planeta, no era un tema analizado concienzudamente, ni la ISO 22.3001 alcanzaba a vislumbrar el alcance de este episodio, ya que este hecho se veía más como un ensayo filosófico, que como algo factible de darse.

¡La importancia de una buena planificación preventiva se ha vuelto a poner de manifiesto!

Pero una vez que estamos donde estamos, no nos queda más remedio que hacer de la necesidad virtud y plantearnos las preguntas que con carácter de urgencia debemos tratar de resolver, para minimizar el impacto económico que como meteorito golpeó la economía global.

Debemos tratar de resolver temas acuciantes y críticos sin tiempo de reflexión ni de ensayo, ¿cómo seguiremos trabajando? ¿qué empresas empezarán primero a generar productos y servicios? ¿hay sectores que saldrán reforzados? ¿qué sectores ya no volverán y en qué se reconvertirán? ¿cuánto tiempo estaremos esperando hasta que empecemos a volver a tener empleo en cuotas similares a las anteriores a la pandemia? ¿las economías balbuceantes o emergentes como la verde, naranja, la de la salud... salen reforzadas, o se deberán redireccionar? ¿la tan manida «renta universal» ha llegado para quedarse? ¿vamos hacia empresas mucho más pequeñas, que se adapten con más facilidad a las crisis venideras?, o ¿serán las grandes corporaciones las que podrán responder mejor a este reto y acabarán marcando el tamaño de empresa del futuro para responder a las potenciales crisis venideras, que algunos virólogos auguran como recurrentes?, y ¿los trabajadores autónomos - o independientes- son el futuro de los sistemas económicos?

Una vez más, tenemos más preguntas que respuestas, pero debemos tratar de desenredar ese hilo de Ariadna y mirar, eso sí, con visión de empedernidos optimistas y fe inquebrantable en la bondad de la humanidad, que soluciones podemos buscar, si queremos sobreponernos y empezar a normalizar la vida en el Planeta.

FICHA TÉCNICA

Fecha: Jueves 16 de abril de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Chile, EE.UU.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya
15:10	CONFERENCIA: ¡No vale rendirse! Emilio Duró Conferenciante, consultor, asesor y formador en empresas multinacionales. ITER CONSULTORES
15:35	CONFERENCIA: ¡Saldremos de esta! José María Gay de Liebana Economista, escritor, conferenciante y profesor de economía financiera y contabilidad en la Facultad de Economía y Empresa UNIVERSITAT DE BARCELONA
16:00	CONFERENCIA: La economía verde la gran esperanza Juan Verde Presidente ADVANCED LEADERSHIP FOUNDATION
17:00	MESA DE DEBATE: Preparando el día después Jordi Olivella Doctor of Business Administration and Insurance Actuary UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA Gustavo Etchegaray Gerente General de Operación Preventiva y Comercial ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (CHILE) Luis Iglesias Director de Expansión QUIRÓNPREVENCIÓN

VISION ZERO in times of COVID-19

broadcast in
streaming

21 APR (CEST time)
2020 15:00h

JORNADA ORP ON LINE:

Vision Zero in times of Covid-19.

The Global Vision Zero Business Council and the INTERNATIONAL ORP FOUNDATION are launching a new Webinar series on "Vision Zero in times of Covid-19" to support companies in their efforts to protect their employees and the public during the pandemic by enabling effective exchanges on prevention approaches and lessons learned. Speakers will be EHS managers from renowned international Vision Zero companies, who will share their experiences with us.

"Preventing Coronavirus infections at work"

The first webinar addresses how companies from different industrial sectors such as retail, manufacturing and construction, are managing work-related infection risks in a complex and changing context during the pandemic.

FICHA TÉCNICA

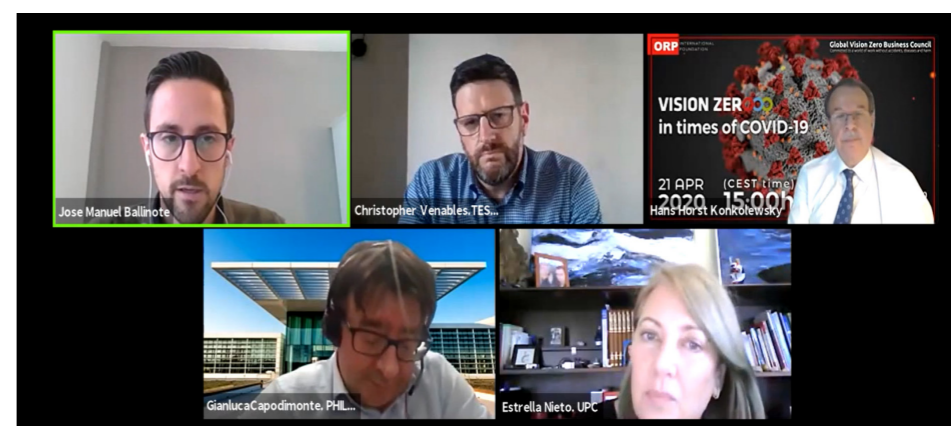
Fecha: 21th april of 2020 from 15:00h - 17:00h (CEST time)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Europa.

PROGRAMA

15:00	OPENING SESSION: Welcome and introduction Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
15:10	CONFERENCE: Protecting staff and customers in the retail sector Chris Venables Group Safety Director TESCO PLC
15:30	CONFERENCE: Managing pandemic prevention in a complex business environment Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS AG
15:50	CONFERENCE: Reactivating construction works after lock-down Jose Manuel Ballinote Carrasco Health and Safety Manager ACCIONA SA
16:10	CONFERENCE: EHS services at the frontline of the pandemic Gianluca Capodimonte Manager EHS European Union PHILIP MORRIS SA
16:30	DEBATE: Q&A - discussions Estrella Nieto Profesora UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
16:55	CLOSING SESSION: Conclusions Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION



JORNADA ORP ON LINE: Resiliencia: ¡Tu actitud ante la vida!

La capacidad de las personas para enfrentar la adversidad, la habilidad para navegar en la incertidumbre, tener el coraje de reconocer que no podemos mantener el futuro bajo un control absoluto y, por último, la actitud positiva ante la vida, es lo que caracteriza a las personas resilientes, que son capaces de recuperarse ante los golpes y mantenerse firme en sus valores e ideales.

Vivir con mayúsculas es precisamente eso, admitir que no podemos controlar absolutamente todas las consecuencias de nuestros actos y, que nuestros proyectos tienen un grado de azar. Confundir nuestras predicciones con resultados esperados, o con la esperanza matemática de alcanzarlos es un error mayúsculo.

Las personas resilientes son aquellas, según los expertos en resiliencia, que poseen una actitud y unas características personales, que les permiten asumir el error y no descorazonarse por que el resultado de sus acciones no sea el esperado.

Pero, ¿cómo saber si soy una persona resiliente? o, ¿qué puedo hacer para convertirme en ello?... Seguramente es difícil resumir en unas líneas las características de este perfil de personas, pero háganse estas preguntas: ¿tengo un buen sentido del humor? ¿soy altruista? ¿estoy abierto a nuevas ideas? ¿me considero creativo? ¿ante la adversidad decido rápidamente? ¿soy práctico? y sobretodo ¿veo siempre el vaso medio lleno? si sus respuestas son afirmativas usted tiene, sin lugar a dudas, las características que comparten las personas resilientes.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 23 de abril de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Colombia y Reino Unido.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL Pedro R. Mondelo Director ORP Universitat Politècnica de Catalunya
15:10	CONFERENCIA: La resiliencia y motivación en tiempos de incertidumbre Monica Mendoza Speaker- conferenciante incluida en el libro Top 100 Speakers Spain
15:35	CONFERENCIA: Liderar la resiliencia en equipos de cambio Virginio Gallardo Socio-Director HUMANNOVA
16:00	CONFERENCIA: Resiliencia: de la amenaza a la oportunidad Alexandra Olaya-Castro Professor of Physics at University College London UNIVERSITY COLLEGE LONDON
17:00	MESA DE DEBATE: Líderes resilientes: para caminar hacia el éxito Xialei You Miembro del Comité Científico ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP Alba Paola Daza Gerente Nacional ARL SEGUROS BOLIVAR S.A. Mary Luz Piñeros Gerente General de Easytech Global Colombia EASY TECH GLOBAL COLOMBIA Isabel Cristina Marulanda Líder de Producto COLMENA SEGUROS

JORNADA ORP ON LINE: Vision Zero in times of Covid-19.

The Global Vision Zero Business Council and the INTERNATIONAL ORP FOUNDATION are launching a new Webinar series on "Vision Zero in times of Covid-19" to support companies in their efforts to protect their employees and the public during the pandemic by enabling effective exchanges on prevention approaches and lessons learned. Speakers will be EHS managers from renowned international Vision Zero companies, who will share their experiences with us.

This second edition in our series of webinars related to the Covid-19 pandemic addresses how companies from different economic sectors are responding to the evolving challenges for prevention posed by the pandemic both internally and externally.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 5th may of 2020 from 15:00h - 17:00h (CEST time)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Europa.

PROGRAMA

15:00	OPENING SESSION: Welcome and introduction Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
15:10	CONFERENCIA: L'Oréal response to COVID-19 inside and outside Philippe Delbecq Environment Health Safety Corporate Manager L'OREAL
15:30	CONFERENCIA: Changing priorities for prevention during pandemic Jesper Kragh Senior Project Manager NOVO NORDISK
15:50	CONFERENCIA: Pandemic prevention in the oil- and gas industry Elena Kompasenko Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety ZARUBEZHNEFT
16:10	CONFERENCIA: New perspectives on risks and opportunities of the pandemic Franco Dutto Senior Vice President and Director of HR, Compliance and Sustainability TSUBAKI NAKASHIMA CO., LTD
16:30	DEBATE: Q&A - discussions Estrella Nieto Profesora UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
16:55	CLOSING SESSION: Conclusions Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION



JORNADA ORP ON LINE: Profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el año del Covid-19

Los profesionales de la Seguridad y Salud Laboral (SSL) estamos en el epicentro de todas las decisiones empresariales de este momento; si hace unos meses éramos una parte de la empresa, que en ocasiones incluso solo se nos contemplaba por obligación legal, la pandemia nos ha dado un rol prominente y único, los profesionales de la SSL debemos tomar decisiones sobre si se puede o no ejercer el trabajo, y esto hace que recaiga sobre nuestra decisión una responsabilidad enorme.

Pero, ¿cómo debemos enfrentar este reto? Una de las primeras consecuencias es que en muchas ocasiones nos puede atenuar la zozobra o el miedo, ya que ante la inmensa variabilidad de las empresas con riesgos tan dispares y lo niveles de servicio que podemos prestar a estas empresas, nos vamos a ver obligados a tomar decisiones improvisadas, palabra maldita en el vocabulario de cualquier prevenciónista que se precie... pero cómo abordar situaciones extrañas, nuevas y sin experiencia previa, cómo evitar el colapso de la empresa sin tiempo para reevaluar riesgos laborales, cómo proteger a trabajadores cuando escasean los medios de protección o no estamos seguros de su eficacia... Sin lugar a dudas los profesionales de la prevención deberán optar por situaciones innovadoras, con tiempos mínimos de decisión y una buena dosis de incerteza.

Debatir el cómo actuar y hasta dónde, es confiar y asumir que la cultura de la prevención, cederá por un tiempo el paso en las empresas a la cultura de la innovación y que los profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo van a estar extremadamente exigidos en este tiempo en que deberemos convivir con grandes dosis de incertezas, a unos profesionales que siempre se nos había exigido convivir con evidencias.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 7 de mayo de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España y Argentina.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:10	CONFERENCIA: Retos y desafíos de los técnicos de prevención en la crisis del Covid 19. Guillermo García Gonzalez Secretario General de ANEPA
15:35	CONFERENCIA: Prevencionista 3.0 post COVID 19 Ismael Sánchez-Herrera Presidente AEPSAL
16:00	MESA DE DEBATE: Profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo en el año del Covid19. ¿Y ahora qué? Óscar Martos CEO EASYTECH GLOBAL Ismael Sánchez-Herrera Presidente AEPSAL Guillermo García Gonzalez Secretario General de ANEPA
16:15	MESA DE DEBATE: Nuevos Tiempos, nuevos retos Paco Lari CEO SALUT I TREBALL Concepción Martín de Bustamante Presidenta ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL (AESPLA) Óliver Martín Coordinador y Gerente Servicios de Prevención Ajenos ASPA-ANEPA Raquel Jimenez Artacho Gerente ASPRECAT Lorenzo Gómez Presidente del comité COLEGIO DE PROFESIONALES DE SEGURIDAD E HIGIENE (CPSH ARGENTINA)



JORNADA ORP ON LINE: Cultura de la prevención: Visión Global

El efecto de la pandemia ha impactado en las empresas de forma abrupta, y por tanto hace cuestionarnos muchas ideas preconcebidas que teníamos sobre ellas, y no es arriesgado presuponer que hará que muchos estereotipos de empresa queden aparcados o se replanteen con otras perspectivas, o en algunos casos -planes de contingencia y continuidad de negocio- con más rigor.

De la criba de ideas poco estables que impregnan las empresas, emerge con fuerza y gana un posicionamiento especial el de la Cultura de la Prevención, que empieza por una de las decisiones más trascendentales en el nuevo orden empresarial: La re-organización del trabajo.

Pero la reincorporación al trabajo traerá también nuevos hábitos adquiridos en este periodo de transición tan intenso que hemos vivido, nos referimos a un elemento positivo como es el posicionamiento que ha tomado muchas personas sobre el auto cuidado, con el que han experimentando en el periodo de confinamiento y mucho más los trabajadores que han tenido la obligación de mantener su actividad y que deberíamos saber transferir del hogar, o del puesto de trabajo extremadamente exigente, al puesto de trabajo ordinario.

Empoderar a los trabajadores para que en su lugar de actividad, estos hábitos de autocuidado, se establezcan y pasen a formar parte de la cultura de promoción de la salud es un gran reto para todas las organizaciones; de esta forma, lograremos conformar una mejor relación de entre el operario y su puesto, área y empresa, que repercutirá positivamente en la valoración de la salud integral de las personas.

Pero ¿cómo lograr que este cambio de actitud de las personas con respecto al autocuidado se transfiera de manera urgente al interior de las empresas? ¿cómo consolidar los hábitos saludables aprendidos en este periodo estresante? ¿cómo conseguir que la empresa prepare una transición saludable y responsable hacia esta nueva situación de personas más conscientes con su salud integral?

Estamos convencidos que es mediante la Cultura de la Prevención como podremos asegurar que los espacios y áreas de actividad, sean permeables a estas nuevas actitudes positivas relacionadas con la salud y la seguridad laboral.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 14 de mayo de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Rusia, Brasil, Chile, Argentina, Colombia y México.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:10	CONFERENCIA: EMPRESA SALUDABLE 5z: Procesos integrales para el Sistema Integral Asun Galera Profesora e Investigadora UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:30	MESA DE DEBATE: Cultura de la Prevención : visión global Pablo Rodríguez Vicepresidente Ejecutivo FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP
15:30	Carmen Canedo Consultora-Auditora FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP Valéria Paula Souza Soares Ergonomista CONSULTORA SOUZA (BRASIL) Guillermo Herrmann Subgerente de Prevención PROVINCIA ART (ARGENTINA) Víctor Duarte Ceballos Director Departamento Internacional ASOCIACIÓN ETALON (RUSIA) Carolina Veloza Jimenez Especialista en Prevención de Riesgos Laborales EASY TECH GLOBAL COLOMBIA
16:40	MESA DE DEBATE: Modelos de gestión de cultura preventiva Paula Sánchez Ferradal Directora de Expansión EASYTECH GLOBAL Cristian Uriarte Gerente CENTRO DE ALTA FORMACIÓN (CAF) Luciana Araujo CEO HEALTH LEADER SOLUTIONS (HLS URUGUAY) Jaime Vázquez Fernández Director general SECAMAIN (MEXICO) Daniel Abrego-Echeverría Médico Especialista en Medicina del Trabajo OCUPACIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) CONSULTANTS, INC

JORNADA ORP ON LINE: Vision Zero in times of Covid-19: From Lockdown to the New Normal

This third and final webinar organised by the Global Vision Zero Business Council and the International ORP Foundation will focus on four topics of strategic importance for a successful re-activation of our economies and the safe return to work of millions of people that have been in confinement during the peak of the pandemic:

- Developing a new, caring prevention culture at work
- Protecting the most vulnerable groups of employees
- Addressing all health risks caused by the pandemic
- Smart ways of promoting safe and healthy behaviour

Each of the four topics will be introduced by a senior OSH-Manager and debated with high-level experts from international Vision Zero companies. The audience is invited to actively contribute to the four round-table discussions.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 19 th may of 2020 from 16:00h - 18:00h (CEST time)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Europa.

PROGRAMA

16:00	<p>OPENING SESSION: Welcome and introduction</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p>
16:00	<p>ROUND TABLE: Developing a new, caring prevention culture at work</p> <p>Josep Maria Verdejo Director SUEZ</p> <p>Franco Dutto Senior Vice President and Director of HR, Compliance and Sustainability TSUBAKI NAKASHIMA CO., LTD</p> <p>Philippe Delbecq Environment Health Safety Corporate Manager L'OREAL</p>
16:30	<p>ROUND TABLE: Protecting the most vulnerable groups of employees</p> <p>Jose Manuel Ballinote Carrasco Health and Safety Manager ACCIONA SA</p> <p>Elena Kompasenko Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety ZARUBEZHNEFT</p> <p>Philippe Delbecq Environment Health Safety Corporate Manager L'OREAL</p>
17:00	<p>ROUND TABLE: Addressing all health risks caused by the pandemic</p> <p>Jesper Kragh Senior Project Manager NOVO NORDISK</p> <p>Elena Kompasenko Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety ZARUBEZHNEFT</p> <p>Franco Dutto Senior Vice President and Director of HR, Compliance and Sustainability TSUBAKI NAKASHIMA CO., LTD</p>
17:30	<p>ROUND TABLE: Addressing all health risks caused by the pandemic</p> <p>Gianluca Capodimonte Manager EHS European Union PHILIP MORRIS SA</p> <p>Jesper Kragh Senior Project Manager NOVO NORDISK</p> <p>Stephanie Thery Head Sustainability Global Manufacturing PHILIP MORRIS INTERNATIONAL</p>
18:00	<p>CLOSING SESSION: Conclusions</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p>

JORNADA ORP ON LINE: Entre en el futuro, olvídes del ayer

Machaconamente nos predicen lo que va a pasar, cuánto tiempo tardará la economía en volver a la "normalidad" y nos explican el porqué de todo lo que nos ha pasado.

El problema es que estos gurús del futuro no estaban, ni se les esperaba ayer, y una pequeña revisión de las hemerotecas nos permite el alivio de contemplar que, ni por asomo, vieron venir el presente. Eso debería indicarnos que, lo más probable, es que ahora tampoco acercarán en sus pronósticos a lo que vendrá. Existen grandes "explicadores científicos" del pasado, pero muy pocos pronosticadores fiables del futuro. Más vale que nos remanguemos y empecemos a trabajar con creatividad, exigencia, tesón, voluntad y mucho sacrificio para construir una nueva realidad más armónica y justa para todos.

¿Pero cómo? Seguramente cuestionándonos muchos 'a priori' y algunos de ellos estructurales... vamos a imaginar que desaparecen los fines de semana y se redistribuyen a lo largo de la semana, a voluntad y necesidad de los trabajadores. Tal vez sea una medida poco realista que, en cambio, permitiría una reducción drástica de las aglomeraciones en determinados lugares de ocio y comercio iqué decir de lo que podría ocurrir en los periodos vacacionales!

Imaginemos que, de una vez, introducimos los horarios flexibles con un amplio espectro de entradas y salidas y lo generalizamos a colegios y empresas. Significaría que aprovecharíamos y estiraríamos mucho más las veinticuatro horas del día y ayudaríamos a reducir concentración de usuarios en autobuses, trenes, metro e, incluso, en carreteras.

Y si los restaurantes hicieran como la Champions y los partidos de máximo interés por sus millonarias audiencias en televisión celebraran miércoles y jueves 'gourmet' tal vez tendrían la misma clientela pero distribuida en 4 o 5 días en vez de que se quedará concentrada en viernes y sábado. Del negocio del fútbol podemos aprender mucho.

Por último, ¿qué pasará si al comercio electrónico lo apoyamos con ayudas a las grandes cadenas y que estas abran en ciudades de menos de, por ejemplo, 20.000 habitantes? Se podría redistribuir su alcance a los no urbanitas. ¿Y si primamos a las empresas por la deslocalización territorial, de verdad, para facilitar la ocupación racional del territorio?

Seguro que nada de lo que planteamos se dará, pero al menos aportamos incógnitas a sacar de la ecuación. Aligeramos el campo de la conjetura, sin pretender ver el futuro, apoyándonos en prejuicios ideológicos. Como decían los positivistas: el pasado, no debería condicionar el presente... y mucho menos el futuro.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 21 de mayo de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Argentina, Colombia y México.

PROGRAMA

15:00	<p>INAUGURACIÓN</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>
15:10	<p>INAUGURACIÓN: MODERADOR DE LA JORNADA</p> <p>Javier Paredes Román Profesional en Prevención de Riesgos Laborales EASY TECH GLOBAL COLOMBIA</p>
15:15	<p>CONFERENCIA: Plan de Actuación para la Reincorporación post crisis sanitaria por el covid-19</p> <p>Concepción Martín de Bustamante Presidenta ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL (AESPLA)</p>
15:35	<p>CONFERENCIA: Dinámica de la desescalada de Perú</p> <p>Ana María Torrecilla Guillén Director Técnico QUIRÓNPREVENCIÓN</p>
16:00	<p>CONFERENCIA: La reactivación económica en Colombia</p> <p>Gloria Erazo Imbacuán Líder Nacional de Salud Ocupacional COLMENA SEGUROS</p>
16:40	<p>CONFERENCIA: Dinámica de la desescalada de México</p> <p>Rubén Balbuena Ortega Director Técnico QUIRÓNPREVENCIÓN</p>
17:00	<p>CONFERENCIA: Dinámica de la desescalada de Argentina</p> <p>Verónica Domínguez Pousada Jefe de Servicios de Prevención PROVINCIA ART</p>
17:20	<p>CONFERENCIA: Plan de Gestión de la crisis COVID-19 y actuaciones en la fase preventiva, reactiva y regreso a la actividad</p> <p>Carlo Alberto Berto Director de Prevención de Riesgos y Clima Laboral GRUPO NUEVA PESCANOVA</p>

Liderando el postcovid

emisión en streaming
26 de mayo a de 2020 las 10:00 h

JORNADA ORP ON LINE: Liderando el postcovid

Después del tiempo de confinamiento, alejados de nuestros puestos de trabajo de forma presencial, preocupados por la salud y el bienestar de todos y luchando en el día a día, contra el coronavirus nos planteamos cómo sera la vuelta al trabajo. Pensamos en el regreso a esa 'normalidad' laboral relativa que muchos esperan ya con ansia.

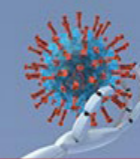
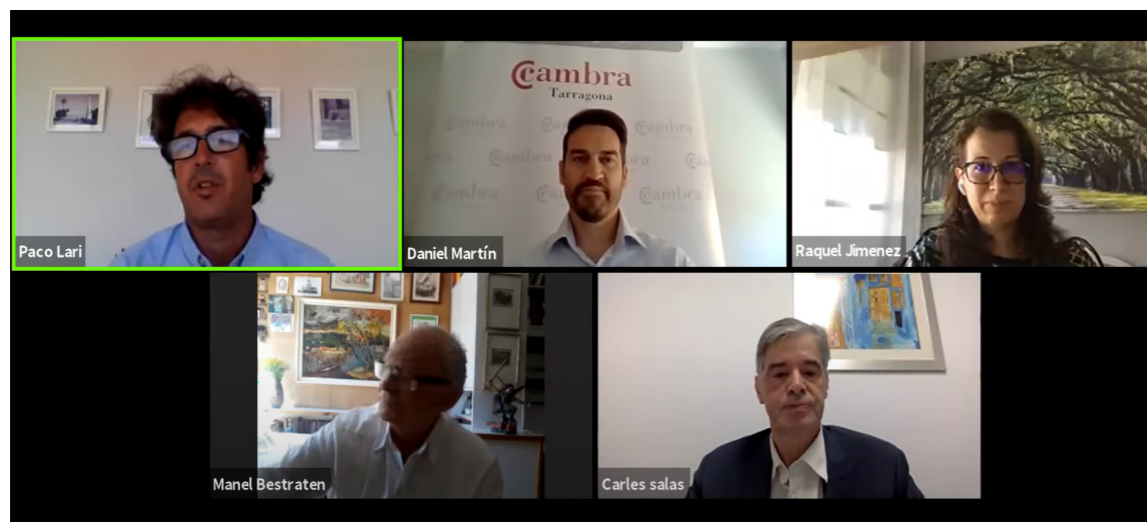
Liderar la vuelta al trabajo, la readaptación del confinamiento al lugar de trabajo, del trabajo on-line al trabajo presencial... El reto va mucho más allá de la readaptación, está en redefinir las 'nuevas' reglas del juego.

FICHA TÉCNICA

Fecha: martes 26 de mayo de 2020 a las 10:00h - 12:00h (hora de España)
Jornada transmitida en Streaming
Países: Desde España.

PROGRAMA

10:00	INAUGURACIÓN Daniel Martín Caballero Director Gerent CAMBRA DE TARRAGONA Paco Lari CEO SALUT I TREBALL Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
10:15	CONFERENCIA: Liderando en la nueva cultura empresarial postcovid Manuel Bestraten Representante MIESES GLOBAL
10:35	CONFERENCIA: NUEVOS TIEMPOS NUEVOS RETOS Raquel Jimenez Artacho Gerente ASPRECAT
11:00	CONFERENCIA: ¿QUIENES SON LOS LIDERES DE LA SALUD EN LAS EMPRESAS EN EL POSTCOVID? Carles Salas Ollé Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo TUSGSAL
11:20	CLAUSURA: Conclusiones Paco Lari CEO SALUT I TREBALL



JORNADA ORP ON LINE:

Nuevas Tecnologías aplicadas para un regreso seguro a la empresa

En la "normalidad" aspirábamos a crear una Cultura de la Prevención que mantuviera a las personas en una buena disposición a realizar conductas positivas en el entorno de la Seguridad y Salud Laboral. Esto contribuiría a adquirir costumbres, conductas y hábitos seguros en el trabajo, y que estos se extendieran más allá de los espacios laborales. Actitudes, en definitiva, que impregnaran todas las conductas de los individuos en su vida social.

Sin renunciar a esta búsqueda de la Cultura de Prevención, ni mucho menos, pero en la situación de nueva normalidad (nn) y ante la premura de tiempo para cambiar conductas, y a sabiendas de que los cambios conductuales que necesitamos con inmediatez, acostumbramos a demorarse en el proceso de adquisición y adopción, nos vemos forzados, por la necesaria incorporación inmediata al puesto de trabajo, a reducir el tiempo de aprendizaje y la modificación de conductas. En algunos casos de forma radical buscando el resultado idóneo de Zero errores.

Somos conscientes de que estas nuevas formas de actuar y relacionarse con los colegas de trabajo, con los clientes, con las personas del entorno... debido a este "extraño enemigo", provoca que debamos proveernos de gadgets, accesorios, y tecnología al uso, para no caer en comportamientos que antes eran normales y que hoy se han convertido en conductas de riesgo: saludar estrechando la mano, llevar el café a los colegas, apoyarnos en el escritorio de un compañero son algunas de ellas.

Por lo tanto, necesitamos nuevos modelos conductuales de relación, y deberemos echar mano de la tecnología para utilizarla de forma instrumental y racional, para que nos ayude a cometer los mínimos errores.

Por ejemplo, si no hemos seguido el protocolo de limpieza en el área de trabajo o en los accesos, pongamos una barrera de bioseguridad que nos evite el contagio. Si hemos contraído la enfermedad, que podamos revisar nuestros contactos en el trabajo, para actuar y generar las medidas de cuarentena precisas con aquellos compañeros con los que tuvimos relación cercana. Que podamos generar sistemas de detección temprana de cambios en la salud de los trabajadores para avisar de que una persona es o puede ser un potencial foco de contagio. Y, por supuesto, mediante la explotación inteligente de los datos, que podamos anticipar y corregir posibles situaciones de riesgo.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 28 de mayo de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)
Jornada transmitida en Streaming
Países: Desde España.

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA Ignacio Valero Profesor e Investigador UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:15	CONFERENCIA: Análisis de datos e indicadores Jordi Olivella Doctor of Business Administration and Insurance Actuary UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:45	CONFERENCIA: Inteligencia Artificial aplicada para combatir COVID19 José Luis Rodríguez CEO y Fundador DEEPFUSION
16:15	CONFERENCIA: Protocolos de actuación en el sector hostelería Cristina Linares Vidal Consultora SALUT I TREBALL
16:45	CONFERENCIA: La Ionización de Plasma Frío. Medida de protección colectiva, limitante de la responsabilidad civil empresarial e individual, ante el Covid19 Juan Gil Gutiérrez CEO PRADDITIVE CORP, SL
17:15	CONFERENCIA: Cómo utilizar la tecnología para facilitar el regreso a la nueva normalidad José Antonio Torre Segura Manager y especialista en soluciones tecnológicas ENZYME ADVISING GROUP
17:45	CONFERENCIA: Apalancadores para la Gestión en Reactivación Inteligente Natalia Jiménez Castrillón Profesional en Prevención de Riesgos ARL SURA



JORNADA ORP ON LINE: ¿Es el Covid-19 un riesgo laboral?

Puede ser un tema laboral o no, pero lo que está claro es que las empresas deben de tomar medidas para evitar el contagio en los centros de trabajo y los Servicios de Prevención, especialmente los propios, son los que tienen más conocimiento en las medidas y deben servir de apoyo técnico.

Estamos viendo que el Ministerio de Sanidad, considera el riesgo de exposición al SARS-CoV-2 exactamente igual para el sector sanitario y sociosanitario (sujetos a todas las obligaciones del RD de riesgo biológico), que para el resto de sectores, cuando se trata de un problema de salud pública con transmisión comunitaria, no un riesgo laboral.

Pero deberíamos de evitar que la crisis sanitaria derivada de la pandemia por el Covid-19 entre en el ámbito de la Ley de PRL y de las obligaciones laborales. Nos preocupa de manera especial esta cuestión de "laboralizar la COVID-19". No solo por las responsabilidades legales que se podrían llegar a atribuir a las empresas sobre algo que escapa a su control, sino también por el incremento de requisitos burocráticos de coordinación de actividades empresariales que empiezan a aparecer como la exigencia de verificar el estado inmunitario de los trabajadores.

Hasta hace pocos días la enfermedad por covid-19 no tenía consideración de contingencia profesional, ahora tras el RDL 19/2020 parece que se va a reconocer a más de 50.000 sanitarios, específicamente a personas que realizan su actividad laboral en centros sanitarios y sociosanitarios.

Surgen muchas cuestiones y dudas al respecto: ¿y a los demás colectivos? ¿También debería considerarse contingencia profesional en ellos?. La contingencia profesional, ¿debe ser accidente de trabajo o como pide la OMS una enfermedad profesional?.

¿Qué sobrecoste representa para las empresas que las bajas por la pandemia hayan tenido consideración de AT a efectos de la prestación económica?

FICHA TÉCNICA

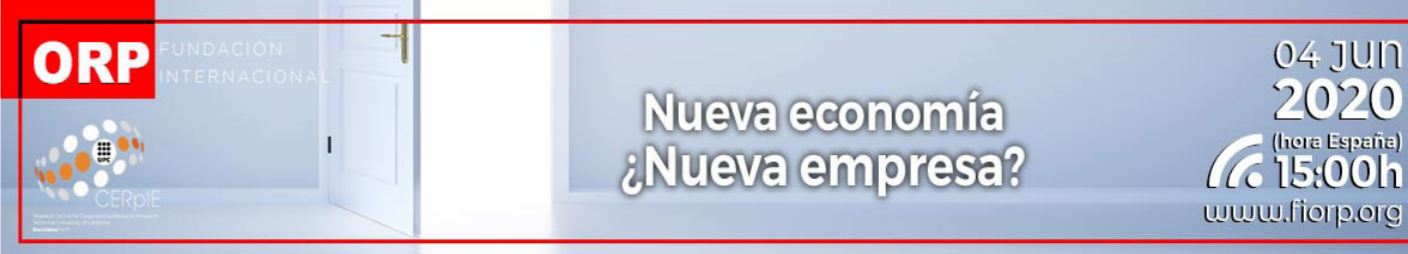
Fecha: martes 09 de junio de 2020 a las 10:00 h - 11:30 h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Desde España.

PROGRAMA

10:00	<p>INAUGURACIÓN</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p> <p>Concepción Martín de Bustamante Presidenta ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL (AESPLA)</p>
10:05	<p>MESA DE DEBATE: ¿Es el Covid -19 un riesgo laboral?</p> <p>José Luís Carratala Magistrado Juez Titular JUZGADO DE LO SOCIAL DE BARCELONA</p> <p>Francisco Castillo Inspector de Trabajo y Seguridad Social MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (ESPAÑA)</p> <p>Manel Hernández Socio SAGARDOY ABOGADOS</p> <p>Pedro Pablo Sanz Director Gerente ASOCIACIÓN DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO (AMAT)</p> <p>Juan José Muñoz Benito Director del Departamento de Prevención de Riesgos Laborales BANKIA</p> <p>José Vicente Mañez Martínez Director de Área de Actividad Técnica QUIRÓNPREVENCIÓN</p>
11:25	<p>CLAUSURA</p> <p>Concepción Martín de Bustamante Presidenta ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL (AESPLA)</p>



JORNADA ORP ON LINE: Nueva Economía ¿Nueva empresa?

Reconstruir la economía para establecernos rápidamente en la nueva normalidad y recuperar los niveles económicos de antes de la crisis de salud pública, va a ser una tarea dura. Y será de largo o corto recorrido en función de lo ágiles, laboriosos y cooperativos que seamos entre todos los países.

Vamos a necesitar de grandes dosis de inteligencia, creatividad y acción. Esta vez la crisis ha golpeado a todas las naciones. La humanidad había sufrido antes destrozados en áreas, amplios territorios e incluso continentes, pero en esta ocasión, por su impacto planetario, la salida de la crisis requerirá de una reconstrucción global.

Y puede que, a pesar de sonar paradójico, ese sea un factor positivo en la reconstrucción mundial. A pesar de la dureza de la experiencia, casi nadie ha tomado una ventaja competitiva significativa. El tiempo no se detiene para ningún país, ni sector económico y hemos descubierto como clase magistral que necesitamos de la colaboración de todos si queremos amortiguar el golpe y comenzar a contar en positivo.

Por primera vez, una parte de la humanidad no podrá aprovechar el problema de la otra -como ocurrió, por ejemplo, en la segunda guerra mundial- y unas naciones no podrán consolidar ventajas competitivas de los años de confrontación bélica de otras. Nos enfrentamos a una secuencia de crisis económica temporal, casi homogénea y con un decalaje muy corto de tiempo, debido a que los países, unos tras otros, han caído como Alicia y su gato en el pozo del conejo blanco. Por lo tanto, para poder salir del agujero, como siempre, lo primero que hay que hacer es dejar de escarbar y empezar a andamiar la recuperación entre todos. Para tratar de encontrar el papel con la receta mágica de "CÓMEME", y con ella crecer, estirarnos y estirarnos hasta alcanzar la salida con rapidez.

Por supuesto que cada país y dentro de él cada sector, necesitará de su propia medicina, pero ahí también deberemos ser generosos y compartir. Casualmente uno de los elementos que toda empresa y organización posee como máximo común divisor es, precisamente, la prevención; y por ello, se nos antoja que el área de seguridad y salud se puede convertir en el "BÉBEME" de buenas prácticas que, aplicadas con amplitud de miras, puede ser el elemento diferencial que ayude a precipitar y acelerar el funcionamiento armonioso de esta parada imprevista y nos sorprenda con una recuperación más rápida de lo previsible.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 04 de junio de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Chile, Colombia.

PROGRAMA

15:00	<p>INAUGURACIÓN</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>
15:15	<p>CONFERENCIA: Cambio en la mirada estratégica: Prospectiva vs Proyectiva Del shock a la acción</p> <p>Marcos Urarte Consultor en estrategia, innovación y modelos de negocio PHAROS CONSULTORÍA ESTRATÉGICA</p>
16:00	<p>CONFERENCIA: Protocolos de bioseguridad para la reactivación económica inteligente</p> <p>Alba Paola Daza Gerente Nacional ARL SEGUROS BOLIVAR S.A.</p>
16:20	<p>MESA DE DEBATE: Gestionando la nueva empresa</p> <p>Jorge Brown Vicepresidente ADVANCED LEADERSHIP FOUNDATION</p> <p>César Molins Director General AMES</p> <p>Gina Ocqueteau Socia Fundadora CROSSCHECK</p> <p>Sheyla Tetruashvili Accionista GAFT HOLDING</p>
17:45	<p>CLAUSURA</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>



ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

JORNADA ORP ON LINE: Redes de conocimiento para la Nueva Empresa

La pandemia causada por el COVID-19 ha redefinido la forma de relacionarnos con los demás y ha creado tales grados de incertidumbre que nos hemos visto obligados a replantearnos la manera de hacer negocios.

Está emergiendo con fuerza una nueva normalidad empresarial en la que el acceso a un análisis estratégico del territorio, los bienes y los servicios que generamos, es el elemento diferenciador para poder alcanzar y mantener el éxito en la nueva economía.

Este momento de reflexión histórico y obligatorio, en el que se han visto comprometidos los objetivos precovid de todos los países del planeta y por contagio de todas las compañías, nos permite entrever un futuro diferente para las empresas. La máxima será “vislumbrar el futuro, conocerse y aprovechar fortalezas para cambiar” pero para ello, evidentemente, las organizaciones necesitarán apoyo y conocimiento externo.

Todas las grandes compañías y corporaciones son conscientes de ello, y ya venían invirtiendo una cantidad considerable de recursos económicos en la contratación de juntas asesoras.

Pero en un momento de cambios disruptivos como el actual, todas y cada una de las empresas están llamadas a repensar el futuro y cambiar la dirección de la mirada.

No debemos fijar nuestros ojos en el futuro, antes bien debemos tratar de interpretar y entender como será, y desde allí, volver la vista hacia nuestro presente. De esta forma podremos colocar los señuelos que nos marquen el camino que deberemos recorrer para alcanzar el mañana.

Este cambio de enfoque afecta a todas las organizaciones independientemente de su tamaño o al sector que pertenezcan, y puesto que se abre una ventana de oportunidades y retos, antes nunca vistos, para las PYMES.

Hoy el acceso y el aprovechamiento de un Banco de Talento Internacional, en el que las redes y el crédito de conocimiento son mucho más accesibles para todas las empresas al poder aprovechar la tecnología como herramienta de conexión, nos permiten tratar de intervenir y aprehender el futuro y ponerlo a disposición de todos.

No se puede afirmar a pie juntillas qué camino seguiremos como organización y a qué retos nos tendremos que enfrentar en el futuro, pero sí que nos debemos ocupar, desde ya, de suministrar a nuestra empresa herramientas y conocimiento estructurado, que permitirá empezar a tomar decisiones para innovar en su gestión y mantenerse a la vanguardia ante los desafíos potenciales.

FICHA TÉCNICA
 Fecha: jueves 04 de junio de 2020 a las 15:00h - 17:00h (hora de España)
 Jornada transmitida en Streaming
 Países: España, EEUU, México y Chile.

PROGRAMA	
15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:15	CONFERENCIA: Mentees mundiales a su alcance Juan Verde Presidente ADVANCED LEADERSHIP FOUNDATION
16:00	MESA DE DEBATE: Redes de Conocimiento para la Nueva Empresa Jorge Brown Vicepresidente ADVANCED LEADERSHIP FOUNDATION Cristóbal Prado Gerente General ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD (CHILE) Narcís Berberana Director General AGBAR Ignacio Fuentes Ribas Director and Chief Operating Officer MIT QUEST FOR INTELLIGENCE Mateo Valero Cortés Director BARCELONA SUPERCOMPUTING CENTER Ana Fernández Laviada Presidenta OBSERVATORIO DEL EMPRENDIMIENTO DE ESPAÑA ESPAÑA
17:45	CLAUSURA Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA



ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

JORNADA ORP ON LINE: Vision Zero in times of Covid 19: Towards a new and safer normal (I)

The Global Vision Zero Business Council and the International ORP Foundation are pleased to organise two additional webinars about “Vision Zero in times of Covid-19” in cooperation with prestigious Vision Zero partner organisations in Asia and the Pacific.

The two webinars “Towards a New and Safer Normal” will focus on topics of strategic importance not only for the safe return to work of millions of people but also for ensuring higher levels of safety, health and wellbeing in a post-Covid-19 world.

The first webinar on 16 June 2020 will discuss how to develop a new, caring prevention culture at work and how to protect the most vulnerable groups of employees, while the second on 30 June 2020 will address both physical and mental health during the pandemic and discuss smart ways to promote safe and healthy behaviour.

Each topic will be introduced by senior OSH-Managers from international Vision Zero companies and debated with high-level experts from Asia and the Pacific in a round table format. The audience is invited to actively contribute to the discussions via the Zoom platform.

FICHA TÉCNICA
 Fecha: 16th June of 2020 from 8:30h - 10:30h (CEST time)
 Jornada transmitida en Streaming
 Países: Europe & Asia

PROGRAMA	
08:30	OPENING SESSION: Welcome and introduction Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
08:35	ROUND TABLE: How to develop a new, caring prevention culture Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS AG Toshihiro Fujita Chief Safety Officer IDEC CORPORATION Mohammed Azman Chief Executive Officer SOCIAL SECURITY ORGANIZATION MALAYSIA Siong Hin Ho Senior Director SINGAPORE MINISTRY OF MANPOWER
09:30	ROUND TABLE: How to protect the most vulnerable groups of employees Jose Manuel Ballinote Carrasco Health and Safety Manager ACCIONA SA Gianluca Capodimonte Manager EHS European Union PHILIP MORRIS SA Jillian Hamilton Managing director MANAGE DAMAGE Bonnie Yau Executive Director OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH COUNCIL OF HONG KONG
10:25	CLOSING SESSION: Conclusions Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION



JORNADA ORP ON LINE: Liderando la renormalidad desde la seguridad y salud laboral

Renormalidad: ¿El nuevo Renacimiento?

El Renacimiento ayudó al desarrollo de las ciencias y las artes apoyado en una concepción antropocéntrica del mundo. ¿Podemos llegar a pensar que esta pandemia sacudirá los cimientos de la cultura global y la Renormalidad traerá enfoques diferentes del planeta y del papel que debemos desarrollar los humanos en él?

En el Renacimiento se volvió la vista atrás y se recuperaron aspectos que se habían hecho bien o que funcionaban, pero que o estaban olvidados o no se utilizaban en toda su extensión. Esta Renormalidad parece orientada en la misma dirección y nos puede llevar a poner en valor todo aquello que la humanidad ha ido creando y cultivando con esmero, que no es poco, para reorientarlo en la consecución de un fin general nuevo y más justo.

De ahí que estemos convencidos de que no se producirá una ruptura total y que no esperemos un cambio radical con normas y costumbres del precovid. Esperamos enfoques diferentes y miradas más profundas y críticas ante la cotidianidad.

Podríamos seguir estirando las comparaciones, pero con estas pinceladas puede bastar para repensar el futuro y prepararnos a vivir con intensidad los retos de la humanidad. Los optimistas esperamos que esta Renormalidad nos lleve a asumir de una vez por todas la "Declaración Universal de Derechos Humanos" y a tratar de incluir nuevos apuntes en ella, que permitan ahondar aún más en la igualdad de todas las personas. Estaremos de esta forma, abonando el camino que permita la búsqueda, para todas las personas, de la autorrealización.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 02 de julio de 2020 a las 15:00h - 17:30h (hora de España)
Jornada transmitida en Streaming
Países: España, Colombia

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERpIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:15	CONFERENCIA: Liderazgo desde las ARL Xavier Vilaró OHSE Lead Auditor FULL AUDIT Luz Stella Rodríguez Vicepresidente Técnico de Riesgos Laborales COLMENA SEGUROS
15:45	CONFERENCIA: ¿Y si la clave consiste en saber liderar? Natalia Fernández Subdirectora FRATERNIDAD-MUPRESA
16:15	CONFERENCIA: Líderes resilientes: para caminar hacia el éxito Marta Serrano García Gerente de Sanidad y Seguridad Laboral AENOR (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN)
16:45	CONFERENCIA: Nuevos tiempos, nuevos liderazgos Montse Moré CEO FUNDACIÓN PREVENT
17:15	CONFERENCIA: El liderazgo con propósito y el valor de la diversidad Eva Vila Massanas Cofundadora WEEQUAL
17:45	CLAUSURA Pedro R. Mondelo Director del CERpIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA



JORNADA ORP ON LINE: ¿Son útiles los test del COVID-19?

Las pruebas de todo tipo acostumbran a tener una fiabilidad limitada. Los errores se concretan en falsos positivos y en falsos negativos. A pesar de ello, aumentan nuestro conocimiento sobre la posible ocurrencia de un fenómeno, tanto a nivel del cada individuo como a nivel del colectivo de que se trate. En estos casos, la conveniencia de desarrollar los test va a depender del esfuerzo que suponga desarrollarlos, de las acciones que podamos realizar a partir de sus resultados y de los efectos esperados de estas acciones. Para el caso de los test del COVID, podemos analizar:

- Resultados que se van a obtener a partir de la fiabilidad del test y de la prevalencia de la enfermedad en el colectivo de que se trate.
- Factores de extensión de la enfermedad en un colectivo.
- Efectos de la realización de test y el confinamiento de los positivos en la extensión de la enfermedad.
- Estrategias de repetición de los test.
- Estrategias de focalización de uso de los test en grupos en que la incidencia es más probable.

Por otro lado, desde el punto de vista de la epidemiología la realización de estudios de cribado (serología y PCR) no parece razonable ni adecuados en las empresas, ni en la población general, ya que solo se tendría una aproximación al estado inmunológico de los trabajadores en un momento puntual. Por lo tanto no parece oportuno recomendar cribados mediante la PCR o técnicas serológicas, por las dificultades en la interpretación de los resultados en personas asintomáticas y de bajo riesgo, además de las implicaciones de su manejo.

En esta Jornada Flash vamos a tratar de debatir cuestiones tales como:

1. ¿Cómo podemos controlar los brotes en la empresa sin la realización de los TEST adecuados para detectar los casos sospechosos?
2. ¿Qué tipo de estudios de cribado debemos de realizar y cómo valorar los resultados?
3. ¿Qué fiabilidad y sensibilidad tienen los estudios de cribado serología cuantitativa o PCR?

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 09 de julio de 2020 a las 15:00h - 16:00h (hora de España)
Jornada transmitida en Streaming
Países: Desde España

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERpIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:05	DEBATE: ¿Son útiles los test del COVID? Luis Reinoso Barbero Presidente ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESPECIALISTAS EN MEDICINA DEL TRABAJO Jordi Olivella Doctor of Business Administration and Insurance Actuary UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA Pedro Guillén Robles Director Medicina del Trabajo OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN (OTP) Leopoldo Álvarez Director de Estrategia Sanitaria QUIRÓNPREVENCIÓN



ORP INTERNATIONAL FOUNDATION

Global Vision Zero Business Council
Committed to a world of work without accidents, diseases and harm

VISION ZERO
in times of COVID-19

30 JUN (CEST time) 2020 08:30h

JORNADA ORP ON LINE: Vision Zero in times of Covid 19: Towards a new and safer normal (II)

The Global Vision Zero Business Council and the International ORP Foundation are pleased to organise two additional webinars about "Vision Zero in times of Covid-19" in cooperation with prestigious Vision Zero partner organisations in Asia and the Pacific.

The two webinars "Towards a New and Safer Normal" focus on topics of strategic importance not only for the safe return to work of millions of people but also for ensuring higher levels of safety, health and wellbeing in a post-Covid-19 world.

The second webinar on 30 June 2020 will address both physical and mental health challenges caused by the pandemic and discuss smart ways to promote safe and healthy behaviour.

Each topic will be introduced by senior OSH-Managers from international Vision Zero companies and debated with high-level experts from Asia and the Pacific in a round table format. The audience is invited to actively contribute to the discussions via the Zoom platform.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 30th June of 2020 from 8:30h - 10:30h (CEST time)

Jornada transmitida en Streaming

Países: Europe, Asia&Pacific

PROGRAMA

08:30	<p>OPENING SESSION: Welcome and introduction</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p>
08:35	<p>ROUND TABLE: HOW TO ADDRESS BOTH PHYSICAL AND MENTAL HEALTH CHALLENGES</p> <p>Franco Dutto Senior Vice President and Director of HR, Compliance and Sustainability TSUBAKI NAKASHIMA CO., LTD</p> <p>Jillian Hamilton Managing director MANAGE DAMAGE</p> <p>Elena Kompasenko Head of the department of Occupational Industrial And Environmental Safety ZARUBEZHNEFT</p>
09:30	<p>ROUND TABLE. SMART WAYS TO PROMOTE SAFE AND HEALTHY BEHAVIOUR</p> <p>Takashi Kawata Managing Executive Officer of Civil Engineering Technology SHIMIZU CORPORATION</p> <p>Bonnie Yau Executive Director OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH COUNCIL OF HONG KONG</p> <p>Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS AG</p> <p>Josep Maria Verdejo Director SUEZ</p>
10:25	<p>CLOSING SESSION: Conclusions</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p>

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Enseñanzas del COVID-19 para aplicar a la Seguridad Vial

23 JUL (hora España) 2020 15:00h

JORNADA FLASH

www.fiorp.org

JORNADA ORP ON LINE: Enseñanzas del COVID-19 para aplicar a la Seguridad Vial

Esta pandemia nos está dejando pérdidas humanas y desolación. Pero también ha traído soluciones innovadoras, creativas e incluso muchas decisiones políticas inéditas.

Las oportunidades de mejora de la sociedad acostumbran a presentarse, casi siempre, en manifestaciones de pequeños cambios que nos permiten abordar el futuro y que aparecen, al principio, de forma borrosa en nuestro horizonte social, económico y empresarial.

Para avanzar en estos tiempos de incertidumbre y controlar la zozobra que nos invade, la idea fuerza sobre la que hay que construir estriba en poner todo nuestro esfuerzo en un objetivo, en ser muy agresivos para su consecución y sobre todo mostrar resultados de nuestra intervención a corto plazo.

Los grandes cambios sociales se han apoyado casi siempre en una idea fuerza que se ha manifestado en un hecho anecdótico. Después se ha propagado como un incendio para generar y consolidar el gran desafío.

Estos tiempos de pandemia podrían servir para abordar la Seguridad Vial desde otra mirada, sin la usual estrategia que acostumbra a generar pequeñísimos avances y consumir grandes recursos.

En la búsqueda de cambios efectivos y permanentes en la Seguridad Vial, como en cualquier otro aspecto de la vida o de la empresa, intuimos que ese es el gran problema: pretendidos cambios drásticos y voluntaristas que se elevan a códigos de circulación, que la sociedad no tiene capacidad de digerir o no le apasionan y son la fuente del fracaso. En cambio, tal vez, cambios mucho más detallados, específicos y ajustados a la cultura preventiva del momento anímico motivado por el estado de alarma de la COVID-19, de las necesidades territoriales podrían permitir avances, consolidarlos y reducir la accidentalidad vial.

La COVID-19 nos ha enseñado, y ya es una gran lección, la necesidad que tenemos, por ejemplo, de diseñar sistemas con métricas claras y en tiempo real, ya que ayudan a la toma de decisiones y producen cambios significativos.

Entre otros factores positivos que aportaría el uso extensivo de las métricas en la Seguridad Vial, está que podrían enseñarnos qué es lo que funciona en nuestra planificación y qué no en un lapso muy corto de tiempo. También nos ayudarían en nuestra capacidad de reacción. De esta manera no estaríamos sometidos, por ejemplo, a planes gubernamentales ambiciosos y voluntaristas o copiados de otras realidades y que su bondad necesita de un largo recorrido para contemplar su eficiencia, y que si se manifiestan equivocados rectificarnos comporta un gran esfuerzo de tiempo y recursos.

Desafortunadamente, la mayoría de las veces, acaban quedando enquistados en el sistema.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 30th June of 2020 from 8:30h - 10:30h (CEST time)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España, Argentina y Chile

PROGRAMA

15:00	<p>INAUGURACIÓN</p> <p>Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>
15:05	<p>CONFERENCIA: Enseñanzas del COVID-19 para la Seguridad Vial</p> <p>José Luis Pedragosa Coordinador del Área de tráfico y seguridad vial CERPIE (ESPAÑA)</p> <p>Horacio Botta Bernaus Abogado especializado en tránsito, seguridad y educación vial GRUPO SANCOR SEGUROS</p>
15:30	<p>CONFERENCIA: Percepción del Riesgo en la Seguridad Vial</p> <p>Giannina Bellone Consultora de Psico-prevención SISTEMAS REID</p>
15:55	<p>CONFERENCIA: Aptitudes y capacidades para una conducción segura y su incidencia en los factores de riesgo en el contexto del Covid-19</p> <p>Miguel Angel Moya Experto en Implantación del cambio de cultura en la prevención RETIRO SAMADHI</p>
17:10	<p>DEBATE</p> <p>Horacio Botta Bernaus Abogado especializado en tránsito, seguridad y educación vial GRUPO SANCOR SEGUROS</p> <p>Giannina Bellone Consultora de Psico-prevención SISTEMAS REID</p> <p>Miguel Angel Moya Experto en Implantación del cambio de cultura en la prevención RETIRO SAMADHI</p>



JORNADA ORP ON LINE: Empresa Saludable 5Z

Hacia una nueva Cultura de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Empresas Saludables

El efecto de la pandemia ha impactado en las empresas de forma abrupta, y por tanto hace cuestionarnos muchas ideas preconcebidas que teníamos sobre ellas, y no es arriesgado presuponer que hará que muchos estereotipos de empresa queden aparcados o se replanteen con otras perspectivas, o en algunos casos -planes de contingencia y continuidad de negocio- con más rigor.

De la criba de ideas poco estables que impregnan las empresas, emerge con fuerza y gana un posicionamiento especial el de la Cultura de la Prevención, que empieza por una de las decisiones más trascendentales en el nuevo orden empresarial: La re-organización del trabajo.

Pero la reincorporación al trabajo traerá también nuevos hábitos adquiridos en este periodo de transición tan intenso que hemos vivido, nos referimos a un elemento positivo como es el posicionamiento que ha tomado muchas personas sobre el auto cuidado, con el que han experimentando en el periodo de confinamiento y mucho más los trabajadores que han tenido la obligación de mantener su actividad y que deberíamos saber transferir del hogar, o del puesto de trabajo extremadamente exigente, al puesto de trabajo ordinario.

Empoderar a los trabajadores para que en su lugar de actividad, estos hábitos de autocuidado, se establezcan y pasen a formar parte de la cultura de promoción de la salud es un gran reto para todas las organizaciones; de esta forma, lograremos conformar una mejor relación de entre el operario y su puesto, área y empresa, que repercutirá positivamente en la valoración de la salud integral de las personas.

Pero ¿cómo lograr que este cambio de actitud de las personas con respecto al autocuidado se transfiera de manera urgente al interior de las empresas? ¿cómo consolidar los hábitos saludables aprendidos en este periodo estresante? ¿cómo conseguir que la empresa prepare una transición saludable y responsable hacia esta nueva situación de personas más conscientes con su salud integral?

Estamos convencidos que es mediante la Cultura de la Prevención como podremos asegurar que los espacios y áreas de actividad, sean permeables a estas nuevas actitudes positivas relacionadas con la salud y la seguridad laboral.

Pero, obviamente para que esta actitud positiva fluya deberemos poseer una estrategia coherente y coordinada con la cultura organizacional, y que esta nos lo facilite de forma manifiesta mediante medidas explícitas, que nos lleven a apuntalar y fijar el norte de los objetivos propuestos en la Cultura de la Prevención.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 30 de julio de 2020 a las 15:00h - 17:30h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España y Bolivia

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:15	CONFERENCIA: Cultura de salud y seguridad Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
15:45	CONFERENCIA: Gestión de la Plataforma Empresa Saludable 5Z: Vista Empresa Óscar Martos CEO EASYTECH GLOBAL
16:15	CONFERENCIA: EMPRESA SALUDABLE 5z: Procesos integrales para el Sistema Integral Asun Galera Profesora e Investigadora UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
16:45	MESA DE DEBATE: Cultura de la Prevención : visión global Carmen Canedo Consultora-Auditora FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP Sergio Suño Delegado para Bolivia FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP
17:30	CLAUSURA



JORNADA ORP ON LINE: Claves en el Reporting a la Alta Dirección en temas de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente

“Pensar es fácil. Actuar es difícil. Lo más complicado es actuar como uno piensa”.

- Johann Wolfgang Von Goethe (1749 - 1832).

No nos es ajeno que vivimos tiempos históricos en los que los cambios que nos envuelven nos obligan a estar en una constante montaña rusa de emociones y percepciones, tanto en nuestra dimensión personal, como social y empresarial.

Atrás quedaron los tiempos sencillos en los que la inercia de la vida nos hacía poder movernos. VUCA, Cambio, Estrategia, ERTE, Indicadores, etc. son palabras y conceptos que siempre nos han acompañado, que siempre han convivido con nosotros y que ahora forman parte del vocabulario de nuestro día a día.

Las empresas han pasado de entornos más o menos cómodos de desempeño a necesitar afrontar tomas de decisiones ágiles que les permitan sortear los diferentes escenarios para asegurar, no ya solo rentabilidad, sino que, en algunos casos, hasta su supervivencia.

En esos entornos, el disponer de información ágil, fidedigna y solvente sobre el desempeño de una organización en todas sus áreas de pasa a ser un aspecto clave en su Gestión Estratégica un aspecto necesario que exige de sus profesionales la competencia suficiente para identificar y reportar aquellos aspectos clave que ayuden a la empresa en su camino hacia la consecución de sus objetivos.

Es por eso que el objetivo de la presente jornada es abordar, desde la perspectiva de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Medio Ambiente, qué modelos podemos emplear y cuáles son las mejores estrategias de reporting abordando la misma desde el marco teórico y conceptual hasta el terreno de la práctica de una organización multinacional y multicultural.

FICHA TÉCNICA

Fecha: jueves 01 de octubre de 2020 a las 15:00h - 16:30h (hora de España)

Jornada transmitida en Streaming

Países: España e Italia

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA Montse Moré CEO FUNDACIÓN PREVENT
15:10	MESA DE DEBATE: Claves en el Reporting a la Alta Dirección en temas de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente Xavier Vilaró OHSE Lead Auditor FULL AUDIT Daniel Tapial Chief Sales Officer & Lead OHSE Auditor FULL AUDIT Franco Dutto Senior Vice President and Director of HR, Compliance and Sustainability TSUBAKI NAKASHIMA CO., LTD Jose Maria Tarragó Socio LACUS GROUP S.A.



Empresas Saludables en tiempo de COVID-19

3ra Jornada Técnica ORP 2020 México 19 de Noviembre

JORNADA ORP ON LINE: Arte, Música y Salud...Luz en el escenario de la prevención

En el mundo de la medicina de la música y el arte, en muchos casos se deben considerar las malas condiciones en las que trabajan la mayoría de los artistas y, asimismo, a la escasa formación, información y concienciación que tienen acerca de la salud en general, y de la prevención de los riesgos profesionales en particular. Se carece, en general, de información epidemiológica y datos de siniestralidad en esta actividad, aunque la percepción de los profesionales de la prevención implicados en la misma es que existen evidentes daños a la salud. Esta jornada se plantea como medio para analizar, divulgar y proponer, en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, y en la promoción de la salud; los «qué y cómo», y planteamientos con rigor y basados en los principios básicos de la gestión de prevención de riesgos laborales.

Pasen... ingresen... y disfruten.... del arte de la prevención....

FICHA TÉCNICA
 Fecha: jueves 12 de noviembre de 2020 a las 15:00h - 16:30h (hora de España)
 Jornada transmitida en Streaming
 Países: Desde España

PROGRAMA

15:00	INAUGURACIÓN Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:15	PRESENTACIÓN: ARTE, MÚSICA Y SALUD... LUZ EN EL ESCENARIO DE LA PREVENCIÓN Ignacio Valero Profesor e Investigador UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
15:20	PRESENTACIÓN: Pianista Francisco Poyato Pianista
15:30	CONFERENCIA: Soy músico, Doctor Daniel Abrego-Echeverría Médico Especialista en Medicina del Trabajo OCUPACIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) CONSULTANTS, INC
16:00	PRESENTACIÓN: Violinista y cantante Belén Roig Violinista y cantante/Docente en materia de voz para conferenciantes
16:10	CONFERENCIA: Salud y rendimiento del músico. ¿Cómo optimizarlo? Director mèdic INSTITUT DE MEDICINA DE L'ART. TERRASSA
16:40	PRESENTACIÓN: Soprano Internacional Mercedes Gancedo Soprano internacional
16:50	CONFERENCIA: Modelo de colectivo de riesgo: Arte Flamenco. Análisis e intervención Carles Salas Ollé Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo TUSGSAL
17:20	CLAUSURA Ignacio Valero Profesor e Investigador UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

JORNADA ORP ON LINE: Empresas Saludables en Tiempos de COVID-19

Los retos que la pandemia COVID-19 está imponiendo, y al mismo tiempo aportando, al mundo del trabajo ha logrado importantes avances en la seguridad y salud laboral. La importancia del autocuidado de la salud y el bienestar personal por uno mismo y, sobre todo, por el bien común. La conciencia de la propia salud predice una reducción del impacto laboral en la enfermedad. La organización del trabajo también se ha visto implicada y el teletrabajo plantea una nueva forma de desempeño diario y de estructuras de equipos que modifican el modelo de empresa tradicional. La formación continuada y la cualificación certificada de calidad se perfila como una fuerza de apoyo en los objetivos empresariales y de los trabajadores. Asimismo, los trabajos esenciales y presenciales se ponen en valor y se potencia su bienestar para minimizar incidencias y accidentes. Por último, la sostenibilidad cobra cada vez más peso en la reducción de la huella medioambiental. Estas tendencias tienen, en definitiva, un horizonte: Zero accidentes, Zero enfermedad, Zero desigualdad, Zero desconocimiento y Zero residuos. Son los ejes fundamentales de la empresa saludable.

FICHA TÉCNICA
 Fecha: jueves 19 de noviembre de 2020 a las 9:00h - 16:00h (hora de México)
 Jornada transmitida en Streaming
 Países: México, Chile, Colombia, Uruguay, Bolivia, Panamá y Argentina.

PROGRAMA

09:00	INAUGURACIÓN: Empresas saludables en tiempos de COVID-19 Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION Jaime Vázquez Fernández Director general SECAMAIN (MEXICO)
09:10	CONFERENCIA INAUGURAL: Prevención híbrida para un trabajo versátil Pedro R. Mondelo Director del CERPIE UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
09:40	CONFERENCIA: Cultura 5Z: de la Visión Zero a la Visión 5Z Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
10:10	CONFERENCIA: La importancia del cumplimiento Legal para evitar accidentes Jaime Irving Vázquez Gerente Técnico AASEVE Samuel Mendoza Torres Gerente de Calidad y Operaciones ALIANZA
10:40	PAUSA
11:10	CONFERENCIA: Ergonomía en las nuevas formas de trabajo Eduardo Cerda Profesor e Investigador UNIVERSIDAD DE CHILE
11:40	MESA DE DEBATE: Ergonomía en tu nueva oficina Home Office Mary Luz Piñeros Gerente General de Easytech Global Colombia EASY TECH GLOBAL COLOMBIA María Guadalupe Obregón Profesora UPIICSA DEL INSTITUTO POLITÈCNICO NACIONAL Ramon Ferrer Profesor y miembro Junta Directiva AEE UNIVERSITAT DE BARCELONA Paco Larí CEO SALUT I TREBALL
12:10	MESA DE DEBATE: Riesgos Psicosociales en Latinoamérica Javier Llana Presidente ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ERGONOMÍA (AEE)

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Luciana Araujo
CEO
HEALTH LEADER SOLUTIONS (HLS URUGUAY)

José Luis Reséndiz
Coordinador General de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional
COCA COLA FEMSA S.A

Erika Saldívar Lobatón
Aux. Administrativo y Aux. RH
SECAMAIN (MEXICO)

12:40	<p>CONFERENCIA: Sistemas de prevención de caídas en Trabajos en Alturas</p> <p>Arturo Lara Catalán Supervisor de Seguridad SECAMAIN S.A DE C.V.</p> <p>Joel Salazar Sandoval Instalador independiente SAFETYLINK</p>
13:10	<p>MESA DE DEBATE: Plan de emergencias y rescate en trabajos en alturas</p> <p>Carlos Sarmiento Director ejecutivo FRS INTERNATIONAL LTDA</p> <p>Daniel Flores Rivas Director General CRESTAR SA.</p> <p>Pablo Cesar Ochoa Director PROYSEG PANAMÁ</p> <p>Arturo Lara Catalán Supervisor de Seguridad SECAMAIN S.A DE C.V.</p> <p>Joel Salazar Sandoval Instalador independiente SAFETYLINK</p>
13:40	<p>MESA DE DEBATE: Formación en tiempos de COVID</p> <p>Paula Sánchez Ferradal Directora de Expansión EASYTECH GLOBAL</p> <p>Ximena Ramírez Asesora de imagen</p> <p>Bárbara Vázquez Ramos Gerencia de proyectos en el sector industrial SECAMAIN (MEXICO)</p> <p>Miguel Angel Olmedo Director General INSTITUTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL DE MONTERREY</p>
14:00	PAUSA
15:00	<p>CONFERENCIA: LA IGUALDAD DE GENERO ES UN BUEN NEGOCIO</p> <p>Myriam Clerici Directora Adscrita a Presidencia PROVINCIA ART</p> <p>Xialei You Miembro del Comité Científico ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP</p> <p>Estrella Nieto Profesora UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA</p>
15:30	<p>MESA DE DEBATE: Cultura 5z</p> <p>Carmen Canedo Consultora-Auditora FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP</p> <p>Cristian Uriarte Gerente CENTRO DE ALTA FORMACIÓN (CAF)</p> <p>Daniel Abrego-Echeverría Médico Especialista en Medicina del Trabajo OCUPACIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) CONSULTANTS, INC</p> <p>Guillermo Herrmann Subgerente de Prevención PROVINCIA ART (ARGENTINA)</p> <p>Jaime Vázquez Fernández Director general SECAMAIN (MEXICO)</p>
16:15	<p>CLAUSURA: Empresas Saludables en tiempos de COVID-19</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p> <p>Jaime Vázquez Fernández Director general SECAMAIN (MEXICO)</p>

VISION ZERO

for safe construction and safe buildings



JORNADA ORP ON LINE: Vision Zero for safe construction and safe buildings

The Global Vision Zero Business Council, the Danish Vision Zero Council and the International ORP Foundation have joined forces to organise this webinar addressing safety, health and wellbeing in the construction industry, one of the most important economic sectors globally, accounting for 7-12 % of GDP and employment. In spite of considerable efforts to improve safety performance, the industry continues to be one of the most important high-risk sectors, with about 20-30 % of all serious injuries and one in four fatal occupational accidents (EU-27).

In this context it is indeed a challenging task to embark on the Vision Zero journey towards a prevention culture based on the belief that every accident, every disease and harm at work is preventable, if people come first. International and national OSH-experts will set the stage for this webinar about "Vision Zero for safe construction and safe buildings" and senior OSH-managers from renowned construction companies will share their experiences and systematic approaches to reduce work injuries and improve the work environment on construction sites. In addition we will present innovative concepts ensuring that new building are safe for their users by addressing health and wellbeing already at the design stage.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 10th december of 2020 from 10:00h - 12:00h (CEST time)
Jornada transmitida en Streaming
Países: Europe, Asia&Pacific

PROGRAMA

10:00	<p>OPENING SESSION: Welcome and introduction</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p> <p>Lars Tornvig Director HUMAN HOUSE</p>
10:10	<p>DISCUSSION</p> <p>Challenges and opportunities for Vision Zero in construction</p> <p>CONFERENCE: Safety and health profile of the construction industry in Europe</p> <p>Tim Treganza Senior Network Manager EUROPEAN AGENCY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK (EU-OSHA)</p>
10:20	<p>CONFERENCE: Vision Zero tools developed by the ISSA Construction</p> <p>Karl-Heinz Noetel President ISSA SECTION ON PREVENTION IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY</p>
10:30	<p>CONFERENCIA: Proactive leading Vision Zero indicators in construction</p> <p>Pete Kines Senior Researcher NATIONAL RESEARCH CENTRE FOR THE WORKING ENVIRONMENT</p>
10:50	<p>DISCUSSION: Vision Zero for safe construction – business cases</p> <p>CONFERENCE: An integrated approach to safety through leadership.</p> <p>Juan Manuel Cruz Director of Industrial Relations, Safety & Health and Sustainability ACCIONA SA</p>

11:10	<p>CONFERENCE: Co-creating healthy and safe workplaces - and preventing accidents</p> <p>Christian Köhler-Johansen Head of H&S NCC DENMARK</p>
11:20	<p>CONFERENCE: Leadership and constant focus pay off</p> <p>Vinnie Sunke Heimann Vice President QHSE MT HØJGAARD</p>
11:40	<p>DISCUSSION: Vision Zero for safe buildings</p> <p>CONFERENCE: Promoting Vision Zero through design for safety.</p> <p>Winson Yeung Principal Consultant OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH COUNCIL OF HONG KONG</p>
11:50	<p>CONFERENCE: Digital Twin technology - predictive safety and health</p> <p>Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center SIEMENS AG</p> <p>Wolfram Klein Senior Key Expert Research Scientist SIEMENS AG</p>
12:05	<p>CONFERENCE: Digital Twin technology - predictive safety and health</p> <p>Hans-Horst Konkolewsky President INTERNATIONAL ORP FOUNDATION</p> <p>Lars Tornvig Director HUMAN HOUSE</p>



COMITÉS ORP 2020:

COMITÉ ASESOR EMPRESARIAL ORP



COMITÉ ASESOR INSTITUCIONAL ORP



COMITÉ CIENTÍFICO



5

DÍAS DE CONGRESO:
27 DE ABRIL - 1 DE MAYO

31

CONFERENCIAS

10

MESAS DE DEBATE

+5.000

INSCRITOS

27

PAÍSES

19

AMÉRICA

7

EUROPA

1

ASIA, AFRICA &
OCEANÍA

03

CONGRESO ORP ONLINE

EMPRESA SALUDABLE 5Z: UNA VISIÓN
HOLÍSTICA DE LA CULTURA PREVENTIVA.

30

CONFERENCIANTES

20

EMPRESAS

10

UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES

6

PAÍSES

+9.800

VISUALIZACIONES

+17

HORAS DE TRANSMISIÓN

CONGRESO ORP ON LINE: EMPRESA SALUDABLE 5Z: una visión holística de la cultura preventiva

El enfoque de Empresa Saludable 5Z (ES) de la Fundación Internacional ORP persigue encontrar el mínimo común múltiplo de ES, con independencia de su tamaño, sector, multiculturalidad, nivel tecnológico, antigüedad... y es ahí donde en la Fundación llegamos al consenso de fijar esas 5 caras cuya tendencia es el Zero (accidentes, enfermedad, residuos, desigualdad y desinformación), que a su vez dan cobijo a las disciplinas preventivas de (ergonomía, psicología, seguridad, higiene, vigilancia de la salud y gestión preventiva), que configuran y dan sentido a la generación de organizaciones saludables.

Estos tensores de la ES se muestran siempre en positivo y se caracterizan como: Seguridad, Salud, Sostenibilidad, Sensibilidad y Singularidad.

Desde la Fundación estamos convencidos de que, si dotamos a las organizaciones de un Sistema de Gestión preventivo robusto, eficiente y ambicioso, este por sí solo, nos podrá llevar al objetivo de alcanzar las tan deseadas organizaciones saludables.

Desde un buen principio en la Fundación, comprendimos que focalizarnos sólo en un aspecto preventivo como podía ser los accidentes, o en el binomio accidentes y enfermedades, nunca nos aproximaría al resultado deseado; por eso, empezamos a repensar y asentarnos en una visión integral de la empresa, que trascendiera de departamentos estancos y pusiera el foco en la visión global, entendida la empresa como si de un ser vivo se tratara y que este a su vez está compuesto por múltiples subsistemas.

En nuestra búsqueda, un tanto obsesiva, por encontrar la esencia de la Cultura Preventiva, que fuera condición necesaria y suficiente para alcanzar y sostener unos excelentes resultados sociales, psicológicos y económicos, estuvimos siempre en la zozobra de no acertar en cuál es la esencia última que da sentido a la Cultura Preventiva; dicho de otra forma, buscábamos los pilares que fundamentan, sustentan y perpetúan las organizaciones saludables.

Si queremos avanzar de forma continua y sostenible, necesitamos caracterizar procedimientos de trabajo y actuación seguros y saludables, y que estos no sólo estén impulsados desde la dirección -muy deseable para el buen funcionamiento y la consecución del éxito-, sino que tuvieran su razón de ser en una política y estilo de gobernanza que contemplara, además, principios medibles y con trazabilidad, y por supuesto, que estos objetivos sean acordes a las necesidades de la sociedad.

Pero para facilitar y acelerar este motor de mejora del rendimiento de las organizaciones y que pueda impulsar las Empresas Saludables, que vayan en la senda del objetivo Zero y potencien el buen funcio-

namiento general de la organización, necesitaremos apoyarnos en los 5 pilares fundamentales que hemos caracterizados como las raíces del árbol de la Empresa Saludable, mediante: Transcendencia (creencias y comportamientos), Transparencia (Gestión abierta del día a día), Liderazgo (de todas y cada una de las personas que interaccionan con la empresa), Comunicación (los capilares de traspaso de informaciones) y Digitalización (relación, aprovechamiento y manejo ético de los datos que se gestionan).

Lograr hacer converger objetivos generales de la organización, con los individuales de cada una de las personas que entra en relación con la misma, es un seguro de motivación y una fuente de progreso colectivo en esta búsqueda de organizaciones que sean sanas de forma integral.

Partimos del concepto de la organización como un organismo vivo, producto del conjunto de personas que cohabitan y que se extiende mucho más allá del entorno geográfico de la propia empresa, ya que sus raíces llegan a las relaciones de cada uno de sus individuos con las colectividades y a su vez estas alargan sus conexiones y se nutren del comportamiento social; por lo tanto, cuanto más lejana y profunda sea nuestra mirada, más ajustados serán nuestros resultados y más coherentes y afines a los objetivos de la sociedad.

Pretendemos, con nuestro modelo de Cultura Preventiva 5Z, que las personas puedan efectuar sus trabajos y actividades con total garantía y eficiencia. Pero, además queremos fomentar y dar sentido a un tejido empresarial robusto, que cuente con un sistema de gestión eficiente, y pueda mostrar sus bondades a la sociedad.

Estamos convencidos, que al propiciar entornos de trabajo sanos se está generando una cultura con mayúscula, de personas y empresas responsables, comprometidas y cómplices, que favorecen una sociedad inclusiva, que avanza inexorablemente hacia entornos Sanos, Seguros, Sostenibles, Singulares y Sensibles.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 27 de abril al 1 de mayo de 2020

Inscritos: +5.000 inscritos

Países: España, Portugal, Dinamarca, Italia, Colombia y Chile.

PROGRAMA 27 DE ABRIL

Zero Accidentes & Ergonomía

15:00 - 15:10	INAUGURACIÓN
Pedro R. Mondelo Hans-Horst Konkolewsky	
15:10 - 15:30	CONFERENCIA: CULTURA 5Z: DE LA VISIÓN ZERO A LA VISIÓN 5Z
Hans-Horst Konkolewsky	
15:30 - 15:50	CONFERENCIA: COMUNICACION EFECTIVA PARA LA EXCELENCIA EMPRESARIAL
Manuel Bestraten	
15:50 - 16:10	CONFERENCIA: LA GESTIÓN DE LA CRISIS COVID-19, BAJO EL PRISMA SEGURIDAD Y SALUD
Josep Maria Verdejo	
16:10 - 16:30	MESA DE DEBATE: ZERO ACCIDENTES
Hans-Horst Konkolewsky Manuel Bestraten Josep Josep Maria Verdejo	
16:30 - 16:50	CONFERENCIA: NIVELES DE PREVENCIÓN DE FACTORES DE RIESGOS ERGONÓMICOS
Ricardo Ros Mar	
16:50 - 17:10	CONFERENCIA: DISEÑO ERGONÓMICO EN ESPACIOS DE TRABAJO EN AMBIENTES EXTREMOS
Pedro Arezes	

PROGRAMA 28 DE ABRIL

Zero Enfermedad & Seguridad en el trabajo

15:00 - 15:10	INAUGURACIÓN
Adela Quinzá-Torroja	
15:10 - 15:30	CONFERENCIA: ENVEJECIMIENTO, TRABAJO Y SALUD
Tomás Camacho García	
15:30 - 15:50	CONFERENCIA: TRULY HUMAN WORKPLACE...HACIA EL BIENESTAR EMOCIONAL
Francisco Ruiz Almagro	
15:50 - 16:10	CONFERENCIA: RETOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD
Francisco Marqués	
16:10 - 16:30	MESA DE DEBATE: ZERO ENFERMEDAD
Adela Quinzá-Torroja Tomás Camacho García Francisco Marqués Francisco Ruiz Almagro	
16:30 - 16:50	CONFERENCIA: RETOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD
Óscar Martos	
16:30 - 16:50	CONFERENCIA: METODOLOGÍA PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE UN PUESTO DE TRABAJO RESPECTO AL COVID
Juan Carlos Bajo	
16:30 - 16:50	MESA DE DEBATE: LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD IMPACTA POSITIVAMENTE EN EL ZERO ENFERMEDAD
Pablo Rodriguez Óscar Martos Juan Carlos Bajo	

PROGRAMA 29 DE ABRIL

Zero Residuos & Psicosociología

15:00 - 15:10	INAUGURACIÓN
Diego Armando Sánchez	
	CONFERENCIA:
15:10 - 15:30	VÍAS Y ESTRATEGIAS PARA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD EN EL MUNDO GLOBAL
Mauricio Espaliat	
	CONFERENCIA:
15:30 - 15:50	EL RESIDUO DE LA NADA
Asun Galera	
	CONFERENCIA:
15:50 - 16:10	LAS EMPRESAS ANTE EL RETO DE LA SOSTENIBILIDAD
Paz Arias	
	MESA DE DEBATE:
16:10 - 16:30	ZERO RESIDUOS
Diego Armando Sánchez Asun Galera Mauricio Espaliat Paz Arias	
	CONFERENCIA:
16:30 - 16:50	EN BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA: CONSIDERACIONES SOBRE LA GESTIÓN DE TALENTO
Eva Gallardo-Gallardo	
	CONFERENCIA:
16:50 - 17:10	EL NUEVO ESCENARIO DE LA GESTIÓN DE PERSONAS: APRENDER, APLICAR, CORREGIR Y DISFRUTAR
Franco Dutto	
	MESA DE DEBATE:
17:10 - 18:00	IMPACTO DE LA PSICOSOCIOLOGÍA EN EL CAMBIO DE ACTITUDES ANTE EL ZERO RESIDUOS
Paco Lari Eva Gallardo-Gallardo Franco Dutto	

PROGRAMA 30 DE ABRIL

Zero Desconocimiento & Vigilancia de la salud

15:00 - 15:10	INAUGURACIÓN
Mary Luz Piñeros	
	CONFERENCIA:
15:10 - 15:30	COMUNICACION EFECTIVA PARA LA EXCELENCIA EMPRESARIAL
Estrella Montolio	
	CONFERENCIA:
15:30 - 15:50	APUNTES CRÍTICOS SOBRE LOS USOS DE LA FELICIDAD EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL
Edgar Cabanas	
	CONFERENCIA:
15:50 - 16:10	LAS EMPRESAS FRENTE A LAS FAKE NEWS: CÓMO Y POR QUÉ HACER FRENTE A LA DESINFORMACIÓN
Santiago Tejedor	
	MESA DE DEBATE:
16:10 - 16:30	ZERO DESINFORMACIÓN
Mary Luz Piñeros Estrella Montolio Santiago Tejedor Edgar Cabanas	
	CONFERENCIA:
16:30 - 16:50	¿QUIENES SON LOS VIGILANTES DE LA SALUD EN LAS EMPRESAS?
Carles Salas	

16:50 - 17:10	CONFERENCIA:
Pedro Guillén	LA COLABORACIÓN DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS ANTE EL SARS.-COV-2
	MESA DE DEBATE:
17:10 - 18:00	LA VIGILANCIA DE LA SALUD VALORANDO EL GENERO FACILITA LA ZERO DESIGUALDAD
Concepción Martín de Bustamante Luis Mazón Carles Salas Pedro Guillén	

PROGRAMA 1 DE MAYO

Zero Desigualdad & Higiene industrial

15:00 - 15:10	INAUGURACIÓN
Rosa María Orriols	
	CONFERENCIA:
15:10 - 15:30	PARADOJAS DEL COMPLIANCE EN LAS EMPRESAS
Montserrat Nebrera	
	CONFERENCIA:
15:30 - 15:50	ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD
Guillem Pedragosa	
	CONFERENCIA:
15:50 - 16:10	ABRIENDO VENTANAS EN EL TECHO DE CRISTAL: COMPRESIÓN Y VÍAS POSIBLES DE SOLUCIÓN
Marián Blanco	
	MESA DE DEBATE:
16:10 - 16:30	ZERO DESIGUALDAD
Rosa María Orriols Montserrat Nebrera Guillem Pedragosa Marián Blanco	
	CONFERENCIA:
16:30 - 16:50	LOS MEDICAMENTOS, Y LA SALUD DE LOS QUE LOS FABRICAN, MANIPULAN Y ADMINISTRAN
Xavier Guardino	
	CONFERENCIA:
16:50 - 17:10	LA EVALUACIÓN DE LA POTENCIAL EXPOSICIÓN PERSONAL A NANOMATERIALES EN AIRE PARA CALIFICAR UNA EMPRESA COMO SALUDABLE
Pere Maria Deyà	
	CONFERENCIA DE CLAUSURA:
18:00 - 18:20	PROGRAMA TU MENTE CON AUTOHIPNOSIS PARA CONSEGUIR UNA ACTITUD POSITIVA EN TIEMPOS DIFÍCILES
David Baró	
	CLAUSURA
18:00 - 18:20	
Pedro R. Mondelo Hans-Horst Konkolewsky	

LAS FRASES:



Hans-Horst Konkolewsky
FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP

"Las empresas se esfuerzan en ser mecanismo de liderazgo de prevención frente al COVID-19 y debemos enfocarnos en reducir el impacto negativo de la pandemia en el desempleo y en la economía. Pero es importante para los prevenicionistas porque la propia prevención de la pandemia, del riesgo de infección, es un vehículo para obtener mejores resultados de la prevención."



Mauricio Espaliat
UNIQUE

"Hay que dejar de lado la manifestación y pasar a la acción. Está muy bien manifestarse pero hay que llevar a una acción proactiva. La mejor manera de predecir el futuro es creándolo."



Montserrat Nebreira
UNIVERSITAT INT. DE CATALUNYA

"Identificar al actor físico del delito implica tener un protocolo de prevención que tiene que ser eficaz, contar personal involucrado, vigilancia de todos sobre todos. La salubridad psicosocial de la empresa está en juego. Un compliance eficaz repercute en el buen ambiente de trabajo, en la manera en que se está dentro de la empresa."



Asun Galera
UPC

"Las empresas que no tengan en cuenta el riesgo nano tendrán que pagar más a las aseguradoras. Los riesgos nano, según los expertos, van a impactar más en la salud de los trabajadores y en segundo lugar en el medio ambiente."



Santiago Tejedor
UAB

"Hoy en día como empresarios, líderes, ciudadanos, trabajadores tenemos que diferenciar entre ver y mirar. Mirar es más exigente. La mirada crítica permite diferenciar aquello que es cualitativo o no. Y los datos que recibimos son muy preocupantes porque nos dicen que las noticias falsas se difunden de una manera mucho más rápida que las verdaderas."



Luis Mazón
ICOH

"En estos dos meses y medio puedo decir que he librado un día y medio con el desgaste psicológico, emocional, etcétera. Pero hemos aprendido muchas cosas. Primero, que los servicios de prevención son imprescindibles en medio de una crisis global. Pero aquí no se puede ir solo."



Franco Dutto
TSUBAKI NAKASHIMA

"Para ver la realidad hay que cambiar el ángulo de visión y tener siempre claro que no vamos a ver siempre todo. Es la gran lección del Covid, la humildad. No vamos a saberlo todo ni verlo todo. La crisis ha sacado a flote ineficiencias y eficiencias."



Eva Gallardo
UPC

"la gestión de talento es una estrategia no una gestión de competencias. [...] Que nos demos cuenta del valor de las personas y en estas circunstancias somos capaces de identificar a aquellos que son talentosos y a quienes queremos tener con nosotros. Pensar en cómo reestructurar ese negocio y con quién contar."



Xavier Guardino
CERPIE

"La higiene industrial va con mucho retraso. La única opción es el aislamiento total. La producción que no es 100% automatizada requiere que el trabajador lleve escafandra."



Marián Blanco
CONSULTORA

"Según el FMI las mujeres dedican tres veces más de tiempo, a nivel mundial en tareas no remuneradas como el cuidado de la familia, de menores, de personas dependientes, enfermos... y a la gestión y coordinación de los cuidados. [...] A nivel mundial supondría el 26% del PIB mundial si esto se remunerara adecuadamente."

COMITÉS Y ORGANIZACIÓN:

ORGANIZAN:



COMITÉ ASESOR EMPRESARIAL ORP:



COMITÉ ASESOR INSTITUCIONAL ORP:



COMITÉ CIENTÍFICO:



3
DÍAS DE TRANSMISIÓN
16,17 Y 18 SEPTIEMBRE

6
SALAS ONLINE
EN PARALELO

85
CONFERENCIAS

19
MESAS DE
DEBATE

+15.000
USUARIOS REGISTRADOS Y
CONECTADOS

45
PAÍSES

19
AMÉRICA

15
EUROPA

11
ASIA, AFRICA &
OCEANÍA

04

XX CONGRESO INTERNACIONAL

ORP 2020 ONLINE

LA PARADOJA DE LA PREVENCIÓN PREDICTIVA
EN LOS TIEMPOS DEL CORONAVIRUS

185
CONFERENCIANTES EN
STREAMING

91
EMPRESAS

94
UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES

45
PAÍSES
REPRESENTADOS

+15.000
VISUALIZACIONES

+15
HORAS DE TRANSMISIÓN

XX CONGRESO INTERNACIONAL ORP ON LINE: La Paradoja de la Prevención Predictiva en los tiempos del Coronavirus

Esta pandemia nos está dejando pérdidas humanas y desolación económica, pero también nos ha brindado la oportunidad de Renormalizarnos, entendiendo esta nueva normalidad como una sima profunda. Una profundidad con la continuidad esperada que nos permite, a pesar de todo, mantener una esperanza fundamentada en alcanzar un futuro más solidario y pleno para todos.

Este momento histórico plantea a la humanidad retos a resolver en un plazo muy corto que hubo que asumir sí o sí. Para tratar de superarlos nos hemos visto obligados a buscar soluciones disruptivas, innovadoras, creativas... e incluso favoreció muchas decisiones políticas inéditas, sorprendentes y asumidas con una velocidad inusual por parte de los gobernantes.

Estamos seguros de que todas estas medidas y las que sin duda vendrán, impactarán de una manera u otra en la Seguridad y Salud Laboral y facilitarán la configuración de empresas con implantaciones y soluciones inimaginables en 2019.

Las soluciones disruptivas que estamos enfrentando como habitantes del planeta, se nos presentan como vectores ideológicos innovadores, y se manifiestan en la aparición de pequeños y múltiples cambios, los cuales impactan y generan escenarios pensados, en origen y en el mejor de los casos, para un futuro lejano y que han acabado consolidándose en el presente.

Estos nuevos escenarios de trabajo, muchas veces, ni tan siquiera eran deseados conscientemente: el uso del hogar como lugar de trabajo permanente, la oficina empresarial como espacio de socialización, los horarios de trabajo ajustados a las necesidades de los trabajadores y no prescritos por la empresa, los objetivos empresariales colectivizados y armonizados con necesidades sociales o gubernamentales... Todas estas ideas que se habían postergado, por considerarlos poco realistas o incluso utópicas, han cristalizado de repente y se han aplicado con celeridad, eso sí, con múltiples adaptaciones territoriales, en un tiempo récord.

Por todo ello, los nuevos objetivos empresariales se han amoldado inmediatamente a estas peticiones sociales de urgencia. En medio año de tiempos de coronavirus, se están ofreciendo y caracterizando desde la empresa soluciones imaginativas, factibles y viables a los retos de esta situación tan inesperada.

En estos tiempos de incertidumbre y zozobra que nos invaden, la velocidad del cambio se aceleró y pensamos que necesitamos afianzar una idea fuerza sobre la que construir la nueva Empresa y esto pasa, por ponerle el apellido con mayúsculas de Saludable quedando, para simplificar, con el acrónimo ES.

Para construir esta nueva realidad empresarial y que el modelo sea comprensible creemos que este constructo se perpetuará y dará sentido a las organizaciones a partir de ahora. Debemos poner todo nuestro esfuerzo en conseguir unos objetivos operativos medibles de la ES, y debemos ser muy agresivos en las medidas que establezcamos para alcanzarlos, ya que en su consecución estriba todo el éxito de la operación. Debemos mostrar resultados medibles y contrastables de nuestra intervención en el corto plazo, si queremos que la ES sea una realidad palpable y no otra posibilidad teórica.

Pensamos que la pandemia que estamos sufriendo puede servir como catalizador de la Empresa Saludable y por extensión de la nueva definición de trabajo. Visto este con una mirada más aguda que ponga en valor los recursos intelectuales y creativos de las personas y relegue los esfuerzos físicos de las mismas a una categoría mecánica, a transferir y realizar por las máquinas inteligentes que crearemos las personas.

Orquestrar las necesidades y los desafíos sociales y llegar a unas relaciones de complicidad con la empresa y el mundo del trabajo, es sin lugar a duda, el gran reto de la humanidad. Esta pandemia nos lo ha escrito en el frontispicio de todos los países, al fijar un objetivo común e irrenunciable para el planeta, el cual necesita de la concurrencia del conocimiento y saber hacer de todos los ciudadanos y de sus gobernantes, para sobreponernos a este reto de vulnerabilidad humana que nadie había previsto... al menos, en su intensidad y duración.

El Covid-19 nos ha enseñando, como primera gran lección trasladable a la empresa, la necesidad que tenemos, de diseñar sistemas con métricas claras y en tiempo real, ya que estas ayudan en las decisiones y producen cambios significativos, no olvidemos nunca más esta lección para nuestras empresas, el dato marca el norte y da sentido a nuestra hoja de ruta empresarial.

Por lo tanto, deberemos preguntarnos continuamente en nuestro planteamiento de ES, en este tiempo tan extraño que nos ha tocado vivir, qué sociedad queremos y deseamos, ya que ahí está enquistado el tipo de empresa que obtendremos. Para ello debemos valorar en la ES, por ejemplo, que impacto tendrán los cambios demográficos, tecnológicos y económicos, en el desarrollo de las medias que queremos implementar en nuestra planificación estratégica.

El coronavirus nos muestra la potencia del dato, y la enseñanza que hemos sacado es que debemos tener al dato como norte de nuestras decisiones, para que estos analizados prolijamente nos permitan tomar decisiones confiables (confinamiento si o no, cuanto tiempo, todos, sectorizarlo, impacto del clima...) y de esta forma ajustarlos a nuestros objetivos, esta enseñanza del uso extensivo del dato

debe afianzarse en nuestra organización como un valor de inicio en todos nuestros planteamientos y desafíos.

Los datos nos ayudaran en la toma de decisiones, en nuestra capacidad de acción y en la explicación plausible de los resultados; pero la innovación, la motivación, la voluntad y la perseverancia son los atributos humanos, necesarios para la consolidación de los resultados empresariales.

El paradigma de la Empresa Saludable es que adecúa sus requerimientos a las necesidades de la sociedad en, por ejemplo, la planificación de la movilidad y el uso racional de horarios, conjugando por un lado la fluidez del datos de movilidad y por otro las necesidades horarias de los trabajadores. Todo esto ayudaría a ir cerrando el círculo virtuoso entre los deseos de los trabajadores de conciliar su vida profesional y laboral, con las demandas de los horarios de la sociedad y con los objetivos temporales que debe cubrir la empresa.

Por lo tanto, para abordar el tema de la empresa que viene, debemos centrarnos -situarnos mentalmente- en el futuro, imaginarlo y recrear el presente desde allí.

Una mirada inteligente desde el futuro al presente del trabajo en clave de Empresa Saludable nos mostrará qué esperamos de las organizaciones en un lapsus, por ejemplo, de cinco años, y se nos antoja que esta es la mejor manera de reducir riesgos, incertidumbres y mejorar la salud y calidad de vida de todas las personas del planeta.

FICHA TÉCNICA

Fecha: 16 al 18 de septiembre de 2020
Inscritos: +2.000 inscritos y conectados

PROGRAMA 16 DE SEPTIEMBRE

INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL
SALA PLENARIA
07:15-07:30 A.M.Colombia Time (COT), UTC-5

Pedro Mondelo
Director Congresos ORP
Hans-Horst Konkolewsky
President ORP International Foundation



“...nuevos escenarios de trabajo que ni tan siquiera eran deseados conscientemente: el uso del hogar como lugar de trabajo permanente, la oficina empresarial como espacio de socialización, los horarios de trabajo ajustados a las necesidades de los trabajadores y no prescritos por la empresa, los objetivos empresariales colectivizados y armonizados con necesidades sociales o gubernamentales...”



The International ORP Foundation support(s) the Sustainable Development Goals

#ORP2020Virtual
A Partner of VISION ZERO Safety Health Wellbeing

07:30 - 08:00
SALA PLENARIA
Emilio Duró Pamies
Fundador de ITER Consultores SL

CONFERENCIA INAUGURAL:

APASIÓNATE CON TU TRABAJO

07:30 - 08:00
SALA PLENARIA

MESA DE DEBATE:

EL ROL DE LAS ARL PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS

Eduardo Vidal
Andrés Mendoza
Javier Suárez
Francisco M. Salazar
Iván Zuluaga

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

PROGRAMA 16 DE SEPTIEMBRE

	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
8:30	<p>"Como crear una "mono-cultura" sostenible en una organización multinacional y multiétnica" Franco Dutto Senior Vice President</p>	<p>"El impacto de la Inteligencia Artificial en el healthcare" Ignacio Fuentes Director and Chief Operating Officer</p>	<p>"Teoría y simulación de movimientos de personas en situaciones de emergencia" Rainold Löhner Professor</p>	<p>"La iniciativa de NIOSH sobre el futuro del trabajo y el enfoque de bienestar integral del trabajador" María Sofia Lioce Scientific Program Officer</p>	<p>Welcome by Hans-Horst Konkolewsky International ORP Foundation</p> <p>Round-Table: Prevention Culture developments in Asia</p> <p>MODERATOR Hans-Horst Konkolewsky President - International ORP Foundation</p>
9:00	<p>"Liderazgo y Gerencia: características de éxito en la gestión SST de empresas post-Covid" Camilo Gómez Vicepresidente de Promoción y Prevención</p>	<p>"Convergencia entre Seguridad y Salud y el trabajo del futuro" Gema Uribe Gerente Técnica</p>	<p>"El papel de la prevención en el logro de los objetivos del desarrollo sostenible dentro de un entorno COVID" Juiz Stella Rodríguez Gerente Técnico Médico de Riesgos Laborales</p>	<p>"Liderazgo influyente, clave para formar una cultura de prevención en SST" Alba Paola Daza Gerente Nacional ARL</p>	<p>Moderator Hans-Horst Konkolewsky President - International ORP Foundation</p> <p>PANELLISTS Mohammed Azman CEO - Social Security Organization Siong Hin Ho Senior Director - International WHS Ministry of Manpower Bonnie Yau Executive Director - Occupational Safety & Health Council of Hon Kong</p>
09:30	<p>"Identificando oportunidades mediante el uso sistemático de la ergonomía" Lawrence Schulze Associate Professor at Dept. Of Industrial Engineering</p>	<p>"Datos son amores y no buenas razones" Emilio Castejon Consultor</p>	<p>"Mas allá de un modelo triple zero de economía circular" Narcis Berberana Global Strategist Officer</p>	<p>"Modelos predictivos para reforzar la toma de decisiones" Xavier Tort Director del Centro de Investigación para el análisis de datos complejos</p>	<p>"New Leading Vision Zero, Indicators to support the 7 Golden Rules" Pete Kines Senior Scientific Researcher</p>
10:00	<p>PAUSA CON MAGIA: TECNOMAGO</p>				
10:30	<p>"Inclusión y diversidad: desde la óptica de la seguridad y salud" Encarnación Tato Directora del Servicio de PRL y Servicios Médicos</p>	<p>"Evaluación, percepción y gestión del riesgo laboral en las estaciones de esquí alpino" Cristina Fernandez Profesora</p>	<p>"Liderazgo, transformación y cuidado" Tania Labbe Gerente de Cuidado y Desarrollo</p>	<p>"Toxicología Industrial: del trabajo al ambiente" Amparo Casal Scientific Program Officer</p>	<p>"Blueprint for a healthy and sustainable 5Z Business Culture" Hans-Horst Konkolewsky President</p>
11:00	<p>Mesa Debate: Epidemiología PRESIDENTE Pedro Guillén PARTICIPANTES Melissa González Mónica Ubalde Gregorio Gil Diemen Delgado</p>	<p>Mesa Debate: Salud Mental y Trabajo PRESIDENTE Alejandro Romero PARTICIPANTES Carmen Otero Patricia Alarcón Inés Dalmau Luciana Araujo</p>	<p>Mesa Debate: ¿Qué rol tiene la Medicina Ocupacional en la COVID 19? PRESIDENTA Viviana Gómez PARTICIPANTES Danilo Martínez Bernardita Cubillos John Astete Manuel F. Pérez</p>	<p>Mesa Debate: Planes de contingencia frente al SARS-Cov2 para la reincorporación laboral PRESIDENTA Concha Martín de Bustamante PARTICIPANTES Antonio Moreno Luis Reinoso Miguel A. Gómez Bernardo Enrique</p>	<p>Round-Table: Vision Zero companies, committed to a world of work without accidents, disease and harm MODERATOR Lars Tornvig PANELLISTS Christopher Venables Franco Dutto Elena Kompasenko</p>
12:00	<p>"Y si la clave consiste en saber liderar" Natalia Fernández Subdirectora General</p>	<p>"Co-liderazgo eficaz en sys: la prevención participativa" Juan José Palacios Coordinador Área Psicosocial PRL</p>	<p>"Digitalización y bienestar en el trabajo: retos y oportunidades para la prevención de riesgos psicosociales" Daniela Campos Jefe Técnica Riesgos Psicosociales</p>	<p>"Matrices de exposición en tiempos de covid" Xavier Guardino Profesor</p>	<p>"The critical role of ICT in supporting SDG's for health and sustainability" Gitanjali Sah Lead WSIS Coordinator</p>
12:30	<p>"Actuaciones en una empresa de servicios esenciales frente a la crisis covid-19" Carles Salas Profesor</p>	<p>"Vías y estrategias para asegurar la sostenibilidad en el mundo global" Mauricio Espaliat Consultor, consejero y asesor de las Áreas de Sostenibilidad, Higiene Ambiental y Seguridad</p>	<p>"Nuestros asociados, lo más importante" Helmuth Obilcnik CEO</p>	<p>"El absentismo laboral creciente requiere una solución integral: El trabajo también es una medicina" Ton van Oostrum Experto independiente</p>	<p>"Promoting a healthy prevention culture in the Americas" Julietta Rodriguez-Guzman Regional Advisor for Worker's Health</p> <p>"Safety culture, what else?" Frank Guldenmund Profesor</p>

PROGRAMA 17 DE SEPTIEMBRE

	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
07:30 - 08:00	<p>CONFERENCIA INAUGURAL: ECONOMIA NARANJA EL GRAN RETO POST COVID</p>				
07:30 - 08:00	<p>SALA PLENARIA Juan Verde Presidente Advanced Leadership Foundation</p>				
07:30 - 08:00	<p>MESA DE DEBATE: POLÍTICAS GUBERNAMENTALES PARA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TIEMPOS COVID-19</p>				
07:30 - 08:00	<p>SALA PLENARIA Germán Ponce Claudio Reyes Marcelo Domínguez Javier Pinilla</p>				
8:30	<p>"Ergonomic design of working spaces in extreme environments" Pedro Arezes Vicepresidente de la Sociedad Portuguesa de Seguridad e Higiene</p>	<p>"Modelos de bases de datos para BI" Payam Mohammadi Investigador</p>	<p>"Estrategia y liderazgo en el mundo del seguro" Patricio Visceglie CEO</p>	<p>"La evaluación de la potencial exposición personal a nanomateriales en aire para calificar una empresa como saludable" Pere Deyà Catedrático de Química Orgánica</p>	<p>Welcome by Hans-Horst Konkolewsky International ORP Foundation</p> <p>Round-Table: Managing the pandemic and preparing for a new and safer normal</p> <p>MODERATOR Jillian Hamilton CEO and Founder - Manage Damage</p>
9:00	<p>"Errores de medicación: Una mirada desde la ergonomía" Yordán Rodríguez Profesor</p>	<p>"La Empresa Saludable: Un reto constante" Carmen Canedo Embajadora en Bolivia</p>	<p>"El valor de las personas en la era digital" Jorge Brown Vicepresidente</p>	<p>"Hospitales 4.0 digitales y sostenibles" Rosa Orrillos Directiva</p>	<p>PANELLISTS Lars Hoffmann Head of EHS Expert Center - Siemens</p> <p>Juan Manuel Cruz Director General of Labour Relations - Acciona</p>
09:30	<p>"Niveles de prevención de factores de riesgos ergonómicos" Ricardo Ros Profesor</p>	<p>"La oportunidad de la pandemia" Gina Ocqueteau CEO de Chile</p>	<p>"Inferencia bayesiana y análisis de datos en las compañías de seguros" José Almagro Presidente del Consejo Asesor</p>	<p>"Liderazgo y cultura preventiva: Potenciando la implicación de los mandos intermedios" Leonardo Mosquera Consultor Asociado</p>	<p>Jesper Kragh Nielsen Senior Project Manager - Novo Nordisk</p> <p>Josep Maria Verdejo Director of Occupational Safety and Health - Suez</p> <p>José Maria Ouro López Chief Operating Officer - Suez Latam</p>
10:00	<p>PAUSA: VIRTUAL TRAINING</p>				
10:30	<p>"Técnicas inmersivas y sensoriales para el aprendizaje en SST" Ignacio Valero Director Científico</p>	<p>"Retorno a la nueva normalidad. Debemos retornar a una empresa segura y saludable" Daniel Abrego Responsable de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>"Automatización de procesos al alcance de todos" Jorge Arriagada CEO</p>	<p>"Accidentes viales, ¿hay vacuna para esta epidemia?" Norberto L. Brusa Jefe Departamento de Cirugía</p>	<p>"Managing the pandemic at work and in the community" Bonnie Yau Executive Director</p>
11:00	<p>Mesa Debate: Ergonomía Home Office PRESIDENTE Javier Llana</p>	<p>Mesa Debate: Empresa Saludable 5Z PRESIDENTA Mary Luz Piñeros</p>	<p>Mesa Debate: Respuesta del mundo asegurador frente a la pandemia PRESIDENTE Román Mestre</p>	<p>Mesa Debate: Seguridad Vial Post-COVID PRESIDENTE Juanjo Isern PARTICIPANTES Horacio Botta Miguel A. Moya Ana M. Gonzatto Giannina Bellone</p>	<p>"ILO Guidelines for managing mental health risks during the pandemic" Manal Azzi Senior OSH Specialist</p>
12:00	<p>"Cultura de salud y seguridad: desde el compromiso a la responsabilidad" Cristian Uriarte Gerente</p>	<p>"Sistema Integral de Prevención: Claves para la efectividad en un proceso de internalización" Carlo Alberto Berto Director de Prevención de Riesgos y Clima Laboral</p>	<p>"La prevención de riesgos laborales: una oportunidad para las empresas peruanas" Guillermo Muñoz Subgerente de Suscripción de Riesgos Patrimoniales</p>	<p>"A comprehensive national approach to social and labour protection in times of Covid-19" Sven Timm Head of Central Prevention Division</p>	<p>"African experiences in managing the pandemic at workplace level" Ehi Iden President of OSHAfrica</p>
12:30	<p>"La paradoja de la cenicita: el enigma ergonómico detrás del cuento" Victor Guedez Profesor</p>	<p>"Mapas predictivos de riesgos en construcción" Pablo Yañez Health and Safety Global Director</p>	<p>"La igualdad de género es un buen negocio" Myriam Clerici Directora Adscrita</p>	<p>"Crisis communication: best practices during emerging infectious diseases" Max Lum E-Communication Counselor</p>	<p>"Safety culture, what else?" Frank Guldenmund Profesor</p>

PROGRAMA 18 DE SEPTIEMBRE

08:00 - 08:30	CONFERENCIA INAUGURAL:
SALA PLENARIA Tomás Camacho García Jefe de Servicio Análisis Clínicos	ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO
10:00 - 10:30	MESA DE DEBATE:
TODAS LAS SALAS María Neira Directora del Departamento de Salud Pública y Medio Ambiente	POLÍTICAS GUBERNAMENTALES PARA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TIEMPOS COVID-19
12:30 - 13:00	CONFERENCIA DE CLAUSURA
TODAS LAS SALAS Alexandra Olaya Profesora	DE LA AMENAZA A LA OPORTUNIDAD

	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
8:30	"La Salud Ocupacional en los viajes post-Covid" Luis Iglesias Director de Expansión 	"Trabajando Seguro desde Casa" Percy Mesias Gerente de Seguridad Ocupacional 	"Sabentis: cuestionando evidencias para reducir incertidumbres" Oscar Martos CEO 	"The effect of musculo-skeletal disorder with the quality of life at work, depression, hypertension, and work at construction workers" Young-Guk Kwon Professor 	Welcome by Hans-Horst Konkolewsky International ORP Foundation Round-Table: Risks and opportunities for prevention in the Digital Economy MODERATOR Pavel Kosirev Vice President - Etalon Association PANELLISTS Gianluca Capodimonte Head of Environmental and Occupational Sustainability - Philip Morris International Toshihiro Fujita Director - Institute of Global Safety Promotion Takashi Kawata Standing Advisor - Shimizu Corporation
9:00	"¿Es un virus un nanorobot natural?" Asun Galera Directora de Investigación 	"Impacto de la digitalización en la higiene industrial" Enney González CEO 	"Estrategia de implementación de planes de igualdad" Guillem Pedragosa CEO 	"The current status and future strategies of safety culture construction in China" Gui Fu Professor 	Head of Environmental and Occupational Sustainability - Philip Morris International Toshihiro Fujita Director - Institute of Global Safety Promotion Takashi Kawata Standing Advisor - Shimizu Corporation
09:30	"Como se construye un algoritmo para SST" Alberto Burgos Investigador 	"Estabilidad laboral reforzada: fundamentos, actualidad y perspectivas" German Plazas Abogado 	"Líderes resilientes para caminar hacia el éxito" Marta Serrano Gerente de Sanidad y Seguridad Laboral 	"Interactive Auralization based on Hybrid Simulation" Diego M. Murillo Consultor Estratégico 	"A digitalisation strategy that bridges generational differences at work" Jeff Butler CEO
10:30	PAUSA: DESCANSO CON SHOW COOKING				
10:30	"Plan de mejora de la seguridad y salud laboral para la pesca y actividades afines en Galicia" Adela Quinzá Gerente 	"La atemporalidad de la PRL en tiempos Vuca y de crisis" #:PRLPOSITIVA #:PRLPREDICTIVA. Una visión desde la gestión" Bernardo Díaz Coordinador y coach organizacional	"ISO 45001: El gran reto de la gestión de la SyST" Juan Carlos Bajo CEO 	"Exposición laboral a nanomateriales de carbono: la experiencia brasileña" Gtuillermo Lenz Profesor 	"Safety at work in the era of Artificial Intelligence" Waldemar Karwowski Pegasus Professor and Chair
11:00	Mesa Debate: Asociaciones SSL PRESIDENTE Ismael Sánchez PARTICIPANTES Lorenzo Gómez Oliver Martin Alejandro Valdebenito Guillermo García	Mesa Debate: Retos para la capacitación de hoy PRESIDENTE Paula Sánchez PARTICIPANTES Miguel A. Olmedo José Enrique Schröder Bartolomé Bennassar Milena Gómez	Mesa Debate: ¿La Salud de los trabajadores está protegida frente a la COVID 19? PRESIDENTE Paco Marques PARTICIPANTES Lino Carmenate Jessica Guzmán Janette Barajas Claudio Taboadela	"Safe Start: Safety competence as part of vocational training" Jouni Kivistö-Rahnasto Professor 	"How to design an economy that serves people Urban Innovation Networks" Ramon Gras Urban Innovation Researcher
12:00 a 12:30	"Matemáticas que salvan vidas" Jordi Olivella Profesor 	"Nanopartículas de plata y efecto preventivo para bacterias y virus" Xavier Gil Rector 	"La importancia de saber comunicar en SST" Santiago Tejedor Profesor 	Mesa Debate: Telemedicina herramienta eficiente en la Seguridad y Salud Laboral PRESIDENTE Renato Arriagada PARTICIPANTES Paco Lari Guillermo Oller Paz Arias Andrea Alzaga	Smart ways to securing a safe environment for work in the cold" Ken C. Parsons Professor "Challenges for Workers' Compensation in the Digital Economy due to new forms of employment" John Ruser President and CEO

CLAUSURA INSTITUCIONAL: Pedro Mondelo - Director Congresos ORP / Hans-Horst Konkolewsky - Presidente FIORP

ORGANIZADORES

PARTNER ESTRATÉGICO



COMITÉ EMPRESARIAL DE LA FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP



COMITÉ INSTITUCIONAL DE LA FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP



COMITÉ CIENTÍFICO DE LA FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP



MEDIOS DE COMUNICACIÓN



ORP2020 VIRTUAL

REALZA EL VALOR DEL CONOCIMIENTO CON LA VISIÓN 5Z

Actualizar materiales, experiencias de aprendizaje on line con interacciones con el alumno, diseño pedagógico para varias generaciones y nuevas tecnologías con alta usabilidad son algunos de los retos formativos

La evolución de la capacitación en las organizaciones requiere de la aplicación de la tecnología de realidad virtual junto con habilidades “blandas” como la empatía, la capacidad de adaptación



El veinte aniversario de los congresos ORP, la edición ORP2020 virtual, dejó varias guías de trabajo y desarrollo, en especial, para la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) promovidos desde Naciones Unidas (ONU). El primero de los focos es la educación de calidad llegue a todos en todas las áreas de la Tierra, como máximo, en 2030.

La visión 5Z es una iniciativa, que cuenta con el soporte de la Fundación Internacional ORP que con la figura Zero desconocimiento tiene el objetivo de fomentar el impulso profesional y vital de las personas desde una perspectiva de carrera y de educación desde las empresas. Se trata de una óptica muy necesaria para la formación de las personas y la mejora, a todos los niveles, de las sociedades. El bienestar puede estar en el trabajo y mejorar la vida personal a partir de ahí siguiendo los principios 5Z. Esas capacitaciones deben ser de calidad e, incluir, la cultura preventiva. La formación adecuada, oportuna y continuada para adultos trabajadores es uno de los focos de evolución en el área del conocimiento.

HABILIDADES BLANDAS

Durante la edición 2020 de ORPcongress, que tuvo lugar del 16 al 18 de septiembre de 2020, se trabajaron los ejes del desarrollo sostenible destacando la importancia de contar y desarrollar habilidades como:

- La empatía.
- La firmeza.
- La capacidad de adaptación.
- Saber identificar lo más importante en todo momento y situación, de detectar situaciones limitantes, la disposición a asumir riesgos controlados y el optimismo.

Todas ellas son cualidades deseables en los líderes del siglo XXI. Así se puso de manifiesto en ORP2020 virtual. La resiliencia y las principales herramientas y normas de referencia vigentes en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo, aparecen recomendadas en normas internacionales como la ISO 45001.

REALIDAD VIRTUAL PARA FAVORECER LA FORMACIÓN EN SSL

La realidad virtual se apunta como una herramienta con un alto potencial en el entrenamiento de la mente para activar habilidades en los diversos aprendizajes. La formación en prevención de riesgos laborales (PRL), también conocida como seguridad y salud laboral (SSL), puede apoyarse en la realidad virtual para lograr una mejor relación de la persona con su entorno laboral. En ORP2020 virtual también se comentó la necesidad de contar una titulación profesional común global en prevención y SSL que permita unificar criterios y tener especialistas cualificados en el área. Estos expertos deberían tener la capacidad de trabajar en cualquier parte del mundo aplicando criterios, flexibles siempre, pero con estándares de calidad que permitan obtener resultados orientados al bienestar de las personas y las sociedades.

Esos resultados, con la recopilación adecuada y ordenada, analizados desde la formación precisa permitirán obtener probabilidades en el cálculo de riesgos vitales fiables que permitan anticiparse al accidente o, siquiera, a la posibilidad de que se llegue a plantear.

RETOS PARA LA CAPACITACIÓN

En ORPcongress se apuntaron algunos de los retos a superar, en formación, para las organizaciones:

- Transformar el material en fantásticas experiencias de aprendizaje on line con interacciones con el alumno.
- Familiarizar a los alumnos que no lo estén con las tecnologías digitales velando porque todos cuenten con dispositivos y conexión para seguir las enseñanzas a través de los canales virtuales habilitados.
- Disponer de una tecnología moderna que esté actualizada a las necesidades de usabilidad de cada momento.
- Diseñar pedagógicamente los contenidos para diferentes generaciones.

ORP2020 VIRTUAL

LA SOSTENIBILIDAD PASA POR LA EMPRESA SALUDABLE

El eje de sostenibilidad 5Z y el rendimiento entran en el foco de la agenda 2030 de Naciones Unidas

El congreso virtual ORP2020 también afrontó el reto del impacto sobre el medio ambiente de la actividad empresarial y productiva. Reducir el impacto medioambiental es una de las exigencias de la agenda 2030 de Naciones Unidas y urge evaluar la repercusión de sus procesos y su producción sobre el medio ambiente. El siguiente paso, ya en marcha, es obtener soluciones. Lograr el porcentaje 'Zero residuos', uno de los principios 5Z, es centro de la planificación de trabajo en la gestión de las organizaciones empresariales con independencia de su tamaño o su sector.

ECONOMÍA NARANJA

Juan Verde, presidente de Advanced Leadership Foundation, explicó en ORPcongress la economía naranja, basada en la potenciación de sistemas económicos que favorezcan la sostenibilidad, como una gran oportunidad para la vida en el planeta Tierra. Entre los métodos que se aplican en esta gestión empresarial están: la digitalización, la ciberseguridad y la cultura preventiva.

También forman parte de la economía naranja:

PREMIO ORP2020:

EL PREMIO ORP2020 RECONOCE LA LABOR GLOBAL DE LA OMS

Los objetivos 5Z -seguridad, salud, sostenibilidad, igualdad y conocimiento- se encuentran integrados en la comprometida labor de la organización mundial de la salud



La Fundación internacional ORP (Fiorp) reconoce, desde 2008, la labor de una organización o empresa en la preservación de la salud y el desarrollo de las personas. El histórico y tecnológico congreso ORP2020 virtual, que tuvo lugar del 16 al 18 de septiembre, distinguió a la Organización Mundial de la Salud (OMS) por su trabajo en la información y gestión de la pandemia COVID-19.

En la decisión del jurado de estos prestigiosos premios en el ámbito de la salud y seguridad ocupacional tuvo especial valor la difusión de “los consejos científicos que nos han proporcionado y nos proporcionan”. Así lo manifestó el director de ORPcongress, Pedro R. Mondelo, cuando realizó el anuncio del premio durante la clausura del ORP2020virtual.

La integración de los valores 5Z de cultura preventiva que amplían los objetivos y metas de desarrollo sostenible (ODS) que apoya la fundación ORP y que se encuentran integrados en la labor de la organización-

- La inversión social.
- El desarrollo del conocimiento -la formación- como pilar fundamental a través de redes de conocimiento.
- Nuevas cadenas de suministro de todo tipo de servicios y bienes en las que prime la sostenibilidad como principio motor.
- La preservación del medio ambiente.
- La atención a las llamadas de la ciencia como guía de orientación.

PREVENCIÓN Y PRESERVACIÓN MEDIOAMBIENTAL INTELIGENTE

Una de los desarrollos tecnológicos con mayor repercusión mediática y que se perfila como una herramienta de aplicación en la prevención, y por tanto en la cultura preventiva, es la inteligencia artificial (AI). El futuro inmediato apunta a que esta tendrá más presencia en la prevención con indicadores medibles, en el análisis de los datos y en las conclusiones.

mundial de la salud fueron muy valorados por la decisión del jurado.

Fiorp destaca, además, que la actual situación de pandemia ha puesto de manifiesto la necesidad, en este siglo XXI, de contar con una sociedad más justa y unos planteamientos laborales adecuados a la nueva realidad “con nuevos puestos de trabajo más transparentes e igualitarios en los que la creatividad y la necesidad de hacer las cosas de otra manera sean primordiales”.





05



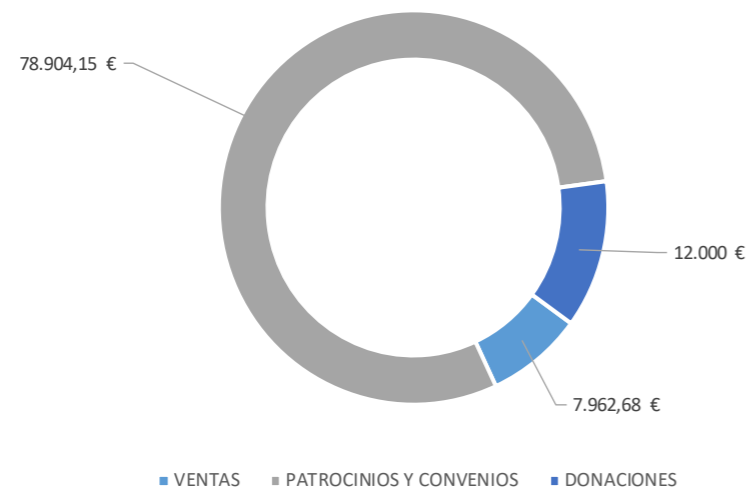
CIFRAS
ECONÓMICAS

Ejercicio 2020

En este apartado presentamos los datos económicos de la Fundación Internacional ORP correspondientes al ejercicio fiscal 2020, que se inició el 1 de enero de 2020 a 31 de diciembre de 2020.

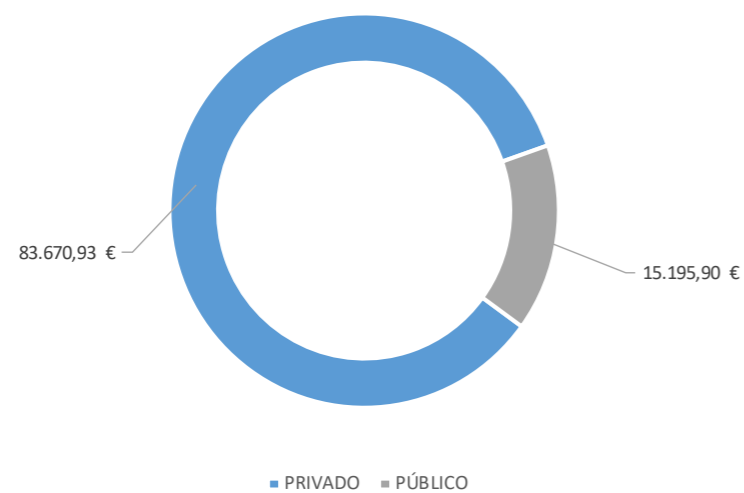
ORIGEN DE LOS RECURSOS

TOTAL: € 98.866,83



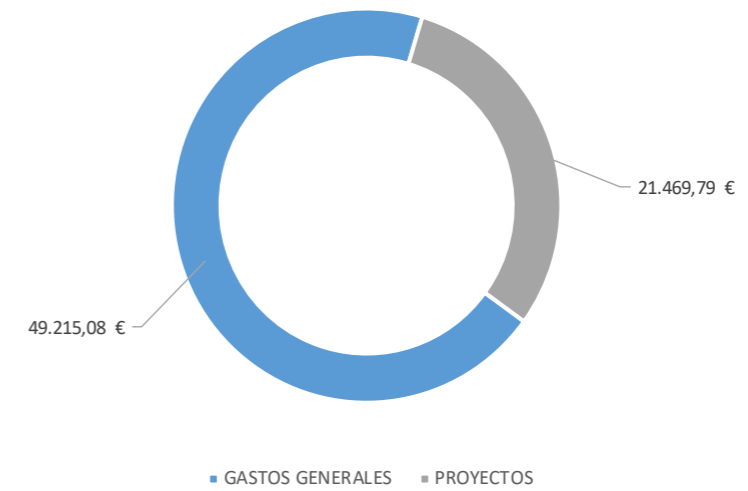
TIPO DE ORIGEN

TOTAL: € 98.866,83



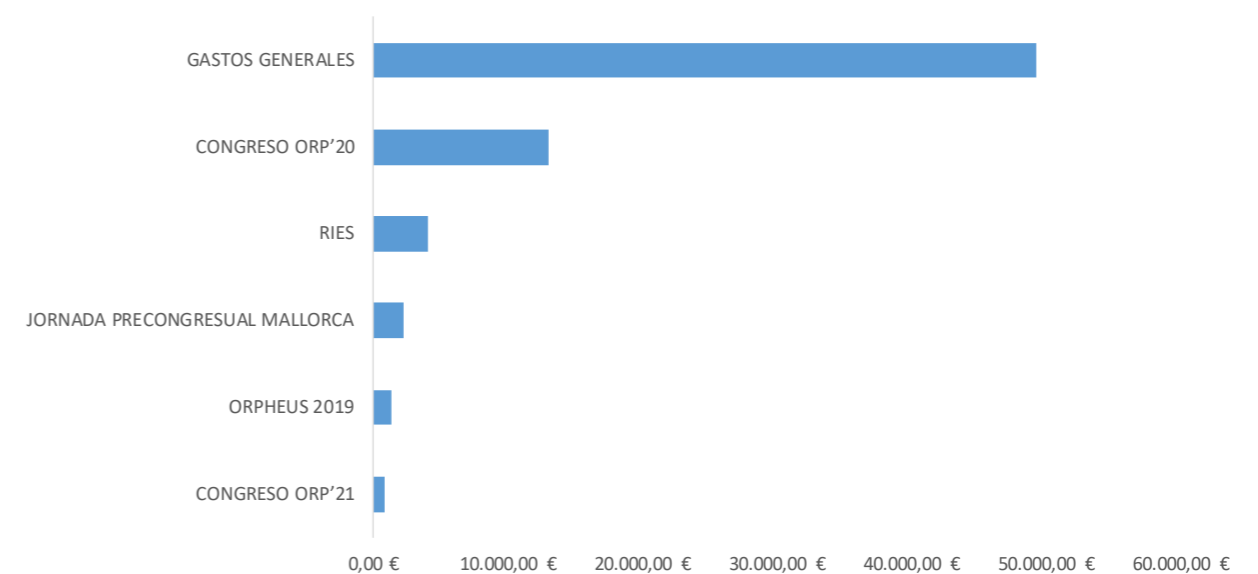
DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS

TOTAL: € 70.684,87



DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS

TOTAL: € 70.684,87



ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

FUNDACIÓN INTERNACIONAL ORP
Madrid:
C/ Buen Gobernador 16
28027 Madrid
Barcelona:
Ed. Nexus II. Parc UPC - Campus Nord
C/Jordi Girona, 29 08034 Barcelona
+34 93 401 17 58
info@fiorp.org